

FOMENT DEL VOLUNTARIAT SÈNIOR A LA COMARCA DE L'ANOIA

DIAGNOSI DEL VOLUNTARIAT A L'ANOIA

Sessió de treball amb referents polítics dels ajuntaments de la comarca

Igualada. 29 de novembre de 2011

1. PRESENTACIÓ



Emmarcada en el procés participatiu per a l'elaboració de la diagnosi del voluntariat de l'Anoia, que forma part del Pla de Foment del Voluntariat Sènior, el passat 29 de novembre es va fer la sessió de treball amb els representants polítics de serveis socials dels ajuntaments de la comarca, de 18:00 a 20:00 hores al Consell Comarcal de l'Anoia.

Els objectius d'aquesta sessió van ser els següents:

- Presentar el Pla de Foment del Voluntariat Sènior a la comarca de l'Anoia.
- Fer una reflexió conjunta en clau de diagnosi sobre la situació actual del voluntariat sènior a la comarca, caracteritzant l'oferta i la demanda de voluntariat sènior a la comarca i apuntant possibles línies d'actuació.

A la sessió hi van assistir:

- | | | | | |
|---|----------|---------|---------|----------------------|
| - | Marta | Casas | Comas | Hostalets de Pierola |
| - | Joan | Angel | Vidal | Bellprat |
| - | David | Sanchez | Jorba | Calaf |
| - | Santas | De Blas | Redondo | La Llacuna |
| - | Maite | Guzman | Molina | Piera |
| - | Ramona | Vila | Mensa | Odena |
| - | Cristina | Mas | | Prats de Rei |

L'informe que teniu a les mans recull les aportacions i les conclusions de la sessió de treball.

2. METODOLOGIA



La sessió es va iniciar amb una breu explicació del projecte de Foment del voluntariat sènior a la comarca, així com del procés participatiu i de l'objectiu de la sessió.

A continuació es va iniciar el procés de reflexió. Un primer moment es va dedicar a fer les presentacions dels assistents. Per fer-ho, es va fer una ronda en la que cada persona es presentava.

Un cop fetes les presentacions, es va iniciar la reflexió en grup recollint idees respecte “què és ser voluntari/a?”. En la primera part l'objectiu era conèixer quin concepte hi ha del voluntariat entre els responsables polítics dels ajuntaments de l'Anoia.

La segona part de la reflexió tenia com a objectiu fer una anàlisi de les fortaleses i les febleses dels voluntaris i voluntàries sèniors, de les entitats que gestionen voluntaris/es de l'Anoia i del paper de les administracions.

Finalment, es van recollir propostes de quins elements cal tenir en compte a l'hora d'organitzar i fomentar el voluntariat sènior.

La sessió va finalitzar amb una explicació de la continuïtat del procés i agraint l'assistència i les aportacions realitzades.

3. RESULTATS



Concepte de voluntariat

- Què és ser voluntari/a?

Manca d'ànim de lucre

- Persona altruista que fa coses per altres sense esperar res a canvi.
- Treballar sense cobrar.

Ajudar als altres

- Treballar al servei d'algú que ho necessita.
- Ajudar a la gent.
- Intentar donar resposta a les necessitats d'altres persones.
- Persona solidària.
- Sensible.
- Amb empatia.

Disponibilitat i compromís

- Compromís.
- Disposat a col·laborar.
- Fer les coses sense que te les demanin.
- Persona generosa amb el seu temps.

Punts forts que faciliten el foment del voluntariat sènior a la comarca de l'Anoia:

- Els voluntaris/es:

- Es destaca que en general la gent ve i s'implica quan se'ls necessita.
- Tot i això sempre és interessant donar algun incentiu, per exemple en forma de pica - pica o agraïment.

- A més, hi ha molta gent pre-jubilada a la comarca amb molta energia i capacitat.
- **Les entitats:**
- Hi ha força entitats que ja fan coses amb voluntaris, com per exemple, Caritas a Piera que a través de la parròquia i amb subvencions realitzen una bona tasca.
 - Un altre bona experiència és la que realitza la Creu Roja.
 - Es destaca que les entitats funcionen i fan moltes coses, però sí que es considera que costa que col·laborin amb l'administració, però això depèn molt de cada municipi, perquè en alguns casos hi ha una estreta col·laboració i en d'altres no.
- **Les administracions:**
- També s'assenyalen bones praxis de voluntariat en el marc d'accions de les administracions, com per exemple, els voluntaris vinculats als Centres Cívics com passa en el barri de Montserrat.
 - També es destaca que en els municipis més petits les coses funcionen d'una manera diferent als més grans, perquè tothom es coneix, i la gent col·labora força i es solidaritza amb els veïns, però les relacions no estan tan formalitzades (no hi ha entitats, gestió del voluntariat, etc.)

Punts febles que dificulten el foment del voluntariat sènior a la comarca de l'Anoia:

- **Els voluntaris/es:**
- Per altra banda, s'observa que costa motivar a la gent a col·laborar, i per a organitzar festes o actes lúdics es troben persones però per altres activitats costa més.
 - I tot i que hi ha força persones disposades a col·laborar sovint no volen el compromís constant, prefereixen les col·laboracions i suports puntuals.
 - Hi ha una certa desafecció de la gent amb ho col·lectiu, la gent en general no es vol implicar i participar.

- També és cert, que s'observa una certa saturació del temps de la gent.
 - S'observa que ja hi ha una bona oferta d'activitats (bingo, ball, revistes, lectures, joc, etc.) per a la gent gran a través dels Casals de gent gran, però això dona resposta a un perfil de persones (sovint les més grans) i un tipus d'activitats (més lúdiques), però no unes altres més vinculades amb la comunitat on viuen.
- **Les entitats:**
- Tot i que es destaca que les entitats realitzen moltes activitats, per exemple, a Òdena, s'observa que a moltes entitats els manca un projecte clar, i més encara, un projecte que requereixi de voluntaris i estigui ben estructurat.
- **Les administracions:**
- S'observa que als pobles més petits no és necessari demanar voluntaris, perquè en moltes ocasions es truca personalment a la gent que ho necessita o la mateixa gent que s'ofereix a ajudar.
 - També depèn de l'activitat que s'organitza i la tradició de cada poble, perquè en alguns municipis hi ha un gran èxit en les coses que s'organitzen i tothom col·labora, i en d'altres, ni la festa aconsegueix motivar a la gent.

Propostes per fomentar el voluntariat sènior a la comarca de l'Anoia?

- **Elements a tenir en compte:**
- Un element a tenir en compte són els Casals d'avis. Cal tenir present que és un espai de referència per la gent gran, i tot i que va un determinat perfil de persona gran, és un lloc que cal explotar estratègicament. Per exemple, es podria preguntar als avis del Casal què poden oferir al municipi?
 - En aquests sentit, es destaca que el/la voluntari/a vol escollir el tema en el que s'implica, i per això també és interessant preguntar que els interessa.
 - Intentar impulsar projectes que vinculin a la gent gran amb els infants, perquè són dos col·lectius que es retroalimenten i enriqueixen mútuament.
 - Un dels projectes amb més empenta és el de voluntaris per la llengua, cal seguir en aquesta línia.

- Un dels elements importants és disposar de projectes concrets, de manera que la vinculació del voluntari es realitzi en funció d'una activitat acotada que es pot explicar clarament.
- En aquesta mateixa línia, els projectes concrets que tenen un inici i un final són més engrescadors per la gent perquè el compromís es veu limitat al temps de durada del projecte.
- Un dels projectes concrets que es podria potenciar, és la vinculació de voluntaris als centres de dia, per a organitzar activitats per a la gent gran. Es pot realitzar un acompanyament a persones que estan soles.
- També es poden fer jornades de portes obertes d'equipaments per a les persones grans, de cara a fomentar la seva incorporació a les activitats del municipi.
- Es poden organitzar sortides de coneixement de l'entorn organitzat i dirigit a la mateixa gent gran.
- Es poden organitzar clubs de lectura.
- Es poden organitzar xerrades, o explicar coses als infants que puguin ser del seu interès.
- Cal oferir el coneixement de la gent gran als més joves i aprofitar-lo. Tot i això, es reconeix que el contacte mutu pot ser estimulants però és difícil.
- En tot cas, es considera que s'ha de facilitar al màxim les coses i que no els hi suposi un cost econòmic perquè si no, això fa molta gent enrere.
- També cal tenir present que els projectes i voluntaris han de ser del mateix poble, perquè és difícil pensar en un possible desplaçament.
- Però sí que es pot crear Xarxa entre projectes de voluntariat per enriquir-los mútuament. Per això és necessari buscar les afinitats i els nexes d'unió.
- Però també cal certa coordinació entre els municipis, centralitzar la informació, fer difusió, i promoure una borsa de voluntariat.
- Pot ser interessant disposar d'un espai del voluntari com a punt de referència per a tothom.

- **Paper que poden jugar les administracions:**

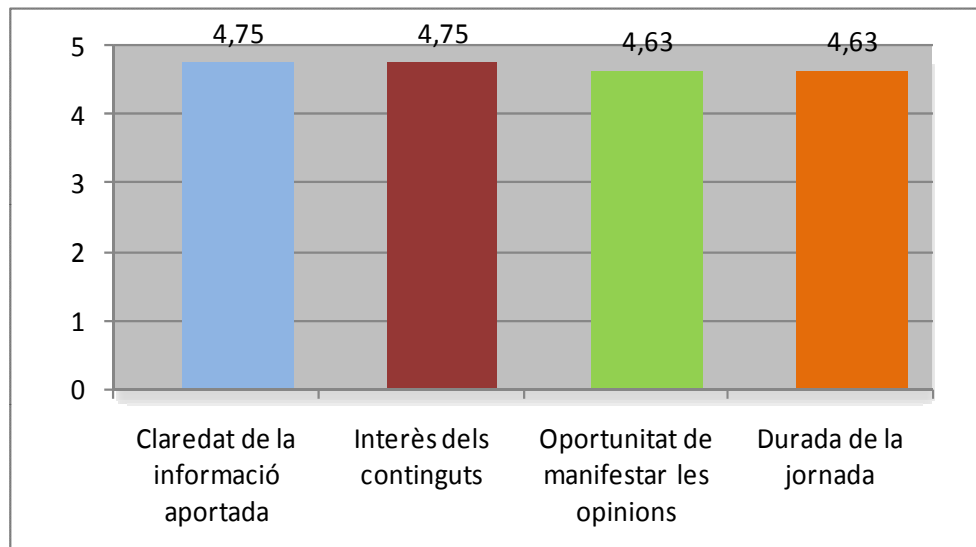
- Els ajuntaments ja organitzen activitats pels avis, com per exemple, pintar, cosir, etc.
- Però es considera que l'administració ha de tenir un paper actiu buscant i promovent projectes per canalitzar el voluntariat dels seus pobles.
- Fins i tot, ha de tenir el paper de liderar aquesta implicació social de la gent amb el seu entorn i els seus veïns i veïnes.
- Aquest lideratge pot significar haver de subvencionar projectes, motivar i ajudar a organitzar accions.
- Una primera tasca que es podria fer, és intentar crear un banc d'experiències d'activitats i projectes de voluntariat de cada municipi per a poder-ho compartir i enriquir-se mútuament.

4. VALORACIÓ

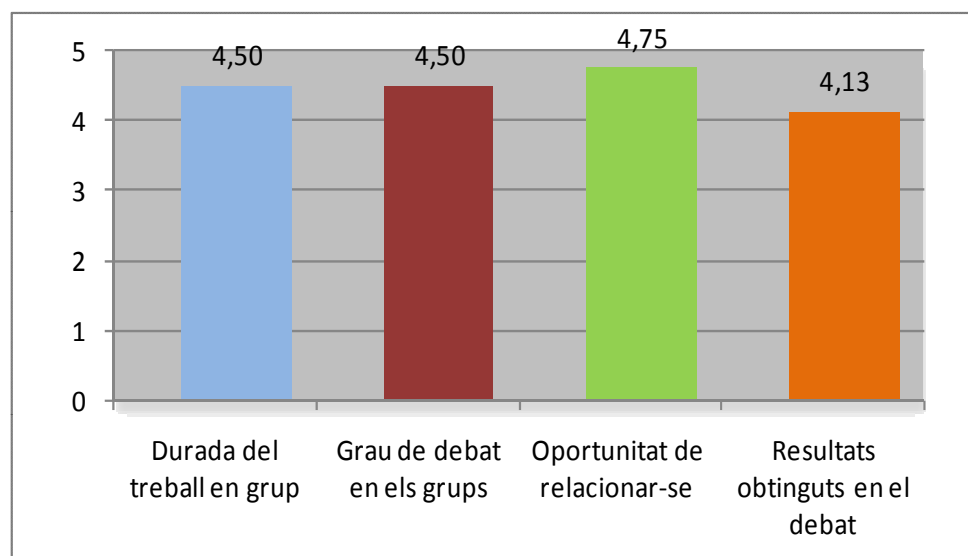


Els participants assenyalaven amb una x el grau de satisfacció de l' 1 al 5 respecte cadascun d'aquests ítems (1 seria gens satisfet i 5 seria molt satisfet)

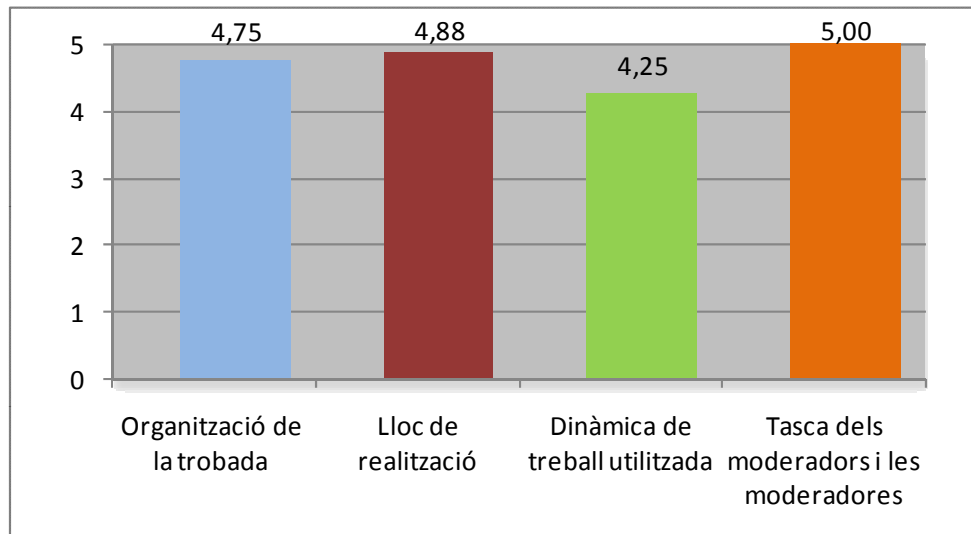
VALORACIÓ GENERAL DE LA JORNADA



VALORACIÓ DEL TREBALL EN GRUP



VALORACIÓ DE L'ORGANITZACIÓ



COMENTARIS REFERENTS A LA SESSIÓ

El més positiu de la jornada ha estat...

- Les propostes dels propis assistents.
- La relació entre els diferents representants dels ajuntaments de la comarca.
- Tot en general.
- Oportunitat de conèixer altres opinions.
- He pogut agafar idees per projectes futurs.
- Aclarir conceptes, aportació d'idees i recursos...

El que menys m'ha agradat ha estat...

- Res. (2)

No vull marxar sense dir que...

- S'hauria d'organitzar més jornades d'aquest estil.
- Fer més sovint jornades de participació en altres municipis.
- Per la durada de la sessió Déu n'hi do del profit que n'hem tret.
- A Bellprat, val a dir que a l'hivern, només hi viuen uns 30 habitants (10 al poble) i 20 a les masies, per tant no te massa sentit. Ni gent per fer això del voluntariat.