ANOIA JOVE

PLA COMARCAL DE JOVENTUT DE L'ANOIA

2020-2024

CONSELL COMARCAL DE L'ANOIA

Realització

Consell Comarcal de l'Anoia

Àrea de Serveis a les Persones

Conselleria de Joventut- Departament de Joventut

Amb el suport tècnic de

Fundació Francesc Ferrer i Guàrdia: Diagnosi i Bases del Pla

ÍNDEX

PRESENTACIÓ DEL PRESIDENT 5
PRESENTACIÓ DE LA CONSELLERA 6
PRESENTACIÓ 7

LES BASES DEL PLA COMARCAL 10

1. DIAGNOSI 11
1.1 PLANTEJAMENT 13

1.2 SÍNTESI, ANÀLISI, DIAGNOSI 15
1.2.1Dades a destacar 15
1.2.2 Les polítiques comarcals de joventut 17
1.2.3 Visió dels i les professionals de joventut 27
1.2.4 Les polítiques locals de joventut 29

1.3 CONCLUSIONS I ORIENTACIONS 33

2. MARC ESTRATÈGIC 37

2.1 MISSIÓ, VISIÓ I VALORS 37

2.2 OBJECTIUS I LÍNIES D'INTERVENCIÓ 40

3. DISSENY METODOLÒGIC I DE L'AVALUACIÓ 44

4. LA SISTEMATITZACIÓ 52

4.1 TEMPORITZACIÓ 52
4.2 COMUNICACIÓ 57

EL PLA D'ACTUACIÓ ANUAL 59

ANNEXOS 138

Xavier Boquete i Saiz
Març del 2020

PRESENTACIÓ DEL PRESIDENT

Una eina de canvi

Us presentem el Pla Comarcal de Joventut de l'Anoia 2020-2024. Un recurs que ha de ser fonamental per a definir les polítiques que, a nivell comarcal, han d'afectar a mig termini els i les nostres joves. La joventut és, sens dubte, l'etapa més decisiva per a la formació de la personalitat, la consolidació de la identitat i la definició del propi futur. Però és també una època d'incertesa, dubtes i inquietuds. És per això que les institucions tenim el deure d'acompanyar els i les joves amb recursos adequats i iniciatives útils. I d'aquest compromís ha nascut precisament aquest Pla Comarcal de Joventut de l'Anoia.

Un document que efectua una profunda diagnosi de la situació actual, que radiografia el segment poblacional de joves a l'Anoia i que recull també tant els recursos existents i les necessitats detectades, com la visió dels i les professionals que hi estan implicats i les polítiques que ja es porten a terme des de les diferents institucions.

A partir d'aquí, se n'extreuen conclusions i orientacions que permeten dibuixar un marc, uns objectius i unes línies estratègiques per aquest període de cinc anys al nostre territori. I el pla inclou també la missió, la visió i els valors que han de guiar les accions del Consell Comarcal en aquest àmbit, enfocats principalment a fer costat als municipis en el desenvolupament de les seves polítiques de joventut i a ajudar als i les joves a construir les seves vides, sempre amb igualtat d'oportunitats.

Us oferim, doncs, una eina necessària i útil, fruit d'un treball transversal liderat i coordinat per l'Àrea de Joventut del Consell Comarcal de l'Anoia. És amb recursos eficients com aquest que podrem, des de les institucions, preveure els nous escenaris de futur que ja es dibuixen avui i, d'aquesta manera, ajudar els i les joves ser el necessari motor d'avenç i de canvi que necessita la nostra societat.

Carme Gonzàlez i Anjaumà
Març del 2020

PRESENTACIÓ DE LA CONSELLERA

Vaig iniciar com a Consellera de Joventut en plena diagnosi del Pla Comarcal de Joventut de l'Anoia. Va ser una molt bona oportunitat per conèixer la realitat de la comarca en polítiques de joventut i per valorar la importància d'un procés de planificació estratègica.

El propòsit d'aquest Pla, per tant, ha estat crear una eina de planificació útil que defineixi el full de ruta de les polítiques de joventut a la comarca de l'Anoia durant els propers cinc anys a través del desplegament de programes i actuacions que afecten a la realitat de les persones joves.

En els darrers mesos, hem intentat treballar de manera participativa amb totes aquelles persones del territori que d'una forma directa o indirecta tracten amb la població jove i ho fan des de diversos àmbits. D'aquest procés se'n deriven diferents propostes que es recullen en aquest Pla.

Conscients que encara queda molta feina per endavant, estem molt satisfets i satisfetes amb aquest Pla que ens ha de servir per continuar treballant i millorant la qualitat de les polítiques comarcals de joventut.

PRESENTACIÓ

A Catalunya existeixen dos documents que marquen el full de ruta que indica com han de ser i com s'han de desplegar les polítiques de joventut. Aquests dos documents són la **Llei 33/2010 de Polítiques de Joventut de Catalunya i el Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2010-2020 (PNJCat).** A través dels dos textos es desenvolupa la planificació estratègica com una eina necessària per a la transformació de la realitat de les persones joves al territori a través del desplegament d'actuacions, recursos i programes encarades a les persones joves.

La planificació estratègica de les polítiques de joventut comarcals pren forma amb el Pla Comarcal de Joventut (PCJ). Aquesta planificació és l'estratègia de definició de les polítiques que permet pensar prèviament en **la millor intervenció segons les necessitats i els recursos disponibles**. Els PCJ permeten conèixer la realitat sobre la qual es vol intervenir, decidir a partir del coneixement i dirigir d'acord amb les decisions preses en aquest procés.

L'elaboració del PCJ es caracteritza per ser un procés dinàmic i estratègic. Quan parlem de procés dinàmic, ens referim al seu desenvolupament en fases: diagnosi, disseny, implementació i avaluació, incorporant també el pla d'actuació. I en relació al fet de ser un document estratègic, és destacable el fet que s'implica a tots els agents que intervenen en les polítiques de joventut en cadascuna de les fases.

Per la seva banda, cal també destacar El Pla d'Actuació Territorial de Joventut (PATJ 2020), document que planteja el repte de millorar les polítiques de joventut que es despleguen en els municipis i les comarques amb el suport de la Direcció General de Joventut. En aquest repte s'incorporen dos objectes de treball molt rellevants per al projecte territorial: el Contracte Programa per al finançament en joventut de la Generalitat als ens locals i comarcals i la definició del catàleg de serveis de la Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil, que s'operativitza en les Oficines Joves. El desplegament de la planificació estratègica a nivell comarcal en la darrera dècada s'ha vist condicionada pels esforços en la simplificació de la documentació vinculada al finançament de la Generalitat de Catalunya i els reptes de la implementació de les Oficines Joves de la Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil. De manera, que hem tingut molt present la incorporació de la planificació de l'OJ en el procés de treball i en l'estructura del PCJ.

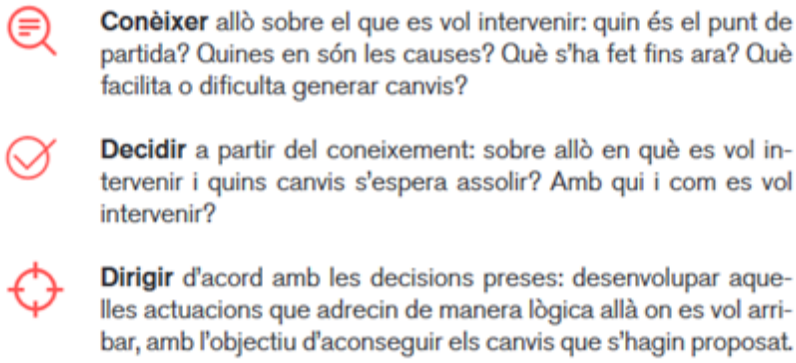
Tenint en compte el marc normatiu, trobem que l'article 14.1 de la Llei 33/2010, de l'1 d'octubre, de polítiques de joventut de Catalunya, estableix les funcions dels Consells Comarcals en el desplegament de les polítiques de joventut:

> "Els ens locals supramunicipals han de vetllar perquè en els municipis de llur àmbit territorial es duguin a terme, amb nivells de qualitat homogenis, els serveis i les activitats complementàries en matèria de joventut dels ajuntaments. Amb aquesta finalitat, els ens locals supramunicipals poden elaborar i aprovar plans de joventut, amb la participació dels municipis de llur àmbit territorial."

I el Decret 90/2013, de 29 de gener, pel qual s'aprova el **PNCJCat 2020, descriu el PCJ com l'eina del projecte al territori:**

> "Un instrument dels consells comarcals que, en el marc del PNJCat, possibiliten exercir les funcions d'assistència i cooperació als municipis en matèria de joventut. Els PCJ tenen la funció d'impulsar les polítiques locals de joventut, atenent les necessitats específiques dels municipis de cada comarca, creant xarxes de treball amb els ajuntaments i vetllant per l'aplicació d'unes polítiques locals de joventut de qualitat que contribueixin a l'assoliment dels objectius del PNJCat".

De manera que tal com descriu la Direcció General de Joventut, el Pla Comarcal de Joventut és una eina de transformació al territori, ja que ajuda a:



Font: Orientacions per a l'elaboració del Pla Comarcal de Joventut.DGJ. 2018

En l'àmbit comarcal es destaquen els Protocols d'Intervenció Estratègia Comarcal de Polítiques de Joventut (PIECJ) que han donat resposta a les necessitats dels municipis de la comarca en polítiques de joventut a través de la concreció en projectes. El PIECJ defineix les polítiques de joventut que es realitzen a nivell comarcal i ha estat l'eina de planificació i desplegament de les polítiques de joventut a nivell comarcal de referència durant aquests darrers anys. Aquest ha esdevingut l'instrument estratègic dels consells comarcals possibilitant exercir les funcions d'assistència i cooperació als municipis en matèria de joventut i ser l'eina de desplegament del Pla d'Actuació Territorial.

Ens trobem en un moment en el qual es fa necessari reprendre la **planificació estratègica a través dels PCJ com a eina de millora de la qualitat de les polítiques comarcals de joventut** que complementi el PIECJ i que aporti una mirada global a les actuacions del Servei Comarcal de Joventut i del desplegament de la Xarxa d'Emancipació Juvenil. D'aquesta manera també donarem resposta als nous reptes presentats en el PATJ 2020. Es fa necessari que un únic document de referència incorpori el conjunt d'actuacions del Servei Comarcal de Joventut: tant les competències delegades com el desplegament de les Oficines Joves, així com el PIECJ. I que torni a posar en el centre una planificació estratègica participada amb els agents del territori que d'una manera eficaç i eficient doni resposta a través d'un pla d'actuació a les necessitats territorials (tant a nivell local com comarcal).

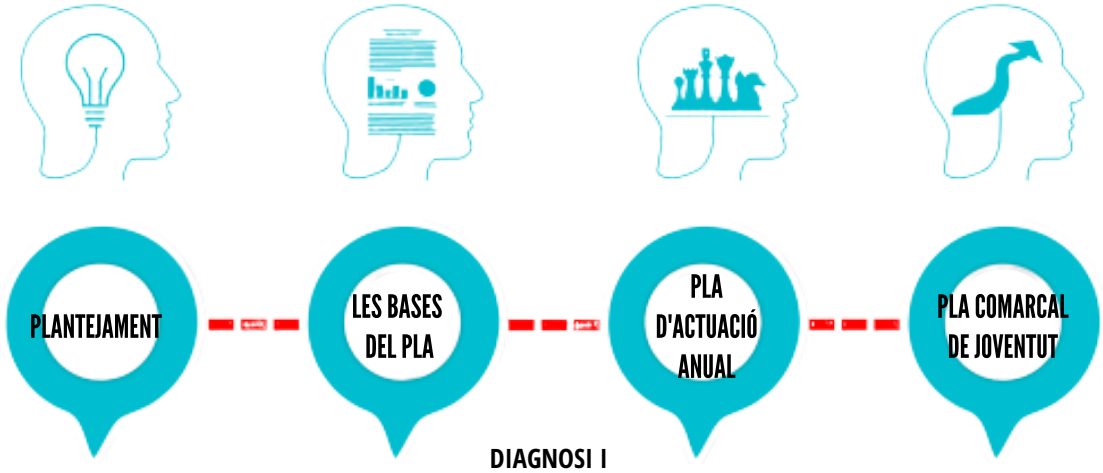
Per fer-ho aquest **Pla Comarcal** segueix les orientacions de Direcció General de Joventut i l'estructura que es proposa en **dos grans blocs:**

- **Les bases del PCJ 2020-2024**
- **El Pla d'Actuació Anual**

Els continguts de les Bases del Pla Comarcal incorporen el plantejament, la diagnosi, el marc estratègic i la metodologia i el plantejament de l'avaluació.

En el Pla d'Actuació Anual es concreten els programes i les actuacions definides a partir dels resultats de la diagnosi i dels eixos estratègics de les bases.

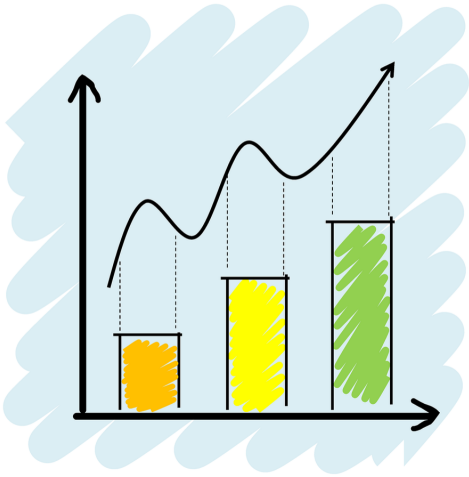
Figura 1. Procés d'elaboració del Pla Comarcal de Joventut



LES BASES DEL PLA COMARCAL

1

DIAGNOSI



En les bases del pla s'incorpora la diagnosi que s'ha realitzat i que ha tingut en compte tant l'anàlisi de la realitat juvenil (ARJ) com de les polítiques de joventut municipals i comarcals (APJ). La diagnosi és una de les parts més importants del Pla Comarcal de Joventut (PCJ), ja que aporta informació sobre el punt de partida i ens permet orientar el marc estratègic i el disseny.

El seu objectiu és conèixer la realitat juvenil i de les polítiques de joventut de la comarca a les que cal donar resposta mitjançant la intervenció del Consell Comarcal en polítiques de joventut. Per tal de dur a terme aquest objectiu, hem implementat diferents fases en el procés d'elaboració de la Diagnosi:

01 PLANTEJAMENT

Aquesta fase consisteix a consensuar quins seran els aspectes clau a analitzar en profunditat pel desenvolupament de l'elaboració del PCJ, focalitzant en aquells àmbits de les polítiques de joventut que es considerin determinants conjunturalment per: priorització política, necessitat tècnica, realitat juvenil, conjuntura social, conjuntura comarcal, etc. Ens ha permès l'elaboració d'un PCJ realista que doni resposta d'una manera eficient a les necessitats tenint en compte els recursos disponibles.

02 ANÀLISI DE LA REALITAT JUVENIL

Aquesta fase consisteix a analitzar els principals indicadors de la realitat juvenil: dades sociodemogràfiques, d'ocupació, de formació, etc. Ens permetrà disposar d'un coneixement més acurat de la realitat heterogènia de la joventut a la comarca, detectar noves necessitats o fenòmens que afecten les persones joves i ajustar les prioritats i les polítiques per tal d'assolir uns resultats adequats.

03 ANÀLISI DE LES POLÍTIQUES DE JOVENUT

Aquesta fase consisteix a analitzar les polítiques de joventut que es realitzen des dels 33 municipis de l'Anoia i les polítiques de suport a les polítiques locals de joventut que es duen a terme des del Consell Comarcal. Ens ha permès sistematitzar i avaluar les actuacions que es duen a terme en l'actualitat i relacionar-les amb les necessitats existents de cara a orientar el pla d'actuació.

La triangulació de les conclusions a partir de la síntesi de les dues anàlisis ens ha permès determinar quines són les principals necessitats juvenils que ens serviran per a l'elaboració de les línies estratègiques del Pla Comarcal de Joventut.

Figura 2. Esquema Diagnosi

PLANTEJAMENT

- Exploració
- Documentació
- Sessió de treball amb professionals de joventut

ANÀLISI POLÍTIQUES DE JOVENTUT

- Anàlisi realitat juvenil
- Anàlisi polítiques comarcals
- Anàlisi polítiques locals

CONCLUSIONS

- Orientacions disseny

1.1

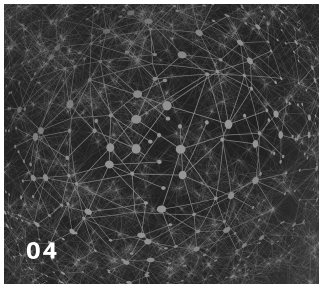
PLANTEJAMENT

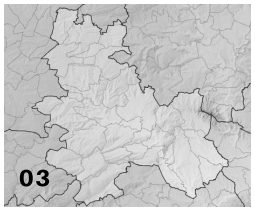
El tret de partida per a l'elaboració del Pla Comarcal de Joventut ha estat el plantejament de la diagnosi. Aquest plantejament ens ha servit per posar les bases de l'anàlisi, identificant els àmbits prioritaris i d'aquesta manera incidir en la perspectiva amb la qual es desenvoluparà la fase de diagnosi.

Per tal d'obtenir una visió global de la realitat de les persones joves a l'Anoia i de les polítiques impulsades dels municipis i des del Servei Comarcal de Joventut (Anoia Jove), hem comptat amb els coneixements i l'experiència de l'actual equip professional del Consell Comarcal i dels tècnics i tècniques de joventut que treballen en els diferents municipis de la comarca. Concretament, hem dut a terme una sessió de treball amb cada un d'aquests grups de professionals, per tal d'identificar els punts forts i febles de les polítiques de joventut que es duen a terme tant des de l'àmbit local com comarcal. D'aquesta manera hem construït, des del consens i des del treball col·laboratiu, les prioritats de les polítiques de joventut a la comarca per aconseguir un enfocament integral.

En les prioritats que es recullen en aquest plantejament no s'incorporen aspectes instrumentals de suport al desplegament de les polítiques de joventut comarcals d'acompanyament dels professionals de joventut i els ens locals, tot i que en la diagnosi s'ha tingut en compte la seva anàlisi en relació sobretot a la formació, assessorament i acompanyament d'aquests professionals i l'articulació d'aquest desplegament.

A continuació presentem els àmbits prioritaris identificats com a conseqüència d'aquesta fase de plantejament:





01 emancipació juvenil

02 benestar i cohesió social

03 suport al territori

04 xarxa

01 Entenem que les polítiques destinades a millorar els processos de transició de les persones joves han de ser prioritàries a la comarca de l'Anoia. Potenciant aspectes com l'acompanyament de les persones joves en els seus itineraris formatius i laborals, la igualtat d'oportunitats i l'adquisició de competències.

04 La consolidació d'una xarxa en l'àmbit de les polítiques de joventut és el quart àmbit que hem volgut prioritzar. Al parlar de 'xarxa' fem referència a la necessitat de desplegar una planificació estratègica amb perspectiva comarcal i de potenciar els espais de coordinació, així com el treball transversal.

En segon lloc, el treball en clau territorial cal encarar-lo a la creació d'una xarxa d'intercanvi d'experiències, informació i recursos, oberta a tots els agents que incideixen en el desenvolupament de les polítiques de joventut.

02 El segon dels àmbits prioritaris està encarat a garantir el benestar individual i col·lectiu de les persones joves. Per a assolir aquesta meta, cal treballar de manera multidisciplinar, abordant per una banda qüestions de salut i prevenció de riscos.

Per altra banda, cal enfortir la cohesió i treballar per la no discriminació. És necessari impulsar actuacions dedicides per a combatre la violència masclista, així com altres manifestacions de discriminació, com per exemple el racisme o l'homofòbia.

03 El tercer dels àmbits que hem volgut assenyalar com a prioritaris és el vinculat amb el territori. Aquest àmbit s'articula al voltant de la idea que el Servei comarcal ha de ser un agent actiu per al desenvolupament i consolidació de les polítiques de joventut a tots els municipis de la comarca, oferint suport, formació, recursos, etc.

1.2

SÍNTESI DE L'ANÀLISI DE LA DIAGNOSI

La diagnosi realitzada ens ha permès fer un anàlisi de la realitat juvenil i del seu context en un moment determinat tenint en compte la seva evolució (ARJ), així com fer una avaluació extensa de les polítiques desenvolupades fins a l'actualitat (APJ). En aquest apartat recollim una síntesi dels resultats més destacats. El document complet de la diagnosi elaborada amb el suport tècnic de la Fundació Ferrer i Guàrdia, s'adjunta com annex *(Annex 1: Diagnosi PCJ 2020-2024).*

1.2.1 Dades a destacar

La comarca de l'Anoia forma part de les anomenades Comarques Centrals, situades a l'interior de Catalunya. **Està estructurada en 33 municipis. Té una població de 118.277** habitants, dades registrades a 2017. La seva capital, Igualada, té 39.316 habitants. Altres municipis amb major nombre d'habitants són Piera, Vilanova del Camí, Santa Margarida de Montbui, Masquefa i Capellades.

El gran gruix de població de l'Anoia es concentra entre els 30 i 50 anys. Tot i això, cal destacar que actualment hi ha un major nombre d'infants d'entre 5 i 14 anys, per tant, és possible que durant els pròxims anys incrementi el nombre de persones joves dels municipis, fenomen que s'ha de tenir en compte a l'hora de dissenyar i aplicar polítiques de joventut. En comparació amb la població del conjunt de Catalunya, s'ha apreciat que la distribució és molt similar.

La població compresa entre 15 i 29 anys de l'Anoia, és a dir, **la població jove anoienca, representa un 14,6% del total de la població.** És una xifra molt similar a la de la província de Barcelona (15%) i del conjunt de Catalunya (15%). Cal destacar que la població jove no ha deixat de disminuir durant els últims quinze anys, havent disminuït un 6,7%. Si s'augmenta la franja d'edat de les persones joves dels 10 anys fins als 34 anys, la població jove suposa un 26,5% del total. No obstant això, mostra la mateixa tendència a la baixa durant els darrers quinze anys.

La distribució de la població jove en els diferents municipis de la comarca és molt irregular. Aquesta població jove oscil·la entre el 8% i el 22%. **Destaquen Masquefa i la Torre de Claramunt com proporcions elevades**, amb un 22,2% i un 21,5% respectivament, i també Bellprat i Montmaneu amb proporcions baixes, amb un 8% i un 13,2% respectivament.

Pel que fa a la formació, **un 60,8% de la població compta amb estudis de segon grau.** Un 14,3% té estudis de primer grau i un 13,7% ha assolit estudis de tercer grau. Fent comparació amb la província de Barcelona i amb Catalunya, s'aprecia que les proporcions de persones amb estudis de segon grau no disten gaire respecte a la comarca de l'Anoia, tot i que l'Anoia mostra una proporció superior. Ara bé, quant als **estudis de tercer grau**, sí que hi ha una diferència notable en les proporcions, quedant l'Anoia amb **menor població d'aquest nivell formatiu**.

Si centrem l'anàlisi en la població d'entre 16 i 24 anys s'aprecia que la distribució no canvia excessivament, si bé en el cas de l'Anoia s'observa que la proporció de joves amb estudis secundaris disminueix lleugerament, en el cas provincial i del conjunt de Catalunya augmenta. En el cas dels estudis universitaris, la xifra de l'Anoia se situa en un 11%, mentre que a la província de Barcelona i a Catalunya són del 26,2%

A l'Anoia hi ha un total de **20 centres educatius** que ofereixen estudis secundaris repartits en 9 municipis de la comarca. **L'Educació Secundària Obligatòria s'ofereix a 19 centres** ubicats a Calaf, Capellades, Igualada, Jorba, Masquefa, Piera, Santa Margarida de Montbui, Vallbona d'Anoia i Vilanova del Camí. L'opció de **Batxillerat** s'ofereix a 13 centres als municipis de Calaf, Capellades, Igualada, Jorba, Masquefa, Piera, Santa Margarida de Montbui i Vilanova del Camí. Quant a la **Formació Professional, hi ha 3 centres** que ofereixen Cicle Formatiu de Grau Mig i 2 centres que ofereixen Cicle Formatiu de Grau Superior. Aquests es troben a Igualada i Piera. A més, la comarca de l'Anoia compta amb un Campus Universitari al municipi d'Igualada. Al **Campus Universitari** d'Igualada, gestionat per la Universitat de Lleida s'ofereixen 4 graus i 1 doble grau i 1 màster universitari.

L'activitat econòmica de l'Anoia segons sectors està composta per un **71% de l'activitat destinada a serveis**, un 18,1% dedicada a la indústria i un 9,2% a l'agricultura. L'1,5% restant correspon a la construcció.

Si comparem dades del segon trimestre de l'any 2008 i el segon trimestre de l'any 2018, quant a la **població jove compresa entre 16 a 24 anys**, s'aprecia que ha disminuït la població activa registrada en un 19,3%, la població ocupada en un 21,2% i la població aturada registrada en un 7,4%. En aquest sentit, veiem que la disminució de l'atur registrat no es correspon amb un augment de l'ocupació. Per contra, es deu a un **augment de la població inactiva en aquesta franja d'edat, és a dir, a un augment de les persones joves que només estudien, o que no estudien ni treballen però tampoc estan registrades com a demandants d'ocupació**. Finalment, l'únic indicador del mercat laboral que augmenta entre els analitzats és el referent a la contractació registrada (en un 30,5%). Aquest augment es pot explicar per l'augment generalitzat de la contractació temporal, i en conseqüència, la major freqüència en la signatura de nous contractes laborals. En aquest sentit, cal tenir en compte que durant el segon trimestre de 2018, el **48,7% dels joves de 16 a 29 anys tenien un contracte temporal**.

Pel que fa a l'habitatge, a l'Anoia existeixen un total de 62.423 habitatges dels quals 72,2% són principals. Dels habitatges restants, el 10,2% són secundaris, mentre que un 17,4% estan buits. A la província de Barcelona, les xifres són lleugerament similars, tot i que la proporció d'habitatges familiars és superior.

1.2.2 Les polítiques comarcals de joventut

El **Consell Comarcal de l'Anoia** és l'organisme encarregat de fomentar el reequilibri territorial a la comarca prestant serveis als ajuntaments i municipis que per les seves característiques no poden disposar-ne. Al mateix temps, també és **responsable de la prestació de serveis d'àmbit comarcal o supramunicipal a la ciutadania.** Es tracta, doncs, de l'agent principal pel que fa al disseny i l'execució de les polítiques comarcals en els àmbits que són de la seva competència, entre les quals es troben les que fan referència a joventut.

El Consell Comarcal de l'Anoia integra el **Servei Comarcal de Joventut – Departament de Joventut (Anoia Jove)** dins de l'Àrea de Serveis a les Persones, on es troba conjuntament amb Cultura i Esports, Educació, Cooperació, Ciutadania i Salut Pública, Acció Social, Feminisme i LGTBI.

ESTRUCTURA I RECURSOS DEL SERVEI COMARCAL DE JOVENTUT (ANOIA JOVE)

EQUIP PROFESSIONAL

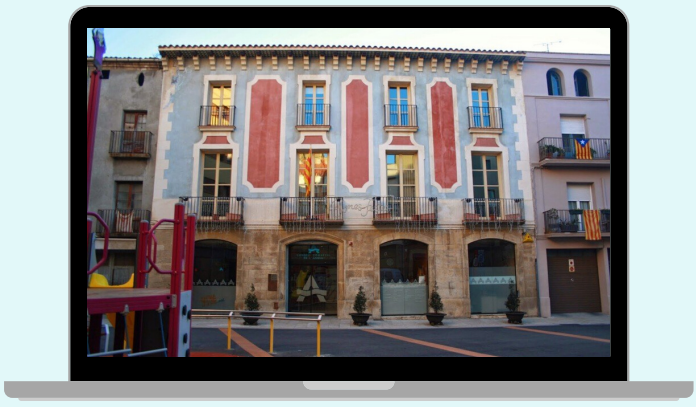
LLOC DE TREBALL	HORES DE DEDICACIÓ
Cap del Departament de Joventut (Anoia Jove)	37,5h/set
Tècnica referent de l'Oficina jove de l'Anoia (SIJ comarcal i assessorament juvenil) / Assessora acadèmica OJ / Referent d'alguns projectes comarcals	37,5h/set
Assessora laboral Oficina jove / Referent d'alguns projectes comarcals	18,75h/set
Assessora de Mobilitat internacional	8h/set
Tècnica referent Laborateca Jove: Servei laboral de joves i assessora laboral a 8 municipis / Referent Joves en pràctiques als municipis	37,5h/set
Tècnica Referent d'Ocupació Juvenil de l'Anoia	37,5h/set

LLOC DE TREBALL	HORES DE DEDICACIÓ
TDIC Jove (tècnica – Dinamitzadora de joventut compartida a 3 municipis) / PIDCES a l'institut de Vallbona / Referent d'alguns projectes comarcals	37,5h/set
TDIC Jove (tècnica – Dinamitzadora de joventut compartida a 3 municipis) / PIDCES a l'institut de Capellades	37,5h/set
TDIC Jove (tècnica – Dinamitzadora de joventut compartida a 4 municipis) / PIDCES a l'institut de Calaf / Referent d'alguns projectes comarcals	34h/set
TDIC Jove (tècnica – Dinamitzadora de joventut compartida a 3 municipis) / PIDCES a l'institut de Vilanova del Camí / Referent d'alguns projectes comarcals	34h/set
TDIC Jove (tècnica – Dinamitzadora de joventut d'Hostalets de Pierola)	37,5h/set
Informador dinamitzador juvenil / Espai Jove Can Muscons de Vilanova del Camí	12h/set

RECURSOS FUNCIONALS (I)

En aquest apartat s'han incorporat aquells recursos funcionals gestionats directament des de l'Anoia jove i destinats íntegrament al desenvolupament de les polítiques de Joventut i/o al treball amb la població jove. No obstant això, cal tenir en compte que molts altres equipaments de la comarca, gestionats per administracions diverses, presten servei a la població jove, siguin específicament destinats a aquest col·lectiu o bé al conjunt de la població.

RECURS	DESCRIPCIÓ	DESTINATARIS	RÈGIM
Anoia Jove: Servei comarcal de joventut / Oficina jove de l'Anoia	Equipament del Consell comarcal de l'Anoia, situat al número 5 de la Plaça Sant Miquel d'Igualada. És seu del Departament de joventut i del Servei comarcal de joventut. De la mateixa manera, en aquest equipament també està ubicada l'Oficina jove de l'Anoia, servei encarregat de la coordinació dels serveis d'informació i assessorament juvenil del seu territori i és d'abast comarcal. L'OJ ofereix orientació i acompanyament en tots aquells àmbits relacionats amb el procés d'emancipació juvenil.	L'equipament presenta una doble dimensió. Per una banda, és el nucli de les polítiques comarcals de joventut, acollint el Departament de joventut i el Servei comarcal. Per altra banda, a través de l'Oficina jove es realitza una tasca d'atenció directa amb les persones joves, amb la qual cosa aquest equipament disposa també d'una dimensió externa.	Públic



RECURSOS FUNCIONALS (I)

RECURS	DESCRIPCIÓ	DESTINATARIS	RÈGIM
Oficina mòbil d'informació juvenil	Autocaravana habilitada per a realitzar algunes de les funcions d'assessorament i orientació de l'Oficina jove de manera descentralitzada.	Persones joves de 12 a 34 anys. El perfil de les persones destinatàries pot dependre molt del lloc on es vulgui posar l'Oficina mòbil.	Públic

Servei d'Informació i assessorament juvenil

01

OFICINA JOVE DE L'ANOIA

El Servei Comarcal de Joventut (Anoia Jove) mitjançant **l'Oficina Jove de l'Anoia ofereix informació i assessorament als i les joves de la comarca** per tal de facilitar la realització del projecte de vida dels i les joves i un acompanyament a les seves transicions.

Des de l'Oficina Jove de l'Anoia es dona suport als municipis en l'atenció dels i les joves de la comarca. Es prioritza l'atenció de les persones joves al municipi si aquest disposa de Punt Jove i és referent de la resta de municipis que no disposen de cap servei. Ofereix suport i es coordina amb els diferents Serveis d'Informació Juvenil municipals per complementar-los.

S'ofereix **informació de caràcter general** i d'interès dels i les joves mitjançant el Servei d'Informació Juvenil (SIJ) a la seu del Consell Comarcal de l'Anoia i a través dels SIJ gestionats per les i els professionals de joventut compartits desplegats al territori.

Des de l'Oficina Jove també s'ofereix la possibilitat de realitzar **assessories específiques amb professionals especialitzats en tres assessories: orientació acadèmica, orientació laboral i orientació de mobilitat internacional.** També es deriva a d'altres assessories comarcals (atenció a la dona, mediació, drogues, habitatge,...).

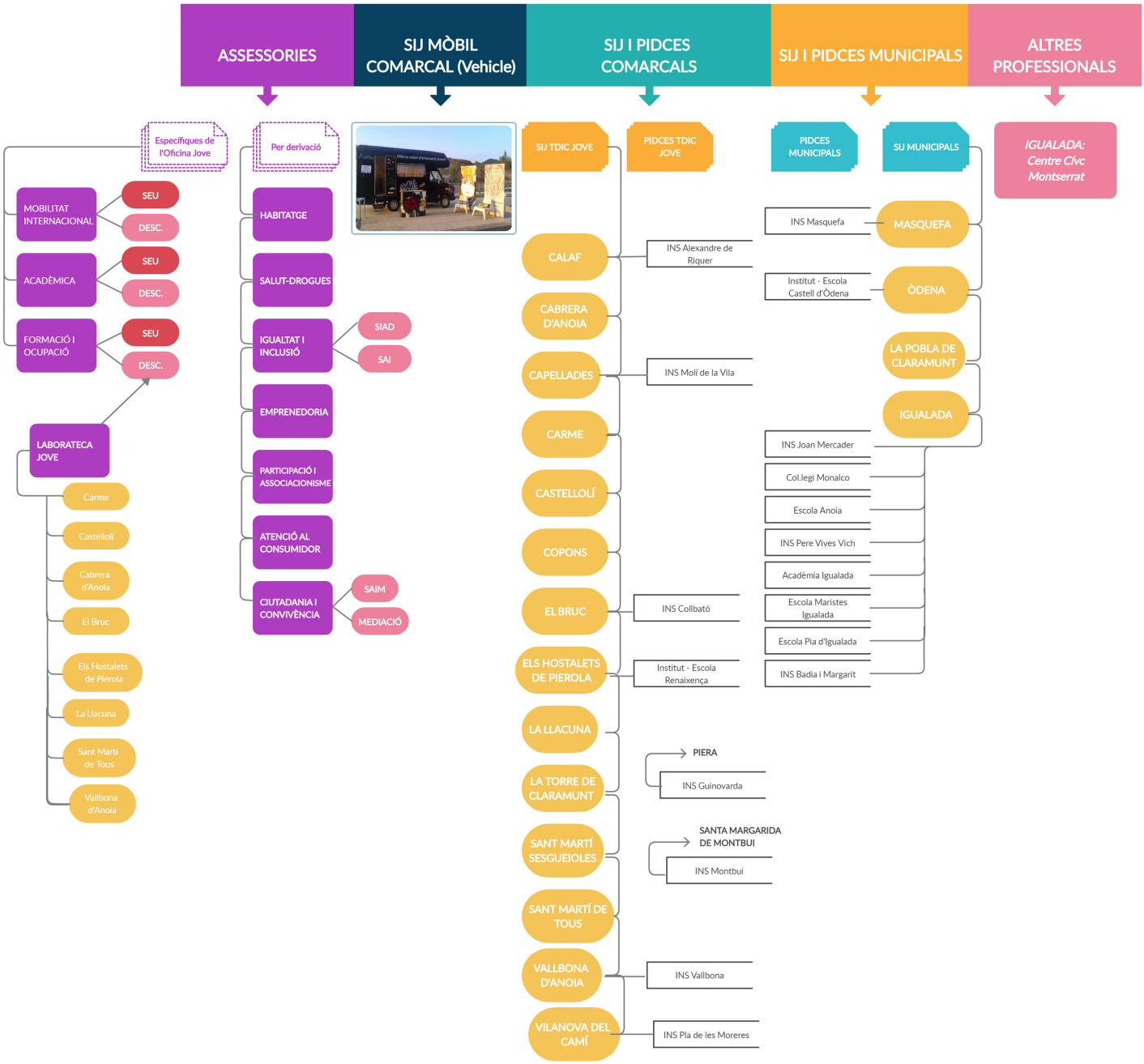
També existeix la possibilitat per aquells municipis que tinguin interès a rebre un suport puntual amb l'**Oficina Mòbil amb un professional itinerant** que realitza les tasques d'informador i orientador juvenil amb dates i campanyes concretes.

02

PUNT D'INFORMACIÓ I DINAMITZACIÓ ALS CENTRES D'EDUCACIÓ SECUNDÀRIA (PIDCES)

Principalment la funció del PIDCES és informar i assessorar a joves de secundària en un punt d'informació ubicat als centres educatius on l'atenció directa es fa a l'hora de l'esbarjo. A banda d'aquesta atenció directa als centres, també es realitzen tasques de coordinació i d'organització de jornades com les **minifires de l'estudiant que es gestiona conjuntament amb els i les professionals TDIC.**

Taula 1: Mapa de coordinació Oficina Jove de l'Anoia i Serveis d'Informació Juvenil de la comarca



Desplegament de professionals en polítiques de joventut

03

TÈCNIC/A COMPARTIT/DA DE JOVENTUT (TDIC JOVE)

Aquest servei dona suport a aquells municipis que no disposen d'estructura de joventut a l'ajuntament amb una figura de **tècnic/a de joventut** per a promoure i **implementar les polítiques locals de joventut** d'una manera especialitzada i continuada en el temps.

El personal tècnic de joventut **comparteix la seva tasca a diversos municipis** de la comarca i pot realitzar funcions com a tècnic, dinamitzador i informador juvenil atenent a les necessitats del territori i al que s'estableixi amb el municipi.

04

DINAMITZADOR/A – INFORMADOR/A JUVENIL (DINAMO JOVE)

Aquest servei dona suport a aquells municipis que requereixin complementar l'estructura de joventut i consolidar el servei de joventut municipal posant a disposició una figura d'**informador i dinamitzador juvenil** per complementar i consolidar l'**equipament juvenil** del municipi.

Les dues figures compten amb el **suport i l'assessorament de la resta d'equip Anoia Jove** que li permet treballar en equip, coordinar-se amb altres professionals i descentralitzar altres serveis comarcals al municipi (PIDCES, GPS, assessoria acadèmica, ...)

Ocupació

Quant a la ocupació juvenil, el Servei Comarcal de Joventut (Anoia Jove) disposa d'una banda, de la figura Referent d'Ocupació Juvenil que substitueix i amplia a la figura de l'impulsor/a del programa de Garantia Juvenil, i d'altra banda del servei de Laborateca Jove.

05

REFERENT D'OCUPACIÓ JUVENIL

La **Referent d'Ocupació Juvenil** s'encarrega d'acompanyar a totes les persones joves de la comarca, **prioritzant les més vulnerables o en risc d'exclusió social** per a millorar la seva ocupabilitat, informar i derivar a recursos i formacions disponibles i suport a la Garantia Juvenil. Es fa un acompanyament als i les joves durant aquest procés, resolent dubtes i donant resposta a inquietuds i necessitats.

A banda de l'atenció directe a joves des de l'Oficina Jove i a municipis que han estat considerats prioritaris, també s'encarrega de crear i consolidar una xarxa amb diferents agents implicats en la transició escola treball i en matèria de joventut de la comarca de l'Anoia reprenent el treball de l'anomenada xarxa TET Anoia.

06

LABORATECA JOVE

La **Laborateca Jove,** és el servei d'assessoria laboral a la seu de l'Oficina Jove i descentralitzat a municipis com a servei especialitzat en ocupació juvenil. El personal tècnic comparteix la seva tasca a diversos municipis de la comarca i pot realitzar funcions d'informació, assessorament i gestió tècnica atenent a les necessitats del territori i al que s'estableixi amb el municipi.

El servei disposa d'un blog amb continguts relacionats amb ocupació i ocupabilitat. També disposa d'un recull d'ofertes de feina i recursos laborals i formatius.

Formació

El Servei Comarcal de Joventut (Anoia Jove) disposa del programa Aprop@'t i gestiona el programa Joves en pràctiques que ofereixen diferents oportunitats per a joves que vulguin complementar el seu procés en el Consell Comarcal de l'Anoia. També disposa del programa inclusiu Impuls Jove.

07

PROGRAMA APROP@'T

El **programa Aprop@'t** facilita poder realitzar pràctiques professionals a alumnes universitaris interessats o alumnes del CFGS d'Integració Social de l'Institut Milà i Fontanals (Igualada). També hi ha la possibilitat de realitzar hores de la matèria obligatòria "serveis comunitaris" del currículum de l'ESO. Per últim, es poden realitzar hores de treball en benefici a la comunitat d'aquells joves que han rebut una sanció per conducció i consum d'alcohol i/o altres substàncies.

08

PROGRAMA JOVE EN PRÀCTIQUES

El **programa Joves en pràctiques** de Garantia Juvenil que lidera el SOC facilita la contractació en pràctiques remunerades durant 6 mesos a entitats i administracions públiques de la comarca. Des de l'Anoia Jove es gestionen les contractacions del Consell Comarcal i dels municipis que disposen del servei Laborateca Jove descentralitzat.

09

PROGRAMA IMPULS JOVE

El **programa Impuls Jove** recurs formatiu i inclusiu d'acompanyament als i les joves més vulnerables o que es troben en situació irregular com és el cas dels joves migrants no acompanyats, que no els permet accedir al sistema educatiu ni a cap recurs formatiu com a conseqüència de la seva situació.

Catàleg de tallers i xerrades

Catàleg de tallers i xerrades vinculats a les assessories especialitzades de l'Oficina Jove de l'Anoia (acadèmica, laboral i de mobilitat internacional) i descentralitzats als centres educatius de secundària i equipaments juvenils dels municipis.

Salut

En matèria de salut, des del Consell Comarcal de l'Anoia es coordina el Grup de Promoció de la Salut Jove (GPS Jove), que s'encarrega de donar suport als municipis en l'àmbit de la promoció de la salut de les persones joves oferint diversos recursos: formacions, material, i activitats d'intervenció en l'espai i territori. Bàsicament s'aborden els temes de consum responsable i pràctiques sexuals segures en espais d'oci nocturn.

Oci i lleure

Pel que fa a l'oci i el lleure, el Consell Comarcal de l'Anoia és l'òrgan que gestiona les **competències en matèria d'educació en el lleure i les instal·lacions juvenils**. El Consell Comarcal s'encarrega de la inspecció de les activitats de lleure i gestió i informació de les mateixes.

Suport als ajuntaments i professionals en matèria de joventut

El Servei Comarcal de Joventut (Anoia Jove) com a punt de referència comarcal en matèria de joventut està a disposició de professionals de joventut i altres agents per orientar, informar i assessorar les demandes en matèria de joventut així com impulsar el treball en xarxa i oferir formació específica.

Comunicació i TIC

El Consell Comarcal i l'Anoia Jove presenten diverses eines de comunicació digital i telemàtica. Ambdós compten amb pàgina web i xarxes socials a disposició de la ciutadania com eines comunicatives.
Els resultats de les dades indiquen que en els darrers anys ha crescut considerablement el nombre de visities i usuaris.

PÀGINA WEB

www.anoiajove.cat: Notícies actualitzades, recursos juvenils i possibilitat de demanar cita prèvia a qualsevol de les assessories de l'Oficina Jove.

FACEBOOK

Facebook Anoia Jove Tècniques: referent per a tots els joves de la comarca, en especial en els municipis on tenen la figura de TDIC Jove. (xat i atenció immediata)
Facebook Oficina Jove de l'Anoia: pàgina oficial de l'OJ de l'Anoia on es publica informació d'interès juvenil.

TWITTER

AnoiaJove: referent per a professionals de la comarca, pares i mares i joves adults.

INSTAGRAM

Oficina Jove de l'Anoia: espai on es publiquen fotos i vídeos de l'OJ amb informació d'interès juvenil.

BLOG LABORATECA

Blog Laborateca (laborateca.blogspot.com.es): Espai exclusiu de temàtica laboral (ofertes de feina i formació)

WHATSAPP

Les tècniques de l'Oficina Jove i les tècniques compartides disposen de mòbil amb l'aplicació. Número de whatsapp de l'OJAnoia és el 679964669.

NOTES DE PREMSA

Es publiquen als diaris comarcals amb la finalitat de fer arribar a professionals i famílies la informació sobre els serveis i actuacions.

1.2.3 Visió dels i les professionals de joventut

PUNTS FORTS I PUNTS FEBLES DE LES POLÍTIQUES DE JOVENTUT

A continuació s'exposen de manera sintetitzada els principals punts forts i punts febles de les polítiques locals i comarcals de joventut expressats pels professionals de joventut de la comarca de l'Anoia. Aquests resultats van ser expressats a les sessions de treball que es van dur a terme en el marc del procés d'elaboració del present Pla Comarcal de Joventut.

A grans trets, en l'àmbit local es valora positivament la descentralització dels serveis i les funcions d'informació i assessorament juvenil, tant els PIJ's com els PIDCES, i com a punt feble la manca d'espais i com arribar als i les joves. Quant a l'àmbit comarcal, els punts forts són les assessories, la descentralització de serveis i el Grup de Promoció de la Salut Jove i les febleses la coordinació interdepartamental i la comunicació entre entitats i institucions i amb joves.

Taula 2. Punts forts i punts febles identificats pels i les professionals de joventut

Què diuen els professionals de joventut?

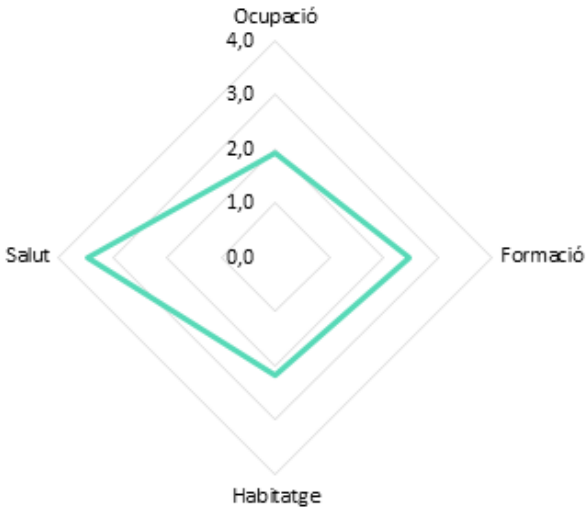
POLÍTIQUES DE JOVENTUT D'ÀMBIT LOCAL	POLÍTIQUES DE JOVENTUT D'ÀMBIT COMARCAL
Punts forts	**Punts forts**
Foment de la participació juvenil Serveis d'informació i assessorament descentralitzat Figura de tècnic/a de joventut compartit	Descentralització dels projectes Assessories a disposició dels i les joves Projectes compartits entre els municipis
Punts febles	**Punts febles**
Comunicació amb els i les joves Manca d'espais per a joves Diferència de ritmes entre l'espai polític i el tècnic	Manca de coordinació interdepartamental Manca d'aposta política en termes de joventut Dificultat per visualitzar-se davant dels i les joves

VALORACIÓ DELS ÀMBITS PRIORITARIS EN LES POLÍTIQUES DE JOVENTUT

En la sessió de treball es va demanar a les persones participants que omplissin un qüestionari sobre diferents àmbits de focalització de les polítiques comarcals de joventut. Havien de valorar els àmbits que consideren que han d'esdevenir prioritaris en el futur. A continuació exposem els resultats d'aquest qüestionari agrupant les respostes obtingudes.

Els àmbits que es consideren prioritaris en relació a les polítiques comarcals d'emancipació juvenil són els de salut (3,5 punts), seguit pels de formació i habitatge (2,5 punts i 2,2 punts respectivament) i l'ocupació (1,9 punts).

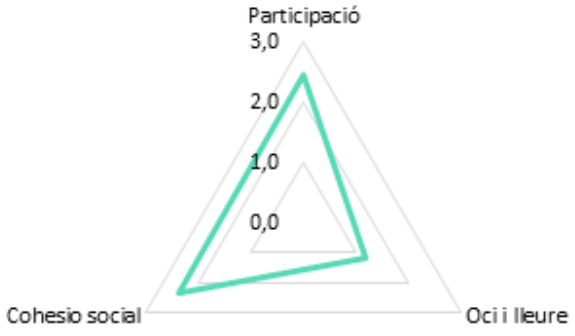
Gràfic 1. Àmbits d'emancipació juvenil prioritaris en les polítiques comarcals



Font: Elaboració pròpia

Pel que fa als àmbits de ciutadania que es consideren prioritaris per a treballar en el futur en el marc de les polítiques comarcals, es considera més prioritari desenvolupar actuacions al voltant de la participació i la cohesió social (2,5 punts i 2,4 punts respectivament), seguit de l'oci i el lleure (1,2 punts).

Gràfic 2. Àmbits de ciutadania prioritaris en les polítiques comarcals



Font: Elaboració pròpia

1.2.4 Les polítiques locals de joventut

Les dades vinculades a les polítiques locals de joventut dels municipis de l'Anoia han estat **extretes de l'enquesta del Pla d'actuació territorial 2017-2020** de l'Observatori, impulsada per la Direcció General de Joventut. Dels 33 municipis de la comarca, una vintena han donat resposta al qüestionari, per tant, comptem amb una informació que, si bé no és completa, sí que és representativa de la realitat de la comarca.

Per altra banda, s'han volgut també tenir en compte les **diferents realitats territorials** de l'Anoia, fet pel qual, a banda de recollir les dades agregades, sempre que s'ha considerat d'interès han estat incorporades dades específiques de tres àmbits territorials: **l'Alta Anoia, la Conca d'Òdena i l'Anoia sud**, fet que ha permès acotar la informació recollida a un nivell de concreció i detall més elevat.

D'aquesta informació recollida cal destacar algunes dades que ens poden ajudar a generar una primera aproximació a la realitat de les polítiques locals de joventut de la comarca, i que exposem breument a continuació.

ESTRUCTURA I RECURSOS DELS SERVEIS DE JOVENTUT

La major part dels serveis dels municipis de l'Anoia compten amb una **regidoria de joventut**, quelcom que es pot valorar de manera positiva. No obstant això, també cal tenir en compte que en un 60% dels casos aquesta regidoria treballa també altres àmbits, amb la qual cosa **no disposa d'una dedicació exclusiva en l'àmbit de joventut**.

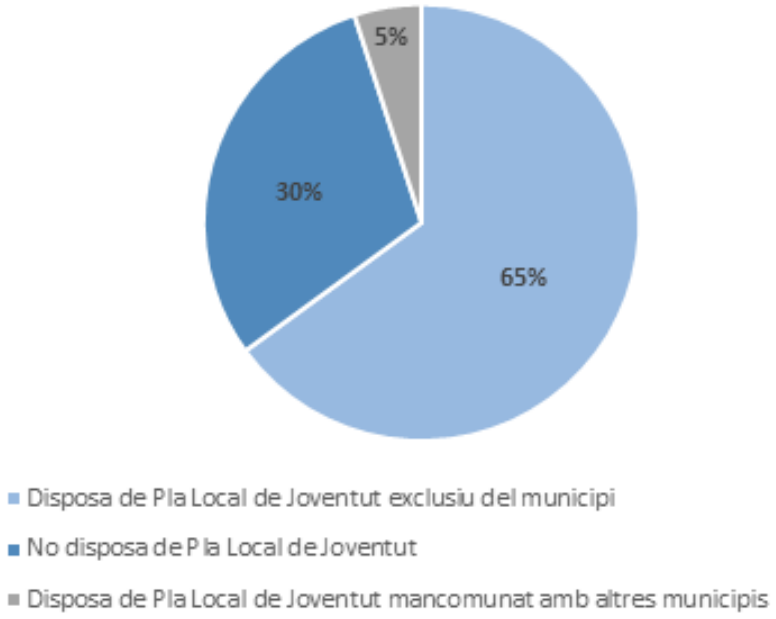
Per altra banda, també és destacable que el 80% dels municipis compten amb estructura tècnica que treballa en l'àmbit de joventut, mentre que en un 65% dels casos es disposa de partida pressupostària específica de joventut.

Per tant, es pot afirmar que en la gran majoria de casos **existeix una estructura política i tècnica destinada a desenvolupar les polítiques locals de joventut.** No obstant això, en molts casos aquestes estructures són compartides amb altres àmbits de treball de l'Ajuntament, amb la qual cosa sí que es pot intuir que possiblement en diversos municipis la dedicació a temes de joventut podria ser més òptima. Cal destacar a més, que en un 20% dels municipis de l'Anoia que han respost l'enquesta no es compta amb una estructura tècnica vinculada a l'àmbit de joventut, mentre que també hi ha un 35% dels municipis que no compta amb una partida pressupostària específica de joventut.

PLANS LOCALS DE JOVENTUT

El 70% dels municipis disposaven, en el moment de realitzar l'enquesta, d'un **Pla local de joventut vigent** (el 65% comptava amb un pla local propi, mentre que un 5% disposava d'un pla mancomunat amb altres municipis). Per altra banda, un 30% no tenia un pla local de cap mena a l'hora de realitzar l'enquesta. En el cas de l'Anoia sud, els municipis que no compten amb un Pla local de joventut s'incrementen fins al 60%. Tot i això, cal mencionar que la meitat dels que no comptaven amb la planificació estratègica en vigència, es trobaven en procés d'elaboració del nou Pla, una proporció que en el cas de l'Anoia sud s'incrementa fins al 75%.

Gràfic 3. Disposició de Pla local de joventut



Font: enquesta PATJ de l'Observatori de la DGJ. 2017

Plans
Locals de Joventut vigents
a la comarca a 2019:

MUNICIPIS	PLA LOCAL DE JOVENTUT
Argençola	NO
Bellprat	NO
El Bruc	SI
Cabrera d'Anoia	En elaboració
Calaf	SI
Calonge de Segarra	Caducat
Capellades	SI
Carme	SI
Castellfollit de Riubregós	NO
Castellolí	SI
Copons	SI
Hostalets de Pierola	SI
Igualada	SI
Jorba	NO
La Llacuna	SI
Masquefa	SI
Montmaneu	NO
Òdena	SI
Orpí	NO
Piera	SI
La Pobla de Claramunt	SI
Els Prats de Rei	NO
Pujalt	NO
Rubió	NO
Sant Martí de Tous	SI
Sant Martí de Sesgueioles	SI
Sant Pere Sallavinera	NO
Santa Margarida de Montbui	SI
Santa Maria de Miralles	NO
La Torre de Claramunt	SI
Vallbona d'Anoia	SI
Veciana	NO
Vilanova del Camí	SI

COORDINACIÓ ENTRE REGIDORIES I TREBALL TRANSVERSAL

En la pràctica totalitat dels municipis que han donat resposta a l'enquesta existeixen espais de coordinació política o tècnica, si bé aquests espais d'intercanvi d'informació i treball conjunt experimenten variacions. Així doncs, gairebé un 60% de les respostes afirma que **existeixen espais de coordinació entre polítics i tècnics**. En un 24% dels municipis hi ha coordinació política i tècnica, però aquestes funcionen de manera separada. En un 12% dels casos la coordinació entre àrees es dona fonamentalment en l'àmbit tècnic i en un 6% principalment en el polític.

EQUIPAMENTS

La meitat dels municipis enquestats disposa d'equipaments específics o d'ús preferent per a persones joves. Aquests equipaments són sobretot el Punt d'informació juvenil, sales o espais polivalents i casals o espais per a joves. La necessitat d'espais adequats per a l'ús dels i les joves és una de les principals necessitats que es detecten en la majoria de municipis catalans. En l'àmbit de l'Anoia, és destacable el fet que un **50% dels municipis no compten amb cap mena d'espai específic o d'ús preferent per a joves**. Cal mencionar a més que **existeix desigualtat territorial en aquest aspecte**, ja que mentre a la Conca d'Òdena la totalitat dels municipis disposen d'alguna mena d'espai per a joves, a la resta d'àmbits territorials analitzats aquesta proporció gira al voltant del 30%.

ASSOCIACIONISME JUVENIL

El moviment associatiu juvenil de la comarca és viu a la majoria de municipis, ja que en el **90% dels casos hi ha entitats juvenils al municipi.** És a l'Alta Anoia on es detecta poc associacionisme juvenil, que ascendeix fins a gairebé el 30%.

És destacable també que, si bé podem parlar d'una presència generalitzada d'organitzacions juvenils a la comarca, en la majoria dels municipis (75%) hi ha entre 1 i 5 associacions juvenils, en un 10% dels casos existeixen entre 6 i 10, mentre que només en un 5% es compta amb més de 21 entitats.

Pel que fa als àmbits d'actuació, la major part d'organitzacions juvenils **són esportives o de cultura popular**.

ÀMBITS D'ACTUACIÓ DE LES POLÍTIQUES DE JOVENTUT MUNICIPALS

Els àmbits de la cultura i del lleure educatiu i esport són els que es treballen en una major proporció de municipis de la comarca. Concretament, en un 95% dels casos es treballen temes de cultura encarada a les persones joves i en un 90% dels casos es treballen polítiques de lleure educatiu i esport.

Per altra banda, els que s'impulsen en una menor proporció de municipis són l'habitatge (45%) i la mobilitat (45%).

Segueixen, per tant, tenint **forta incidència els àmbits tradicionalment associats a joventut, com poden ser la cultura i el lleure, tot i que és destacable l'avenç que han experimentat aquells àmbits vinculats a l'autonomia i l'emancipació de les persones joves, com poden ser l'educació (80%) i el treball (75%)**. També les polítiques vinculades a la potenciació de la participació (85%) i l'associacionisme (80%) compten amb una forta presència als municipis de l'Anoia.

Per tant, es pot afirmar que, actualment, les **polítiques de joventut a l'Anoia engloben un ventall d'àmbits molt divers**, que han de ser treballats des dels serveis de joventut, però també des de la resta de departaments municipals. De fet, **en la majoria d'àmbits es treballa de manera conjunta amb altres departaments municipals**, i només en alguns casos es treballen àmbits de manera exclusiva des de joventut.

PLANIFICACIÓ DE LES POLÍTIQUES DE JOVENTUT COMARCALS

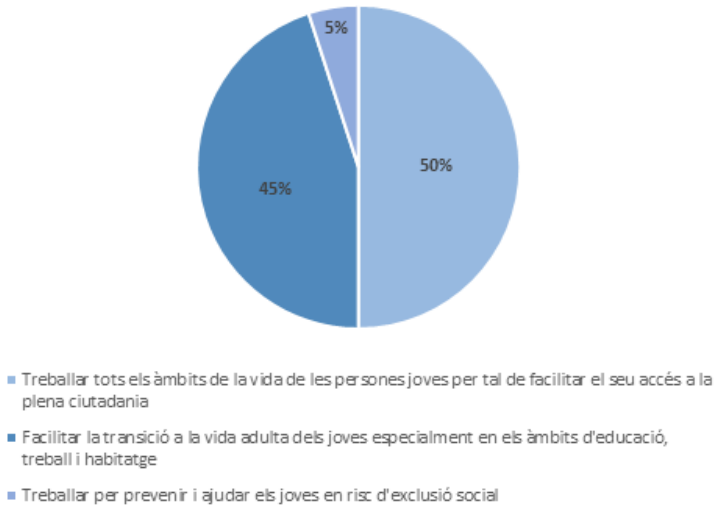
La pràctica totalitat dels municipis de l'Anoia **(94%) afirma que participa d'alguna manera en la planificació de les polítiques de joventut comarcals.** En el 44% dels casos, aquesta implicació es concreta en el desenvolupament de projectes i actuacions concretes, mentre que en un 31% es dona en la priorització de les línies de treball. Únicament en el 19% dels casos existeix col·laboració tant en la priorització de les línies de treball com en el desenvolupament de projectes concrets.

OBJECTIUS DE LES POLÍTIQUES DE JOVENTUT

La meitat dels municipis enquestats considera que **el principal objectiu de les polítiques de joventut hauria de ser el de treballar tots els àmbits de la vida de les persones joves per tal de facilitar el seu accés a la plena ciutadania.** També hi ha una proporció important de respostes (45%) que afirmen que l'objectiu principal és el de facilitar la transició a la vida adulta dels i les joves especialment en els àmbits d'educació, treball i habitatge. En tercer lloc, un 5% considera que la principal finalitat de les polítiques de joventut ha de ser la de prevenir i ajudar als joves en risc d'exclusió social.

En aquest cas es perceben també algunes diferències territorials, a l'Alta Anoia es prioritza l'objectiu relacionat amb el desenvolupament de la plena ciutadania, mentre que a la Conca d'Òdena es fa un major èmfasi en facilitar la transició cap a la vida adulta. En tercer lloc a l'Anoia sud és on hi ha una major proporció de municipis que aposten per l'objectiu de combatre l'exclusió social.

Gràfic 4. Objectiu més prioritari en el desenvolupament de les polítiques de joventut



Font: enquesta PATJ de l'Observatori de la DGJ. 2017

1.3

CONCLUSIONS I ORIENTACIONS

La conjunció entre l'anàlisi de la realitat juvenil, l'anàlisi de les polítiques de joventut i els resultats de la jornada participativa de priorització que es va dur a terme amb professionals i polítics, ens ha permès extreure un conjunt de **conclusions i orientacions** tenint en compte els àmbits prioritaris plantejats a la diagnosi.

El document complet de la jornada participativa que es va dur a terme el 7 de novembre de 2019 hi va comptar amb la participació d'unes 45 persones -agents i càrrecs electes- que tracten amb la població jove de la comarca, s'adjunta com annex *(Annex 2: Informe sessions participatives).*

Aquestes orientacions i propostes ens guiaran en la definició dels eixos estratègics i en la redacció dels objectius, programes i actuacions a treballar en els propers anys que recollim en el següent apartat.

1 XARXA I SUPORT AL TERRITORI

TREBALL EN XARXA

Detecció de necessitats

- Dificultats per accedir I treballar en xarxa amb municipis sense professionals de joventut.
- Necessitat de treballar en xarxa amb professionals d'altres àmbits que treballen amb persones joves i centralitzar la difusió dels recursos I la informació I comunicació des de l'Anoia Jove.
- Manca de difusió dels serveis que ofereix el CCA al territori.
- Necessitat que alguns agents incorporin les figures de joventut per treballar en xarxa.

Orientacions i propostes

- Consolidar canals, espais de treballi i la figura de referència que afavoreixin la comunicació, coordinació i desenvolupament de les polítiques de joventut tot incorporant agents de diversos àmbits i focalitzant esforços en els municipis que no disposen de professional de joventut.
- Continuar potenciant i participant d'espais de treball multidisciplinaris i interdepartamentals.
- Continuar promovent serveis que ofereix el CCA i projectes compartits entre municipis.

SUPORT A MUNICIPIS

Detecció de necessitats

- Comarca amb realitats territorials diferents, que comporta diferències sociodemogràfiques en la població.
- Desigualtat de subvencions (DIBA, DGJ), respecte a altres comarques en quant a quantitat que rebem per projectes comarcals similars (TDIC - OJ).
- Inexistència de fons propi estructural per a les partides de joventut del CCA. La totalitat està subjecte a subvencions i altres fonts de finançament (convenis ajuntaments) que dificulten la planificació i consolidació d'alguns projectes.

Orientacions i propostes

- Seguir treballant per una major cohesió territorial i reduir les diferències entre les regions de la comarca facilitant la descentralització de serveis i recursos focalitzant esforços en els municipis que no disposen de professional de joventut tenint en compte les dificultats de mobilitat que existeixen a la comarca.
- Seguir oferint assessorament i formació especialitzada a la comarca per als professionals i regidors de joventut.
- Continuar promovent que es garanteixin els recursos necessaris per dur a terme les polítiques de joventut al territori.

ESTRUCTURES TÈCNIQUES

Detecció de necessitats

- Manca de professionals de joventut consolidats a municipis mitjans i grans.
- Manca dedicació exclusiva en l'àmbit de joventut en municipis.
- Necessitat d'ampliar hores de dedicació de tècnics de joventut d'alguns municipis.
- Dificultat de continuïtat de professionals plantilla del Consell per acumular contractes temporals.
- Manca d'espais de treball i d'atenció a tot el CCA.
- Manca d'espais de treball apropiats del personal tècnic descentralitzat als municipis (no internet, no telèfon, no impressora...).
- Manca d'aposta política en termes de joventut.

Orientacions i propostes

- Continuar fomentant el reconeixement i la necessitat de les polítiques de joventut al territori i dels i les professionals i agents que les impulsen.
- Apostar per altres vies de contractació i consolidar llocs de treball.
- Afegir compromís al Conveni amb els ajuntaments d'oferir espai de treball apropiats.
- Seguir innovant i fent recerca per trobar noves fonts de finançament per poder consolidar l'equip tècnic i oferir serveis als municipis de qualitat.

2 EMANCIPACIÓ JUVENIL

EDUCACIÓ

Detecció de necessitats

- Detecció elevada d'absentisme als centres de secundària i elevat nivell de fracàs escolar en l'ESO.
- Manca de motivació dels joves per estudiar.
- Manca una figura tècnica de coordinació entre centres educatius, SLO i centres d'orientació laborals i promoció econòmica.
- Els joves que viuen a urbanitzacions tenen dificultats per accedir a activitats extraescolars.
- Manquen les eines / recursos per facilitar el desenvolupament personal dels i les joves (accions d'empoderament).
- Necessitat transport púlbic per estudis post-obligatoris.
- Manca d'oferta formativa post obligatòria que respongui als interessos dels i les joves.

Orientacions i propostes

- Mantenir PIDCES i potenciar les minifres de l'estudiant.
- Mantenir l'assessoria acadèmica de l'Oficina Jove de l'Anoia, els tallers especialitzats la tramitació de beques i ajuts a l'estudi.
- Promoure que la figura TDIC s'especialitzi en assessoria acadèmica i descentralitzi serveis.
- Potenciar figura del Referent d'Ocupació Juvenil i Garania Juvenil.
- Formar a professionals, famílies i joves àmbit acadèmic.
- Acompanyament integral de la persona jove a través d'una única finestra amb un protocol definit d'atenció i seguiment.
- Mantenir coordinació amb la Xarxa TET Anoia Sud.
- Mantenir suport a Fires comarcals (Fira Futur Masquefa, Fira ensenyament Igualada).
- Promoure programes de pràctiques formatives.
- Mantenir el servei d'assessorament de pràctiques, formació i voluntariat a l'estranger (OJ).

TREBALL

Detecció de necessitats

- Comarca de l'Anoia una de les més castigades per l'atur i, concretament l'atur juvenil.
- Manca més coneixement del servei Laborateca Jove (assessoria laboral OJ i municipis).
- La formació ocupacional no està ben distribuïda al territori
- No generar llocs de treball precaris des de l'administració.
- Cal promoure pràctiques professionals a empreses de la comarca.
- Molt jovent han de marxar de la comarca i municipis per trobar feina. Desarrelament.

Orientacions i propostes

- Activar xarxa TET Anoia amb una figura tècnica de referència (Referent d'Ocupació Juvenil).
- Finalitzar el mapa de recursos juvenils de la comarca.
- Trobar mecanismes de coordinació per donar resposta a joves en situació irregular.
- Potenciar l'assessoria laboral de l'OJ i descentralitzada a municipis (Laborateca).
- Mantenir servei d'assessorament de pràctiques, voluntariat i treball a l'estranger.

TREBALL

- Manca millorar la coordinació entre els serveis de promoció econòmica i joventut.
- Limitacions d'accés a recursos públics de joves en situació irregular.
- Potenciar borsa comarcal de talleristes.

- Potenciar el Blog La Laborateca (difusió d'ofertes de feina - OJ) i la Borsa de treball (Xarxa Xaloc).
- Ampliar tallers i xerrades per a la recerca de feina
- Coordinació-derivació Servei Emprenedoria.
- Coordinació-derivació programes formació-inserció laboral del Consell i de la comarca.
- Promocionar pràctiques i gestionar el Programa del SOC "Joves en pràctiques" al CCA i a municipis.

ACCÉS A LA INFORMACIÓ I COMUNICACIÓ

Detecció de necessitats

- No ttot el jovent té mòbil o accés immediat a Internet.
- La informació no arriba a tots els municipis, en especial els que no disposen de professionals de joventut.
- Ús consultiu i manca de feedback en la utilització de les xarxes socials i les noves tecnologies.

Orientacions i propostes

- Mantenir l'Oficina Jove de l'Anoia com a finestreta única i punt d'informació juvenil comarcal, en especial per municipis que no disposen de professionals de joventut.
- Mantenir i ampliar la figura TDIC com a referent dels Punts d'informació juvenils i PIDCES comarcals
- Coordinació i treball en xarxa amb Punts d'informació juvenils i PIDCES propis dels municipis.
- Millorar canals d'informació i comunicació Anoia Jove (XXSS, web, whatsapp i notes de premsa) definint un Pla de comunicació.
- Assessories per videoconferències per evitar desplaçaments de joves sense serveis.
- Treball en xarxa entre professionals per optimitzar recursos.

HABITATGE

Detecció de necessitats

- Dificultats d'accés a l'habitatge.
- Manca informació de nous models d'accés a l'habitatge.

Orientacions i propostes

- Millorar la derivació i coordinació amb el servei d'habitage del CCA.
- Facilitar informació i impulsar el desenvolupament de nous models d'accés i tinença d'habitatge necessitats.

3 BENESTAR I SALUT

SALUT

Detecció de necessitats

- Manquen serveis i recursos per acompanyar les persones joves en la salut emocional i l'autoestima.
- Existència de consum freqüent de drogues/ alcohol; de comportaments sexuals no saludables (conductes de risc).
- Augment de pràctiques sexuals de risc i de les conductes sexistes.
- Comportaments de risc en l'ús de les TIC.

Orientacions i propostes

- Mantenir GPS Jove (Grup Promoció de la Salut) - reducció de danys associats a l'oci nocturn.
- Oferir nous tallers i xerrades als IES i als punts joves en l'àmbit promoció de la salut, incidint en les d'educació emocional.
- Apostar per formacions d'educació emocional adreçades a professionals per poder donar resposta a les necessitats dels joves en aquest àmbit.
- Apostar per un nou servei d'assessoria i acompanyament al voltant de la salut de les persones joves incidint en l'educació emocional.

SALUT

- Coordinació amb el servei de Drogodependències de l'Anoia (CCA).
- Participació de Taules de prevenció de violència de gènere.

LLEURE

Detecció de necessitats

- Millorar la coordinació de l'oferta comarcal de cursos de monitors i directors.
- Es detecten que es notifiquen poques activitats de lleure a la comarca.
- Comarca amb poc interès per crear instal·lacions juvenils.
- Manca d'eines per agilitzar els tràmits de delegació de competències.

Orientacions i propostes

- Millorar la qualitat de vida de les persones joves apostant per activtats i instal·lacions de lleure de qualitat.

4 COHESIÓ SOCIAL I PARTICIPACIÓ

Detecció de necessitats

- Augment de joves menors no acompanyats a centres de la comarca.
- Gran part de la participació de les persones joves es concentra als municipis.
- Manca d'espais de trobada neutrals, per joves de tota la comarca, i de diferents condicions i realitats.

Orientacions i propostes

- Promoure programes d'acollida de persones joves nouvingudes que fomentin la interculturalitat i els vincles entre persones d'orígens culturals diversos.
- Generar espais de formació, acompanyament i assessorament per a joves que vulguin associar-se i/o participar activament en la seva comunitat i en la societat municipal i comarcal.
- Fomentar espais per a potenciar projectes entre professionals de joventut que promoguin una perspectiva intercultural, LGTBIQ+, d'equitat de gènere, i de cultura de la participació.
- Apostar per formacions adreçades a professionals per poder donar resposta a les necessitats dels i les joves en aquests àmbits.

2 MARC ESTRATÈGIC

2.1 MISSIÓ, VISIÓ I VALORS DE L'ANOIA JOVE

L'actuació del Servei comarcal de joventut, en endavant Anoia Jove s'estructura al voltant d'una definició consensuada i compartida de determinats conceptes que recullen la raó de ser, les perspectives de futur i els principis que estructuren i guien el desenvolupament de les polítiques comarcals de joventut que recollim en aquest Pla Comarcal de Joventut.

Definir la missió, la visió i els valors de l'Anoia Jove és necessari per a establir el marc d'idees i criteris d'actuació fonamentals des d'on desenvolupar l'actuació del Servei.

Cal doncs, que aquests tres elements siguin treballats i consensuats entre els i les professionals, per tal de generar un debat que permeti recollir les diverses perspectives i establir una definició de la missió, la visió i els valors del servei que interpel·li a totes les persones implicades.

Així doncs, en aquest apartat es definiran la Missió, la Visió i els Valors de l'Anoia Jove, una tasca que s'ha fet comptant amb les aportacions dels professionals comarcals de joventut, així com amb professionals de la resta de departaments del Consell comarcal, fet que ha permès obtenir una mirada més àmplia i diversa sobre el plantejament i els objectius de l'Anoia Jove. Tenint en compte les aportacions realitzades pels diversos professionals, s'han desenvolupat les definicions de la Missió i Visió, i s'ha elaborat un núvol de freqüències dels valors, que es presenten a continuació.

MISSIÓ

La definició de la Missió del Servei comarcal de joventut ens permet determinar el "perquè"de la seva existència. És a dir, aborda la raó de ser, les causes primeres que justifiquen la seva necessitat i objectius fundacionals. Per tant, a través de la Missió cal descriure la naturalesa, el camp d'actuació i els destinataris de la seva actuació

La principal Missió de l'Anoia Jove és la d'impulsar i consolidar el desplegament i desenvolupament de les polítiques de joventut de la comarca. Mitjançant el suport i la coordinació amb els ajuntaments i els agents territorials que intervenen en el món juvenil de la comarca. Aquesta missió es desenvolupa a través de dos elements fonamentals:

01 Acompanyar a la població jove de la comarca per tal que puguin liderar i ser protagonistes de la seva pròpia vida, vetllant per la igualtat d'oportunitats i proporcionant recursos i eines per construir el seu projecte personal, col·lectiu i comunitari.

02 Impulsar i donar suport als municipis i agents territorials que intervenen en el plantejament i execució de les polítiques locals i comarcal de joventut a través de programes i projectes específics liderats pel Consell Comarcal. L'Anoia Jove unifica valors, criteris d'actuació, i ofereix recursos i eines d'acord amb les diverses realitats municipals. Així com potenciar la coordinació i el treball en xarxa entre els diferents agents del territori vinculats als joves.

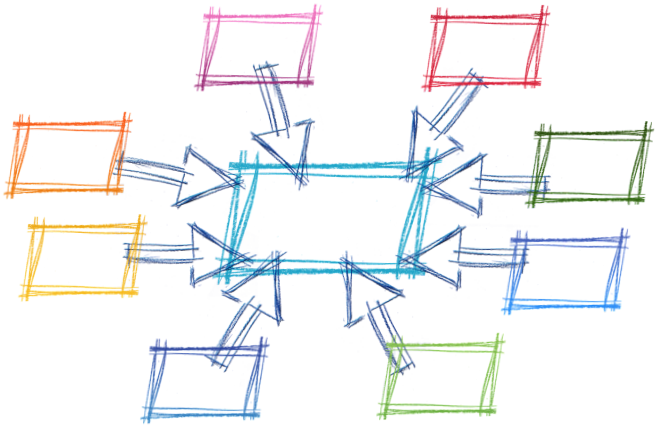
VISIÓ

La Visió estableix allò que el Servei comarcal de joventut vol arribar a ser en un futur. Estableix, per tant, en què es vol haver convertit d'aquí a uns anys, assenyalant l'objectiu i el rumb a seguir en el mitjà termini

La Visió de l'Anoia Jove és esdevenir referent en les polítiques de joventut a la comarca. Aquesta referencialitat s'ha de desenvolupar cap a dues direccions.

En primer lloc, envers els Ajuntaments de la comarca i la resta d'agents que treballen amb persones joves, que han de considerar l'Anoia Jove com un ens útil en la dotació de recursos per el desplegament de les polítiques locals i comarcals.

En segon lloc, convertint-nos en punt de referència per les persones joves en l'atenció i acompanyament des de l'Oficina Jove de l'Anoia, amb una clara voluntat de proximitat al territori i esdevenir un suport pels diferents serveis municipals de joventut desplegats per la comarca.



VALORS

Els Valors poden ser definits com el conjunt de principis compartits que orienten i regulen el funcionament del Servei. Els valors constitueixen la base de l'activitat institucional i del plantejament organitzatiu d'aquesta

En aquest apartat s'han volgut recollir aquells valors que s'adeqüen més a la descripció caracterització de l'Anoia Jove i la seva actuació.

Els valors principals de l'Anoia Jove són la planificació de les polítiques de joventut, l'acompanyament de joves i agents, treball en xarxa amb la resta d'organismes i professionals de joventut, l'apoderament del jovent i l'equitat a través de la inclusió de la diversitat juvenil, el respecte i la motivació.

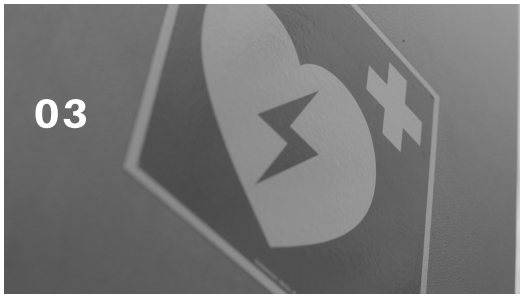
2.2

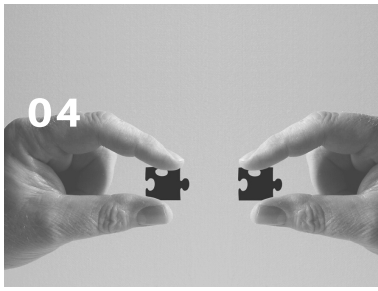
OBJECTIUS I LÍNIES D'INTERVENCIÓ

Els **objectius estratègics** representen el punt de partida i d'encaix entre les conclusions de la diagnosi i les orientacions plantejades anteriorment amb els que hem definit les línies d'intervenció (programes) que volem desenvolupar. S'han formulat tenint en compte la missió, visió i valors de l'Anoia Jove i expressen quin és el canvi que es vol aconseguir en els propers anys.

A continuació presentem els **4 eixos estratègics** del Pla i els **16 objectius estratègics** amb els que s'han pogut definir un total de **16 línies d'intervenció** (programes) que ens guiaran en la implementació durant els propers 5 anys. Els **objectius específics** es defineixen en cada projecte del Pla d'actuació Anual (PAA). Aquests objectius són més concrets i s'estableixen a partir de les causes que originen les problemàtiques plantejades. Són mesurables i anualment s'avaluaran per dissenyar el Pla d'actuació Anual de l'any següent.

Davant la situació d'emergència global per pandèmia de la Covid-19, episodi no previst ni analitzat en aquest Pla, serà necessària la revisió de les línies d'intervenció i reformulació de les actuacions a abordar en els propers anys.



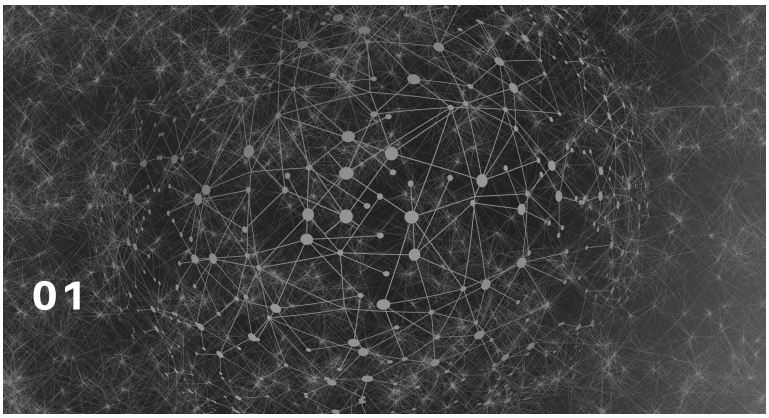


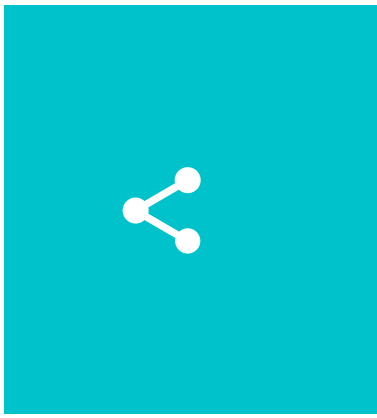
01 FEM COMARCA I XARXA

02 ACOMPANYAMENT A LES TRANSICIONS

03 BENESTAR I SALUT

04 COHESIÓ SOCIAL I PARTICIPACIÓ





* *Els reptes que s'especifiquen en la pàgina següent es vinculen amb els reptes del PNJcat 2020*

01

FEM COMARCA I XARXA

Repte 7. Avançar cap a un nou model de país i de societat cohesionada, vertebrada territorialment, sostenible, inclusiva i innovadora en les formes d'organització col·lectiva

- Impulsar la planificació estratègica com a eina de desplegament de les polítiques de joventut en el territori.
- Fomentar la coordinació i el treball transversal amb els agents locals, comarcals i amb altres organismes supramunicipals en matèria de joventut.
- Oferir un suport adequat als municipis en el desplegament i consolidació de les polítiques de joventut.
- Vetllar pel benestar d'una estructura tècnica consolidada i cohesionada que garanteixi el desplegament de serveis de qualitat.

02

ACOMPANYAMENT A LES TRANSICIONS

Repte 1. Aconseguir l'èxit en la trajectòria educativa de les persones joves
Repte 2. Aconseguir l'èxit en la trajectòria laboral de les persones joves
Repte 3. Aconseguir l'èxit en transició domiciliària de les persones joves

- Afavorir les oportunitats d'emancipació social de les persones joves garantint l'accés a la informació i potenciant els canals de comunicació.
- Millorar l'èxit educatiu de les persones joves facilitant els itineraris i les transicions educatives i la igualtat en les condicions d'accés.
- Millorar l'ocupabilitat de les persones joves fomentant una inserció de qualitat.
- Facilitar la mobilitat internacional de les persones joves.

03

BENESTAR I SALUT

Repte 4. Promoure una vida saludable de les persones joves

- Potenciar la qualitat de vida de les persones joves en l'àmbit del lleure.
- Promoure estils de vida saludable entre les persones joves i afavorir l'educació emocional.
- Disminuir les conductes de risc associades a la salut en els àmbits que afecten les persones joves.
- Afavorir la igualtat de gènere i prevenir contra l'assetjament i les conductes sexistes.

04

COHESIÓ SOCIAL I PARTICIPACIÓ

Repte 5. Avançar cap a l'autonomia, el desenvolupament personal i la participació de les persones joves en allò col·lectiu
Repte 6. Universalitzar la cultura entre la població juvenil: treballar perquè l'oferta cultural respongui als objectius educatius i socialment cohesionadors

- Enfortir la cohesió social al territori, acompanyant i donant suport a espais d'inclusió, empoderament i interacció entre col·lectius diversos.
- Enfortir el teixit associatiu de la comarca.
- Desenvolupar i consolidar els canals i òrgans de participació juvenil del municipi, facilitant la intervenció de les persones joves en els processos de presa de decisions.
- Reconèixer la interculturalitat i potenciar els vincles entre persones d'orígens culturals diversos.

EIX 1. FEM COMARCA I XARXA

Fomentar la coordinació i el treball transversal amb els agents locals, comarcals i amb altres organismes supramunicipals en matèria de joventut

Desenvolupar els canals de comunicació necessaris per garantir l'accés a la informació de les persones joves, famílies, professionals i agents.

FEM XARXA: Suport i coordinació en polítiques de joventut

- En Xarxa
- Xarxa Joventut de l'Anoia
- Assessorament i suport en matèria de joventut
- Accions formatives professionals i polítics
- Cessió material ajuntaments i entitats
- Comunicació i TIC Anoia Jove

Oferir un suport adequat als municipis en el desplegament i consolidació de les polítiques de joventut.

FEM COMARCA: Suport en polítiques municipals de joventut

- TDIC: personal tècnic compartit de joventut
- DINAMO: personal dinamitzador informador de joventut
- LABORATECA JOVE: personal tècnic compartit de serveis laborals per a joves
- PIDCES: professionals centres educatius secundària

Vetllar pel benestar d'una estructura tècnica consolidada i cohesionada que garanteixi el desplegament de serveis de qualitat

FEM QUALITAT

- Estructura i organització departament
- Coordinació equip
- Benestar i cohesió de l'equip
- Recerca, innovació i formació

Impulsar la planificació estratègica com a eina de desplegament i reconeixement de les polítiques de joventut en el territori.

FEM ESTRATÈGIA

- Planificació, seguiment i avaluació plans actuació anuals i serveis
- Comissió Seguiment i avaluació PCJ

EIX 2. ACOMPANYAMENT A LES TRANSICIONS

Afavorir les oportunitats d'emancipació social de les persones joves garantint l'accés a la informació i potenciant els canals de comunicació

INFORMACIÓ

- Servei i informació juvenil - Oficina Jove (Descentralització municipis programa TDIC-DINAMO-PIDCES)

Millorar l'ocupabilitat de les persones joves fomentant una inserció de qualitat

LABORAL

- Tallers i xerrades laborals
- Assessoria Laboral OJ (Descentralització municipis programa LABORATECA JOVE – Referent Ocupació Juvenil)
- Referent d'Ocupació Juvenil
- Joves en pràctiques (Descentralització municipis programa LABORATECA JOVE)

	Millorar l'èxit educatiu de les persones joves facilitant els itineraris i les transicions educatives.	**EDUCACIÓ**	Tallers i xerrades acadèmiques Fires de l'estudiant Assessoria acadèmica
	Facilitar la mobilitat internacional de les persones joves	**MOBILITAT INTERNACIONAL**	Assessoria mobilitat internacional Tallers i xerrades de mobilitat internacional
EIX 3. BENESTAR I SALUT	Potenciar la qualitat de vida de les persones joves en l'àmbit del lleure.	**INSTAL·LACIONS I ACTIVITATS LLEURE**	Inspeccions, seguiment i assessorament instal·lacions juvenils Visites comprovació i assessorament activitats lleure
	Promoure estils de vida saludable entre les persones joves i afavorir l'educació emocional. Disminuir les conductes de risc associades a la salut en els àmbits que afecten les persones joves Afavorir la igualtat de gènere i prevenir contra l'assetjament i les conductes sexistes.	**SALUT JUVENIL**	Assessoria en Salut GPS Jove oci nocturn: formació i punts salut mòbil Tallers i xerrades de salut
EIX 4. COHESIÓ SOCIAL I PARTICIPACIÓ	Enfortir la cohesió social al territori, acompanyant i donant suport a espais d'inclusió, empoderament i interacció entre col·lectius diversos.	**INCLUSIÓ SOCIAL** **LGTBIQ+** **INTERGENERACIONAL**	Impuls Jove: joves que migren sols Grup de treball acció jove LGTBIQ+ Solidaritat Intergeneracional
	Enfortir el teixit associatiu de la comarca	**ASSOCIACIONISME**	Formació i assessorament a entitats
	Desenvolupar i consolidar els canals i òrgans de participació juvenil, facilitant la intervenció de les persones joves en els processos de presa de decisions.	**PARTICIPACIÓ JUVENIL**	Acompanyament i formació als espais de participació juvenil
	Reconèixer la interculturalitat i potenciar els vincles entre persones d'orígens culturals diversos.	**INTERCULTURALITAT**	Comissió interculturalitat

3 DISSENY METODOLÒGIC I DE L'AVALUACIÓ

3.1 DISSENY METODOLÒGIC

Els Plans Comarcals de Joventut i, per tant, el Pla Comacal de Joventut de l'Anoia es desenvolupa en el marc del Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2010-2020 (PNJCat 2020) assumint els plantejaments recollits amb l'objectiu de desenvolupar-los d'acord amb la realitat de les persones joves de la comarca.

Tant el procés d'elaboració com el posterior desplegament de les actuacions recollides al llarg d'aquest Pla Comarcal de Joventut s'han impulsat d'acord amb les línies estratègiques i metodològiques marcades pel Pla Nacional de Joventut vigent:

LA DEFINICIÓ DE JOVENTUT

Al llarg del PNJC 2010-2020 es realitza una anàlisi del concepte de joventut, a partir del qual s'adopta una definició declarativa i una definició operativa.

La definició declarativa planteja la joventut com un període del cicle vital caracteritzat pels següents elements:

- Es produeixen un seguit de transicions –educatives, laborals, residencials, familiars i ciutadanes- que fan que l'individu passi d'una situació de dependència a un estatus autònom.
- La joventut és un moment de construcció dels projectes de vida, és un moment d'oportunitats i presa de decisions.
- En aquest procés de construcció també és quan s'adopten els rols ciutadans.
- Des d'una perspectiva generacional, la joventut també es pot definir com un col·lectiu destinat a tenir un paper protagonista en el canvi social.
- Per últim, la joventut és un període de construcció de les identitats personals i col·lectives.

La definició operativa que planteja el PNJCat 2020, seguint els mateixos termes que la Llei de polítiques de joventut de Catalunya, és la de mantenir la referència entre els **16 i els 29 anys** però deixa oberta la definició segons cada política i programa concret, per tal de flexibilitzar el marge i poder abarcar més realitats.
En el cas del **Pla Comarcal de Joventut de l'Anoia**, se segueix el mateix criteri d'edat que el PNJCat però **s'amplia de 12 a 35 anys d'edat en alguns serveis i programes determinats.**

REPTES DEL PNJCAT 2020

El Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2010-2020 (PNJCat 2020) planteja els objectius i les línies estratègiques de les polítiques de joventut a Catalunya que emmarquen els Plans Comarcals de Joventut.
En aquest sentit, es defineixen un seguit de reptes que defineixen les principals línies d'actuació del PNJCat.

Repte 1.
Aconseguir l'èxit en la trajectòria educativa de les persones joves

- L'educació com a element generador d'oportunitats socials.
- La qualitat de l'educació com a condició necessària que permeti avançar cap a una societat del coneixement.
- Corresponsabilitat de tots els agents educatius i aprenentatge de competències instrumentals i procedimentals, i habilitats de la gent jove.
- Protagonisme de la persona jove en la seva pròpia vivència educativa.

Repte 2.
Aconseguir l'èxit en la trajectòria laboral de les persones joves

- Millora de l'ocupabilitat i l'accés al món laboral de les persones joves.
- L'emprenedoria i el treball autònom com a estratègies per a la millora de les oportunitats professionals de la gent jove.
- Qualitat del treball juvenil.
- Avenç cap a un model productiu basat en la innovació i el coneixement.

Repte 3.
Aconseguir l'èxit en la transició domiciliària de les persones joves

- Millora de les oportunitats per a l'accés a l'habitatge.
- Foment del lloguer com a model de tinença que contribueix a millorar les oportunitats de mobilitat de les persones joves.
- Impuls de les noves formes i models residencials de les persones joves.
- Participació, mediació i intermediació en habitatge.
- Avenç de la consideració de l'habitatge com un dret social.

Repte 4.
Promoure una vida saludable de les persones joves

- Promoció d'hàbits i conductes saludables entre les persones joves.
- Prevenció de les conductes de risc entre les persones joves.
- Millora del coneixement, la percepció d'utilitat i l'ús (el bon ús) dels recursos de salut.

Repte 5.
Avançar cap a l'autonomia, el desenvolupament personal i la participació de les persones joves en allò col·lectiu

- Incidència sobre els factors individuals que afecten la participació per fomentar la implicació i la mobilització de les persones joves i reduir les desigualtats en el perfil del jovent actiu.
- Suport a les associacions juvenils, organitzacions, espais i xarxes socials que canalitzen la participació de la gent jove.
- Construcció d'una estructura institucional i una administració més oberta i horitzontal que faciliti la participació i la incidència de totes les persones joves.

Repte 6.
Universalitzar la cultura entre la població juvenil: treballar perquè l'oferta cultural respongui als objectius educatius i socialment cohesionadors

- Millora i augment de l'accés, la difusió i el consum cultural crític de les persones joves.
- Impuls de la creació i de la producció cultural de les persones joves.
- Impuls de la cultura i de la llengua catalana com a eina d'inclusió, de dinamització i de cohesió social.

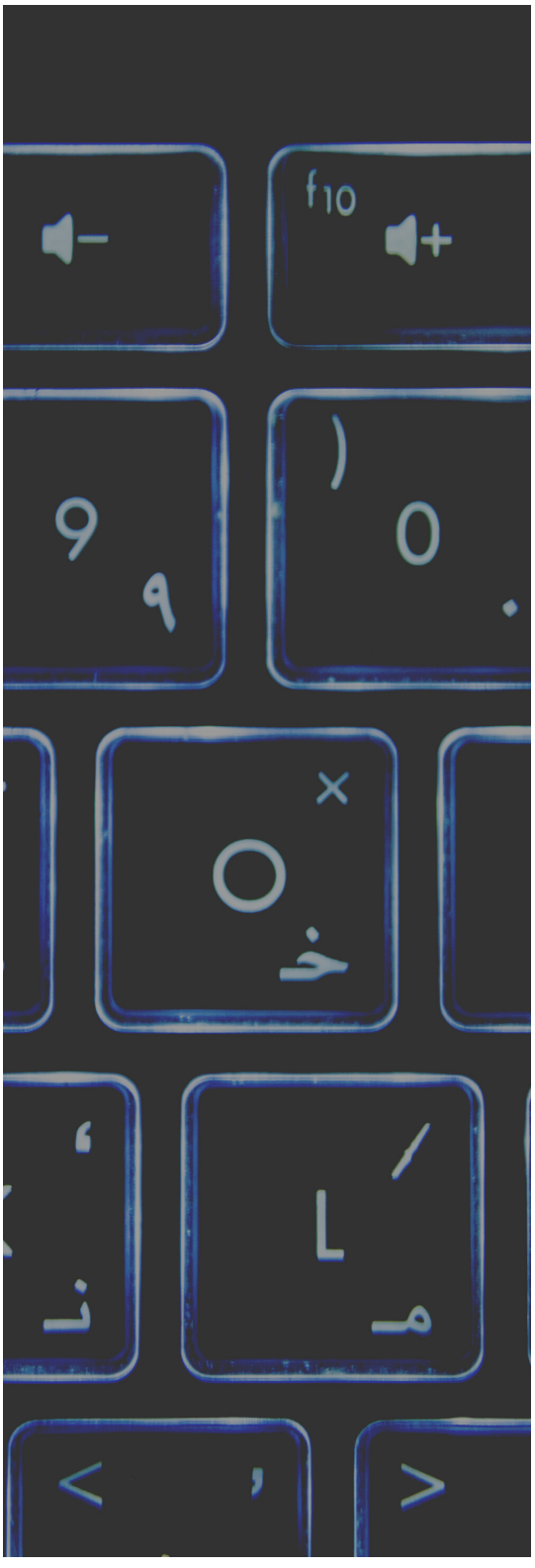
Repte 7.
Avançar cap a un nou model de país i de societat cohesionada, vertebrada territorialment, sostenible, inclusiva i innovadora en les formes d'organització col·lectiva

- Organització i distribució social del temps.
- Imatge social positiva de les persones joves.
- Igualtat, cohesió social i convivència.
- Sostenibilitat i vertebració territorial.

CRITERIS METODOLÒGICS DEL PNJCAT 2020

De la mateixa manera, el document també especifica alguns criteris metodològics que s'han d'assumir a l'hora de desenvolupar i aplicar les polítiques de joventut.

Aquests plantejaments es divideixen en **quatre punts fonamentals amb els que també treballa el Pla Comarcal de Joventut de l'Anoia (principis rectors).**



1. PARTICIPACIÓ

La política de joventut no pot estar allunyada de les persones joves i el moviment juvenil organitzat, així com d'altres agents que poden intervenir en el desenvolupament de la política i en la realitat juvenil: centres educatius, entitats que treballen amb joves, etc.

2. TRANSFORMACIÓ

Les polítiques de joventut han de tenir una funció transformadora per tal de contribuir en la missió del PNJC. Per tant, caldrà que tinguin un impacte positiu en la realitat juvenil i en l'entorn:

- Transformant les condicions de vida per millorar-les i facilitar que totes les persones puguin desenvolupar plenament el seu propi projecte de vida.
- Fent possible un entorn-societat que ho permeti.

3. INTEGRALITAT

Les diferents esferes en la vida de les persones estan interconnectades. Aquesta interconnexió implica treballar les polítiques de joventut des d'una perspectiva integral, tenint en compte la multicausalitat de les problemàtiques, la multiplicitat dels agents implicats i els diferents processos (transicions) juvenils.

4. QUALITAT

En referència als aspectes que han de contribuir a que el desenvolupament de les polítiques de joventut incorporin criteris de qualitat, eficiència i eficàcia.

3.2

DISSENY DE L'AVALUACIÓ

A través de l'avaluació del Pla comarcal de joventut es determinarà en quina mesura els projectes i les actuacions que s'han recollit en les Bases del pla, resulten efectives per a donar resposta a les necessitats plantejades en la diagnosi. Com s'ha vist, a través de l'anàlisi d'aquestes necessitats s'han establert quatre eixos estratègics, cada un dels quals compta amb un seguit d'objectius. Aquests objectius estableixen el full de ruta de les polítiques comarcals de joventut dels pròxims anys, i per tant cal tenir en compte el seu grau d'assoliment per a determinar l'efectivitat i l'impacte dels projectes i actuacions plantejats.

Per altra banda, l'avaluació ha de ser també una eina útil a l'hora d'actualitzar i adaptar el Pla a les realitats i necessitats canviants de les persones joves de la comarca, durant el període de vigència del document. En aquest sentit, una avaluació òptima ha de permetre determinar com es poden adaptar els objectius, els projectes i les actuacions a noves prioritats que puguin sorgir durant el període 2020-2023.

Per últim, aquesta avaluació ha de realitzar també una tasca d'anàlisi dels recursos amb els quals es doten les polítiques de joventut a la comarca, posant en relació els projectes i actuacions recollides al document i els recursos disponibles durant el període d'implementació, detectant les mancances i cercant una dotació òptima pel desplegament de les mesures recollides en cas de ser necessari.

Per a estructurar aquesta avaluació, s'ha determinat la creació d'un seguit d'espais específics que possibilitin analitzar el desplegament del Pla des de diverses perspectives, possibilitant tant la reflexió sobre el funcionament dels projectes i les actuacions específiques, com sobre el funcionament general del Pla, des d'una òptima més estratègica.

Amb aquesta finalitat, es proposen tres nivells d'avaluació, que es descriuen a continuació.

AVALUACIÓ OPERATIVA

Aquest és el primer nivell de l'avaluació. L'avaluació operativa comprèn totes aquelles tasques que cal realitzar de manera continuada per a recollir informació qualitativa i quantitativa sobre el funcionament de les polítiques comarcals de joventut. Cal, per tant, recollir les dades corresponents als indicadors d'avaluació de cada un dels projectes i actuacions.

AVALUACIÓ ESTRATÈGICA ANUAL

En aquest segon nivell d'avaluació cal realitzar una anàlisi general del funcionament del Pla comarcal de joventut, determinant el grau d'assoliment dels objectius en cada un dels eixos i plantejant possibles modificacions que calgui incorporar. Per a desenvolupar l'Avaluació estratègica anual és imprescindible comptar amb les dades de l'avaluació operativa,que permeten obtenir informació objectivable sobre el funcionament dels projectes i actuacions desenvolupats.

Aquesta avaluació es durà a terme a través de la Comissió de seguiment del Pla.

AVALUACIÓ FINAL DEL PLA

Al finalitzar el període de vigència del Pla comarcal de joventut, es realitzarà una avaluació general del seu funcionament encarada, per una banda, a determinar el nivell d'assoliment dels objectius previstos en el document i, per l'altra, a cercar aportacions de millora que puguin esdevenir útils pel desenvolupament del següent Pla. Aquesta avaluació final ha de recollir les conclusions extretes de les diverses avaluacions estratègiques anuals, així com el resum de les dades qualitatives i quantitatives de les actuacions realitzades, amb l'objectiu de determinar també l'evolució de les polítiques de joventut en els diversos aspectes treballats.

Aquesta darrera avaluació es durà a terme tenint en compte aspectes diversos, com poden ser:

1. Nivell de desenvolupament dels projectes/actuacions previstos
2. Evolució dels recursos de l'Anoia jove
3. Proposta d'enfocament del pròxim document estratègic.

1. Nivell de desenvolupament dels projectes/actuacions previstos

Grau de desenvolupament dels projectes i de les actuacions recollides al Pla. És necessari determinar en quina mesura s'han desplegat les polítiques de joventut previstes i el grau d'assoliment dels objectius establerts per a cada una d'aquestes, que han estat recollits a les fitxes d'actuació. D'aquesta manera és possible obtenir una visió general del funcionament del Pla al llarg del seu període d'implementació, detectant els punts forts i els punts febles, i les modificacions que cal abordar en la nova planificació estratègica.

2. Evolució dels recursos de l'Anoia jove

Com ja s'ha mencionat, la dotació adequada de recursos és un element fonamental per a desenvolupar unes polítiques de joventut de qualitat. Una bona planificació ha d'estar necessàriament vinculada a la previsió dels recursos que siguin necessaris pel seu desenvolupament. De la mateixa manera, en aquesta fase de l'avaluació final cal tenir en compte aquest aspecte del desplegament de les polítiques de joventut.

Concretament, l'avaluació dels recursos es definirà en funció de tres dimensions:

1. Equip professional
2. Recursos econòmics
3. Recursos funcionals.

En cada una d'aquestes dimensions s'han de tenir en compte un seguit de criteris per a dur a terme la seva avaluació. A la següent taula presentem alguns d'aquests criteris:

Taula 3. Criteris d'avaluació dels recursos del període 2020-2024

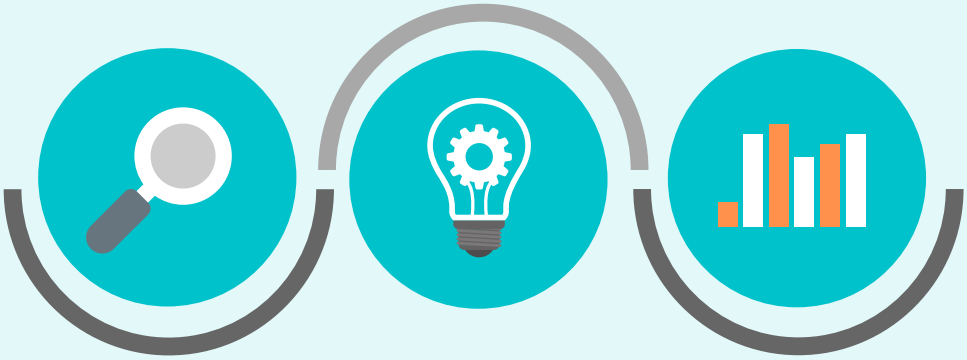
EQUIP PROFESSIONAL	**RECURSOS ECONÒMICS**	**RECURSOS FUNCIONALS**
Consolidació de l'equip (jornada laboral adequada a les necessitats del servei, estabilitat laboral dels i les professionals, etc.) Ampliació de l'equip (incorporació de nous professionals, nivell de cobertura de les demandes de personal recollides al Pla, etc.) Valoració general: punts forts i punts febles de l'equip professional del Servei de Joventut	Evolució del pressupost de Joventut al llarg dels anys de vigència del Pla. Anàlisi de les diverses fonts de recursos de l'Anoia jove (diversificació del pressupost de joventut)	Nivell de consolidació de l'Oficina Jove com a espai de referència per a les persones joves. Adequació de l'espai a les activitats que s'hi han realitzat. Nombre i grau d'adequació dels diversos espais i equipaments on es realitzen actuacions de joventut a la comarca. Detecció de punts forts i elements que cal millorar.

3. Proposta d'enfocament del pròxim document estratègic

La finalitat d'aquesta avaluació general del Pla és establir l'enfocament i les orientacions de la següent planificació estratègica. És a dir, és necessari que aquesta avaluació final compti també amb una perspectiva estratègica, establint en quina mesura han estat assolits els objectius generals dels quatre eixos proposats, i quins han estat els aspectes que han dificultat o impedit un major acompliment d'aquests. Concretament, l'avaluació dels recursos es definirà en funció de tres dimensions.

Per altra banda, l'avaluació final ha de ser també una eina d'anàlisi del grau d'adequació de les prioritats i els eixos plantejats a la realitat juvenil. En aquest sentit, és necessari establir una primera reflexió sobre la realitat juvenil en el moment de finalitzar el pla i d'aquells àmbits que cal prioritzar d'acord amb aquesta. Aquesta informació, si bé serà ampliada amb la diagnosi del següent document estratègic, ha d'establir els elements fonamentals que cal tenir en compte a l'hora d'establir unes prioritats, objectius i actuacions de qualitat i efectius.

L'avaluació final ha de ser també útil per a analitzar les metodologies utilitzades per a desplegar l'actual pla i plantejar els reptes organitzatius i de funcionament que és necessari abordar en el nou document estratègic.



AVALUACIÓ OPERATIVA

- Recull de dades quantitatives dels projectes/ actuacions

AVALUACIÓ ESTRATÈGICA ANUAL

- Anàlisi anual del funcionament general del Pla
- Comissió de seguiment

AVALUACIÓ FINAL DEL PLA

- Grau de desenvolupament dels projectes/actuacions
- Recursos
- Enfocament del pròxim pla

Taula 4. Temporització de l'avaluació

	2020				2021				2022				2023				2024			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
OPERATIVA	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
ESTRATÈGICA ANUAL	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
FINAL	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

4 LA SISTEMATITZACIÓ

La sistematització configura l'apartat final de les Bases del Pla Comarcal de Joventut.

En aquest apartat abordarem la temporització dels projectes al llarg dels anys de vigència del document, les eines de comunicació que s'utilitzaran per a cada una de les actuacions, i els mecanismes d'avaluació per tal de realitzar el seguiment de les actuacions corresponents. Aquesta proposta ha d'esdevenir un instrument útil pel desenvolupament de la planificació estratègica prevista i per a satisfer de manera òptima les necessitats de les persones joves de l'Anoia i els ajuntaments de la comarca.

4.1 TEMPORITZACIÓ

Aquest PCJ està previst desplegar-lo des de l'any 2020 fins el 2024.

Alguns programes i actuacions ja s'han iniciat abans de l'elaboració del nou PCJ i es preveuen seguir treballant ja que s'han avaluat positivament i es vol donar continuïtat.

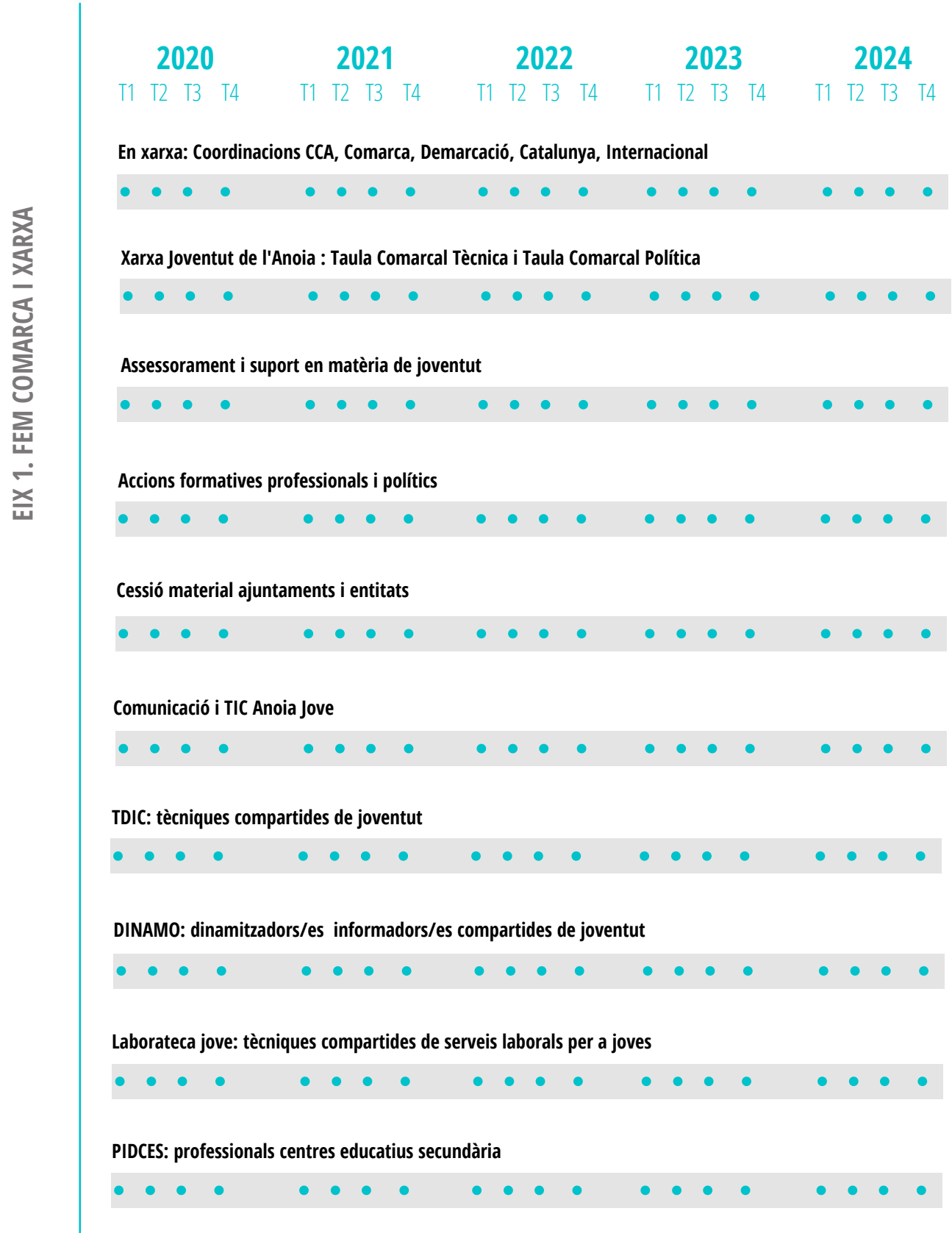
Un exemple clar són la figura de tècnics/ques de joventut compartides que gestionen els punt d'informació juvenil i el punt d'informació juvenil a l'institut (PIDCES) als municipis i gestionen les polítiques de joventut municipals.

La majoria de programes es desenvoluparan al llarg dels 5 anys de vigència, tenint en compte que hi haurà actuacions que s'emmarcaran en temps i anys concrets i d'altres que poden ser modificades segons els recursos i les subvencions vinculades de la Diputació de Barcelona i de la Generalitat de Catalunya.

Cal tenir en compte que la previsió de desenvolupament del pla estarà subjecta al seguiment i avaluació continuada, això pot fer que es generin noves actuacions en el desplegament i que hi hagi d'altres que no puguin tenir continuïtat, depenent dels resultats que es vagin obtenint i dels recursos que es disposin.

Taula 5. Temporització dels projectes

EIX	PROJECTES/ACTUACIONS I TEMPORITZACIÓ



EIX 1. FEM COMARCA I XARXA

Estructura i organització departament

Coordinació equip

Benestar i cohesió de l'equip

Recerca, innovació i formació

Planificació, seguiment i avalcuació plans d'actuació anuals i serveis

Comissió seguiment i avaluació PCJ

EIX 2. ACOMPANYAMENT A LES TRANSICIONS

Servei i informació juvenil-Oficina Jove (Descentralització municipis programa TDIC-DINAMO-PIDCES)

Tallers i xerrades laborals

Referent d'Ocupació Juvenil

Assessoria Laboral

Joves en Pràctiques

EIX 2. ACOMPANYAMENT A LES TRANSICIONS

Tallers i xerrades acadèmiques

Fires de l'estudiant

Assessoria acadèmica

Assessoria mobilitat internacional

Tallers i xerrades de mobilitat internacional

EIX 3. BENESTAR I SALUT

Inspeccions, seguiment i assessorament instal.lacions juvenils

Visites comprovació i assessorament activitats lleure

Assessoria en salut juvenil

Tallers i xerrades de salut

GPS Jove oci nocturn: formació i punts salut mòbil

Impuls jove: joves que migren sols

Formació i assessorament a entitats

Acompanyament i formació als espais de participació juvenil

Comissió interculturalitat

Grup treball Jove LGTBIQ+

Solidaritat intergeneracional

- Els mesos en els que apareix aquesta icona es fa intervenció dels projectes/actuacions
- Els mesos en els que apareix aquesta icona no es fa intervenció dels projectes/actuacions

4.2

COMUNICACIÓ

El desenvolupament d'una comunicació eficient, flexible i dinàmica, és un dels principals reptes dels serveis de joventut, tant locals com comarcals. Des de la perspectiva comarcal, aquesta comunicació ha de comptar amb una doble finalitat.
En primer lloc, el Consell Comarcal ha de donar **suport a l'actuació comunicativa pròpia dels serveis locals de joventut.** En segon lloc, el Consell Comarcal ha de desenvolupar els canals de comunicació necessaris per a fer arribar la informació sobre les actuacions que realitza a les **persones joves de la comarca**.
Una de les maneres d'incorporar l'àmbit de la comunicació a la sistematització del pla és a través d'una taula com la que adjuntem a continuació, on es determina quines activitats comunicatives es realitzen en cada un de les actuacions del Consell Comarcal que requereixen una activitat comunicativa. Per altra banda, s'hi poden incorporar també els projectes específics de millora de la comunicació, per obtenir una imatge completa de l'activitat del servei comarcal en l'àmbit de la comunicació.

Taula 6. Canals de comunicació emprats en els projectes

EIX	PROJECTES/ACTUACIONS	CANALS DE COMUNICACIÓ		
		XARXES SOCIALS	PÀGINA WEB	CANALS FÍSICS
EIX 1. FEM COMARCA I XARXA	En xarxa: Coordinacions CCA, Comarca, Demarcació, Catalunya, Internacional	●		
	Xarxa Joventut de l'Anoia : Taula Comarcal Tècnica i Taula Comarcal Política	●	●	
	Assessorament i suport en matèria de joventut		●	
	Accions formatives professionals i polítics	●	●	●
	Cessió material ajuntaments i entitats	●	●	
	Comunicació i TIC Anoia Jove	●	●	●
	TDIC: tècniques compartides de joventut	●	●	●
	DINAMO: dinamitzadors/es informadors/es compartides	●	●	●
	Laborateca Jove: tècniques compartides de serveis laborals per a joves	●	●	●
	PIDCES: proessionals centres educatius secundària			●
	Estructura i organització departament		●	●

	Coordinació equip	●	●	●
	Benestar i cohesió de l'equip	●		●
	Recerca, innovació i formació	●	●	
	Planificació, seguiment i avaluació plans actuació anuals i serveis	●	●	
	Comissió Seguiment i avaluació PCJ	●	●	
EIX 2. ACOMPANYAMENT A LES TRANSICIONS	Servei i informació juvenil - Oficina Jove (Descentralització municipis programa TDIC-DINAMO-PIDCES)	●	●	●
	Tallers i xerrades laborals	●	●	●
	Assessoria laboral	●	●	●
	Joves en pràctiques	●	●	
	Referent d'Ocupació Juvenil	●	●	●
	Tallers i xerrades acadèmiques	●	●	●
	Tallers i xerrades laborals	●	●	●
	Fires de l'estudiant	●	●	●
	Assessoria acadèmica	●	●	●
	Assessoria mobilitat internacional	●	●	●
	Tallers i xerrades de mobilitat internacional	●	●	●
EIX 3. BENESTAR I SALUT	Inspeccions, seguiment i assessorament instal·lacions juvenils	●	●	●
	Visites comprovació i assessorament activitats lleure	●	●	●
	Assessoria en Salut	●	●	●
	GPS Jove oci nocturn: formació i punts salut mòbil	●	●	●
	Tallers i xerrades de salut	●	●	●
EIX 4. COHESIÓ SOCIAL I PARTICIPACIÓ	Impuls Jove: joves que migren sols	●	●	●
	Formació i assessorament entitats	●	●	●
	Acompanyament i formació als espais de participació juvenil	●	●	●
	Comissió interculturalitat	●	●	●
	Grup de treball jove LGTBIQ+	●	●	●
	Solidaritat Intergeneracional	●	●	●

PLA D'ACTUACIÓ ANUAL

ELS PROJECTES I LES ACTUACIONS

Una vegada definits els objectius estratègics i les línies d'intervenció, en coherència amb tots els apartats de les Bases del Pla, presentem el **Pla d'Actuació Anual** (PAA) que recull un total de **37 projectes** vinculats a les 16 línies d'intervenció (programes). El PAA recull els **projectes i concreta les actuacions** que tenim previst desenvolupar anualment durant el període d'aplicació del Pla Comarcal de Joventut 2020-2024. Aquest pla anual contempla tots els projectes i no només els previstos a 2020 ja que iniciem el disseny de nous al 2021 i també els volem recollir.

En cada projecte del PAA formulem els objectius específics que anualment s'avaluaran per dissenyar el Pla d'actuació Anual de l'any següent. Aquests objectius són més concrets i s'estableixen a partir de les causes que originen les problemàtiques plantejades. Això pot fer que es generin noves actuacions en el desplegament i que hi hagi d'altres que no puguin tenir continuïtat, depenent dels resultats que es vagin obtenint i dels recursos que es disposin.

En definitiva, **cada any cal plantejar el Pla d'Actuació Anual** concretant els diferents projectes i accions que operativitzen el Pla Comarcal de Joventut.

Davant la situació d'emergència global per pandèmia de la Covid-19, episodi no previst ni analitzat en aquest Pla, serà necessària la revisió de les línies d'intervenció i reformulació de les actuacions a abordar en els propers anys.

EIX 1. FEM COMARCA I XARXA

Fomentar la coordinació i el treball transversal amb els agents locals, comarcals i amb altres organismes supramunicipals en matèria de joventut.

Desenvolupar els canals de comunicació necessaris per garantir l'accés a la informació de les persones joves, famílies, professionals I agents.

FEM XARXA: Suport i coordinació en polítiques de joventut

- En Xarxa
- Xarxa Joventut de l'Anoia
- Assessorament i suport en matèria de joventut
- Accions formatives professionals i polítics
- Cessió material ajuntaments i entitats
- Comunicació i TIC Anoia Jove

Oferir un suport adequat als municipis en el desplegament i consolidació de les polítiques de joventut.

FEM COMARCA: Suport en polítiques municipals de joventut

- TDIC: personal tècnic compartit de joventut
- DINAMO: personal dinamitzador informador de joventut
- LABORATECA JOVE: personal tècnic compartit de serveis laborals per a joves
- PIDCES: professionals centres educatius secundària

Vetllar pel benestar d'una estructura tècnica consolidada i cohesionada que garanteixi el desplegament de serveis de qualitat.

FEM QUALITAT

- Estructura i organització departament
- Coordinació equip
- Benestar i cohesió de l'equip
- Recerca, innovació i formació

Impulsar la planificació estratègica com a eina de desplegament i reconeixement de les polítiques de joventut en el territori.

FEM ESTRATÈGIA

- Planificació, seguiment i avaluació plans actuació anuals i serveis
- Comissió Seguiment i avaluació PCJ

EIX 2. ACOMPANYAMENT A LES TRANSICIONS

Afavorir les oportunitats d'emancipació social de les persones joves garantint l'accés a la informació i potenciant els canals de comunicació.

INFORMACIÓ

- Servei i informació juvenil - Oficina Jove (Descentralització municipis programa TDIC-DINAMO-PIDCES)

Millorar l'ocupabilitat de les persones joves fomentant una inserció de qualitat.

LABORAL

- Tallers i xerrades laborals
- Assessoria Laboral OJ (Descentralització municipis programa LABORATECA JOVE i Referent d'Ocupació Juvenil)
- Referent d'Ocupació Juvenil
- Joves en pràctiques (Descentralització municipis programa LABORATECA JOVE)

	Millorar l'èxit educatiu de les persones joves facilitant els itineraris i les transicions educatives.	**EDUCACIÓ**	Tallers i xerrades acadèmiques Fires de l'estudiant Assessoria acadèmica
	Facilitar la mobilitat internacional de les persones joves.	**MOBILITAT INTERNACIONAL**	Assessoria mobilitat internacional Tallers i xerrades de mobilitat internacional
EIX 3. BENESTAR I SALUT	Potenciar la qualitat de vida de les persones joves en l'àmbit del lleure.	**INSTAL·LACIONS I ACTIVITATS LLEURE**	Inspeccions, seguiment i assessorament instal·lacions juvenils Visites comprovació i assessorament activitats lleure
	Promoure estils de vida saludable entre les persones joves i afavorir l'educació emocional. Disminuir les conductes de risc associades a la salut en els àmbits que afecten les persones joves Afavorir la igualtat de gènere i prevenir contra l'assetjament i les conductes sexistes.	**SALUT JUVENIL**	Assessoria en Salut GPS Jove oci nocturn: formació i punts salut mòbil Tallers i xerrades de salut
EIX 4. COHESIÓ SOCIAL I PARTICIPACIÓ	Enfortir la cohesió social al territori, acompanyant i donant suport a espais d'inclusió, empoderament i interacció entre col·lectius diversos.	**INCLUSIÓ SOCIAL** **LGTBIQ+** **INTERGENERACIONAL**	Impuls Jove: joves que migren sols Grup de treball acció jove LGTBIQ+ Solidaritat Intergeneracional
	Enfortir el teixit associatiu de la comarca.	**ASSOCIACIONISME**	Formació i assessorament entitats
	Desenvolupar i consolidar els canals i òrgans de participació juvenil, facilitant la intervenció de les persones joves en els processos de presa de decisions.	**PARTICIPACIÓ JUVENIL**	Acompanyament i formació als espais de participació juvenil
	Reconèixer la interculturalitat i potenciar els vincles entre persones d'orígens culturals diversos.	**INTERCULTURALITAT**	Comissió interculturalitat

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

PROJECTE **EN XARXA**

PROGRAMA **FEM XARXA: SUPORT I COORDINACIÓ EN POLÍTIQUES DE JOVENTUT**

DESCRIPCIÓ

Xarxa de comunicació, coordinació i d'informació que l'Anoia Jove en formem part o liderem per treballar en xarxa amb els diferents agents territorials i poder impulsar polítiques de joventut, desenvolupar projectes i actuacions en conjunt, informació bidireccional entre serveis, suma de perspectives professionals, ...

CONSELL COMARCAL: Treball en xarxa i coordinacions amb diversos departaments per complementar recursos, per evitar duplicitats, per intercanviar informació, per col·laborar en projectes.

COMARCA ANOIA:

- **Xarxa Joventut de l'Anoia:** treball en xarxa amb professionals i regidors/es de joventut de la comarca. En ser una xarxa que gestionem des de l'Anoia Jove, queda recollida en la fitxa corresponent.
- **Xarxa TET Anoia Sud:** participació de les TDIC (tècniques compartides de joventut) de municipis que en formen part.
- **Taula TTIA (Taula de Treball d'Infància i Adolescència) de la comarca de l'Anoia:** treball en xarxa amb agents dels àmbits de Serveis Socials, Educació, Joventut i Salut.
- Comissió de prevenció i detecció i intervenció en front l'assetjament entre iguals.
- **Comissió de joves que migren sols de l'Anoia**
- **MICOD:** participació de les TDIC (tècniques de joventut compartides) de municipis que en formen part.

DEMARCACIÓ DE BARCELONA:

- **Comissió de Joves i Oci Saludable de la Catalunya Central**
- **XASCJB:** treball en xarxa amb els responsables dels Serveis Comarcals de Joventut de la província de Barcelona.
- **GTT:** treball en Xarxa amb les coordinacions territorials de Direcció General de Joventut.
- **Xarxa Xaloc:** com a Consell Comarcal i concretament les tècniques de l'assessoria laboral de l'Oficina Jove del servei Laborateca i el programa Refernt d'Ocupació Juvenil, formen part de la Xarxa Local d'Ocupació de la Diputació de Barcelona.
- **Oficina del Pla Jove:** coordinació amb la Diputació de Barcelona.

CATALUNYA:

- **XCSIJ (Xarxa Nacional de Serveis d'Informació Juvenil):** treball en xarxa amb els i les professionals dels Serveis d'Informació Juvenil de Catalunya (punts joves i SIJ de l'Oficina Jove).
- **XNEJ (Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil):** treball en xarxa amb els professionals dels Serveis d'emancipació Juvenil de Catalunya (Oficines Joves i assessories).

ESTATAL:
INJUVE: Instituto de la juventud de l'estat espanyol

INTERNACIONAL: Amb l'assessoria de mobilitat internacional gestionada per l'entitat "la Víbria Intercultural" formem part de diverses xarxes: (Erasmus+, Eurodesk, ERYICA)

OBJECTIU ESTRATÈGIC

Fomentar la coordinació i el treball transversal amb els agents locals, comarcals i amb altres organismes supramunicipals en matèria de joventut

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

EN XARXA

PROGRAMA FEM XARXA: SUPORT I COORDINACIÓ EN POLÍTIQUES DE JOVENTUT

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1

Consolidar l'Anoia Jove com a referent de les polítiques de joventut de l'Anoia als espais de treball en xarxa i de coordinació

2

Unir esforços i tirar endavant projectes mancomunats entre diversos agents.

3

Aprofitar recursos i compartir inquietuds comunes

DESTINATARIS

Professionals i regidors/es de joventut

Altres professionals i altres càrrecs electes

Agents vinculants

RECURSOS

HUMANS

Personal tècnic Anoia Jove

INFRAESTRUCTURES I MATERIALS

- Espais de reunions, trobades
- Equips informàtics

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1

> Nombre de xarxes I comissions en les que hem participat, nombre de sessions de coordinació i acta d'avaluació si s'escau.

2

> Nombre de xarxes I comissions en les que hem participat, nombre de sessions de coordinació i acta d'avaluació si s'escau.

COMUNICACIÓ

CANALS

- Correu electrònic
- Telèfon
- Grups de Whatsapp
- Reunions

TEMPORITZACIÓ

- Gener-desembre 2020

UBICACIÓ

A concretar segons coordinació

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•

2020

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

PROJECTE

XARXA DE JOVENTUT DE L'ANOIA

PROGRAMA

FEM XARXA: SUPORT I COORDINACIÓ EN POLÍTIQUES DE JOVENTUT

DESCRIPCIÓ

La Xarxa Joventut de l'Anoia és l'estructura organitzativa d'interlocució, coordinació i treball en xarxa entre professionals de joventut, càrrecs electes i altres agents de la comarca de l'Anoia que treballen amb i per als joves.

Aquesta xarxa es promou i lidera des de l'Anoia Jove i vol esdevenir un espai útil per fomentar el treball en xarxa, per aquest motiu, sempre que es consideri oportú, es pot redefinir la seva estructura, finalitat i espais.

ESTRUCTURA:

- Taula Tècnica de joventut de l'Anoia: està formada per professionals de joventut (tècnics/ques, dinamitzadors/es, informadors/es) dels ajuntaments de la comarca de l'Anoia. Segons l'ordre del dia es pot convocar a altres professionals o agents del territori.

La Taula es convoca l'últim dijous de cada dos mesos.

FUNCIONS PRINCIPALS:

- detectar necessitats en matèria de joventut
- plantejar propostes i línies d'actuació comarcals
- proposar grups de treball temàtics i comissions
- compartir experiències I necessitats
- compartir recursos I informació

A 2020 es preveuen les següents comissions de treball:

Continuïtat:

- Comissió de Lleure
- Comissió de LGTBIQ+

Noves:

- Comissió de seguiment i avaluació del PCJ
- Comissió interculturalitat

- Taula Política de joventut de l'Anoia: està formada pels regidors/es de joventut dels ajuntaments de l'Anoia. Segons l'ordre del dia de la Taula es pot convocar a altres agents del territori.

La Taula es convoca mínim un cop l'any.

FUNCIONS PRINCIPALS:

- definir i validar el pla de treball proposat en les Taules tècniques
- compartir experiències i necessitats municipals entre polítics i polítiques
- aclarir dubtes
- compartir recursos i informació
- reforçar la figura dels regidors/es de joventut i implicació en les polítiques de joventut
- definir serveis i recursos comarcals

OBJECTIU ESTRATÈGIC

Fomentar la coordinació i el treball transversal amb els agents locals, comarcals i amb altres organismes supramunicipals en matèria de joventut

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

XARXA JOVENTUT DE L'ANOIA

PROGRAMA FEM XARXA: SUPORT I COORDINACIÓ EN POLÍTIQUES DE JOVENTUT

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1
Mantenir i consolidar la xarxa i les comissions que se'n deriven amb la màxima implicació i participació activa dels principals agents de joventut (tècnics/es i polítics/es)

2
Facilitar eines de treball entre professionals i regidors/es de joventut per aprofitar i compartir recursos

3
Facilitar gestions per unir esforços i tirar endavant projectes mancomunats entre municipis.

4
Millorar les eines per detectar les necessitats dels municipis de l'Anoia en polítiques de joventut i definir les línies d'actuació a desenvolupar

DESTINATARIS

Professionals i regidors/es de joventut

Altres professionals i altres càrrecs electes

Agents vinculants

RECURSOS

HUMANS

- Consellera de Joventut i altres càrrecs electes
- Personal tècnic de l'Anoia Jove

INFRAESTRUCTURES I MATERIALS

- Espais de reunions, trobades
- Equips informàtics

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1
> Nombre de Taules tècniques, nombre persones participants i municipi

2
> Nombre de Taules polítiques, nombre persones participants i municipi

3
> Nombre comissions actives, nombre de sessions de coordinacions, nombre i municipi dels i les participants

4
> Nombre d'accions, projectes mancomunats, recursos o sinèrgies derivades de la coordinació si s'escau

COMUNICACIÓ

CANALS

- Correu electrònic
- Telèfon
- Grups de Whatsapp
- Reunions

TEMPORITZACIÓ

- Taula Tècnica (gener, març, maig, setembre, novembre)
- Taula política (maig i novembre)

UBICACIÓ

CCA, Campus Motor o altres espais a concretar

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Taula Tècnica	●	○	●	○	●	○	○	○	●	○	●	○
Taula Política	○	○	○	○	●	○	○	○	○	○	●	○

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

PROJECTE **ASSESSORAMENT I SUPORT EN MATÈRIA DE JOVENTUT**

PROGRAMA **FEM XARXA: SUPORT I COORDINACIÓ EN POLÍTIQUES DE JOVENTUT**

DESCRIPCIÓ

L'Anoia Jove com a Servei Comarcal de Joventut delegat per la Generalitat és el punt de referència de la comarca en matèria de joventut.

Els i les professionals de joventut, els i les polítiques i altres agents ens tenen de referència per a consultar dubtes i per a que els orientem i informem en matèria de joventut.

Les demandes i els dubtes dels ajuntaments són diverses però sovint s'acaben concentrant segons temàtiques i segons destinataris (regidors/es, tècnics/ques, dinamitzadors/es, informadors/es).

ACCIONS:

1. Noves incorporacions i seguiment: reunions de primer contacte al municipi on s'incorporen professionals de joventut o regidors/es de joventut.

2. Informació, assessorament i aportació de recursos segons temes i destinataris (subvencions, resolucions, tramitacions, terminis i normatives)

3. Nexe en matèria de joventut amb la Direcció General de Joventut, Diputació de Barcelona i la comarca.

4. Catàleg de Serveis de joventut als municipis: reunions de seguiment i planificació.

OBJECTIU ESTRATÈGIC

Fomentar la coordinació i el treball transversal amb els agents locals, comarcals i amb altres organismes supramunicipals en matèria de joventut

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

ASSESSORAMENT I SUPORT EN MATÈRIA DE JOVENTUT

PROGRAMA FEM XARXA: SUPORT I COORDINACIÓ EN POLÍTIQUES DE JOVENTUT

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1

Consolidar l'Anoia Jove com a punt de referència en les polítiques de joventut a la comarca.

2

Assessorar, informar i orientar a les demandes i consultes en matèria de joventut

DESTINATARIS

Professionals i regidors/es de joventut

Altres professionals i altres càrrecs electes

Agents vinculants

RECURSOS

HUMANS

- Personal tècnic de l'Anoia Jove

INFRAESTRUCTURES I MATERIALS

- Espais de reunions, trobades
- Equips informàtics

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1

> Nombre de reunions de noves incorporacions

2

> Nombre i tipus d'assessoraments i consultes

3

> Nombre de reunions seguiment serveis

COMUNICACIÓ

CANALS

- Correu electrònic
- Telèfon
- Grups de Whatsapp
- Reunions

TEMPORITZACIÓ

- Gener a desembre de 2020

UBICACIÓ

CCA, Campus Motor, ajuntaments

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

2020

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

PROJECTE **FORMACIÓ PROFESSIONALS I POLÍTICS**

PROGRAMA **FEM XARXA: SUPORT I COORDINACIÓ EN POLÍTIQUES DE JOVENTUT**

DESCRIPCIÓ

Formació específica en matèria de joventut per als professionals, polítics/ques i agents de joventut de la comarca. Les temàtiques es decideixen amb la participació dels membres de les Taules Comarcals de Joventut.

• Promoure la formació de proximitat al territori organitzant accions formatives a mida a la realitat dels professionals, regidors/es, entitats i altres agents de la nostra comarca.

• Informar de l'oferta formativa que ofereixen altres institucions i a altres territoris per aprofitar recursos (Generalitat, Diputació, Ajuntaments, altres Consells Comarcals...).

• Promoure la formació compartida entre institucions i comarques amb realitats similars. (Bages, Alt Penedès, Garraf...).

DESTINATARIS/ÀRIES:

Professionals i regidors/res de joventut, altres professionals, altres càrrecs electes, entitats i agents vinculats.

CONDICIONS DE CONCERTACIÓ

Cost de l'acció concertada: L'adhesió a aquest servei no té cap cost associat.

Documentació que s'ha d'annexar: omplir la inscripció a les formacions que interessen.

COMPROMISOS DE QUALITAT

Garantir que el 100% dels participants a les formacions valorin el servei amb una puntuació igual o superior a 6 punts sobre 10.

Municipis concertats: Tots els municipis de l'Anoia.

OBJECTIU

Fomentar la coordinació i el treball transversal amb els agents locals, comarcals i amb altres organismes supramunicipals en matèria de joventut

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

FORMACIÓ PROFESSIONALS I POLÍTICS

PROGRAMA FEM XARXA: SUPORT I COORDINACIÓ EN POLÍTIQUES DE JOVENTUT

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1
Promoure i gestionar la formació de proximitat al territori organitzant accions formatives a mida a la realitat dels i les professionals, regidors/es de la nostra comarca.

2
Informar de l'oferta formativa que ofereixen altres institucions i a altres territoris per aprofitar recursos (Generalitat, Diputació, Ajuntaments, altres Consells Comarcals...)

3
Promoure i gestionar formació compartida entre institucions i comarques amb realitats similars.

DESTINATARIS

Professionals i regidors/es de joventut

Altres professionals i altres càrrecs electes

Agents vinculants

RECURSOS

HUMANS

- Personal tècnic de l'Anoia Jove

INFRAESTRUCTURES I MATERIALS

- Espais i sales de formació
- Equips informàtics
- Despeses de material si es requereix

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1
> Nombre de formacions en matèria de joventut gestionades per l'Anoia Jove

2
> Nombre d'assistents a les formacions

3
> Nombre d'accions, comissions o projectes derivats de les formacions

COMUNICACIÓ

CANALS

- Correu electrònic
- Telèfon
- Grups de Whatsapp
- Reunions
- Xarxes socials

TEMPORITZACIÓ

- Gener a desembre de 2020

UBICACIÓ

CCA, Campus Motor o altres espais a concretar segons

01 02 03 04 05 06 07 08 09 10 11 12

2020

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

PROJECTE **CESSIÓ MATERIALS AJUNTAMENTS I ENTITATS**

PROGRAMA **FEM XARXA: SUPORT I COORDINACIÓ EN POLÍTIQUES DE JOVENTUT**

DESCRIPCIÓ

Material divers com a suport per desenvolupar actuacions que es realitzen amb i per als joves del territori.

Es preveu continuar posant a disposició dues carpes 3x3

Procediment:

- L'ajuntament o entitat interessada omple el formulari penjat a la web anoiajove.cat de sol·licitud de material i compromís de responsabilitat

- Contactem per confirmar la disponibilitat

- L'ajuntament o entitat recull i retorna el material segons les dates previstes

OBJECTIU

Fomentar la coordinació i el treball transversal amb els agents locals, comarcals i amb altres organismes supramunicipals en matèria de joventut

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

CESSIÓ MATERIALS AJUNTAMENTS I ENTITATS

PROGRAMA FEM XARXA: SUPORT I COORDINACIÓ EN POLÍTIQUES DE JOVENTUT

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1

Oferir als ajuntaments i entitats de la comarca material i recursos per potenciar les actuacions que es realitzen en matèria de joventut.

2

Millorar el seguiment i comprovació del material retornat

DESTINATARIS

Ajuntaments i entitats de la comarca de l'Anoia

RECURSOS

HUMANS

- Personal tècnic de l'Anoia Jove referent de les sol·licituds
- Personal tècnic de l'Anoia Jove o de recepció per a la recollida i retorn del material.

INFRAESTRUCTURES I MATERIALS

- Espai d'emmagatzematge del material

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1

> Nombre de sol·licituds

2

> Nombre de cessions a ajuntaments

3

> Nombre de cessions a entitats

4

> Tipus d'activitats

5

> Nombre de comprovacions del material

COMUNICACIÓ

CANALS

Correu electrònic

Telèfon

Formulari web anoiajove.cat

TEMPORITZACIÓ

- Gener a desembre de 2020

UBICACIÓ

CCA i espais de muntatge

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

2020

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

PROJECTE

COMUNICACIÓ I TIC: ANOIA JOVE

PROGRAMA

FEM XARXA: SUPORT I COORDINACIÓ EN POLÍTIQUES DE JOVENTUT

DESCRIPCIÓ

Plataformes de comunicació del Departament de Joventut a través de les quals joves, professionals i famílies poden estar contínuament informats de les novetats i serveis d'interès juvenil de la comarca.

PÀGINA WEB
www.anoiajove.cat:
Notícies actualitzades, recursos juvenils i possibilitat de demanar cita prèvia a qualsevol de les assessories de l'Oficina Jove.

FACEBOOK
Anoia Jove Tècniques
Referent per a tots les persones joves de la comarca, en especial en els municipis on tenen la figura de TDIC Jove. (xat i atenció immediata)

FACEBOOK
Oficina Jove de l'Anoia: pàgina oficial de l'OJ de l'Anoia on es publica informació d'interès juvenil.

TWITTER:
@anoiajove
Referent per a professionals de la comarca, famílies i joves.

INSTAGRAM
Oficina Jove de l'Anoia:
Espai on es publiquen fotos i vídeos de l'OJ amb informació d'interès juvenil.

BLOG LABORATECA
laborateca.blogspot.com.es:
Espai exclusiu de temàtica laboral (ofertes de feina i formació).

WHATSAPP: Les tècniques de l'Oficina Jove, referent d'ocupació i les tècniques compartides disposen de mòbil amb l'aplicació Whatsapp.

NOTES DE PREMSA: es publiquen als diaris comarcals amb la finalitat de fer arribar a professionals i famílies la informació sobre els serveis i actuacions.

YOUTUBE: vídeos per fer difusió de serveis, recursos i activitats de l'Anoia Jove.

OBJECTIU

Fomentar la coordinació i el treball transversal amb els agents locals, comarcals i amb altres organismes supramunicipals en matèria de joventut

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

COMUNICACIÓ I TIC: ANOIA JOVE

PROGRAMA FEM XARXA: SUPORT I COORDINACIÓ EN POLÍTIQUES DE JOVENTUT

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1
Informar a les persones joves, famílies i agents que treballen en l'àmbit de la joventut, dels serveis, recursos i activitats que es realitzen a la comarca i /o rodalies.

2
Establir un canal de comunicació àgil, efectiu i de qualitat amb les persones joves.

3
Esdevenir un canal d'informació per les activitats que es realitzen a municipis que tenen la figura de TDIC.

4
Dinamitzar la informació juvenil de la comarca.

5
Iniciar el disseny i elaboració d'un pla de comunicació pel departament de joventut.

DESTINATARIS

Joves menors de 35 anys

Professionals i agents de joventut

Famílies

Qualsevol persona i/o entitat usuària

RECURSOS

HUMANS

- Personal tècnic de l'Anoia Jove

INFRAESTRUCTURES I MATERIALS

- Ordinador amb connexió a Internet
- Mòbil
- Despatx

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1
> Número de publicacions a les xarxes socials (Instagram, Twitter, Facebook, Blog, Web i Youtube).

2
> Número de visites o seguidors a les xarxes socials (Instagram, Twitter, Facebook, Blog, Web i Youtube).

3
> Nombre de consultes rebudes mitjançant web / Whatssap.

4
> Nombre de notes de premsa

COMUNICACIÓ

CANALS

- Pàgina web
- Facebook
- Twitter
- Instagram
- Blog Laborateca
- Whatsapp
- Youtube
- Premsa comarcal

TEMPORITZACIÓ

- Gener 2020 a desembre de 2024

UBICACIÓ

Igualada, seu del Consell Comarcal de l'Anoia.

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

2020

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

PROJECTE

TDIC: TÈCNIC/A DINAMITZADOR/A INFORMADOR/A COMPARTIDA

PROGRAMA **FEM COMARCA: SUPORT EN POLÍTIQUES MUNICIPALS DE JOVENTUT**

DESCRIPCIÓ

Personal tècnic de joventut de suport als municipis per a promoure i implementar les polítiques locals de joventut d'una manera especialitzada i continuada en el temps.

El personal tècnic de joventut comparteix la seva tasca a diversos municipis de la comarca i pot realitzar funcions de tècnic/a, dinamitzador/a i informador/a juvenil atenent a les necessitats del territori i les que s'estableixin amb el municipi.

El servei proporciona experiència i qualitat en matèria de joventut. Compta amb el suport i l'assessorament de l'equip Anoia Jove que li permet treballar en equip i coordinar-se amb altres professionals.

El servei ofereix:

- INTERVENCIÓ DIRECTA:

Dinamitzar equipaments juvenils; informar presencial i telemàticament a joves (atenció per whatsapp, facebook, telèfon, correu electrònic, derivacions a altres serveis del municipi i la comarca...); orientar i assessorar (si s'escau) en àmbits acadèmics, de mobilitat internacional, laborals, etc.; incentivar la participació de les entitats juvenils locals; oferir accions formatives i d'oci en equipaments juvenils i centres educatius (PIDCES, Mini fires, Fira futur, APS...); acompanyament en recursos per joves, participar en activitats municipals, desenvolupar projectes comarcals i municipals.

- GESTIÓ TÈCNICA:

Elaborar la diagnosi, el disseny, l'execució i l'avaluació dels Plans Locals de Joventut; gestionar la programació de les activitats juvenils del municipi; dissenyar i coordinar projectes municipals i comarcals; elaborar documents de difusió; gestionar el servei PIDCES; avaluar les accions municipals i comarcals realitzades; elaborar memòries; realitzar informes requerits; sol·licitar i justificar subvencions econòmiques, tècniques i materials; assistir a reunions d'equip i territorials; assistir a formacions; coordinació interdepartamental. Valorar les inquietuds i motivacions en matèria de joventut.

- SERVEIS EXTENSIUS DE PROGRAMES ANOIA JOVE:

PIDCES, tallers i xerrades al municipi dels àmbits acadèmic, laboral i mobilitat internacional, oficina mòbil, suport a la tramitació de beques.

OBJECTIU

Oferir un suport adequat als municipis en el desplegament i consolidació de les polítiques de joventut

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

TDIC: TÈCNIC/A DINAMITZADOR/A INFORMADOR/A COMPARTIDA

PROGRAMA FEM COMARCA: SUPORT EN POLÍTIQUES MUNICIPALS DE JOVENTUT

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1 Crear un servei municipal de joventut digne

2 Consolidar una estructura sòlida que permeti donar resposta a la realitat juvenil

3 Detectar necessitats de la població jove del municipi

4 Dissenyar, executar i avaluar el Pla Local de Joventut del municipi

5 Elaborar una programació anual en matèria de joventut pel municipi

6 Fomentar la relació i coordinació entre els agents i departaments que intervenen en la població jove

7 Impulsar accions i fomentar les relacions entre joves, entitats i ajuntament, amb la conseqüent dinamització del municipi

8 Vetllar per aportar recursos als joves dels ens supramunicipals

DESTINATARIS

Ajuntaments de la comarca de l'Anoia que no disposin d'estructura de joventut a l'ajuntament o requereixin complementar l'estructura

Persones joves de 12 a 35 anys

RECURSOS

HUMANS

- Tècnic/a de joventut al municipi
- Dinamitzador/a de joventut (si el té el municipi)
- Personal tècnic Anoia Jove

INFRAESTRUCTURES I MATERIALS

- Espai Jove / Equipament juvenil amb calefacció
- Ordinador amb connexió a Internet
- Impressora
- Fotocopiadora
- Telèfon mòbil
- Autocaravana

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

Intervenció directa

> Nombre de joves atesos (informar, orientar i assessorar)
> Nombre de joves que han realitzat un assessorament i/o orientació.
>Nombre de tallers/xerrades/activitats realitzades al PIJ.
>Nombre de joves que assisteixen al PIJ.

Gestió tècnica

>Nombre de municipis amb TDIC.
>Número d'hores del tècnic/a de contractació al municipi
>Nombre d'activitats realitzades fora de l'horari contractat del personal tècnic
>Superació del nombre d'hores del contracte (si/no)
>Equipament juvenil al municipi (si/no)
> Pla Local de Joventut (si/no)
> Pla d'actuació anual (si/no)
> Nombre de subvencions solicitades
> Nombre de subvencions sol·licitades
> Nombre de subvencions atorgades
> Servei de PIDCES (si/no
> Òrgan de participació juvenil (si/no).
> Nombre de reunions de coordinació amb entitats juvenils
> Nombre de reunions de planificació i seguiment tècnica – cap de departament – al municipi
> Nombre de reunions tècnic/a de joventut i regidor/a de joventut

COMUNICACIÓ

CANALS

- Pàgina web Anoia Jove
- Whatsapp Tècniques
- Cartellera
- Notes i notícies

TEMPORITZACIÓ

- Gener a desembre 2020

UBICACIÓ

Igualada, seu del Consell Comarcal de l'Anoia. Municipis en conveni amb el departament de joventut.

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

2020

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

PROJECTE

DINAMO: DINAMITZADORS/ES INFORMADORS/ES COMPARTIDES DE JOVENTUT

PROGRAMA **FEM COMARCA: SUPORT EN POLÍTIQUES MUNICIPALS DE JOVENTUT**

DESCRIPCIÓ

Figura d'informador/a i dinamitzador/a juvenil per complementar i consolidar l'estructura de joventut del municipi. El servei compta amb el suport i l'assessorament que i permet treballar en equip i coordinar-se amb altres professionals.

El servei pot oferir:

ATENCIÓ DIRECTA:

- Punt d'atenció, informació i assessorament als i les joves i a les famílies en l'equipament juvenil i a l'institut si s'escau (PIDCES)
- Atenció de qualsevol àmbit d'interès juvenil (whatsapp, fb, twitter,@)
- Detectar inquietuds i motivacions i derivar a les assessories de l'Oficina Jove central o a altres serveis del municipi i comarca
- Dinamització de la informació

DINAMITZACIÓ:

- Dur a terme activitats de participació juvenil a l'espai per abordar temàtiques d'interès juvenil dins l'atenció directe

COORDINACIÓ I GESTIÓ:

- Coordinació amb el personal tècnic de joventut i altres
- Vetllar pel bon ús, logística i manteniment de les instal·lacions
- Gestió i programació de tallers, cursos i activitats
- Elaboració, gestió i dinamització de la informació
- Elaboració i gestió de la difusió (cartells, tríptics)

OBJECTIU

Oferir un suport adequat als municipis en el desplegament i consolidació de les polítiques de joventut.

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

DINAMO: DINAMITZADORS/ES INFORMADORS/ES COMPARTIDES DE JOVENTUT

PROGRAMA FEM COMARCA: SUPORT EN POLÍTIQUES MUNICIPALS DE JOVENTUT

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1. Donar resposta als interessos, demandes i necessitats de les persones joves, presencialment, telefònicament i/o telemàticament (web, mòbil, xarxes socials i correu electrònic)
2. Oferir la informació local i comarcal en matèria de joventut
3. Promoure la participació de les persones joves tot propiciant la igualtat d'oportunitats
4. Esdevenir la porta d'accés municipal a les assessories específiques de l'Oficina Jove i als recursos especialitzats del municipi segons demanda i necessitat detectada
5. Acompanyament a la inscripció de garantia juvenil
6. Gestió i programació de tallers, cursos, activitats i xerrades sobre diferents temes d'interès juvenils per a joves i també per a famílies
7. Coordinació amb el personal tècnic del departament de joventut i amb el tècnic/a.

DESTINATARIS

Ajuntaments de la comarca de l'Anoia que requereixin complementar l'estructura de joventut i consolidar el servei de joventut municipal

Persones joves de 12 a 35 anys

RECURSOS

HUMANS

- Tècnic/a de joventut del municipi
- Tècnic/a dinamitzador/a
- Personal tècnic Anoia Jove

INFRAESTRUCTURES I MATERIALS

- Equipament juvenil
- Despatx
- Ordinador amb connexió a Internet
- Impressora
- Fotocopiadora
- Telèfon mòbil

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1. > Nombre de joves atesos
2. > Nombre de consultes gestionades
3. > Nombre de joves derivats a una assessoria o servei especialitzat
4. > Nombre de joves que han rebut suport a la inscripció de garantia juvenil.
5. > Nombre de reunions de coordinació tècnics i tècniques del departament de joventut
6. > Nombre de reunions de coordinació amb tècnic/a de joventut

COMUNICACIÓ

CANALS

- Pàgina web Anoia Jove
- Whatsapp Tècniques
- Facebook
- Twitter
- Instagram

TEMPORITZACIÓ

- Gener a desembre 2020

UBICACIÓ

Municipis en conveni amb el departament de joventut

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

2020

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

PROJECTE

PIDCES: PUNT D'INFORMACIÓ I DINAMITZACIÓ DELS CENTRES D'EDUCACIÓ SECUNDÀRIA

PROGRAMA

FEM COMARCA: SUPORT EN POLÍTIQUES MUNICIPALS DE JOVENTUT

DESCRIPCIÓ

Suport als municipis amb personal especialitzat als centres d'educació de secundària per promoure la informació, la dinamització i la participació de les persones joves.

El servei pot oferir:

ATENCIÓ DIRECTA:

- Punt d'atenció a les persones joves en hores del pati – Informació, orientació i/o assessorament per resoldre dubtes de qualsevol àmbit d'interès juvenil
- Detecció d'inquietuds i motivacions, i derivar a altres serveis si s'escau
- Dinamització de la informació
- Realització d'activitats de participació per abordar temàtiques d'interès juvenil

COORDINACIÓ I GESTIÓ:

- Coordinació amb la direcció i el professorat del centre
- Elaboració del Catàleg PIDCES de tallers i xerrades (recull de tots els recursos disponibles per als centres provinents del mateix Consell, Diputació, Generalitat i d'altres entitats: xerrades, tallers, exposicions...)
- Gestió del Catàleg de tallers i xerrades PIDCES i altres recursos

JORNADES:

MINIFIRA DE L'ESTUDIANT:

Jornada per a l'alumnat de segon cicle d'ESO i Batxillerat amb l'objectiu d'aportar tota la informació acadèmica. Posteriorment s'acompanya el jove en el seu procés de definició d'itinerari.

OBJECTIU

Oferir un suport adequat als municipis en el desplegament i consolidació de les polítiques de joventut.

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

PIDCES-PUNT D'INFORMACIÓ I DINAMITZACIÓ DELS CENTRES D'EDUCACIÓ SECUNDÀRIA

PROGRAMA FEM COMARCA: SUPORT EN POLÍTIQUES MUNICIPALS DE JOVENTUT

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1. Oferir la informació local i comarcal de joventut
2. Facilitar a les persones joves l'accés a la informació juvenil
3. Organitzar la informació de tal manera que contribueixi a facilitar la comprensió per la persona jove i la resta de grups d'interès
4. Fomentar la dinamització de la informació d'interès juvenil
5. Donar resposta als interessos, demandes i necessitats de les persones joves

DESTINATARIS

Ajuntaments de la comarca amb centres educatius de secundària, exceptuant els centres d'Igualada

Persones joves que cursen estudis a centres de secundària, batxillerat i cicles formatius

RECURSOS

HUMANS

- Tècnic/a de joventut i/o dinamitzador/a de joventut
- Equip directiu i/o professorat del centre

INFRAESTRUCTURES I MATERIALS

- Taulell PIDCES
- Urna
- Armari tancat
- Cartellera
- Espai tancat

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1. > Nombre de persones joves ateses (informació, orientació i assessorament)
2. > Nombre de joves derivats a serveis especialitzats
3. > Nombre de tallers sol·licitats
4. > Nombre de tallers realitzats o gestionats
5. > Nombre de joves que participen als tallers
6. > Nombre de reunions de coordinació amb el centre

COMUNICACIÓ

CANALS

- Pàgina web Anoia Jove
- Facebook
- Twitter
- Instagram
- Cartellera
- Notes de premsa

TEMPORITZACIÓ

- Setembre a juny

UBICACIÓ

Municipis de la comarca amb centres educatius de secundària, exceptuant els centres d'Igualada

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	
●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	2020

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

PROJECTE

LABORATECA JOVE: TÈCNIQUES COMPARTIDES DE SERVEIS LABORALS PER A JOVES

PROGRAMA

FEM COMARCA: SUPORT EN POLÍTIQUES MUNICIPALS DE JOVENTUT

DESCRIPCIÓ

La Laborateca és un servei especialitzat en ocupació juvenil descentralitzat a municipis que proporciona un acompanyament individualitzat a les persones joves en el seu procés de recerca de feina, facilitant informació, orientació i assessorament per tal de millorar la seva ocupabilitat i afavorir el seu accés al mercat de treball.

OBJECTIU

Oferir un suport adequat als municipis en el desplegament i consolidació de les polítiques de joventut.

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

LABORATECA JOVE: TÈCNIQUES COMPARTIDES DE SERVEIS LABORALS PER A JOVES

PROGRAMA FEM COMARCA: SUPORT EN POLÍTIQUES MUNICIPALS DE JOVENTUT

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1. Atendre les demandes d'informació, orientació i assessorament laboral
2. Potenciar la capacitat de la persona jove i la resta de grups d'interès
3. Orientar i assessorar a les persones joves per tal de definir del seu objectiu professional
4. Millorar les competències base d'accés al mercat laboral i transversals per millorar l'ocupabilitat del jovent
5. Proporcionar informació, orientació i assessorament a joves en la seva transició al món laboral
6. Derivar a recursos formatius i altres serveis laborals de la comarca
7. Generació de codis i suport Garantia Juvenil
8. Donar d'alta a la borsa de treball de Xaloc municipis sense SLO
9. Proporcionar als municipis informació i recerca de subvencions d'ocupació juvenil
10. Gestió de la subv. del Programa Joves en Pràctiques
11. Suport a processos de selecció municipals

DESTINATARIS

Joves de 16 a 35 anys

RECURSOS

HUMANS

- Personal Tècnic Anoia Jove

INFRAESTRUCTURES I MATERIALS

- Despatx privat amb connexió a Internet
- Ordinador
- Impressora
- Fotocopiadora
- Telèfon mòbil

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1. > Nombre de persones joves ateses
2. > Nombre de persones joves que inicien un itinerari personal d'inserció
3. > Nombre d'assessories realitzades
4. > Nombre de persones joves derivades altres serveis / projectes
5. > Nombre de persones joves inserides laboralment
6. > Nombre de persones joves inserides educativament.
7. > Nombre de municipis on es gestiona la subvenció de joves en pràctiques

COMUNICACIÓ

CANALS

- Pàgina web Anoia Jove
- Whatsapp Tècnica
- Blog Laborateca
- XXSS Oficina Jove de l'Anoia i Municipis

TEMPORITZACIÓ

- Gener-desembre 2020

UBICACIÓ

Municipis amb conveni amb el Departament de joventut.

Seu de Consell Comarcal Anoia

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

2020

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

PROJECTE **PROGRAMA REFERENT D'OCUPACIÓ JUVENIL**

PROGRAMA **FEM COMARCA: SUPORT EN POLÍTIQUES MUNICIPALS DE JOVENTUT**

DESCRIPCIÓ

El Referent d'Ocupació Juvenil és un programa subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, el Fons Social Europeu i la Iniciativa d'Ocupació Juvenil; el seu objectiu és acompanyar a les persones joves en la seva transició des del sistema educatiu al sistema laboral i/o ocupacional.

A través del treball en xarxa i transversal dels diferents dispositius que treballen amb persones joves, s'ofereixen els recursos més adequats en funció de les casuístiques personals i/o socials de cada jove, mitjançant la constitució d'unes unitats especialitzades en el territori.

OBJECTIU

Millorar l'ocupabilitat de les persones joves fomentant una inserció de qualitat.

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

PROGRAMA REFERENT D'OCUPACIÓ JUVENIL

PROGRAMA FEM COMARCA: SUPORT EN POLÍTIQUES MUNICIPALS DE JOVENTUT

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1
Proporcionar informació, orientació i acompanyament als i les joves, de manera individual o grupal, amb l'objectiu de facilitar el seu retorn al sistema educatiu, la inserció laboral, o l'accés a altres recursos ocupacionals

2
Reforçar i/o ampliar el treball en xarxa, a partir de la relació amb professionals de l'àmbit educatiu, de joventut, i d'altres dispositius sociolaborals, per tal d'identificar els recursos d'orientació, formació i ocupació de la comarca, detectar punts de millora, concretar vies de derivació de joves, etc.

3
Proporcionar informació del sistema de Garantia Juvenil per facilitar l'accés als seus recursos

4
Generació de codis, suport a la inscripció i a les subsanacions del sistema de Garantia Juvenil

DESTINATARIS

Joves de 16 a 29 anys

RECURSOS

HUMANS

- Tècnic/a referent d'ocupació juvenil
- Personal tècnic Anoia Jove

INFRAESTRUCTURES I MATERIALS

- Despatx privat amb connexió a Internet
- Ordinador
- Impressora
- Fotocopiadora
- Telèfon mòbil

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1
> Nombre de joves inscrits a Garantia Juvenil

2
> Nombre de sessions puntuals a joves (informació, tutories i altres)

3
> Nombre de sessions a joves en procés d'orientació

4
> Nombre de persones joves ateses per donar suport a la inscripció i/o a les subsanacions

5
> Nombre d'insercions laborals

6
> Nombre d'insercions formatives (educació formal o no formal)

7
> Nombre de reunions amb agents juvenils, serveis, dispositius, etc.

COMUNICACIÓ

CANALS

Pàgina web Anoia Jove

Whatsapp Oficina Jove

TEMPORITZACIÓ

- Desembre 2019 a Desembre 2020

UBICACIÓ

Oficina Jove de l'Anoia i descentralització a municipis si escau

01 02 03 04 05 06 07 08 09 10 11 12

2020

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

PROJECTE **ESTRUCTURA I ORGANITZACIÓ INTERNA DEPARTAMENT**

PROGRAMA **FEM QUALITAT**

DESCRIPCIÓ

ORGANIGRAMA

Revisió anual de l'organigrama per adaptar-lo a la funcionalitat del departament i redefinir l'estructura tècnica del departament i les funcions genèriques dels llocs de treball.

FITXA LLOC TREBALL

Creació d'una fitxa del lloc de treball que defineixi tasques i responsabilitats anuals, calendari laboral i de vacances, horari, tipus contracte, formacions, recull d'hores i acumulació, que ens permetrà tenir un seguiment anual del lloc de treball i el personal tècnic vinculat i poder planificar

GESTIÓ PROCESSOS

Incorporació a l'organització interna del departament la gestió per processos com a principi de la gestió de qualitat.

Aquest plantejament implicarà analitzar i definir mapes de processos diferenciant entre processos estratègics, processos operatius i processos de suport que s'adaptaran a les necessitats del department.

OBJECTIU

Vetllar pel benestar d'una estructura tècnica consolidada i cohesionada que garanteixi el desplegament de serveis de qualitat

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

ESTRUCTURA I ORGANITZACIÓ INTERNA DEPARTAMENT

PROGRAMA FEM QUALITAT

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1
Analitzar i definir l'estructura i l'organigrama del Departament

2
Elaborar fitxes de funcions i responsabilitats específiques per a cada lloc de treball

3
Definir i avaluar els objectius per cada professional

4
Definir i elaborar mapes de processos

DESTINATARIS

Personal tècnic de l'Anoia Jove

RECURSOS

HUMANS

- Personal tècnic Anoia Jove

INFRAESTRUCTURES I MATERIALS

- Espais de reunions
- Equips informàtics

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1
> Revisió organigrama (si/no)

2
> Nombre de fitxes avaluades (hores formació, acumulació hores, horari complert, jornada laboral adequada...)

3
> Nombre de mapes de processos

COMUNICACIÓ

CANALS

- Correu electrònic
- Telèfon
- Reunions
- Grups de Whatsapp

TEMPORITZACIÓ

- Gener a desembre

UBICACIÓ

CCA, Campus Motor o altres espais a concretar

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

2020-2024

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

PROJECTE **COORDINACIÓ EQUIP**

PROGRAMA **FEM QUALITAT**

DESCRIPCIÓ

Reunions de coordinació de l'equip que realitzem periòdicament.

OBJECTIU

Vetllar pel benestar d'una estructura tècnica consolidada i cohesionada que garanteixi el desplegament de serveis de qualitat

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

COORDINACIÓ EQUIP

PROGRAMA FEM QUALITAT

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1

Definir, analitzar i avaluar l'estructura de coordinació del departament

DESTINATARIS

Personal tècnic de l'Anoia Jove

RECURSOS

HUMANS

- Personal tècnic Anoia Jove

INFRAESTRUCTURES I MATERIALS

- Espais de reunions
- Equips informàtics
- Aplicacions Office

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1

> Definició i implementació de l'estructura

2

> Nombre de reunions realitzades

3

> Nombre reunions no planificades

COMUNICACIÓ

CANALS

- Correu electrònic
- Telèfon
- Reunions
- Grups de Whatsapp

TEMPORITZACIÓ

- Gener- febrer

UBICACIÓ

CCA, Campus Motor o altres espais a concretar

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
●	●										

2020-2024

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

PROJECTE **BENESTAR I COHESIÓ D'EQUIP**

PROGRAMA **FEM QUALITAT**

DESCRIPCIÓ

- Accions i processos d'acompanyament per al benestar de l'equip humà i guiar cap a l'autogestió, plenitud i propòsit d'equip emprant noves metodologies i nous estils de relacions organitzatives.
- Realitzar mínim una activitat anual de Team Building per a treballar la cohesió d'equip des d'una altra perspectiva.
- Mantenir els espais de treball i equips informàtics en un estat òptim per a que l'equip humà desenvolupi les seves tasques.

OBJECTIU

Vetllar pel benestar d'una estructura tècnica consolidada i cohesionada que garanteixi el desplegament de serveis de qualitat.

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

BENESTAR I COHESIÓ D'EQUIP

PROGRAMA FEM QUALITAT

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1
Vetllar pel benestar i la cura de l'equip humà

2
Garantir una millora de la relació i funcionalitat laboral

3
Definir i detectar quines són les necessitats no cobertes de l'equip

4
Dissenyar estratègies anuals per satisfer les necessitats

DESTINATARIS

Personal tècnic de l'Anoia Jove

RECURSOS

HUMANS

- Personal tècnic Anoia Jove

INFRAESTRUCTURES I MATERIALS

- Espais de reunions
- Equips informàtics

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1
> Nombre d'acompanyaments individuals i grupals

2
> Nombre d'accions i estratègies realitzades

3
> Nombre de sessions treball en equip

COMUNICACIÓ

CANALS

- Correu electrònic
- Telèfon
- Reunions

TEMPORITZACIÓ

- Gener a novembre de 2020

UBICACIÓ

CCA, Campus Motor o altres espais a concretar

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

2020

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

PROJECTE **DISSENY, SEGUIMENT I AVALUACIÓ PLA D'ACTUACIÓ**

PROGRAMA **FEM QUALITAT**

DESCRIPCIÓ

Tasques i eines de suport informàtic vinculades al disseny, seguiment i avaluació del Pla d'actuació anual que gestiona la Comissió .

OBJECTIU

Vetllar pel benestar d'una estructura tècnica consolidada i cohesionada que garanteixi el desplegament de serveis de qualitat.

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

DISSENY, SEGUIMENT I AVALUACIÓ PLA D'ACTUACIÓ

PROGRAMA FEM QUALITAT

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1

Dissenyar, desenvolupar i avaluar els plans d'actuació anuals del departament

DESTINATARIS

Comissió específica Personal tècnic Anoia Jove

RECURSOS

HUMANS

- Personal tècnic Anoia Jove

INFRAESTRUCTURES I MATERIALS

- Espais de reunions
- Equips informàtics

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1
> Elaboració de memòries d'avaluació

2
> Nombre d'accions noves

3
> Nombre d'accions continuïtat

4
> Nombre d'accions reformulades

5
> Nombre d'accions finalitzades

6
> Elaboració nou pla

COMUNICACIÓ

CANALS

- Correu electrònic
- Telèfon
- Reunions
- Grups de Whatsapp

TEMPORITZACIÓ

- Desembre – gener avaluació
- Gener – febrer elaboració i presentació
- Juny/juliol- seguiment

UBICACIÓ

CCA, Campus Motor o altres espais a concretar

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
											AVALUACIÓ
ELABORACIÓ I PRESENTACIÓ					SEGUIMENT						

2020-2024

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

PROJECTE **RECERCA, INNOVACIÓ I FORMACIÓ**

PROGRAMA **FEM QUALITAT**

DESCRIPCIÓ

Tasques vinculades al disseny de projectes innovadors, cerca de recursos i formacions innovadores per respondre a noves necessitats.

OBJECTIU

Vetllar pel benestar d'una estructura tècnica consolidada i cohesionada que garanteixi el desplegament de serveis de qualitat

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

RECERCA, INNOVACIÓ I FORMACIÓ

PROGRAMA FEM QUALITAT

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1
Dissenyar projectes innovadors

2
Cercar nous recursos (econòmics, tècnics...)

3
Formacions específiques per a l'equip

DESTINATARIS

Personal tècnic Anoia Jove

RECURSOS

HUMANS

- Personal tècnic Anoia Jove

INFRAESTRUCTURES I MATERIALS

- Espais de reunions
- Equips informàtics

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1
> Nombre de projectes innovadors

2
> Nombre de nous recursos

3
> Nombre de formacions

COMUNICACIÓ

CANALS

- Correu electrònic
- Telèfon
- Reunions
- Grups de Whatsapp

TEMPORITZACIÓ

- Gener-desembre 2020

UBICACIÓ

CCA, Campus Motor o altres espais a concretar

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

2020

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

PROJECTE **COMISSIÓ SEGUIMENT I AVALUACIÓ PCJ**

PROGRAMA **FEM ESTRATÈGIA**

DESCRIPCIÓ

Tasques i eines de suport informàtic vinculades al seguiment i avaluació del Pla Comarcal de Joventut gestionada per la Comissió formada per diversos professionals i agents.

OBJECTIU

Impulsar la planificació estratègica com a eina de desplegament i reconeixement de les polítiques de joventut en el territori.

EIX D'ACTUACIÓ: **FEM COMARCA I XARXA**

COMISSIÓ SEGUIMENT I AVALUACIÓ PCJ

PROGRAMA FEM ESTRATÈGIA

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1
Crear la Comissió d'avaluació del PCJ

2
Definir funcions i circuit

DESTINATARIS

Personal tècnic Anoia Jove, professionals, càrrecs electes, agents...

RECURSOS

HUMANS

- Personal tècnic Anoia Jove
- Membres Comissió seguiment PCJ

INFRAESTRUCTURES I MATERIALS

- Espais de reunions
- Equips informàtics

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1
> Nombre de comissions

2
> Actes reunions si s'escau

COMUNICACIÓ

CANALS

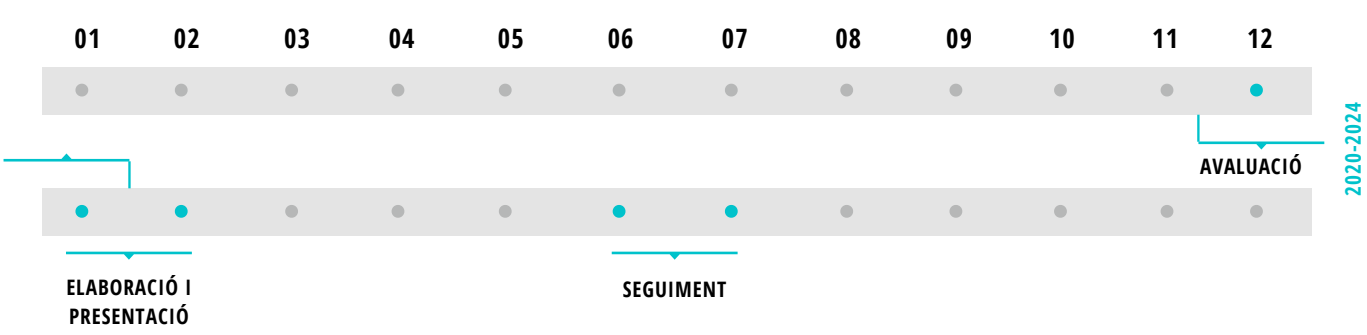
- Correu electrònic
- Telèfon
- Reunions
- Grups de Whatsapp

TEMPORITZACIÓ

- Desembre – gener: avaluació
- Gener – febrer: elaboració i presentació
- Juny/juliol: seguiment

UBICACIÓ

CCA, Campus Motor o altres espais a concretar



EIX D'ACTUACIÓ: **ACOMPANYAMENT A LES TRANSICIONS**

PROJECTE

SERVEI I INFORMACIÓ JUVENIL-OFICINA JOVE

PROGRAMA

INFORMACIÓ

DESCRIPCIÓ

El Departament de Joventut a través de l'Oficina Jove de l'Anoia ofereix atenció directa als i les joves de la comarca sobre temes d'interès juvenil.

El servei d'Informació juvenil també es realitza de forma descentralitzada als municipis amb el programa DINAMO, TDIC , Oficina Mòbil i PIDCES als centres educatius de secundària.

OBJECTIU

Afavorir les oportunitats d'emancipació social de les persones joves garantint l'accés a la informació i potenciant els canals de comunicació

EIX D'ACTUACIÓ: **ACOMPANYAMENT A LES TRANSICIONS**

SERVEI I INFORMACIÓ JUVENIL-OFICINA JOVE

PROGRAMA INFORMACIÓ

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1. Esdevenir un servei de referència comarcal en l'atenció a joves i a les seves famílies
2. Oferir informació i orientació juvenil sobre temes d'interès general
3. Oferir els serveis d'informació juvenil per aquells municipis que no disposen de cap figura tècnica de joventut
4. Potenciar la coordinació amb la resta de SIJs municipals
5. Facilitar l'accés a les assessories de l'Oficina jove (laboral, acadèmica i mobilitat internacional)
6. Descentralitzar la informació juvenil a través de l'Oficina mòbil (autocaravana)
7. Gestionar tallers i xerrades sobre diferents temes d'interès juvenils
8. Resoldre consultes en matèria de joventut

DESTINATARIS

Joves de 12 a 35 anys

Agents relacionats amb la joventut

Famílies

RECURSOS

HUMANS

- Personal Tècnic de l'Anoia Jove

INFRAESTRUCTURES

- Despatx
- Ordinadors amb connexió a Internet
- Impressora
- Fotocopiadora
- Telèfon mòbil Oficina Jove
- Oficina Mòbil (autocaravana)
- Cartellera

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1. > Nombre de persones joves ateses a l'Oficina Jove
2. > Nombre de persones joves ateses a l'Oficina mòbil
3. > Nombre de consultes gestionades des de l'Oficina Jove
4. > Nombre de joves derivats a una assessoria o servei especialitzat
5. > Nombre de reunions de coordinació tècnics del departament de joventut
6. > Nombre de tallers gestionats des de l'Oficina jove

COMUNICACIÓ

CANALS

- Pàgina web Anoia Jove
- Facebook
- Twitter
- Instagram
- Cartellera
- Notes de premsa

TEMPORITZACIÓ

- Gener-desembre 2020

UBICACIÓ

Igualada, seu del Consell Comarcal Anoia. Descentralitzada des de l'Oficina mòbil

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

2020

EIX D'ACTUACIÓ: **ACOMPANYAMENT A LES TRANSICIONS**

PROJECTE **JOVES EN PRÀCTIQUES**

PROGRAMA **LABORAL**

DESCRIPCIÓ

Joves en pràctiques es desenvolupa en el marc del programa de Garantia Juvenil a Catalunya.

El SOC incentiva la contractació en pràctiques de joves menors de 30 anys amb formació per millorar la seva ocupabilitat amb l'adquisició de les aptituds i les competències derivades de la pràctica laboral i afavorir d'aquesta manera, la seva incorporació al mercat laboral de forma estable i duradora en el temps.

Aquest programa ofereix subvencionar contractes de treball amb pràctiques remunerades durant un període de sis mesos a jornada completa, a ajuntaments de Catalunya, consells comarcals de Catalunya, i entitats sense ànim de lucre legalment constituïdes i amb centre de treball.

Joves en pràctiques 2019-2020

OBJECTIU

Millorar l'ocupabilitat de les persones joves fomentant una inserció de qualitat.

EIX D'ACTUACIÓ: **ACOMPANYAMENT A LES TRANSICIONS**

JOVES EN PRÀCTIQUES

PROGRAMA LABORAL

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1
Millorar l'ocupabilitat de les persones joves amb formació

2
Millorar les competències transversals de les persones joves en relació a l'ocupació desenvolupada

3
Millorar les competències tècniques de les persones joves

DESTINATARIS

Joves menors de 29 anys

RECURSOS

HUMANS

- Personal Tècnic de l'Anoia Jove
- Tutor/a de la persona jove en pràctiques
- Tècnics/ques OTG

INFRAESTRUCTURES

- Ordinador
- Impressora
- Fotocopiadora
- Despatx privat per realitzar les entrevistes de selecció
- Segons el lloc de treball que ocupa cada jove la infraestructura pot variar

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

.

AVALUACIÓ

INDICADORS

1

> Nombre de llocs de treball ofertats i coberts

2

> Pla de pràctiques on hi constin les tasques principals a realitzar i la identificació de la persona tutora designada de cada persona contractada

3

> Còpia/es dels certificat/s que el representat de l'empresa expedeix a la persona treballadora on hi consti la durada de les pràctiques, el lloc de treball ocupat, les tasques principals i la valoració del període de pràctiques

COMUNICACIÓ

CANALS

- Pàgina web Anoia Jove
- Whatsapp Oficina Jove
- Facebook
- Twitter
- Instagram
- Blog Laborateca
- Xarxa Xaloc

TEMPORITZACIÓ

- Octubre 2020-abril 2021

UBICACIÓ

Igualada (seu del Consell Comarcal Anoia)

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	
								●	●	●	●	2020
●	●	●	●									2021

EIX D'ACTUACIÓ: **ACOMPANYAMENT A LES TRANSICIONS**

PROJECTE **ASSESSORIA LABORAL**

PROGRAMA **LABORAL**

DESCRIPCIÓ

Aquesta assessoria forma part dels serveis que ofereix l'Oficina Jove de l'Anoia a la seva seu.
Té la finalitat de proporcionar informació, orientació i assessorament a persones joves amb l'objectiu d'acompanyar-los en el seu procés de recerca de feina, millorar la seva ocupabilitat i afavorir el seu accés al mercat de treball.

Aquesta assessoria es descentralitza a municipis amb el servei de la Laborateca Jove.

OBJECTIU

Millorar l'ocupabilitat de les persones joves fomentant una inserció de qualitat

EIX D'ACTUACIÓ: **ACOMPANYAMENT A LES TRANSICIONS**

ASSESSORIA LABORAL

PROGRAMA LABORAL

OBJECTIUS ESPECÍFICS (*)

1. Atendre les demandes d'informació, orientació i assessorament laboral
2. Potenciar la capacitat de la persona jove i la resta de grups d'interès
3. Orientar i assessorar a les persones joves per tal de definir el seu objectiu professional
4. Millorar les competències base d'accés al mercat laboral i transversals per millorar l'ocupabilitat del jovent
5. Proporcionar informació orientació i assessorament a joves en la seva transició al món laboral
6. Derivar a recursos formatius i altres serveis laborals de la comarca
7. Generació de codis i suport Garantia Juvenil
8. Donar d'alta a la borsa de treball de Xaloc municipis sense SLO
9. Proporcionar als municipis informació i recerca de subvencions d'ocupació juvenil
10. Gestió de la subvenció del Programa Joves en Pràctiques
11. Suport a processos de selecció municipals

DESTINATARIS

Joves de 16 a 35 anys

RECURSOS

HUMANS

- Personal Tècnic Anoia Jove.

INFRAESTRUCTURES

- Despatx privat
- Ordinador amb connexió a Internet
- Impressora
- Fotocopiadora
- Telèfon

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Department de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1. > Nombre de persones joves ateses
2. > Nombre de persones joves que inicien un itinerari personal d'inserció
3. > Nombre d'assessories realitzades
4. > Nombre de persones joves derivades altres serveis /projectes
5. > Nombre de persones joves inserides laboralment
6. > Nombre de persones joves inserides educativament

COMUNICACIÓ

CANALS

- Pàgina web Anoia Jove
- Whatsapp Oficina Jove
- Whatsapp Tècnica especialista
- Blog Laborateca
- Xarxes Socials municipis

TEMPORITZACIÓ

- Gener-desembre 2020

UBICACIÓ

Igualada (seu del Consell Comarcal Anoia)

Municipis amb conveni amb el servei de la Laborateca.

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

2020

EIX D'ACTUACIÓ: **ACOMPANYAMENT A LES TRANSICIONS**

PROJECTE **TALLERS I XERRADES LABORALS**

PROGRAMA **LABORAL**

DESCRIPCIÓ

Es tracta d'un recull de tallers i xerrades vinculats a l'assessoria laboral de l'Oficina Jove de l'Anoia, que es duen a terme de forma descentralitzada als municipis de la comarca que ho sol·liciten.

La temàtica de les xerrades i tallers són triades cada any en funció de la demanada explícita per part de les persones joves, així com dels i les professionals que estan en contacte amb elles i per tant, es reformulen i adapten per tal de cobrir les necessitats detectades.

OBJECTIU

Millorar l'ocupabilitat de les persones joves fomentant una inserció de qualitat

EIX D'ACTUACIÓ: **ACOMPANYAMENT A LES TRANSICIONS**

TALLERS I XERRADES LABORALS

PROGRAMA LABORAL

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1
Promoure l'accés als recursos i fomentar la igualtat d'oportunitats per tal de garantir que el col·lectiu jove pugui disposar de recursos especialitzats al seu abast.

2
Proporcionar informació i recursos adaptats a les necessites del col·lectiu jove

3
Millorar les competències base d'accés a l'ocupació dels i les joves

4
Facilitar l'accés als serveis de l'Oficina Jove perquè puguin tenir al seu abast la xarxa de serveis juvenils

DESTINATARIS

Joves de 16 a 35 anys

RECURSOS

HUMANS

- Personal Tècnic Anoia Jove

INFRAESTRUCTURES

- Sala àmplia i privada amb taules i cadires
- Ordinador
- Connexió a Internet
- Projector

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1
> Nombre de tallers sol·licitats

2
> Nombre de tallers realitzats

3
> Nombre de joves assistents als tallers i xerrades

4
> Enquesta de valoració del taller o xerrada

COMUNICACIÓ

CANALS

- Pàgina web Anoia Jove
- Whatsapp Oficina Jove
- Whatsapp Professional especialista
- Xarxes Socials municipis Oficina Jove

TEMPORITZACIÓ

- Gener – desembre 2020

UBICACIÓ

Municipis de la comarca de l'Anoia (es prioritzen municipis amb Instituts d'Educació Secundària i/o PIJ)

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

2020-2024

EIX D'ACTUACIÓ: **ACOMPANYAMENT A LES TRANSICIONS**

PROJECTE **ASSESSORIA ACADÈMICA**

PROGRAMA **EDUCATIU**

DESCRIPCIÓ

L'assessoria acadèmica ofereix informació, orientació i assessorament individualitzat a les persones joves amb l'objectiu de dotar-les de les eines i recursos necessaris per definir el seu itinerari acadèmic i acompanyar-les durant la presa de decisions posant al seu abast totes les opcions d'estudi existents.

Per altra banda, l'assessoria acadèmica ha de proporcionar informació i recursos de qualitat a la resta de professionals que treballen en l'àmbit de la joventut a la comarca, per tal de poder atendre totes les demandes dels i les joves de la comarca.

OBJECTIU

Millorar l'èxit educatiu de les persones joves facilitant els itineraris i les transicions educatives

EIX D'ACTUACIÓ: **ACOMPANYAMENT A LES TRANSICIONS**

ASSESSORIA ACADÈMICA

PROGRAMA EDUCATIU

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1. **Proporcionar informació adaptada a les necessitats de les persones joves que encara estan al sistema educatiu, en qualsevol dels seus nivells (obligatori, postobligatori o superior), o per persones joves que ja n'han sortit**
2. **Orientar i assessorar a les persones joves per tal d'apoderar-les en la recerca d'informació i en l'autoconeixement, garantint l'equitat ens els processos d'acompanyament**
3. **Apoderar i conscienciar les persones joves de la seva responsabilitat i protagonisme en el propi procés d'aprenentatge i en el seu itinerari formatiu**
4. **Acompanyar en el procés de tramitació de beques d'estudis postobligatoris**
5. **Acompanyar en el procés de tramitació d'homologacions de títols**
6. **Suport als punts d'orientació de les fires de l'estudiant que es realitzen a la comarca**

DESTINATARIS

Joves de 12 a 35 anys

Famílies

Professionals

RECURSOS

HUMANS

- Personal tècnic de l'equip Anoia Jove

INFRAESTRUCTURES

- Despatx privat
- Ordinador
- Connexió a Internet
- Telèfon mòbil i/o fixe

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1. > Nombre de consultes ateses
2. > Nombre de joves atesos en assessoria
3. > Nombre d'assessories realitzades
4. > Nombre de joves atesos a la gestió de beques
5. > Nombre de joves atesos per l'homologació d'estudis
6. > Nombre de fires de l'estudiant on participa l'assessoria acadèmica

COMUNICACIÓ

CANALS

- Pàgina web Anoia Jove
- Whatsapp
- Facebook
- Twitter
- Instagram

TEMPORITZACIÓ

- Gener – desembre 2020

UBICACIÓ

Igualada – Consell Comarcal de l'Anoia.

Municipis amb conveni de TDIC

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

2020

EIX D'ACTUACIÓ: **ACOMPANYAMENT A LES TRANSICIONS**

PROJECTE **TALLERS I XERRADES ACADÈMIQUES**

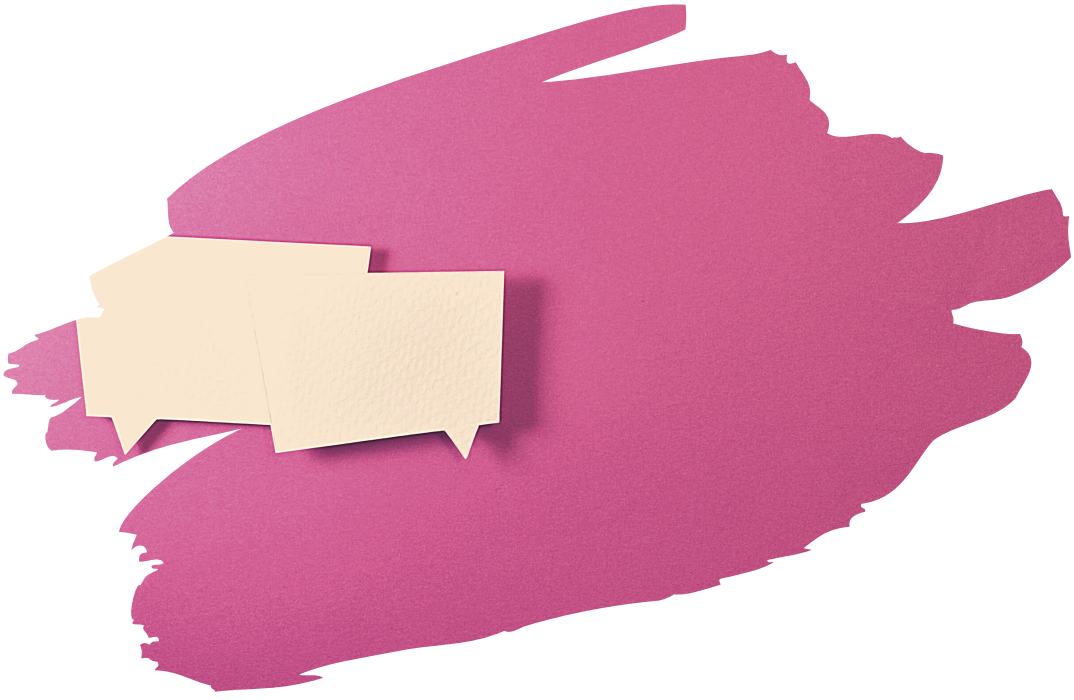
PROGRAMA **EDUCATIU**

DESCRIPCIÓ

Es tracta d'un recull de tallers i xerrades vinculats a l'assessoria acadèmica de l'Oficina Jove de l'Anoia, que es duen a terme de forma descentralitzada als municipis de la comarca que ho sol·liciten.

La temàtica de les xerrades i tallers són triades cada any en funció de la demanada explícita per part de les persones joves, així com dels i les professionals que estan en contacte amb elles i per tant, es reformulen i adapten per tal de cobrir les necessitats detectades.

Per altra banda, també s'ofereixen tallers i xerrades per a professorat, professionals que treballen amb joves i famílies.



OBJECTIU

Millorar l'èxit educatiu de les persones joves facilitant els itineraris i les transicions educatives

EIX D'ACTUACIÓ: **ACOMPANYAMENT A LES TRANSICIONS**

TALLERS I XERRADES ACADÈMIQUES

PROGRAMA EDUCATIU

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1
Promoure l'accés a la informació i recursos per fomentar la igualtat d'oportunitats per tal de garantir que el col·lectiu jove pugui disposar de recursos especialitzats al seu abast

2
Potenciar la capacitat de la persona jove per analitzar i usar la informació rebuda i fomentar-ne l'autonomia

3
Dotar les famílies de recursos per acompanyar als seus fills i filles en la presa de decisions

4
Dotar els i les professionals que treballen amb joves de recursos per acompanyar les persones joves en la presa de decisions

5
Dotar d'eines als professionals que treballen amb adolescents i joves de la comarca, adequades a les necessitats del moment

DESTINATARIS

Joves de 12 a 35 anys

Professionals de joventut

Professors/es d'Instituts de secundària

Famílies

RECURSOS

HUMANS

- Personal tècnic de l'equip Anoia Jove
- Formador/a extern

INFRAESTRUCTURES

- Sala o espai adequat per realitzar tallers i xerrades amb connexió a Internet i projector
- Ordinador
- Impressora
- Fotocopiadora

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1
> Nombre de tallers /xerrades sol·licitats

2
> Nombre de tallers / xerrades realitzats

3
> Nombre de persones joves participants

4
> Nombre de professionals participants

5
> Nombre de famílies participants

6
> Nombre de professors/es participants

7
> Enquesta de valoració del taller o xerrada

COMUNICACIÓ

CANALS

- Pàgina web Anoia Jove
- Whatsapp
- Correu electrònic
- Xarxes socials de municipis i de l'Oficina Jove

TEMPORITZACIÓ

- Gener – desembre 2020

UBICACIÓ

Municipis amb PIJ o Centres d'Educació Secundària

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

2020

EIX D'ACTUACIÓ: **ACOMPANYAMENT A LES TRANSICIONS**

PROJECTE **FIRES DE L'ESTUDIANT**

PROGRAMA **EDUCATIU**

DESCRIPCIÓ

Es tracta d'una fira itinerant pels instituts de la comarca que disposen d'un Punt d'Informació i Dinamització en els Centres d'Educació Secundària en conveni amb el departament de joventut del Consell Comarcal de l'Anoia. Es posa a disposició dels alumnes de tercer i quart d'ESO i Batxillerat tota l'oferta formativa d'estudis postobligatoris.

L'objectiu principal és donar una atenció personalitzada als joves per facilitar la seva elecció i acompanyar-los en el procés de definir el seu objectiu acadèmic.

Fotografia extreta de Regió7. Fira de l'ensenyament Igualada.

OBJECTIU

Millorar l'èxit educatiu de les persones joves facilitant els itineraris i les transicions educatives

EIX D'ACTUACIÓ: **ACOMPANYAMENT A LES TRANSICIONS**

FIRES DE L'ESTUDIANT

PROGRAMA EDUCATIU

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1
Proporcionar informació adaptada a les necessitats de les persones joves que encara estan al sistema educatiu, atenent a la diversitat i garantint l'equitat

2
Atendre les demandes d'informació de manera integral i personalitzada

3
Orientar i assessorar a les persones joves per tal d'apoderar-les en la recerca d'informació i en l'autoconeixement i potenciar la seva autonomia

DESTINATARIS

Joves que cursen estudis als Instituts de la comarca (de 3r d'ESO a 2on de Batxillerat o CFGM i CFGS)

RECURSOS

HUMANS

- Personal Anoia Jove

INFRAESTRUCTURES

- Espai adequat per la instal·lació de la fira
- Ordinadors amb connexió a Internet
- Impressora
- Fotocopiadora

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1
>Nombre de joves participants

2
> Nombre de consultes realitzades

3
> Nombre de derivacions a l'assessoria acadèmica

4
> Nombre de centres participants

COMUNICACIÓ

CANALS

- Pàgina web Anoia Jove
- Whatsapp
- Facebook
- Twitter
- Instagram

TEMPORITZACIÓ

- Gener 2020 – Maig 2020

UBICACIÓ

Municipis en conveni amb el departament de joventut en el programa PIDCES.

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
●	●	●	●	●							

2020

EIX D'ACTUACIÓ: **ACOMPANYAMENT A LES TRANSICIONS**

PROJECTE **ASSESSORIA MOBILITAT INTERNACIONAL**

PROGRAMA **MOBILITAT INTERNACIONAL**

DESCRIPCIÓ

L'assessoria de mobilitat internacional proporciona informació, orientació i assessorament individualitzat a les persones joves i les seves famílies, interessades en iniciar una estada a l'estranger ja sigui per estudiar, fer pràctiques formatives, treballar o realitzar un voluntariat internacional.

L'objectiu prioritari és acompanyar als i les joves durant la presa de decisions posant al seu abast totes les opcions i recursos existents, així com durant l'estada i a la tornada.

OBJECTIU

Facilitar la mobilitat internacional de les persones joves

EIX D'ACTUACIÓ: **ACOMPANYAMENT A LES TRANSICIONS**

ASSESSORIA DE MOBILITAT INTERNACIONAL

PROGRAMA MOBILITAT INTERNACIONAL

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1. Proporcionar informació específica sobre temes de mobilitat internacional (diferents opcions, tràmits legals i documents específics del país) adaptada a les persones joves
2. Orientar i assessorar a les persones joves per tal d'apoderar-les en la recerca d'informació i en l'autoconeixement, i duu a terme un acompanyament integral en el seu procés per iniciar una estada a l'estranger
3. Suport a l'enviament de joves a l'estranger de forma totalment subvencionada a través del programa ERASMUS+: intercanvis juvenils i formacions internacionals i voluntariat europeu a través del Cos Europeu de Solidaritat
4. Suport a l'acollida de projectes internacionals amb representació de joves anoienc (intercanvis juvenils, formacions internacionals) gestionats per entitats en l'àmbit
5. Suport a fires de l'Anoia que sol·licitin

DESTINATARIS

Joves de 14 a 35 anys

Famílies

Entitats

Professionals

RECURSOS

HUMANS

- Tècnica de joventut especialitzada en mobilitat internacional
- Personal tècnic equip Anoia Jove

INFRAESTRUCTURES

- Despatx privat per atencions individualitzades
- Ordinadors amb connexió a Internet
- Telèfon mòbil
- Impressora
- Fotocopiadora

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Department de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1 >Nombre de consultes ateses

2 > Nombre de joves atesos en assessoria

3 > Nombre d'assessories realitzades

4 > Nombre de persones joves participants en una estada a l'estranger ateses a l'assessoria

5 > Nombre d'entitats que fem suport

COMUNICACIÓ

CANALS

- Pàgina web Anoia Jove
- Whatsapp
- Facebook
- Twitter
- Instagram
- Youtube

TEMPORITZACIÓ

- Gener – desembre 2020

UBICACIÓ

Igualada, seu de l'Oficina Jove de l'Anoia.

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

2020

EIX D'ACTUACIÓ: **ACOMPANYAMENT A LES TRANSICIONS**

PROJECTE

TALLERS I XERRADES DE MOBILITAT INTERNACIONAL

PROGRAMA **MOBILITAT INTERNACIONAL**

DESCRIPCIÓ

Es tracta d'un recull de tallers i xerrades vinculats a l'assessoria de mobilitat internacional de l'Oficina Jove de l'Anoia, que es duen a terme de forma descentralitzada als municipis de la comarca que ho sol·liciten.

La temàtica de les xerrades i tallers són triades cada any en funció de la demanada explícita per part de les persones joves, així com dels i les professionals que estan en contacte amb elles i per tant, es reformulen i adapten per tal de cobrir les necessitats detectades.

Per altra banda, també s'ofereixen tallers i xerrades per a professionals que treballen amb joves i famílies.

OBJECTIU

Facilitar la mobilitat internacional de les persones joves

EIX D'ACTUACIÓ: **ACOMPANYAMENT A LES TRANSICIONS**

TALLERS I XERRADES MOBILITAT INTERNACIONAL

PROGRAMA MOBILITAT INTERNACIONAL

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1. Promoure l'accés a la informació i recursos per fomentar la igualtat d'oportunitats per tal de garantir que el col·lectiu jove pugui disposar de recursos especialitzats al seu abast
2. Potenciar la capacitat de la persona jove per analitzar i usar la informació rebuda i fomentar-ne l'autonomia
3. Dotar les famílies de recursos per acompanyar als seus fills i filles en la presa de decisions
4. Motivar a les persones joves perquè visquin una experiència a l'estranger

DESTINATARIS

Joves de 14 a 30 anys

Famílies

Professionals

RECURSOS

HUMANS

- Formador/a expert en mobilitat internacional
- Personal tècnic equip Anoia Jove

INFRAESTRUCTURES

- Ordinadors amb connexió a Internet
- Impressora
- Fotocopiadora
- Sala o espai adequat per realitzar els tallers

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1. >Nombre de tallers i/o xerrades sol·licitades
2. > Nombre de tallers i/o xerrades realitzades
3. > Nombre d'assessories realitzades
4. > Nombre de persones joves participants als tallers i/o xerrades
5. > Nombre de joves
6. > Nombre de famílies participants als tallers i/o xerrades
7. > Nombre de professionals participants als tallers i/o xerrades
8. > Enquesta de valoració del taller o xerrada

COMUNICACIÓ

CANALS

- Pàgina web Anoia Jove
- Whatsapp Oficina Jove
- Facebook
- Twitter
- Instagram

TEMPORITZACIÓ

- Gener – desembre 2020

UBICACIÓ

Municipis amb PIJ o Centres d'Educació Secundària.

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

2020-2024

EIX D'ACTUACIÓ: **BENESTAR I SALUT**

PROJECTE **ASSESSORIA EN SALUT JUVENIL**

PROGRAMA **SALUT JUVENIL**

DESCRIPCIÓ

L'Assessoria de Salut juvenil és una actuació nova. Està destinada a informar, orientar i assessorar per resoldre dubtes relacionats amb temes de salut: sexualitat, consum de drogues, trastorns de l'alimentació, afectivitat, educació emocional,etc., amb la finalitat de promoure hàbits de vida saludable.

S'oferirà un servei d'assessorament confidencial, gratuït i personalitzat pels jovent i les seves famílies. No es tracta d'oferir tractament, o teràpia, sinó de proporcionar noves eines per afrontar els riscos associats a la salut i detectar casos per tal de derivar-los si és necessari als centres assistencials específics que corresponguin.

OBJECTIU

Promoure estils de vida saludable entre les persones joves i afavorir l'educació emocional.

EIX D'ACTUACIÓ: **BENESTAR I SALUT**

ASSESSORIA EN SALUT JUVENIL

PROGRAMA SALUT JUVENIL

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1. Informar i assessorar individualment a les persones joves sobre qualsevol dubte al voltant de la salut
2. Augmentar l'adquisició de coneixements, hàbits i conductes que contribueixin a la promoció de la salut de les persones joves
3. Difondre i sensibilitzar a les persones joves sobre els hàbits i les conductes saludables (salut física i mental, mobilitat segura i sostenible, afectiva i sexual, laboral, social, alimentària, etc.) a través de l'atenció directe, les xarxes socials, etc.
4. Promoure l'exercici físic i la pràctica de l'esport com a elements essencials per al manteniment d'una vida saludable
5. Impulsar accions de prevenció respecte a les diverses conductes de risc (sedentarisme, socioaddiccions i trastorns de conducta alimentària, inseguretat viària, consums de risc: tabac, alcohol, automedicació, drogues il·legals, etc).

DESTINATARIS

Població diana: Joves en general, amb èmfasi especial a les franges més baixes d'edat juvenil

RECURSOS

HUMANS

- Personal tècnic especialitzat en salut per joves

INFRAESTRUCTURES

- Despatx amb connexió a Internet
- Ordinador
- Impressora i fotocopiadora
- Telèfon mòbil

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1. > Nombre de consultes ateses
2. > Nombre de derivacions a altres serveis de salut
3. > Nombre d'accions de sensibilització que s'han impulsat
4. > Nombre d'accions de sensibilització que s'han realitzat

COMUNICACIÓ

CANALS

- Pàgina web Anoia Jove
- Facebook
- Twitter
- Instagram
- Cartellera
- Notes de premsa
- Correu electrònic
- Youtube

TEMPORITZACIÓ

- Gener a desembre de 2021

UBICACIÓ

Oficina Jove de l'Anoia.

Oficina mòbil

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

2021

EIX D'ACTUACIÓ: **BENESTAR I SALUT**

PROJECTE **TALLERS I XERRADES DE SALUT**

PROGRAMA **SALUT JUVENIL**

DESCRIPCIÓ

Aquesta actuació és nova. Es tracta d'un recull de tallers i xerrades vinculats a l'Assessoria de salut. Aquests tallers es gestionaran des de l'Oficina Jove de l'Anoia i es realitzaran principalment als municipis de la comarca. Els temes dels tallers són:

EDUCACIÓ EMOCIONAL:

Gestió emocional de les relacions amb els i les iguals, amb els pares/mares, amb l'entorn, l'Institut, resolució de conflictes, empatia, escolta activa, assertivitat.

DROGUES:

Alcohol, tabac, cocaïna, cannabis, abús de medicaments, LSD, drogues de síntesi, etc.

SOCIO-ADICCIONS:

Internet, sectes, bandes o "grups de control", sexe, compres-consumisme.

SEXUALITAT:

Diversitat i orientació sexual, anticoncepció, malalties de transmissió sexual, afectivitat, cicle menstrual, etc.

VIOLÈNCIA SEXUAL:

Rols de gènere, deconstrucció del patriarcat, violència masclista.

CURA DEL COS:

Exercici físic, alimentació i trastorns alimentaris, vacunes, higiene íntima i sostenible.

OBJECTIU

Promoure estils de vida saludable entre les persones joves i afavorir l'educació emocional.

EIX D'ACTUACIÓ: **BENESTAR I SALUT**

TALLERS I XERRADES DE SALUT

PROGRAMA SALUT JUVENIL

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1
Augmentar l'adquisició de coneixements, hàbits i conductes que contribueixin a la promoció de la salut de les persones joves

2
Proporcionar informació i recursos de qualitat als i les professionals de joventut

4
Sensibilitzar a les persones joves sobre els hàbits i les conductes saludables

5
Detectar les conductes de risc que poden estar patint les persones joves que participen de les formacions

DESTINATARIS

Professionals vinculats a joventut i a famílies

Joves en general, amb èmfasi especial a les franges més baixes d'edat juvenil

RECURSOS

HUMANS

- Personal tècnic especialitzat en salut per joves

INFRAESTRUCTURES

- Sala equipada per dur a terme les formacions
- Materials específics per dur a terme les formacions

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1
> Nombre de formacions realitzades

2
> Nombre de derivacions a altres serveis de salut

3
> Nombre de professionals participants a les formacions

4
> Nombre de persones joves participants a les formacions

COMUNICACIÓ

CANALS

- Pàgina web Anoia Jove
- Facebook
- Twitter
- Instagram
- Cartellera
- Notes de premsa
- Correu electrònic

TEMPORITZACIÓ

- Gener a desembre de 2020

UBICACIÓ

Municipis de la comarca.

Oficina Jove de l'Anoia.

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

EIX D'ACTUACIÓ: **BENESTAR I SALUT**

PROJECTE

GPS JOVE-GRUP PROMOCIÓ DE LA SALUT JOVE: FORMACIÓ I PUNT SALUT JOVE

PROGRAMA **SALUT JUVENIL**

DESCRIPCIÓ

Intervenció nocturna del servei d'informació i assessorament de salut de l'Oficina Jove de l'Anoia descentralitzada als espais d'oci nocturn dels municipis interessats, posant a disposició dos professionals d'intervenció.

A més de la intervenció directa, s'ofereix una formació d'una jornada abans de l'inici de les festes dirigida a entitats juvenils vinculades a l'organització de festes. En aquesta formació s'aborden temes com la prevenció de drogodependències, agressions sexuals, conductes de risc relacionades amb la sexualitat, entre d'altres.

GPS GRUP PROMOCIÓ SALUT

OBJECTIU

Disminuir les conductes de risc associades a la salut en els àmbits que afecten les persones joves.

EIX D'ACTUACIÓ: **BENESTAR I SALUT**

GPS JOVE-GRUP PROMOCIÓ DE LA SALUT JOVE: FORMACIÓ I PUNT SALUT JOVE

PROGRAMA SALUT JUVENIL

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1. Informar i assessorar sobre prevenció i/o reducció de riscos en espais d'oci nocturns, tot potenciant hàbits de consum saludables
2. Repartir material per prevenir conductes de risc com preservatius, alcoholímetres d'un sol ús, proves d'alcohol digital i fulletons informatius
3. Conscienciar envers les violències masclistes vinculades al consum
4. Coordinar el projecte amb agents dels municipis on es fa l'actuació i amb altres ens relacionades amb salut juvenil
5. Capacitar als joves que formen part d'entitats juvenils en prevenció de conductes de risc per la salut i fer-ho extensible a altres persones joves

DESTINATARIS

Principalment joves de 12 a 35 anys, però també a la resta de població

RECURSOS

HUMANS

- Personal de coordinació del projecte
- Personal extern intervencions nocturnes

INFRAESTRUCTURES

- Oficina Mòbil
- Espai exterior dins el municipi on s'aparca l'autocaravana

RECURSOS MATERIALS

- Roll up, cadires, taula, taulell, etc.
- Material informatiu
- Preservatius
- Alcoholímetres d'un sol ús i digitals
- Ulleres de simulació
- Espai per realitzar la formació GPS.

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Department Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1. > Nombre de joves atesos d'entre 12 a 35 anys a les intervencions d'oci nocturn
2. > Nombre de proves digitals d'alcoholèmia realitzats
3. > Nombre d'alcoholímetres d'un sol ús repartits
4. > Nombre de preservatius repartits
5. > Grau de satisfacció de l'horari d'intervenció correcte (1-5)
6. > Grau de satisfacció en lla ubicació de l'autocaravana correcte (1-5)
7. > Nombre de participants a la formació GPS

COMUNICACIÓ

CANALS

- Facebook
- Twitter
- Instagram
- Cartelleria
- Notes de premsa
- Correu electrònic
- Formularis Online

TEMPORITZACIÓ

- Febrer a novembre 2020

UBICACIÓ

Oficina mòbil es situarà als espais d'oci nocturn dels municipis interessats.

01 02 03 04 05 06 07 08 09 10 11 12

2020

EIX D'ACTUACIÓ: **BENESTAR I SALUT**

PROJECTE

INSPECCIONS, SEGUIMENT I ASSESSORAMENT INSTAL·LACIONS JUVENILS

PROGRAMA **INSTAL·LACIONS I ACTIVITATS LLEURE**

DESCRIPCIÓ

Tasques vinculades a la delegació de competències en material d'instal·lacions juvenils.

- Gestió de les comunicacions prèvies i de les dades registrals.
- Inspecció i sanció, d'acord amb el que estableix la normativa sectorial d'instal·lacions juvenils, les cases de colònies, albergs de joventut, granges escola, aules de natura, campaments juvenils i, en general, qualsevol instal·lació juvenil emplaçada dins el terme dels municipis compresos a la comarca de l'Anoia.
- Assessorament a qualsevol persona física o jurídica que vulgui obrir una instal·lació juvenil o que sigui titular d'una instal·lació juvenil ja inscrita.
- Assessorament als ajuntaments en aquest àmbit.

OBJECTIU

Potenciar la qualitat de vida de les persones joves en l'àmbit del lleure.

EIX D'ACTUACIÓ: **BENESTAR I SALUT**

INSPECCIONS, SEGUIMENT I ASSESSORAMENT INSTAL·LACIONS JUVENILS

PROGRAMA INSTAL·LACIONS I ACTIVITATS DE LLEURE

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1. Gestionar les comunicacions prèvies i les dades registrals
2. Inspeccionar i sancionar, d'acord amb el que estableix la normativa sectorial d'instal·lacions juvenils, les cases de colònies, albergs de joventut, granges escola, aules de natura, campaments juvenils i, en general, qualsevol instal·lació juvenil emplaçada dins el terme dels municipis compresos a la comarca de l'Anoia
3. Assessorar a qualsevol persona física o jurídica que vulgui obrir una instal·lació juvenil o que sigui titular d'una instal·lació juvenil ja inscrita
4. Assessorar als ajuntaments en aquest àmbit

DESTINATARIS

Qualsevol persona física o jurídica que vulgui obrir una instal·lació juvenil o que sigui titular d'una instal·lació juvenil ja inscrita

Ajuntaments de la comarca

RECURSOS

HUMANS

- Enginyer tècnic CCA
- Cap department de joventut

INFRAESTRUCTURES

- Despatx amb connexió amb internet
- Ordinador
- Impressora i fotocopiadora
- Telèfon mòbil

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Department Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1. >Nombre d'inspeccions preceptives biennals
2. > Nombre d'inspeccions inicials de comprovació
3. >Nombre d'altres inspeccions (sancions, segones visites, denúncies)
4. > Nombre de consultes realitzades per persona física o jurídica que vulgui obrir una instal·lació juvenil
5. > Nombre de consultes realitzades per persona física o jurídica que sigui titular d'una instal·lació juvenil ja inscrita
6. > Nombre de consultes realitzades per ajuntaments

COMUNICACIÓ

CANALS

- Facebook
- Twitter
- Instagram
- Cartelleria
- Notes de premsa
- Pàgina web Anoia Jove
- Correu electrònic

TEMPORITZACIÓ

- Gener a desembre 2020

UBICACIÓ

Instal·lacions juvenils.

Oficina jove de l'Anoia.

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

2020

EIX D'ACTUACIÓ: **INSTAL·LACIONS I ACTIVITATS DE LLEURE**

PROJECTE **VISITES COMPROVACIÓ I ASSESSORAMENT ACTIVITATS LLEURE**

PROGRAMA **INSTAL·LACIONS I ACTIVITATS DE LLEURE**

DESCRIPCIÓ

Tasques vinculades a la delegació de competències en matèria d'educació en el lleure.

- Visites de comprovació i control de les activitats de lleure a menors de 18 anys (colònies, casals d'estiu, acampades...) que es realitzen a la comarca de l'Anoia d'acord amb el que estableix la normativa.
- Assessorem a qualsevol persona física o jurídica que vulgui gestionar activitats de lleure.
- Assessorem als ajuntaments en aquest àmbit.
- Informem de les activitats de lleure que es realitzen a la comarca i de les normatives a complir l'obligació de notificar a la Generalitat aquestes activitats.

OBJECTIU

Potenciar la qualitat de vida de les persones joves en l'àmbit del lleure.

EIX D'ACTUACIÓ: **INSTAL·LACIONS I ACTIVITATS DE LLEURE**

VISITES COMPROVACIÓ I ASSESSORAMENT ACTIVITATS LLEURE

PROGRAMA SALUT JUVENIL

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1
Fer les visites de comprovació i control de les activitats de lleure a menors de 18 anys (colònies, casals d'estiu, acampades...) que es realitzen a la comarca de l'Anoia d'acord amb el que estableix la normativa

3
Informar i assessorar a qualsevol persona física o jurídica que vulgui gestionar activitats de lleure

4
Informar de les activitats de lleure que es realitzen a la comarca i de les normatives a complir i l'obligació de notificar a la Generalitat aquestes activitats

DESTINATARIS

Ajuntaments, entitats i persones que gestionin activitats de lleure

RECURSOS

HUMANS

- Personal tècnic Anoia Jove especialitzat en la matèria

INFRAESTRUCTURES

- Despatx amb connexió amb internet
- Ordinador
- Impressora i fotocopiadora
- Telèfon mòbil

ECONÒMIC

- Partida pressupostaria Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1
>Nombre de consultes realitzades per entitats o ens

2
>Nombre de consultes realitzades per persones

3
> Nombre de visites de comprovació fetes

4
> Nombre d'activitats fetes a la comarca afectades per emergències o incidències

COMUNICACIÓ

CANALS

- Facebook
- Twitter
- Instagram
- Cartelleria
- Notes de premsa
- Pàgina web Anoia Jove
- Correu electrònic

TEMPORITZACIÓ

- Gener a desembre 2020

UBICACIÓ

Llocs on es realitzen les activitats de lleure.

Oficina Jove de l'Anoia

01 02 03 04 05 06 07 08 09 10 11 12

2020

EIX D'ACTUACIÓ: **COHESIÓ I PARTICIPACIÓ**

PROJECTE **FORMACIÓ I ASSESSORAMENT A ENTITATS**

PROGRAMA **ASSOCIACIONISME**

DESCRIPCIÓ

Aquesta actuació és nova i se centra en fomentar la participació juvenil a partir de recursos formatius, materials i d'assessorament tècnic per a la creació i organització de les entitats juvenils.

OBJECTIU

Enfortir el teixit associatiu de la comarca

EIX D'ACTUACIÓ: **COHESIÓ I PARTICIPACIÓ**

FORMACIÓ I ASSESSORAMENT A ENTITATS

PROGRAMA ASSOCIACIONISME

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1
Donar suport, acompanyar i apoderar a les persones joves per a una implicació amb la seva comunitat

2
Fomentar una participació que aporti la visió juvenil a la transformació dels municipis

3
Capacitar a les persones joves en els processos necessaris per dissenyar, organitzar i avaluar projectes o en la creació d'entitats juvenils

4
Difondre i reconèixer les diferents formes de participació juvenil, tant les que provenen de la pròpia administració pública com d'iniciativa ciutadana

DESTINATARIS

Joves de 12 a 35 anys

RECURSOS

HUMANS

- Personal tècnic de joventut especialitzat en participació juvenil
- Cap del departament o coordinador/a del projecte

INFRAESTRUCTURES

- Despatx amb connexió amb internet
- Ordinador
- Impressora i fotocopiadora
- Telèfon mòbil

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1
>Nombre de consultes ateses sobre participació juvenil

2
>Nombre de joves que participen en les formacions

3
> Nombre d'entitats de nova creació

COMUNICACIÓ

CANALS

- Facebook
- Twitter
- Instagram
- Notes de premsa
- Pàgina web Anoia Jove
- Correu electrònic
- Cartelleria

TEMPORITZACIÓ

- Gener a desembre 2021

UBICACIÓ

Municipis en conveni amb l'Anoia Jove.

Oficina Jove de l'Anoia.

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

2021

EIX D'ACTUACIÓ: **COHESIÓ I PARTICIPACIÓ**

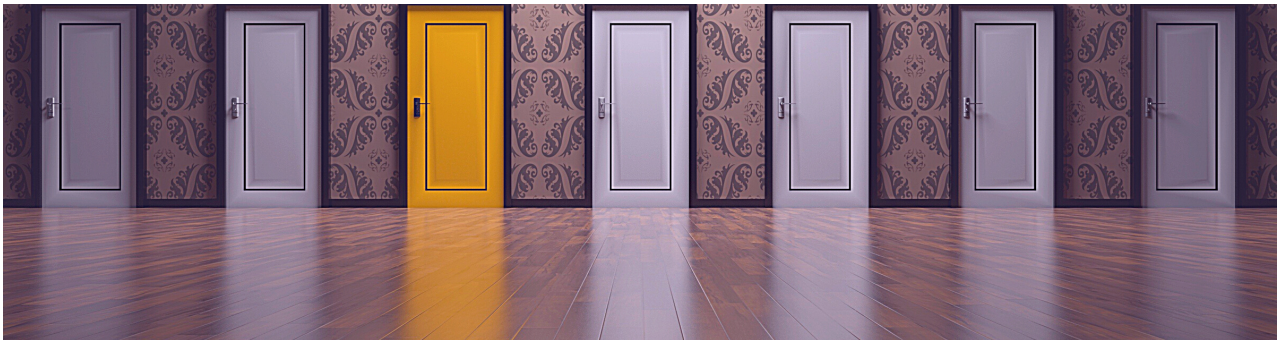
PROJECTE

ACOMPANYAMENT I FORMACIÓ PELS ESPAIS DE PRESA DE DECISIÓ JUVENIL

PROGRAMA **ESPAIS PARTICIPACIÓ JUVENIL**

DESCRIPCIÓ

Aquest programa és nou i es dissenya amb la finalitat d'aportar qualitat al disseny, execució i avaluació dels diversos espais de decisió dels i les joves, ja sigui amb el nom d'assemblees, comissions de joves, com Consells de joves, entre altres. Fomentant aquests espais de presa de decisions potenciem que les persones joves tinguin una incidència real a la política pública.



OBJECTIU

Desenvolupar i consolidar els canals i òrgans de participació juvenil, facilitant la intervenció de les persones joves en els processos de presa de decisions

EIX D'ACTUACIÓ: **COHESIÓ I PARTICIPACIÓ**

ACOMPANYAMENT I FORMACIÓ PELS ESPAIS DE PRESA DE DECISIÓ JUVENIL

PROGRAMA ASSOCIACIONISME

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1
Capacitar als joves associats en la seva participació en òrgans de decisió

2
Promoure espais de participació que siguin impulsades per l'administració

3
Promoure espais de participació impulsats per iniciativa juvenil

4
Fomentar la participació de les persones joves

DESTINATARIS

Persones joves de 12 a 35 anys

RECURSOS

HUMANS

- Personal tècnic de joventut
- Personal formador d'altres ens

INFRAESTRUCTURES

- Espai per la formació
- Despatx amb connexió amb internet
- Ordinador
- Projector
- Impressora i fotocopiadora
- Telèfon mòbil

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1
>Nombre de persones joves que participen en les formacions sobre participació juvenil

2
>Nombre de consultes de professionals de joventut en relació a espais de decisió juvenil

3
> Nombre de consultes de persones joves en relació a espais de decisió juvenil

4
> Nombre de sol·licitud de formacions en participació juvenil per joves

5
> Nombre de sol·licituds de formacions per professionals

COMUNICACIÓ

CANALS

- XXSS Municipis i Anoia Jove
- Notes de premsa
- Pàgina web Anoia Jove
- Cartelleria

TEMPORITZACIÓ

- Gener a desembre 2020

UBICACIÓ

Municipis de l'Anoia.

Oficina Jove de l'Anoia.

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

2020

EIX D'ACTUACIÓ: **COHESIÓ I PARTICIPACIÓ**

PROJECTE **COMISSIÓ PER LA INTERCULTURALITAT**

PROGRAMA **FOMENT PER LA INTERCULTURALITAT**

DESCRIPCIÓ

Aquest programa és nou i es dissenya amb la finalitat de promoure la perspectiva intercultural en el món juvenil i en l'administració pública. Com? Generant diversos espais d'interrelació entre joves de diferents orígens i realitats per la creació de projectes conjunts. Així com la gestació d'una comissió d'interculturalitat formada per professionals de joventut que dissenyi, executi i avaluï projectes que fomentin aquesta perspectiva.

OBJECTIU

Reconèixer la interculturalitat i potenciar els vincles entre persones d'orígens culturals diversos

EIX D'ACTUACIÓ: **COHESIÓ I PARTICIPACIÓ**

COMISSIÓ PER LA INTERCULTURALITAT

PROGRAMA FOMENT PER LA INTERCULTURALITAT

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1
Acollir, informar i orientar a les persones joves nouvingudes per facilitar la seva autonomia i el seu accés a recursos públics

2
Crear una comissió de professionals relacionats amb la joventut que promogui la perspectiva intercultural en els projectes de joventut

3
Promoure la creació d'espais de proximitat compartits entre joves diversos per generar relacions interculturalsen el món juvenil

4
Fomentar la perspectiva intercultural en l'administració pública

DESTINATARIS

Persones joves de 12 a 35 anys

RECURSOS

HUMANS

- Personal tècnic de joventut format en interculturalitat
- Cap del departament o coordinador/a del projecte

INFRAESTRUCTURES

- Despatx amb connexió amb Internet
- Ordinador
- Impressora i fotocopiadora
- Telèfon mòbil

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1
>Nombre de joves que participen en projectes i actuacions d'interculturalitat

2
>Nombre de professionals que participen en la comissió per la Interculturalitat

3
> Avaluacions qualitatives de la comissió per la Interculturalitat

4
> Avaluació dels projectes impulsats per joves

COMUNICACIÓ

CANALS

- Cartelleria
- Instagram
- Pàgina web Anoia Jove
- Correu electrònic
- Whatsapp

TEMPORITZACIÓ

- Gener a desembre 2021

UBICACIÓ

Municipis de l'Anoia.

Oficina Jove de l'Anoia.

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

2021

EIX D'ACTUACIÓ: **COHESIÓ I PARTICIPACIÓ**

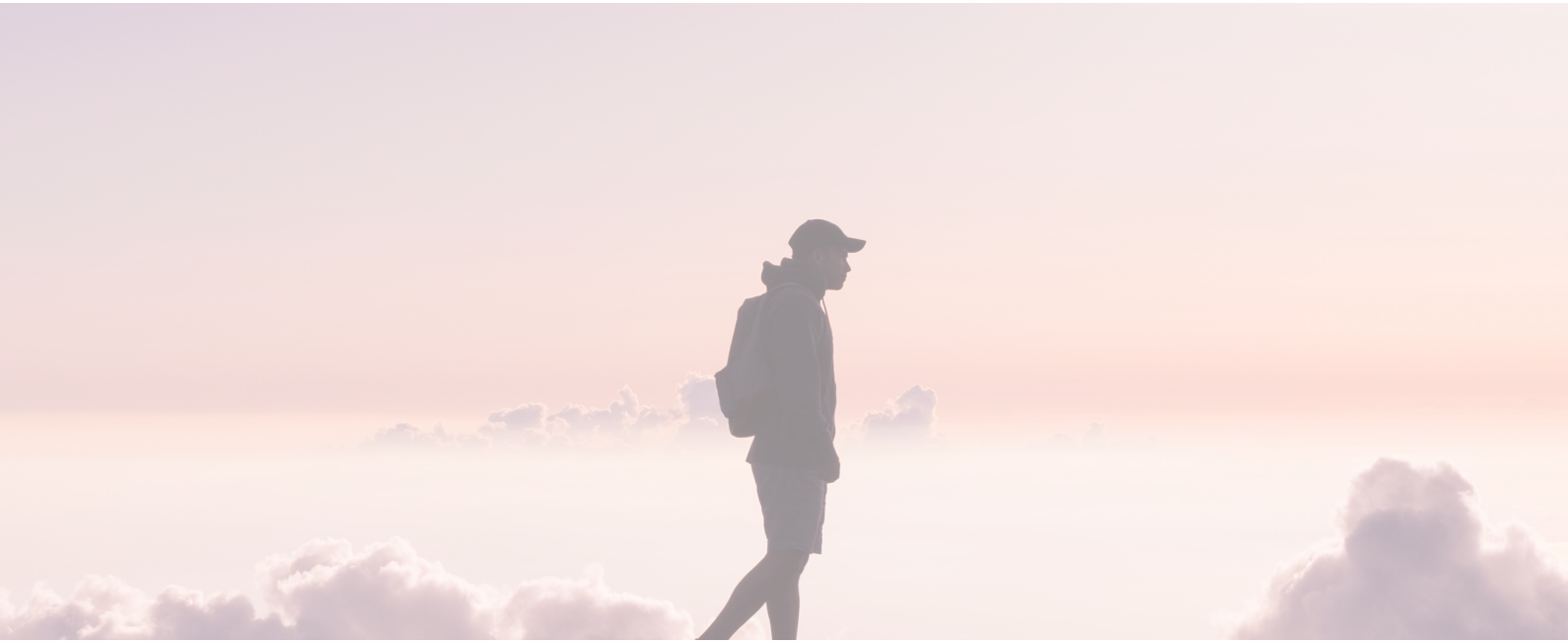
PROJECTE **IMPULS JOVE: JOVES QUE MIGREN SOLS**

PROGRAMA **INCLUSIÓ**

DESCRIPCIÓ

Aquest projecte és un recurs educatiu per les persones joves que per la seva situació legal no poden accedir a un recurs educatiu formal, ni a cursos de formació ocupacional ni de garantia juvenil.

Aquest projecte té per objectiu reforçar les competències base, especialment les referents a la llengua i a l'ús de les noves tecnologies, com aspectes clau per facilitar l'accés a altres recursos acadèmics i dotar-los d'eines per garantir la seva continuïtat. Per altra banda, el projecte té un fil conductor transversal per millorar les habilitats personals a través de l'autoconeixement i creixement personal treballant l'autoestima, la motivació, la gestió de les emocions, l'autonomia i les relacions personals, entre altres.



OBJECTIU

Enfortir la cohesió social al territori, acompanyant i donant suport a espais d'inclusió, empoderament i interacció entre col·lectius diversos

EIX D'ACTUACIÓ: **COHESIÓ SOCIAL I PARTICIPACIÓ**

IMPULS JOVE: JOVES QUE MIGREN SOLS

PROGRAMA INCLUSIÓ

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1. Donar suport, orientar i assessorar de manera individualitzada la persona jove per tal que identifiqui i desenvolupi els seus propis recursos i competències
2. Orientar els i les joves de forma eficaç en el seu procés formatiu i de creixement personal.
3. Dotar la persona jove de tots els coneixements i recursos competencials necessaris per assolir els seus objectius
4. Capacitar a les persones joves en competències TIC i dotar-les dels coneixements per gestionar la seva identitat digital
5. Reforçar el coneixement de la llengua catalana com a llengua vehicular acadèmica i per tal que aquesta no sigui una barrera d'accés i continuïtat dels estudis
6. Dotar les persones joves per a que adquireixin les competències transversals necessàries per millorar un conjunt de capacitats i habilitats requerides per a la millora acadèmica i personal
7. Contribuir a evitar la reproducció de les desigualtats i promoure l'equitat

DESTINATARIS

Menors no acompanyats

RECURSOS

HUMANS

- Formador/a en habilitats personals
- Formador/a en TIC
- Tècnica de joventut coordinadora del projecte
- Tècnica del Consorci de Normalització Lingüística
- Tècnics de serveis socials i altres departaments del Consell Comarcal que realitzen tallers

INFRAESTRUCTURES

- Sala / aula amb taula cadires, projector, ordinador i connexió a Internet

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1. >Nombre de joves participants
2. >Nombre de joves que inicien el projecte
3. > Nombre de joves que finalitzen el projecte
4. > Informe valoració del formadors/es
5. > Enquesta valoració joves participants

COMUNICACIÓ

CANALS

- Telèfon
- XXSS Anoia Jove
- Correu electrònic

TEMPORITZACIÓ

- Setembre 2019 – Juny 2020

UBICACIÓ

Igualada, seu del Consell Comarcal Anoia.

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	
○	○	○	○	○	○	○	●	●	●	●	●	2019
●	●	●	●	●	●	○	○	○	○	○	○	2020

EIX D'ACTUACIÓ: **COHESIÓ I PARTICIPACIÓ**

PROJECTE **GRUP DE TREBALL JOVE LGTBIQ+**

PROGRAMA **LGTBIQ+**

DESCRIPCIÓ

La creació d'aquest grup de treball neix de la inquietud de tècniques i tècnics de la Taula Comarcal de Professionals de Joventut de l'Anoia, manifestada i detectada a través de dues formacions, l'una sobre prevenció de la LGTBIfòbia a càrrec de SIDA STUDI i l'altra sobre dinamització i participació juvenil, a càrrec de la Direcció General de Joventut de la Generalitat de Catalunya. Unes de les principals necessitats que s'havien detectat era la manca d'espais de trobada i participació de les persones del col·lectiu LGTBIQ+ a la comarca.

OBJECTIU

Enfortir la cohesió social al territori, acompanyant i donant suport a espais d'inclusió, empoderament i interacció entre col·lectius diversos

EIX D'ACTUACIÓ: **COHESIÓ SOCIAL I PARTICIPACIÓ**

GRUP DE TREBALL JOVE LGTBIQ+

PROGRAMA LGTBIQ+

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1
Constituir un grup de treball sòlid per fer front a les necessitats del col·lectiu des de la lògica de la participació ciutadana

2
Generar un espai de trobada i participació al voltant de la realitat LGTBIQ+ a la comarca de l'Anoia

3
Copsar i fer visibles les necessitats dels joves LGTBIQ+ de la comarca

4
Realitzar accions comunes decidides pel propi col·lectiu

DESTINATARIS

Joves de 12 a 35 anys

RECURSOS

HUMANS

- Tècniques de joventut participants al grup de treball
- Tècnic/a de l'assessoria de participació juvenil de la Generalitat de Catalunya
- SAI Igualada
- SAI Anoia

INFRAESTRUCTURES

- Despatx privat
- Ordinador
- Connexió a Internet
- Telèfon mòbil i/o fixe
- Sala/ aula / espai per fer les trobades

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1
> Nombre de joves participants a les sessions

2
> Nombre de trobades de la comissió i/o de les subcomissions

3
> Nombre de propostes / actuacions proposades per la comissió

4
> Nombre de propostes / actuacions dutes a terme per la comissió

COMUNICACIÓ

CANALS

- XXSS dels Municipis de la comarca
- Pàgina web Anoia Jove
- Whatsapp Oficina Jove de l'Anoia i TDIC
- Facebook
- Twitter
- Instagram

TEMPORITZACIÓ

- Gener – desembre 2020

UBICACIÓ

Igualada – Seu del Consell Comarcal de l'Anoia.

Municipis de la comarca

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

2020

EIX D'ACTUACIÓ: **COHESIÓ SOCIAL I PARTICIPACIÓ**

PROJECTE **SOLIDARITAT INTERGENERACIONAL**

PROGRAMA **INTERGENERACIONAL**

DESCRIPCIÓ

Aquesta actuació és nova. Des de l'Anoia Jove es vol promoure el treball conjunt i la interrelació principalment entre la gent gran i la gent jove. A partir de projectes nascuts a partir de l'interès compartit entre els dos col·lectius es posarien en marxa projectes intergeneracionals als municipis.

Des de l'Anoia Jove es donaria suport economic pels diversos projectes intergeneracionals per afavorir els espais compartits, potenciar els projectes desenvolupats entre joves i gent gran.

OBJECTIU

Enfortir la cohesió social al territori, acompanyant i donant suport a espais d'inclusió, empoderament i interacció entre col·lectius diversos.

EIX D'ACTUACIÓ: **COHESIÓ SOCIAL I PARTICIPACIÓ**

SOLIDARITAT INTERGENERACIONAL

PROGRAMA INTERGENERACIONAL

OBJECTIUS ESPECÍFICS

1
Promocionar actuacions intergeneracionals com a eines d'inclusió social i participació ciutadana activa.

2
Crear pressupostos participatius on grups de joves i gent gran puguin participar del concurs per rebre un ajut econòmic

3
Enfortir el vincle entre la gent gran i la gent jove dels municipis

4
Fomentar espais d'intercanvi d'experiències i aprenentatges entre col·lectius

DESTINATARIS

Persones joves de 12 a 35 anys

Gent gran

RECURSOS

HUMANS

- Personal tècnic especialitzat en gent gran i gent jove.

INFRAESTRUCTURES

- Espais per a les trobades dels col·lectius.

ECONÒMIC

- Partida pressupostària Departament de Joventut

AVALUACIÓ

INDICADORS

1
> Nombre de projectes presentats

2
> Nombre de trobades entre col·lectius a cada municipi

COMUNICACIÓ

CANALS

- Facebook
- Twitter
- Instagram
- Cartelleria
- Notes de premsa
- Pàgina web Anoia Jove
- Correu electrònic

TEMPORITZACIÓ

- Maig-desembre 2021

UBICACIÓ

Municipis de la comarca.

Oficina Jove de l'Anoia.

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

2021

ANNEX

(I)

DIAGNOSI DEL
PLA COMARCAL DE JOVENTUT
DE L'ANOIA 2020-2024

CONSELL COMARCAL DE L'ANOIA

FUNDACIÓ FERRER i GUÀRDIA

Encàrrec
Consell Comarcal de l'Anoia

Coordinació
Soraya Pérez Galindo

Realització
Fundació Ferrer i Guàrdia

Josep Mañé
Tècnic de recerca

Hungría Panadero
Coordinadora de recerca

Índex

1. Presentació 5
El Pla Nacional de Joventut de Catalunya 7
La definició de joventut del PNJCat 2020 9
La Llei de Polítiques de Joventut de Catalunya 10
2. Plantejament 11
3. Anàlisi de la realitat juvenil de l'Anoia 12
3.1. Introducció 12
3.2. Evolució i estructura de la població 13
3.3. Evolució i estructura de la població jove 19
3.4. Naturalesa de la població 23
3.5. Educació 27
3.6. Ocupació 30
3.7. Altres indicadors conjunturals 36
3.8. Principals dades per municipis 37
4. Anàlisi de les polítiques de joventut a l'Anoia 46
4.1. EL SERVEI COMARCAL DE JOVENTUT I L'OFICINA JOVE de l'anoia 46
4.2.1. Evolució de les polítiques de joventut de la comarca de l'Anoia 51
4.3. CARACTERÍSTIQUES ESTRUCTURALS 51
4.3.1. Equip professional 51
4.3.2. Recursos funcionals 52
4.3.3. Recursos econòmics 53
4.4. AVALUACIÓ DE LES POLÍTIQUES COMARCALS DE JOVENTUT 53
4.4.1. Servei d'Oficina Jove de l'Anoia 53
4.4.2. Servei de Plans Comarcals de Joventut 53
4.4.3. Servei de suport als ajuntaments en matèria de joventut 56
4.4.4. Treball en xarxa 56
4.4.5. Comunicació i TIC 57
4.5. Visió dels i les professionals de joventut 65
4.5.1 Punts forts i punts febles de les polítiques de joventut 65
4.5.2 Valoració dels àmbits prioritaris en les polítiques de joventut 66
4.6. AVALUACIÓ DE LES POLÍITIQUES LOCALS DE JOVENTUT 67
5. CONCLUSIONS 82
5.1. La realitat juvenil a l'Anoia 82

5.2. Les polítiques comarcals de joventut 83
5.2.1 Informació i assessorament juvenil 84
5.2.2 Tècnic/a compartit/da de joventut (TDIC Jove) 84
5.2.3 Suport a la formació 84
5.2.4 Ocupació 84
5.2.5 Salut 85
5.2.6 Transició dels i les joves ..... **Error! No s'ha definit el marcador.**
5.2.7 Oci i lleure 85
5.3 Les polítiques locals de joventut 85
5.4. Visió dels i les professionals de joventut (RESUM) 88
5.4.1 Punts forts i punts febles de les polítiques de joventut 88
5.4.2 Valoració dels àmbits prioritaris en les polítiques de joventut 89

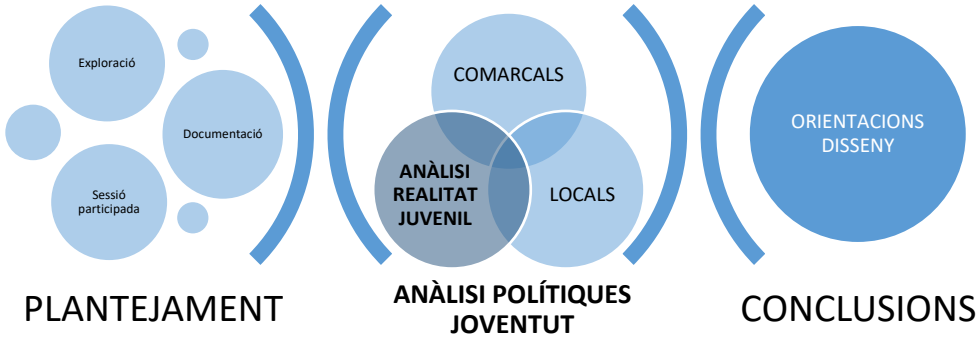
1. PRESENTACIÓ

La diagnosi és una de les parts més importants del Pla Comarcal de Joventut (PCJ), ja que aporta informació sobre el punt de partida i és sobre la que es fonamenta tot el treball de propostes d'acció del PCJ. El seu objectiu és conèixer les necessitats dels municipis de la comarca a les que cal donar resposta mitjançant la intervenció del Consell Comarcal en polítiques de joventut. Amb l'elaboració d'aquest document es recull de manera clara i útil el ventall de polítiques de joventut que s'estan duent a terme i aquelles que es proposen desplegar durant els propers anys. Per tal de dur a terme aquest objectiu, hem implementat diferents fases en el procés d'elaboració del PCJ:

Plantejament	Aquesta fase consisteix en consensuar quins seran els aspectes clau a analitzar en profunditat pel desenvolupament de l'elaboració del PCJ, focalitzant en aquells àmbits de les polítiques de joventut que es considerin determinants conjunturalment per: priorització política, necessitat tècnica, realitat juvenil, conjuntura social, conjuntura comarcal, etc. Ens permetrà l'elaboració d'un PCJ realista que doni resposta d'una manera eficient a les necessitats tenint en compte els recursos disponibles.
Anàlisi de la realitat juvenil	Aquesta fase consisteix en analitzar els principals indicadors de la realitat juvenil: dades sociodemogràfiques, d'ocupació, de formació, etc. Ens permetrà disposar d'un coneixement més acurat de la realitat heterogènia de la joventut a la comarca, detectar noves necessitats o fenòmens que afecten a les persones joves i ajustar les prioritats i les polítiques per tal d'assolir uns resultats adequats.
Anàlisi de les polítiques de joventut	Aquesta fase consisteix en analitzar les polítiques de joventut que es realitzen des dels 33 municipis de l'Anoia i les polítiques de suport a les polítiques locals de joventut que es duen a terme des del Consell Comarcal de l'Anoia. Ens permetrà sistematitzar i avaluar les actuacions que es duen a terme en l'actualitat i relacionar-les amb les necessitats existents de cara a orientar el pla d'actuació.

La triangulació de les conclusions d'aquets diferents apartats ens ha permès determinar quines són les principals necessitats juvenils que ens serviran per a l'elaboració de les línies estratègiques del Pla Comarcal de Joventut.

ESQUEMA DIAGNOSI



PLANTEJAMENT

ANÀLISI POLÍTIQUES JOVENTUT

CONCLUSIONS

EL PLA NACIONAL DE JOVENTUT DE CATALUNYA

Els Plans Comarcals de Joventut es desenvolupen en el marc del Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2010-2020 (PNJCat 2020), que planteja els objectius i les línies estratègiques de les polítiques de joventut a Catalunya. El PNJCat 2020 s'ha desenvolupat a través del treball conjunt entre diferents agents socials, institucionals i polítics del territori. Aquest document pren el relleu al PNJCat 2010, aprovat pel Parlament de Catalunya el novembre de l'any 2000 i que representa un important salt qualitatiu en el desenvolupament històric de les polítiques de joventut a Catalunya.

Des de principis dels anys 80, les polítiques de joventut a Catalunya estaven centrades, fonamentalment, en els àmbits de l'associacionisme, la cultura i l'oci juvenil. Si bé al llarg dels anys 90 s'inicia el debat sobre la necessitat d'ampliar els àmbits d'actuació de les polítiques encarades als joves, és amb el PNJCat 2010 que es consoliden aquests plantejaments. Es tracta doncs, d'un document innovador, no només a Catalunya, sinó també entre els països de la comunitat europea.

Una altra aportació destacable del PNJCat 2010 és l'aposta per la coordinació entre la Direcció General de Joventut de Catalunya i les administracions comarcals i locals. En aquest sentit, el document planteja la necessitat de desenvolupar Plans de Joventut, tant a nivell comarcal com a nivell local, que esdevenen imprescindibles a l'hora de desplegar els plantejaments del PNJCat 2010 al territori, i també una manera de fomentar la coordinació entre els diferents actors vinculats amb el disseny i l'aplicació de les polítiques de joventut. Uns plans que, per altra banda, també són imprescindibles a l'hora de comptar amb el suport econòmic de la Generalitat.

L'actual PNJCat 2020 pren el relleu del seu predecessor amb la voluntat d'actualitzar els criteris de les polítiques de joventut, acomodant-los a la realitat social, política, econòmica, etc. del període 2010-2020. És per aquest motiu que podem afirmar que el PNJCat 2020 assumeix els plantejaments del document anterior, adaptant-los a les canviants necessitats de les persones joves i al context del país.

En aquest sentit, es defineixen un seguit de reptes que actualitzen els plantejats al llarg del document anterior i que defineixen les principals línies d'actuació del PNJC:

Repte 1. Aconseguir l'èxit en la trajectòria educativa de les persones joves.

- L'educació com a element generador d'oportunitats socials.
- La qualitat de l'educació com a condició necessària que permeti avançar cap a una societat del coneixement.

- Coresponsabilitat de tots els agents educatius i aprenentatge de competències instrumentals i procedimentals, i habilitats de la gent jove.
- Protagonisme de la persona jove en la seva pròpia vivència educativa.

Repte 2. Aconseguir l'èxit en la trajectòria laboral de les persones joves.

- Millora de l'ocupabilitat i l'accés al món laboral de les persones joves.
- L'emprenedoria i el treball autònom com a estratègies per a la millora de les oportunitats professionals de la gent jove.
- Qualitat del treball juvenil.
- Avenç cap a un model productiu basat en la innovació i el coneixement.

Repte 3. Aconseguir l'èxit en transició domiciliària de les persones joves.

- Millora de les oportunitats per a l'accés a l'habitatge.
- Foment del lloguer com a model de tinença que contribueix a millorar les oportunitats de mobilitat de les persones joves.
- Impuls de les noves formes i models residencials de les persones joves.
- Participació, mediació i intermediació en habitatge.
- Avenç de la consideració de l'habitatge com un dret social.

Repte 4. Promoure una vida saludable de les persones joves.

- Promoció d'hàbits i conductes saludables entre les persones joves.
- Prevenció de les conductes de risc entre les persones joves.
- Millora del coneixement, la percepció d'utilitat i l'ús (el bon ús) dels recursos de salut.

Repte 5. Avançar cap a l'autonomia, el desenvolupament personal i la participació de les persones joves en allò col·lectiu.

- Incidència sobre els factors individuals que afecten la participació per fomentar la implicació i la mobilització de les persones joves i reduir les desigualtats en el perfil de joves actius.
- Suport a les associacions juvenils, organitzacions, espais i xarxes socials que canalitzen la participació de la gent jove.
- Construcció d'una estructura institucional i una administració més oberta i horitzontal que faciliti la participació i la incidència de totes les persones joves.

Repte 6. Universalitzar la cultura entre la població juvenil: treballar perquè l'oferta cultural respongui als objectius educatius i socialment cohesionadors.

- Millora i augment de l'accés, la difusió i el consum cultural crític de les persones joves.
- Impuls de la creació i de la producció cultural de les persones joves.
- Impuls de la cultura i de la llengua catalana com a eina d'inclusió, de dinamització i de cohesió social.

Repte 7. Avançar cap a un nou model de país i de societat cohesionada, vertebrada territorialment, sostenible, inclusiva i innovadora en les formes d'organització col·lectiva.

- Organització i distribució social del temps.
- Imatge social positiva de les persones joves.
- Igualtat, cohesió social i convivència.
- Sostenibilitat i vertebració territorial.

De la mateixa manera, el document també especifica alguns criteris metodològics que s'han d'assumir a l'hora de desenvolupar i aplicar les polítiques de joventut. Aquests plantejaments es divideixen en quatre punts fonamentals:

1. Participació

- La política de joventut no pot estar allunyada de les persones joves i el moviment juvenil organitzat, així com d'altres agents que poden intervenir en el desenvolupament de la política i en la realitat juvenil: centres educatius, entitats que treballen amb joves, etc.

2. Transformació

- Les polítiques de joventut han de tenir una funció transformadora per tal de contribuir en la missió del PNJC. Per tant, caldrà que tinguin un impacte positiu en la realitat juvenil i en l'entorn:
  - Transformant les condicions de vida per millorar-les i facilitar que totes les persones puguin desenvolupar plenament el seu propi projecte de vida.
  - Fent possible un entorn-societat que ho permeti.

3. Integralitat

- Les diferents esferes en la vida de les persones estan interconnectades. Aquesta interconnexió implica treballar les polítiques de joventut des d'una perspectiva integral, tenint en compte la multicausalitat de les problemàtiques, la multiplicitat dels agents implicats i els diferents processos (transicions) juvenils.

4. Qualitat

- En referència als aspectes que han de contribuir a que el desenvolupament de les polítiques de joventut incorporin criteris de qualitat, eficiència i eficàcia.

El Pla Comarcal de Joventut de l'Anoia assumeix els plantejaments recollits al llarg del PNJC 2010-2020 amb l'objectiu de desenvolupar-los d'acord amb la realitat de les persones joves de la comarca. Tant el procés d'elaboració com el posterior desplegament de les actuacions recollides al llarg d'aquest Pla Comarcal de Joventut s'han impulsat d'acord amb les línies estratègiques marcades pel pla nacional.

LA DEFINICIÓ DE JOVENTUT DEL PNJCAT 2020

Al llarg del PNJC 2010-2020 es realitza una anàlisi del concepte de joventut, a partir del qual s'adopta una definició declarativa i una definició operativa. Al llarg de la definició declarativa, es planteja la joventut com un període del cicle vital caracteritzat pels següents elements:

- Es produeixen un seguit de transicions –educatives, laborals, residencials, familiars i ciutadanes- que fan que l'individu passi d'una situació de dependència a un estatus autònom.
- La joventut és un moment de construcció dels projectes de vida, és un moment d'oportunitats i presa de decisions.
- En aquest procés de construcció també és quan s'adopten els rols ciutadans.
- Des d'una perspectiva generacional, la joventut també es pot definir com un col·lectiu destinat a tenir un paper protagonista en el canvi social.
- Per últim, la joventut és un període de construcció de les identitats personals i col·lectives.

Cal tenir en compte tots aquests elements a l'hora de desenvolupar la diagnosi del Pla Comarcal de Joventut de l'Anoia. Tot i això, a l'hora de desenvolupar determinades anàlisis és necessària una conceptualització més acotada i restringida de la joventut, per aquest motiu és útil recórrer a la definició operativa que planteja el PNJCat 2020, on s'especifica que "quan es vol delimitar la joventut com a període del cicle vital s'acostuma a fer a través de l'edat. La Llei de polítiques de joventut de Catalunya recull un interval d'edat dels 16 als 29 anys, i ja compta amb el fet que la complexitat de la joventut i la diversitat de polítiques que s'hi adrecen obliguen a ser oberts en les fronteres de l'edat.

Per aquesta raó, i en els mateixos termes, el PNJC mantindrà la referència de 16 a 29 anys, tot i que deixa oberta aquesta definició operativa perquè sigui dins de cada política i/o programa concret on es defineixin els límits d'edat que més s'adeqüin a les necessitats de la intervenció".

Prenent aquesta definició com a referència, i tenint en compte la flexibilitat que ofereix, a l'hora de desenvolupar el Pla Comarcal de Joventut de l'Anoia es treballarà fonamentalment amb la població d'entre 16 i 29 anys, si bé en alguns casos aquesta franja d'edat s'ampliarà dels 12 als 15 anys, ja que és important tenir en compte a les persones que passaran a formar part de la població jove al llarg dels pròxims anys, i dels 29 als 35 anys per segons quins programes.

LA LLEI DE POLÍTIQUES DE JOVENTUT DE CATALUNYA

L'any 1979, amb l'aprovació de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, es fa el traspàs a la Generalitat de les competències en matèria de joventut. Tot i això, no és fins a l'any 2010 que aquestes competències no es desenvolupen jurídicament a través de l'aprovació de la Llei de Polítiques de Joventut de Catalunya. Aquesta normativa estableix el marc legal a través del qual s'han de dissenyar i aplicar les polítiques de joventut, establint l'àmbit d'aplicació d'aquestes polítiques, les competències de les diverses administracions amb presència al territori, els canals de coordinació entre aquestes administracions, les funcions que ha d'assumir el PNJCat, etc.

Si bé aquesta llei és un primer pas pel desplegament normatiu de les polítiques de joventut a Catalunya, cal dir que es tracta d'un marc de referència que delimita l'actuació de les polítiques de joventut, però que ha de ser complementat per altres normatives que concretin el seu desplegament efectiu.

2. PLANTEJAMENT

El tret de partida per l'elaboració del Pla Comarcal de Joventut ha estat el plantejament de la diagnosi. Aquest plantejament ens ha servit per posar les bases de l'anàlisi, identificant els àmbits prioritaris i d'aquesta manera incidir en la perspectiva d'anàlisi en la fase de diagnosi. A continuació presentem els àmbits prioritaris identificats:

Àmbit prioritari 1. Coordinació i treball en xarxa

Els canals i espais de coordinació no sempre s'adapten a les necessitats/característiques dels regidors/es. A la comarca de l'Anoia hi ha manca de difusió de serveis que ofereix el Consell Comarcal. Així doncs, s'ha de consolidar i millorar les eines i els espais de treball que afavoreixen el desenvolupament de les polítiques de joventut. A més, promoure la participació dels i les professionals i regidors/es en la definició, implementació i avaluació de la dinàmica comarcal en matèria de joventut.

Àmbit prioritari 2. Salut

El consum d'alcohol i drogues i les pràctiques sexuals de risc esdevé una problemàtica que cal abordar mitjançant plans i programes per tal de prevenir i reduir riscos en matèria de salut i alhora fer una promoció de la bona salut. D'altra banda, un aspecte de molta rellevància entre els joves és la salut emocional i l'autoestima. Cal treballar per dur a terme un acompanyament a les persones joves en matèria de la salut mental i emocional.

Àmbit prioritari 3. Cohesió territorial i mobilitat

La comarca de l'Anoia presenta tres realitats territorials diferents, que comporta diferències sociodemogràfiques en la població. Cal treballar per una major cohesió territorial i reduir les diferències entre les regions de la comarca. A més, garantir una millor mobilitat entre i fora de la comarca per tal d'evitar una dependència del vehicle privat. A banda de tenir actuacions concretes, la mobilitat és un aspecte que afecta de manera transversal a altres àmbits.

Àmbit prioritari 4. Formació

La motivació respecte els estudis i el sistema educatiu esdevé una problemàtica donat que hi ha una manca d'oferta formativa que respongui als interessos dels i les joves. Hi manca també oferta formativa post-obligatòria al territori activitats d'educació no reglada. Per tant s'ha de treballar la facilitació i la permanència en el sistema educatiu i la finalització dels estudis dels i de les joves.

Àmbit prioritari 5. Ocupació

La comarca de l'Anoia és una de les més castigades per l'atur, i concretament l'atur juvenil. Aquest problema comença a esdevenir estructural donat que no s'ha invertit la tendència en els darrers anys. A més manquen programes professionalitzadors que millorin la ocupabilitat dels i de les joves . S'ha d'incrementar les oportunitats d'accés al treball, millorant l'ocupabilitat dels joves i el coneixement que tenen del mercat laboral.

Àmbit prioritari 6. Comunicació amb els i les joves

Hi ha dificultats per fer arribar la informació als i les joves de la comarca. De la mateixa manera, hi ha problemes per recollir les seves demandes i fer una anàlisi de la realitat juvenil. Els canals i eines de comunicació són inadequats i no hi ha contacte directe i fluït amb les persones joves. Cal millorar les estratègies de comunicació amb els i les joves i fomentar el seu paper com a productores d'informació sobre elles mateixes.

3. ANÀLISI DE LA REALITAT JUVENIL DE L'ANOIA

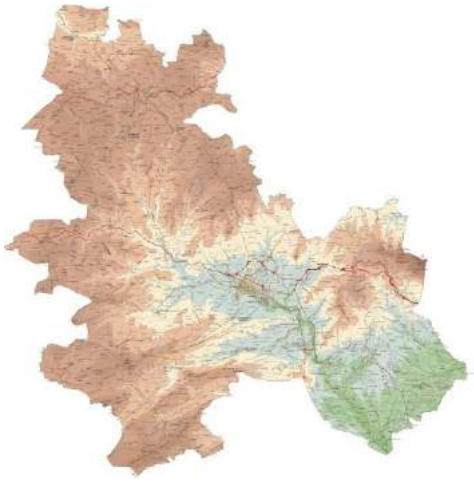
3.1. INTRODUCCIÓ

El present document té com objectiu conèixer la realitat dels i les joves de la comarca de l'Anoia, així com identificar les seves necessitats, aspiracions, motivacions i projectes de vida. Així doncs, aquest anàlisi esdevé una eina indispensable per desenvolupar iniciatives i programes adequats a aquestes, dissenyant polítiques públiques que s'ajustin a la realitat i a les demandes i necessitats de les persones joves.

L'anàlisi del col·lectiu de persones joves de l'Anoia es farà tenint en compte dades de caràcter demogràfic, social, econòmic, ocupacional, formatiu, etc. De la mateixa manera, es pretén aprofundir en el coneixement de la situació dels joves dels seus municipis i de la comarca de l'Anoia des d'una aproximació estadística a nivell local; alhora que reflexionar sobre aquells aspectes que, ja sigui per comparació amb el territori més proper, o bé, per l'evolució del propi municipi, puguin suggerir i posar de manifest situacions a les quals cal parar atenció des de l'òptica dels serveis públics locals que s'adrecen a joves.

En aquest sentit, en una comarca com l'Anoia no podem parlar d'una única realitat juvenil. N'hi ha diverses i ens hem d'intentar acostar a cada una d'aquestes. Es per això que per fer una aproximació als múltiples contextos es recullen les dades dels municipis de la comarca en alguns àmbits, fet que permetrà obtenir una visió més detallada de les persones joves de l'Anoia. Alhora, i per poder fer una mirada comparativa amb el seu entorn més immediat, sempre que ha estat possible s'han incorporat les dades referents als i a les joves de la província de Barcelona i de Catalunya.

La informació ha estat distribuïda en diversos àmbits. En primer lloc, es troben les dades relacionades amb l'estructura demogràfica de la comarca (evolució de la població, piràmide de població, etc.) per després passar a centrar-nos en les dades demogràfiques de la població jove de l'Anoia (i els seus municipis), com són l'Índex de Població Juvenil o la piràmide població jove. En segon lloc, s'ha volgut fer referència a la naturalesa de les persones joves, determinant la proporció de joves del municipi nascuts/des a l'estranger o que tenen nacionalitat estrangera. Aquesta "radiografia" ha estat completada amb dades relacionades amb l'àmbit educatiu (nivell d'instrucció, alumnat segons titularitat de centres, etc.). Per acabar, s'ha fet un recull de dades que poden tenir una incidència (directe o



indirecte) sobre la realitat juvenil, i que es relacionen amb altres situacions conjunturals.

Per a l'elaboració d'aquest document, i amb l'objectiu de realitzar un anàlisi el més acurat possible, sempre que ha estat possible s'ha treballat amb les dades disponibles a l'Idescat i d'altres organismes de la Generalitat (Departament d'Ensenyament), però quan les dades d'aquesta font d'informació han quedat obsoletes o la informació que es buscava no estava publicada a l'Idescat, s'ha fet ús d'altres fonts. En termes generals, aquestes han estat el Cens 2011 de l'INE i el programa Hermes de la Diputació de Barcelona.

L'Anoia compta amb una població de 118.277 habitants (última dada registrada per l'Idescat el 01/01/2017), la seva capital, Igualada, té 39.316 habitants. L'Anoia forma part de les anomenades Comarques Centrals situades a l'interior de Catalunya. Limita a l'oest amb la Segarra, la Conca de Barberà i l'Alt Camp, al sud amb l'Alt Penedès i el Baix Llobregat, a l'est amb el Bages i al nord amb el Solsonès.

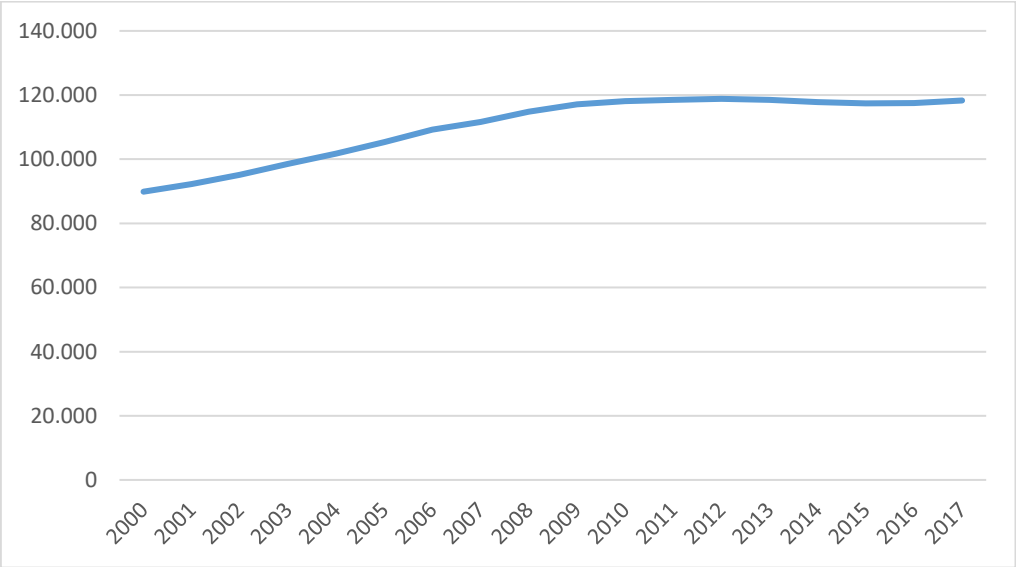
La comarca està formada pels següents municipis: Argençola, Bellprat, el Bruc, Cabrera d'Anoia, Calaf, Calonge de Segarra, Capellades, Carme, Castellfollit de Riubregós, Castellolí, Copons, els Hostalets de Pierola, Igualada, Jorba, la Llacuna, Masquefa, Montmaneu, Òdena, Orpí, Piera, la Pobla de Claramunt, els Prats de Rei, Pujalt, Rubió, Sant Martí Sesgueioles, Sant Martí de Tous, Sant Pere Sallavinera, Santa Margarida de Montbui, Santa Maria de Miralles, la Torre de Claramunt, Vallbona d'Anoia, Veciana i Vilanova del Camí.

Si observem la distribució de l'activitat econòmica de l'Anoia segons sectors, es pot observar que els serveis constitueixen un 71% d'aquesta activitat, la indústria amb un 18,1% és el segon sector econòmic amb més pes. Per contra, la construcció i l'agricultura representen l'1,5% i el 9,2% del total de l'activitat econòmica respectivament.

3.2. EVOLUCIÓ I ESTRUCTURA DE LA POBLACIÓ

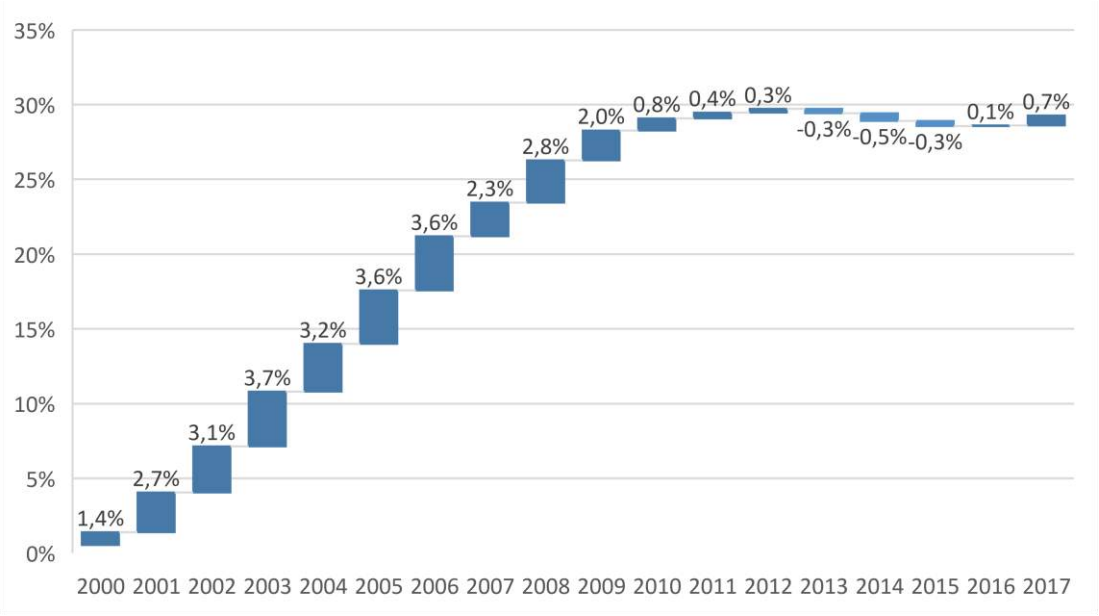
L'Anoia, amb 118.277 habitants, ocupa la quinzena posició en quant a població comarcal a Catalunya. La seva població ha crescut a un ritme d'entre l'1,4% i el 2% anual entre els anys 2000 i 2009, per posteriorment estabilitzar-se en una variació anual relativa de la població d'entre el 0,8% positiu i el 0,5% negatiu entre els anys 2010 i 2017.

Gràfic 1. Evolució de la població, 2000-2017



Font: INE, Padró continu

Gràfic 2. Variació anual relativa de la població a l'Anoia, 2000-2017

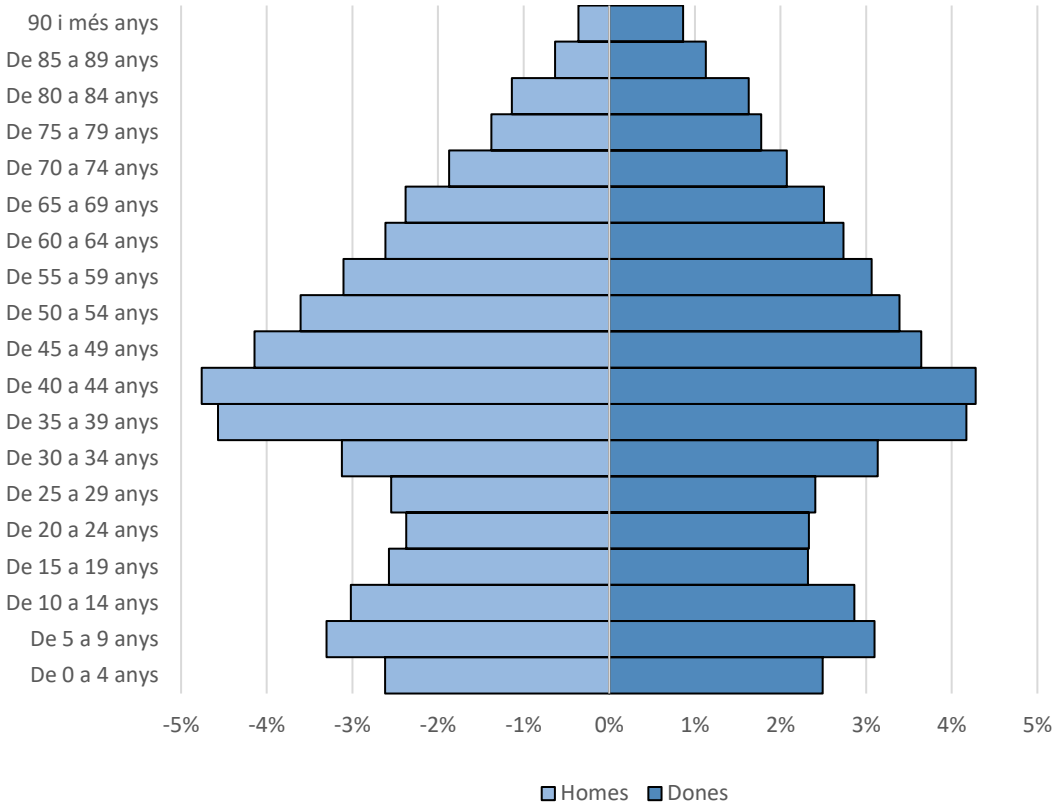


Font: INE, Padró continu

En relació a l'estructura de la població, val la pena remarcar que la majoria d'habitants de la comarca compten amb edats compreses entre els 30 i els 50 anys, amb la qual cosa la part central de la piràmide és la més ample. Per altra banda, s'aprecia una punta més estreta que la base. Centrant-nos en les persones joves, cal destacar que actualment hi ha un major nombre d'infants d'entre 5 a 14 anys, amb la qual cosa és possible que al llarg dels pròxims anys s'incrementi la quantitat de persones joves del municipi, un fenomen que s'ha de tenir en compte a l'hora de dissenyar i aplicar les polítiques de joventut.

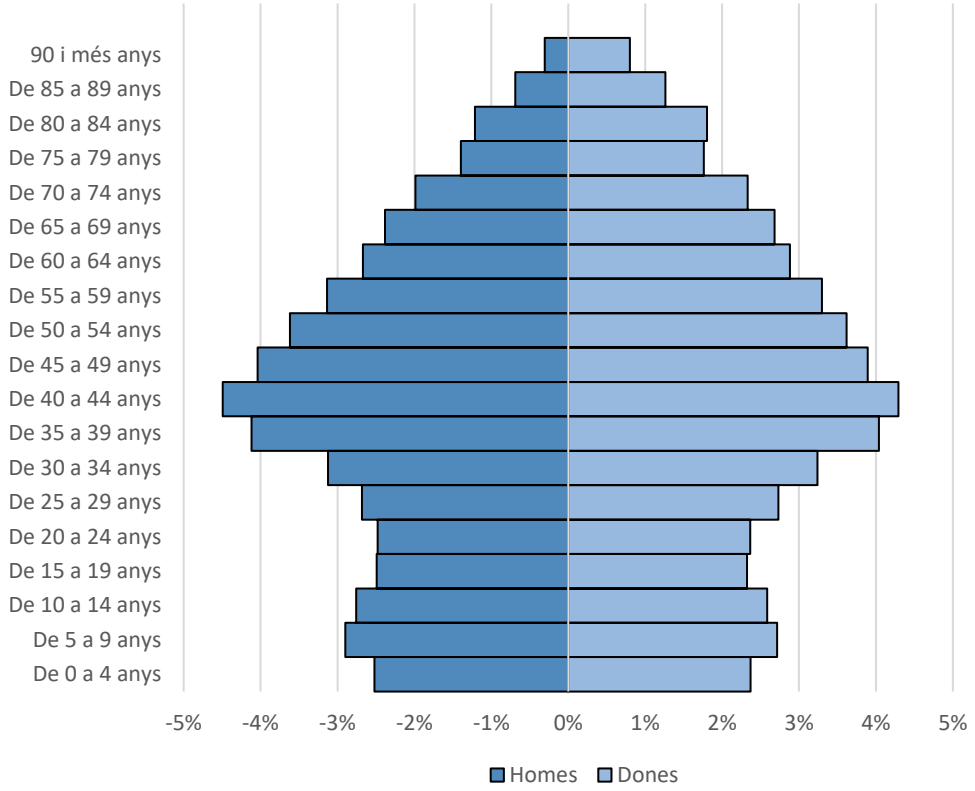
Es pot observar que l'estructura de la població de l'Anoia és similar a la del conjunt de Catalunya. Possiblement, la principal diferència que es pot assenyalar és que la piràmide catalana compta amb una base i una punta força més estretes.

Gràfic 3. Piràmide de població, Anoia 2017



Font: Idescat

Gràfic 4. Piràmide de població, Catalunya 2017

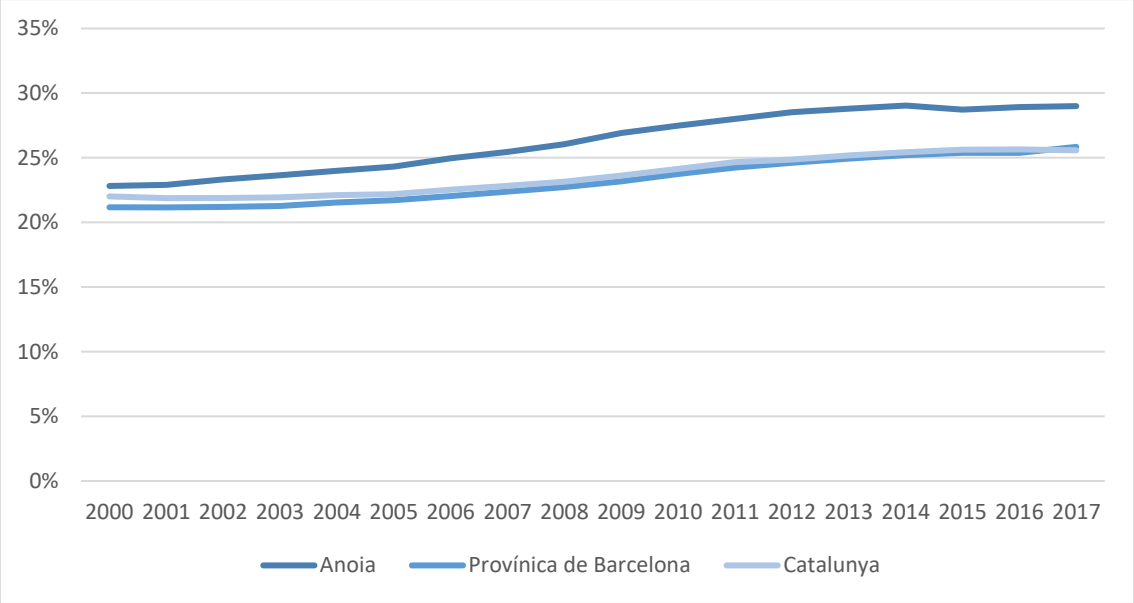


Font: Idescat

En relació a l'Índex de dependència juvenil, és a dir, el percentatge de persones d'entre 0 i 15 anys en relació a la població potencialment activa (població d'entre 16 i 64 anys), la proporció d'anoiencs i anoienques en edat no activa s'ha incrementat al llarg dels últims anys, passant de representar el 22,8% de la població l'any 2000 a 28,7% l'any 2017. Aquest fet és degut a un doble fenomen: per una banda, el progressiu envelliment de la població, que implica l'increment de les persones que abandonen l'edat en la que poden treballar i, per l'altre, l'increment de la població infantil, que de moment encara no ha revertit la tendència a l'envelliment de la població, però sí que l'ha desaccelerat. Per tant, al llarg dels últims anys el nombre de gent gran i el nombre d'infants s'ha incrementat, propiciant un augment de l'Índex de dependència juvenil.

L'evolució de l'Índex de dependència juvenil a l'Anoia és lleugerament superior al de la província de Barcelona i al del conjunt de Catalunya, mostrant un creixement moderat entre l'any 2000 i el 2017.

Gràfic 5. Evolució de l'Índex de dependència juvenil. Comparativa (Població 0 a 15 anys respecte població potencialment activa), 2000-2017

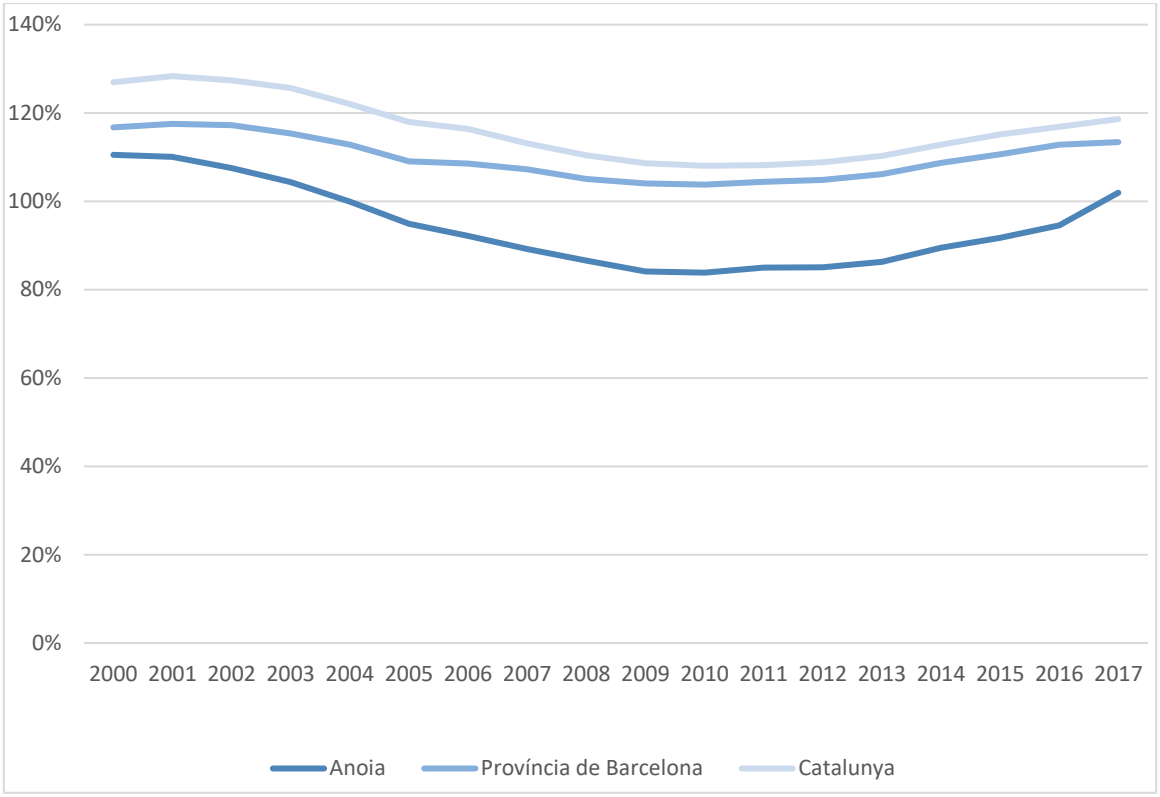


Font: Idescat i Hermes Diputació de Barcelona

L'Índex d'envelliment del municipi ha experimentat tendència de descens en els últims anys, concretament la davallada més destacable es produeix entre el 2004 i el 2009 on redueix en casi 15 punts percentuals. A partir del 2010 aquest indicador experimentarà un lleuger creixement fins l'actualitat on se situa en 96,9%. Cal esmentar que una xifra superior al 100% indica que la proporció d'individus de 65 anys o més és superior a la de 0 a 15 anys, amb la qual cosa la població envelleix, mentre que si la xifra és inferior al 100% es produeix el fenomen contrari, com passa actualment a l'Anoia.

A grans trets a la província de Barcelona i a Catalunya la tendència és força similar. Tot i així, la província barcelonina experimenta un petit creixement de l'envelliment entre el 2000 i el 2002, no obstant entre el 2003 i el 2017 oscil·larà entre el 100 i el 120%. A Catalunya es produeix un augment destacable entre el 2000 i el 2001, passant del 90% fins a superar el 120%, i tot que experimenta un decreixement continuat fins al 2011 sense baixar del 100%.

Gràfic 6. Evolució de l'Índex d'envelliment. Comparativa, 2000-2017



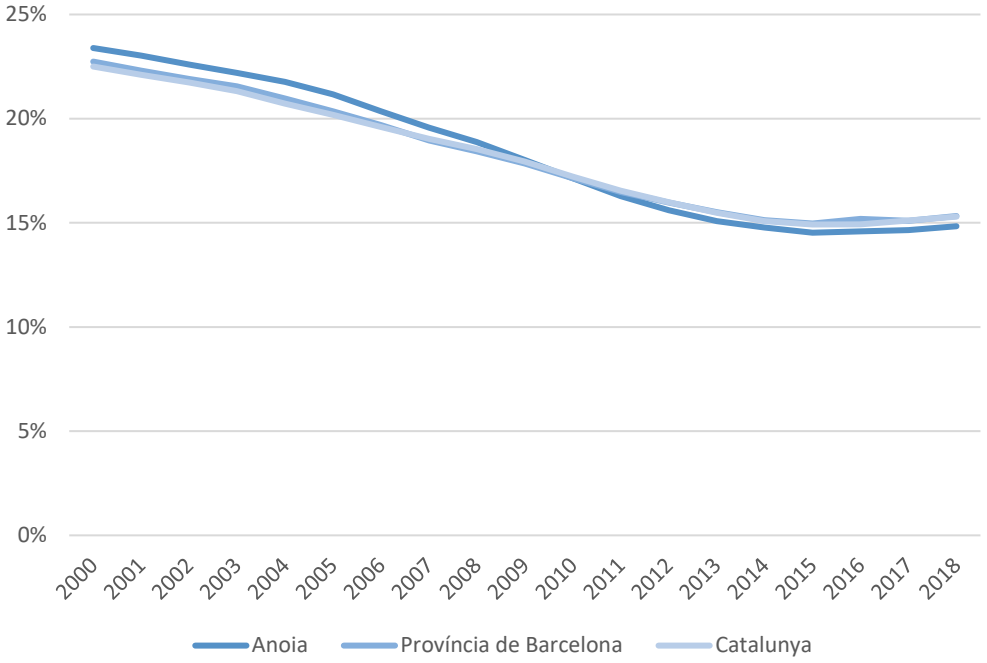
Font: Idescat

3.3. EVOLUCIÓ I ESTRUCTURA DE LA POBLACIÓ JOVE

El 14,6% dels anoiencs i anoienques són joves d'entre 15 i 29 anys . Es tracta d'una xifra similar a la que es pot trobar a la província de Barcelona (15%) i a Catalunya (15%).

La proporció de població jove no ha deixat de disminuir al llarg dels últims quinze anys. Així doncs, els i les joves de l'Anoia han passat de constituir el 23,3% de la població l'any 2000 a l'actual 14,6%. A la província de Barcelona i a Catalunya s'han produït fenòmens similars, arribant a una proporció de joves gairebé idèntica a la de l'Anoia el 2017. Aquesta tendència general de disminució és fruit de la sortida de l'etapa juvenil de les cohorts més plenes de la història (generació del *baby-boom*), fet que també explica la gran concentració de població en les franges d'edat intermèdies.

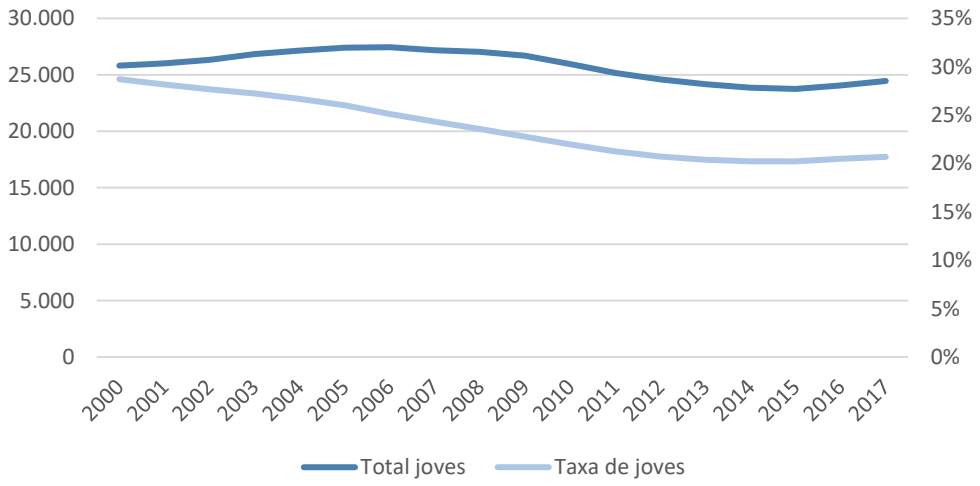
Gràfic 7. Evolució Índex Població Juvenil (de 15 a 29 anys). Comparativa, 2000-2018



Font: Idescat i Hermes Diputació de Barcelona

Si s'amplia la franja d'edat de les persones joves des dels 10 anys fins als 34 anys, podem veure com la proporció de joves de l'Anoia incrementa fins al 26,5% al 2017. Tot i això, la tendència es manté a la baixa de manera pràcticament ininterrompuda des de l'any 2000. En xifres absolutes, el total de joves creix entre el 2000 i el 2009, no obstant a partir d'aquest any el nombre decaurà fins l'actualitat situant-se entorn el 30%, en proporcions similars a les del 2000.

Gràfic 8. Evolució de la població jove i taxa de joventut (de 10 a 29 anys), 2000-2017



Font: Idescat

La distribució de la població jove entre les diferents franges quinquennals d'edat és força equitativa. Així doncs, cada una d'aquestes franges oscil·la entre un 23% i un 24% del total de joves. Excepte els joves d'entre 10 i 14 anys que situen en 29% del total.

Les dades de la província de Barcelona i de Catalunya són molt similars a les de l'Anoia.

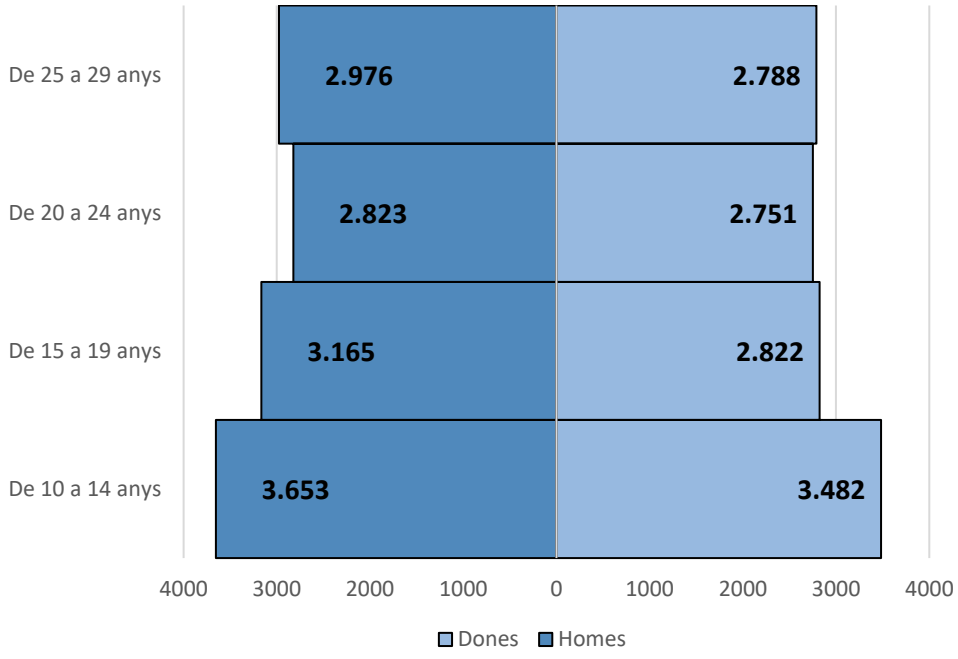
Taula 1. Distribució de la població juvenil, 2017

	Anoia	Província de Barcelona	Catalunya
De 10 a 14 anys	29,0%	26,0%	26,0%
De 15 a 19 anys	24,0%	23,0%	23,0%
De 20 a 24 anys	23,0%	24,0%	24,0%
De 25 a 29 anys	24,0%	27%	27,0%
Total joves	24.460	1.134.887	1.542.021
Índex Joventut	20,6%	20,3%	20,4%

Font: Idescat

Si observem la mateixa distribució per franges d'edat però amb els números absoluts i en forma de piràmide, es pot apreciar com la franja dels 10 als 14 anys constitueix la és nombrosa tant en homes com en dones, les xifres van disminuint a mesura que augmenta la edat, excepte en la cohort dels 20 als 24, que ocupa la última posició.

Gràfic 9. Piràmide de la població jove, Anoia 2017



Font: Idescat

La distribució de la població jove en els diferents municipis de la comarca és molt irregular. Aquesta distribució a l'Anoia oscil·la entre el 8% i el 22%, tot i que en la majoria d'aquests se situa entre el 15% i el 20%. Destaquen per proporcions elevades en quant a joves Masquefa (22,2%), la Torre de Claramunt (21,5%) i Castellolí (21,4%). En contraposició, municipis com Bellprat o Montmaneu tenen percentatges de joves molt reduïts, amb un 8,0% i un 13,2% respectivament.

Taula 2. Comparativa població juvenil dels municipis per grups quinquennals, 2017

Municipi	10 a 14 anys	15 a 19 anys	20 a 24 anys	25 a 29 anys	Total joves 10-29 anys	% sobre el total de població
Argençola	11,6%	30,2%	27,9%	30,2%	43	18,9%
Bellprat	33,3%	16,6%	33,3%	16,6%	6	8,0%
el Bruc	34,8%	25,9%	18,5%	20,7%	362	17,9%
Cabrera d'Anoia	32,9%	21,5%	23,1%	22,3%	246	18,2%
Calaf	23,8%	22,7%	25,0%	28,3%	687	20,0%
Calonge de Segarra	23,5%	29,4%	23,5%	23,5%	34	17,8%
Capellades	28,1%	20,9%	24,5%	26,3%	1.044	19,9%
Carme	32,5%	24,2%	20,4%	22,7%	132	16,6%
Castellfollit de Riubregós	16,6%	13,3%	26,6%	43,3%	20	18,1%
Castellolí	26,0%	21,9%	17,8%	34,1%	123	21,4%
Copons	48,8%	24,4%	17,7%	8,8%	45	15%
Els Hostalets de Pierola	31,0%	28,6%	18,5%	21,7%	583	20,1%
Igualada	27,4%	24,0%	23,8%	24,6%	7.915	20,3%
Jorba	8,3%	36,9%	26,1%	28,5%	168	20,2%
La Llacuna	24,5%	19,2%	24,5%	31,7%	151	17,3%
Masquefa	33,4%	24,9%	21,4%	20,1%	1.865	22,2%
Montmaneu	35%	15%	20%	30%	151	13,2%
Orpí	31,0%	17,2%	24,1%	27,5%	29	20,8%
Piera	30,0%	25,0%	21,6%	23,1%	3.130	20,8%
la Pobla de Claramunt	31,6%	24,5%	22,2%	21,5%	436	20,1%
els Prats de Rei	27,3%	16,6%	20,2%	35,7%	84	15,7%
Pujalt	31,0%	17,2%	17,2%	34,4%	29	14,6%
Rubió	21,4%	14,2%	26,1%	38,0%	42	18,1%
Sant Martí de Sesgueioles	30,1%	25,3%	22,8%	21,6%	83	22,3%
Sant Martí de Tous	34,1%	26,5%	21,2%	18,0%	249	20,9%
Sant Pere de Sallavinera	11,7%	35,2%	11,7%	41,1%	17	10,7%
Santa Margarida de Montbui	26,2%	22,1%	24,5%	27,0%	2.002	20,8%
Santa Maria de Miralles	27,2%	31,8%	22,7%	18,1%	22	16,6%
la Torre de Claramunt	30,7%	25,8%	23,4%	19,9%	801	21,5%

Vallbona d'Anoia	30,6%	21,4%	23,5%	24,2%	284	20,1%
Veciana	30,7%	19,2%	23,1%	4,0%	26	15,0%
Vilanova del Camí	27,7%	23,3%	23,6%	25,2%	655	20,9%
Òdena	9,2%	32,9%	27,1%	30,6%	607	16,8%

Font: Idescat

3.4. NATURALESA DE LA POBLACIÓ

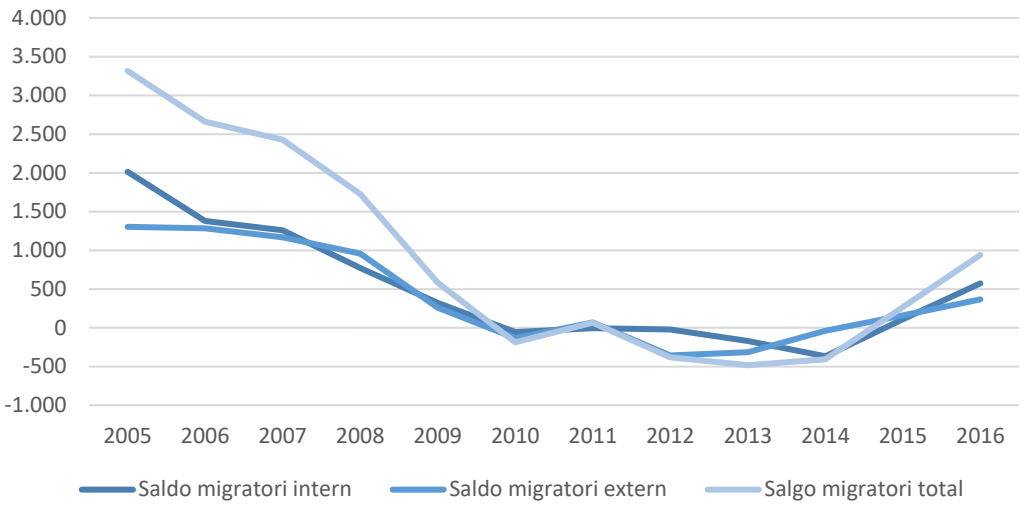
L'estudi del fenomen migratori és imprescindible per a comprendre la composició de la població catalana actual. En aquest sentit, s'ha considerat pertinent analitzar l'evolució del flux migratori de la comarca al llarg dels últims anys. També s'han recollit les dades de la població jove amb nacionalitat estrangera i nascuda a l'estranger.

És important treballar amb les xifres d'aquest últim col·lectiu, el de la població nascuda a l'estranger, ja que, independentment de la seva nacionalitat actual, en molts casos disposen d'un bagatge cultural i social diferent al de les persones nascudes a Catalunya, amb la qual cosa sovint es requereixen actuacions i polítiques específiques per a aquests grups de joves.

Entre l'any 2005 i el 2010 la comarca de l'Anoia ha experimentat un descens en el saldo migratori, passant dels 3.316 positius fins a situar-se als 186 en negatiu. A partir d'aquest any comença una tendència irregular d'augment i descensos, però que en general fan ser la ciutat emissora d'emigrants. Cal remarcar que a partir del 2013 s'experimenta un augment continuat fins l'actualitat on arriba fins als 940 positiu.

Si ens referim al saldo migratori intern es pot discernir que ens els últims anys ha tendit al decreixement, encara que a partir del 2014 i fins l'actualitat la tendència és d'augment. D'altra banda, el saldo migratori extern també ha seguit una línia de descens, però en aquest cas serà a partir de 2012 quan comença créixer i així fins l'actualitat.

Gràfic 10. Evolució del saldo migratori intern, extern i total, 2005-2016



Font: Idescat

Com es pot veure a la Taula 3, el 10,1% dels joves de l'Anoia han nascut a l'estranger, mentre que el 7,6% disposa de nacionalitat estrangera. Aquest fenomen es dóna degut a que una part de les persones nascudes a l'estranger han obtingut la nacionalitat espanyola. Aquestes són unes xifres força inferiors a les que trobem a la província de Barcelona i al conjunt de Catalunya.

Taula 3. Població jove nascuda a l'estranger i població jove de nacionalitat estrangera. Comparativa 2016

	Anoia	Província de Barcelona	Catalunya
Nascuda a l'estranger	3.294	259.036	1.292.896
%	13,4%	22,8%	17,18%
Nacionalitat estrangera	2.391	194.658	1.023.398
%	9,7%	17,1%	13,06%

Font: Idescat

És entre els joves de 25 a 29 anys on es pot apreciar una major proporció de persones amb nacionalitat estrangera (14,1%). En la resta de franges, tal i como indica la Taula 4, aquesta xifra no supera el 12%. És entre els infants de 10 a 14 on s'aprecia una xifra menor, del 5,8%.

Taula 4. Població jove de nacionalitat estrangera segons grup d'edat, 2017

	Total	%
De 10 a 14 anys	417	5,8%
De 15 a 19 anys	509	8,5%
De 20 a 24 anys	651	11,6%

De 25 a 29 anys	814	14,1%
Total	2.391	9,7%

Font: Idescat

Com es pot apreciar a la Taula 5, existeixen diferències rellevants entre la proporció de persones joves d'origen estranger dels diferents municipis. El municipi que compta amb una major proporció de persones joves estrangeres és Calaf, amb un 25,2%. Per contra, trobem diversos municipis de mida reduïda com Argençola, Bellprat o Sant Martí de Sesgueioles (entre molts més) que tenen un 0,0% de població jove estrangera. Són municipis amb poblacions molt reduïdes. Igualada, la capital de comarca, se situa en un 14,6%, amb 1.044 persones joves estrangeres.

Les dades en relació al total d'estrangers residents als municipis de l'Anoia són sensiblement més baixes. Destaquen un altra vegada Calaf (18,2%), però també Igualada (10,6%) i Carme (10,3%).

Taula 5. Proporció de persones joves amb nacionalitat estrangera (12 a 29 anys) per municipis, 2016

Municipi	Joves estrangers	% sobre el total de joves	Total estrangers	% sobre total població	Total població
Argençola	0	0,0%	10	4,5%	220
Bellprat	0	0,0%	0	0,0%	74
el Bruc	24	7,7%	93	4,6%	1.988
Cabrera d'Anoia	17	7,5%	73	5,3%	1.364
Calaf	154	25,2%	635	18,2%	3.477
Calonge de Segarra	0	0,0%	2	1,0%	198
Capellades	57	6,0%	202	3,8%	5.225
Carme	16	13,0%	82	10,3%	791
Castellfollit de Riubregós	0	0,0%	2	1,25%	160
Castellolí	2	1,8%	13	2,1%	599
Copons	1	2,5%	10	3,1%	316
Els Hostalets de Pierola	61	11,8%	236	8,1%	2.901
Igualada	1.044	14,6%	4.195	10,6%	39.316
Jorba	10	6,0%	28	3,4%	823
La Llacuna	20	15,6%	85	9,8%	863
Masquefa	103	6,2%	392	4,6%	8.514
Montmaneu	2	12,5%	12	7,8%	153
Orpí	0	0,0%	1	0,7%	134
Piera	222	7,8%	953	6,2%	1.5194
la Pobla de Claramunt	24	6,1%	83	3,7%	2.190
els Prats de Rei	2	2,6%	9	1,6%	535

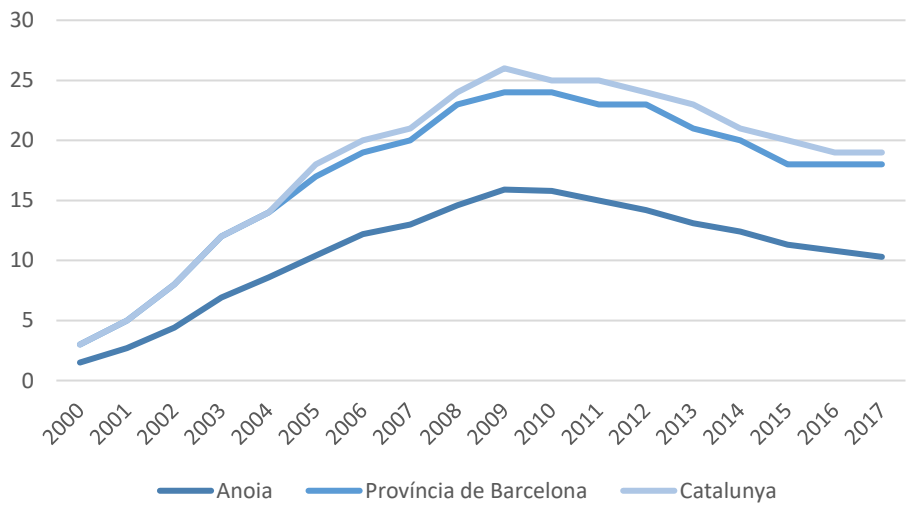
Pujalt	1	3,5%	9	4,4%	203
Rubió	1	2,7%	5	2,1%	230
Sant Martí de Sesgueioles	0	0,0%	5	1,4%	354
Sant Martí de Tous	3	1,3%	23	1,9%	1.196
Sant Pere de Sallavinera	0	0,0%	3	1,9%	156
Santa Margarida de Montbui	206	11,3%	829	8,5%	9.748
Santa Maria de Miralles	0	0,0%	4	3,2%	123
la Torre de Claramunt	19	2,6%	92	2,4%	3.707
Vallbona d'Anoia	22	8,8%	104	7,3%	1.412
Veciana	1	5,8%	5	2,9%	167
Vilanova del Camí	178	7,7%	693	5,6%	12.332
Òdena	32	4,9%	150	4,1%	3.614

Font: Idescat

L'evolució de la població estrangera al llarg dels últims anys també és un element que cal avaluar per entendre com s'ha arribat a l'actual situació i quines són les perspectives de futur.

En aquest sentit, a l'Anoia s'aprecia un pronunciat creixement de la població jove estrangera durant el període 2000-2009, moment a partir del qual aquest creixement es reverteix. Una tendència similar es produeix a la província de Barcelona i al conjunt de Catalunya, si bé en aquests darrers casos la proporció de persones estrangeres ha estat sempre superior al de la comarca, en especial a Catalunya.

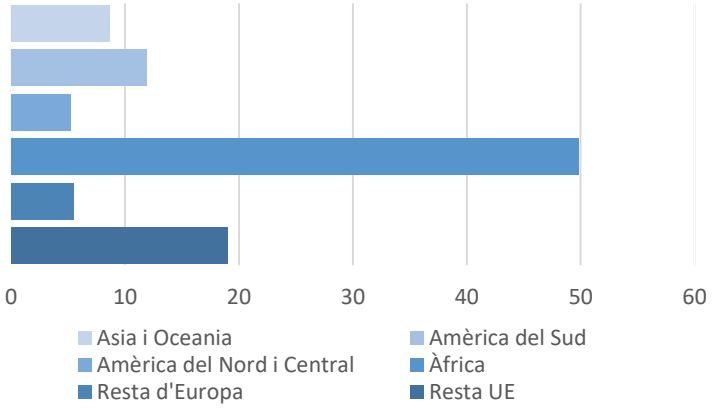
Gràfic 11. Evolució de la població jove de nacionalitat estrangera (15-29 anys), 2000-2017



Font: Idescat

Si es fa referencia a la regió d'origen dels i les estrangeres de l'Anoia, s'observa que hi ha un col·lectiu destacat. Aquest el conformen les persones procedents de l'Àfrica que constitueixen quasi el 50% del total dels estrangers de la comarca. En segon lloc, trobem les persones europees vingudes d'aquells països que no formen part de la Unió Europea els quals sumen el 18,9% i en tercer lloc les procedents de l'Amèrica del Sud amb un 11,8%. La resta d'estrangers procedents d'altres continents no superen el 10%.

Gràfic 12. Població jove amb nacionalitat estrangera segons regió d'origen, 2017



Font: Idescat

3.5. EDUCACIÓ

La major part de la població de l'Anoia compta amb estudis de segon grau (60,8%), en segon lloc se situen els que tenen estudis de primer grau (14,3%) i després els de tercer grau (13,7%). Si ho comparem amb els resultats del conjunt de la Província de Barcelona i de Catalunya, podem veure que mentre que l'Anoia compta amb un percentatge més elevat de persones amb estudis de segon grau, la província de Barcelona i el conjunt de Catalunya compta amb un percentatge més elevat de persones amb estudis de tercer grau.

Taula 6. Població de 16 anys i més per nivell d'instrucció, 2011

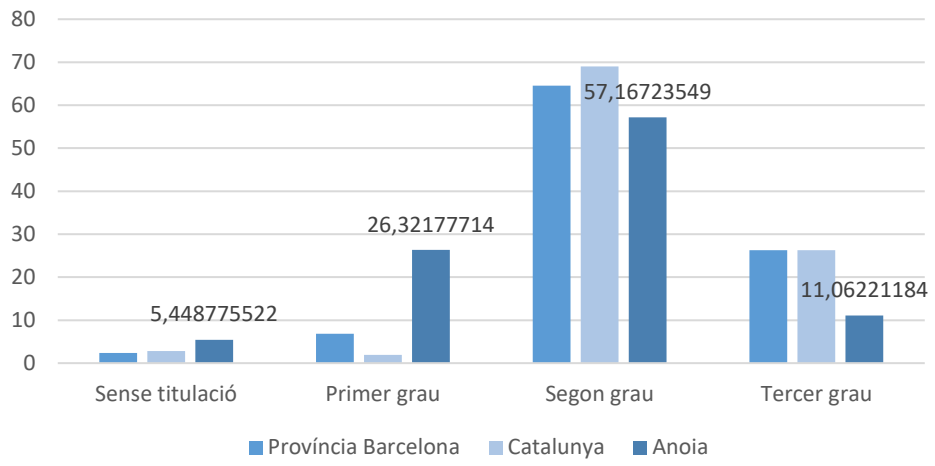
	Anoia	Província Barcelona	Catalunya
Sense titulació	11,0%	10,0%	10,0%
Primer grau	14,3%	12,7%	13,4%
Segon grau	60,8%	55,4%	56,2%
Tercer grau	13,7%	21,5%	20,3%
Total	95.790	4.547.457	6.223.448

Font: Idescat i Hermes Diputació de Barcelona

Si centrem l'anàlisi en la població jove d'entre 16 i 34 anys, veiem que la distribució no canvia excessivament, si bé en el cas de l'Anoia s'observa que la proporció de joves amb

estudis secundaris disminueix lleugerament, en el cas provincial i del conjunt de Catalunya augmenta. En el cas dels estudis universitaris, la xifra de l'Anoia se situa en un 11%, mentre que a la província de Barcelona i a Catalunya són del 26,2%.

Gràfic 13. Població jove segons nivell d'instrucció, 2011



Font: Idescat

Existeixen algunes diferencies formatives entre els municipis de la comarca, alhora que hi ha diversos municipis que per la seva mida no es disposen dades entorn el nivell d'instrucció. Tots els municipis concentren la majoria de la seva població en els estudis de segon grau, que representa entre el 55% i el 69% de la població. Per contra, divergeixen en gran mesura pel que fa als percentatges de persones amb estudis de primer grau, tercer grau, o sense titulació.

Taula 7. Població segons nivell d'instrucció i municipi, 2011*

	Sense titulació	Primer Grau	Segon Grau	Tercer Grau
el Bruc	4,6%	13,0%	55,3%	22,8%
Cabrera d'Anoia	10,5%	12,9%	67,9%	0,0%
Calaf	12,9%	20,5%	57,8%	6,8%
Capellades	10,5%	12,1%	62,9%	12,9%
Els Hostalets de Pierola	7,6%	12,2%	66,2%	13,2%
Igualada	9,5%	12,4%	57,8%	20,1%
Masquefa	6,7%	13,8%	69,0%	8,3%
Piera	11,8%	12,8%	65,5%	9,7%
la Pobla de Claramunt	6,3%	14,8%	65,3%	11,5%
Sant Martí de Tous	5,2%	13,3%	58,8%	20,3%
Santa Margarida de Montbui	17,9%	17,0%	58,1%	6,8%

la Torre de Claramunt	8,0%	15,6%	64,8%	8,4%
Vallbona d'Anoia	8,0%	15,5%	63,0%	11,1%
Vilanova del Camí	15,1%	19,0%	58,3%	6,3%
Òdena	12,9%	12,6%	64,1%	9,1%

Font: Idescat

*Les dades de l'Anoia s'han obtingut a través de la suma dels municipis de la comarca. Hi ha municipis que no s'han pogut incloure al càlcul perquè el INE no disposa de dades

Segons el Sistema d'indicadors sobre la joventut a Catalunya, "el moment de la finalització de l'ESO és un dels primers punts d'inflexió (si no el primer) dels itineraris que els i les joves poden seguir en la seva transició cap a la vida adulta. El nivell i la distribució (per sexe i territori) de la ruptura o continuïtat entre ensenyament obligatori i post obligatori atribuïble a l'anomenat "fracàs escolar" hauria d'esdevenir un punt d'atenció prioritari de la política educativa.

En aquest sentit, la proporció d'alumnes de 4t d'ESO avaluats a l'Anoia és del 97,7% del total d'alumnes matriculats, una xifra sensiblement superior a la de la província de Barcelona i Catalunya. Del total de persones avaluades de l'Anoia, el 91,1% es van graduar. La xifra torna a ser lleugerament superior a l'àmbit provincial (89,1%) i al conjunt de Catalunya (88,9%).

Taula 8. Alumnat de 4t ESO. Comparativa, curs 2016-2017

	Anoia	Província de Barcelona	Catalunya
Alumnat matriculat	1.176	51.598	69.850
Alumnat avaluat	1.150	50.085	68.149
%	97,7%	97,0%	97,5%
Alumnat graduat	1.048	44.672	60.628
%	91,1%	89,1%	88,9%

Font: Departament d'Ensenyament, Generalitat de Catalunya

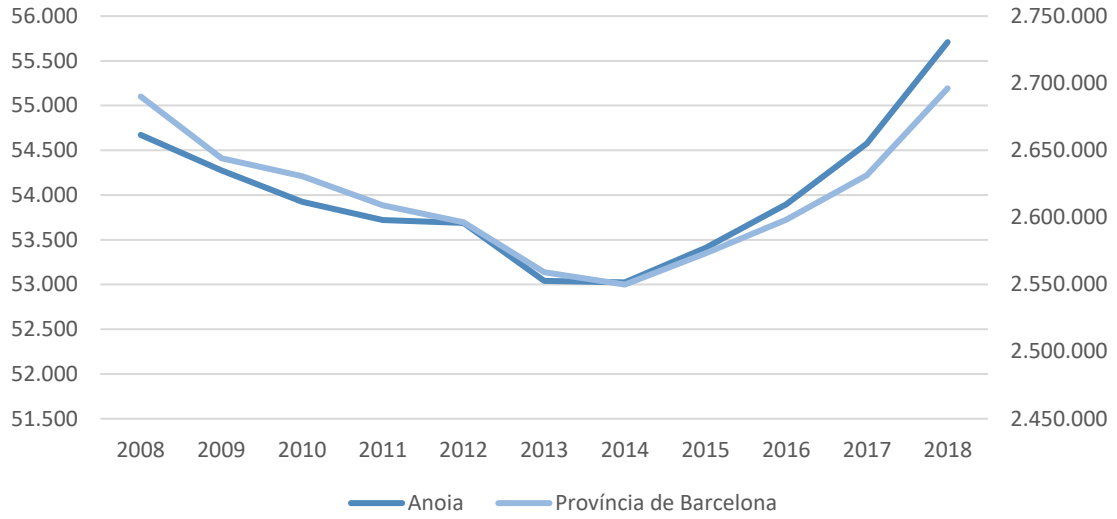
La comarca de l'Anoia compta amb un total de 20 centres d'ensenyament secundari. Aquests es troben a 9 municipis de la comarca: Calaf, Capellades, Igualada, Jorba, Masquefa, Piera, Santa Margarida de Montbui, Vallbona d'Anoia i Vilanova del Camí. El 45% dels centres es troben a Igualada, per tant, la capital de la comarca compta amb 9 centres dels 20. Pel que fa a la ESO s'ofereix a 19 centres. Batxillerat s'ofereix a 13 centres. El Programa de Formació i Inserció (PFI) s'ofereix a 2 centres. Quant als Cicles Formatius, els de Grau Mig s'ofereix a 3 centres mentre que els de Grau Superior s'ofereix a 2.

Quant als ensenyaments universitaris, la capital de la comarca, Igualada, compta amb el Campus Universitari d'Igualada, gestionat per la Universitat de Lleida. En aquest campus s'ofereixen 4 graus i 1 doble grau.

3.6. OCUPACIÓ

Si analitzem l'evolució dels principals indicadors relacionat amb el marcat laboral entre els anys 2008 i 2018, podem veure, en primer lloc, que en xifres globals hi ha hagut un augment de la població activa, passant de 54.672 persones el segon trimestre de l'any 2008 a 55.709 persones el segon trimestre de l'any 2018.

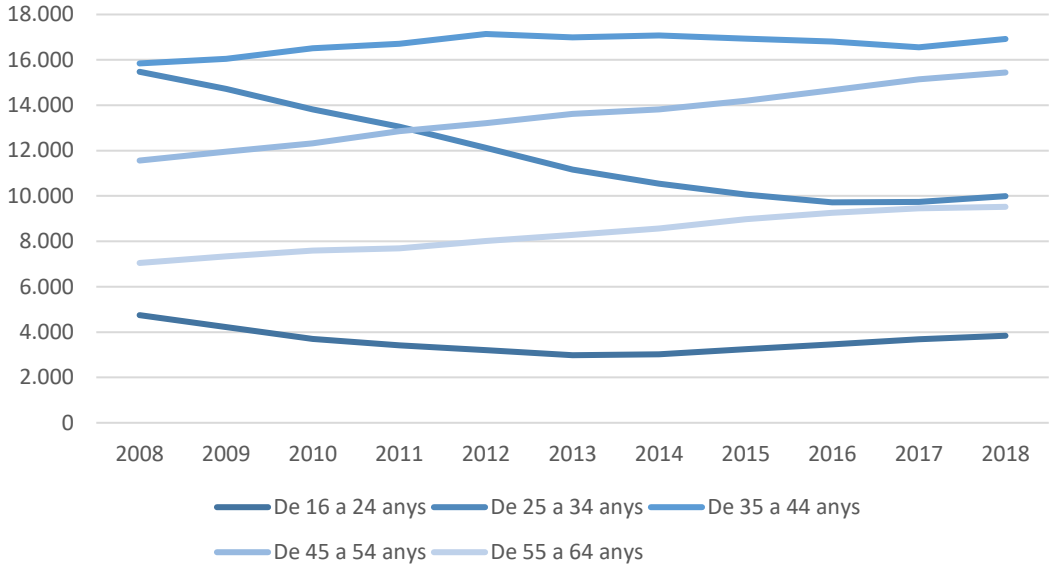
Gràfic 14. Evolució de la població activa a l'Anoia i a la Província de Barcelona, comparativa 2008-2018. Segon trimestre



Font: Hermes. Diputació de Barcelona, en col·laboració amb la Xarxa d'Observatoris del Desenvolupament Econòmic Local, a partir de la Taxa d'atur registral del Departament d'Empresa i Ocupació, i la Mostra de Vides Laborals de la Seguretat Social

Tanmateix, si analitzem aquestes dades per grups d'edat, veiem que mentre que ha augmentat en els grups d'edat d'entre 35 i 64 anys, ha disminuït en els grups d'edat d'entre 16 i 34 anys. Concretament, el grup d'edat de 16 a 24 anys ha passat de 4.746 persones el segon trimestre de l'any 2008 a 3.832 persones el segon trimestre de l'any 2018, i el grup d'edat de 25 a 34 anys ha passat 15.474 persones el segon trimestre de l'any 2008 a 9.737 persones el segon trimestre de l'any 2018.

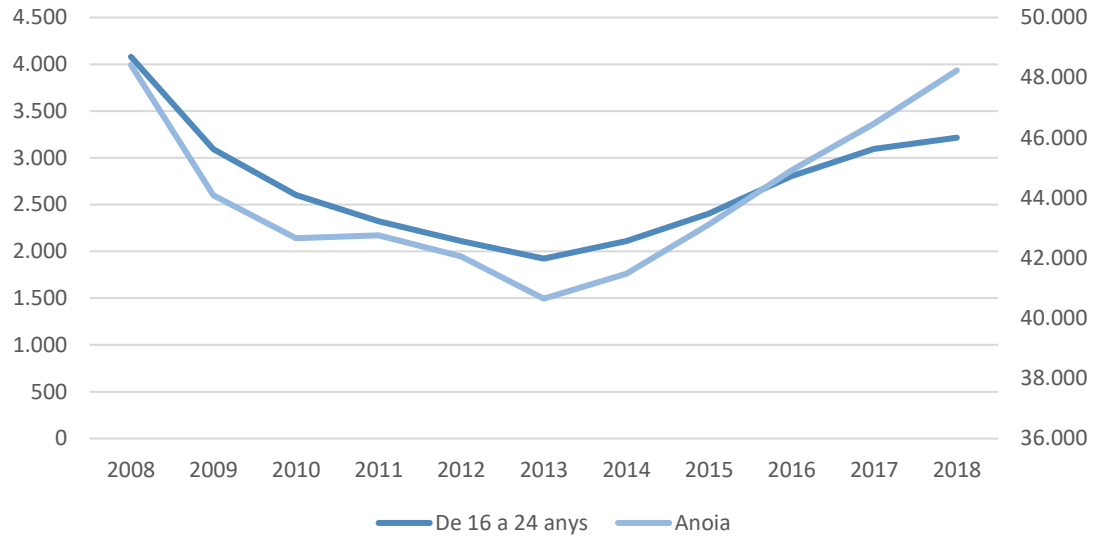
Gràfic 15. Evolució de la població activa per grups d'edat, comparativa 2008-2018. Segon trimestre



Font: Hermes. Diputació de Barcelona, en col·laboració amb la Xarxa d'Observatoris del Desenvolupament Econòmic Local, a partir de la Taxa d'atur registral del Departament d'Empresa i Ocupació, i la Mostra de Vides Laborals de la Seguretat Social

En segon lloc, i pel que fa a la població ocupada, en xifres totals ha disminuït molt lleugerament entre els anys 2012 i 2018, passant de 48.428 a 48.238 persones. Tanmateix, aquesta disminució ha sigut força més accentuada entre les persones joves de 16 a 24 anys, entre les quals ha passat de 4.080 a 3.215 persones.

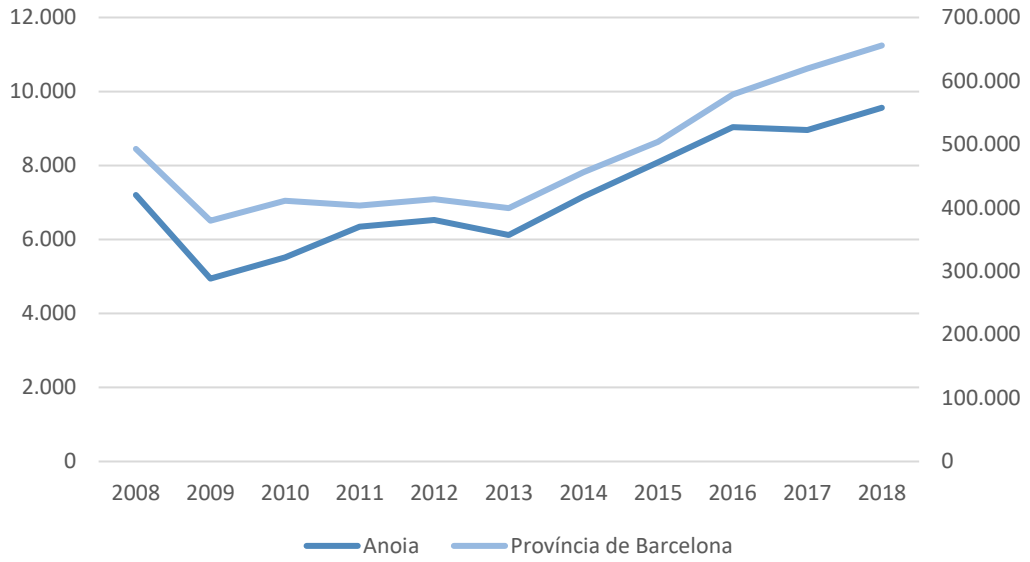
Gràfic 16. Evolució de la població ocupada total i per la franja d'edat d'entre 16 i 24 anys, comparativa 2008-2018. Segon trimestre



Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Hermes. Diputació de Barcelona

En tercer lloc, entre els anys 2008 i 2018 la contractació registrada va experimentar una disminució entre els anys 2008 i 2013, tant a l'Anoia com al conjunt de la província de Barcelona, per a partir d'aleshores emprendre un creixement progressiu fins a superar les dades de 2008. Concretament, la contractació registrada es va situar en 7.200 el segon trimestre del 2008, disminuint fins als 6.117 el segon trimestre de l'any 2013, per finalment enfilant-se fins els 9.560 el segon trimestre de l'any 2018.

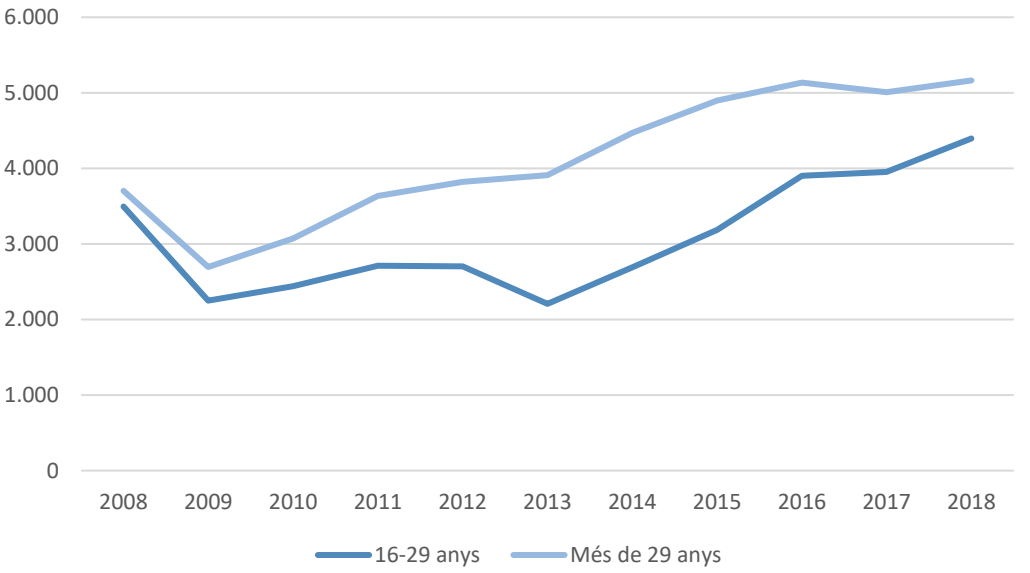
Gràfic 17. Evolució de la contractació registrada a l'Anoia i a la Província de Barcelona, comparativa 2008-2018. Segon trimestre



Font: Departament d'Empresa i Ocupació, a través d'Hermes. Diputació de Barcelona

Per grups d'edat, si comparem la població jove de 16 a 29 anys i la resta població adulta en edat de treballar, podem veure que van seguir una tendència similar a la del conjunt de la població de l'Anoia. Tanmateix, en el cas de la població de 16 a 29 anys, la caiguda de la contractació registrada entre els anys 2008 i 2013 va ser més pronunciada.

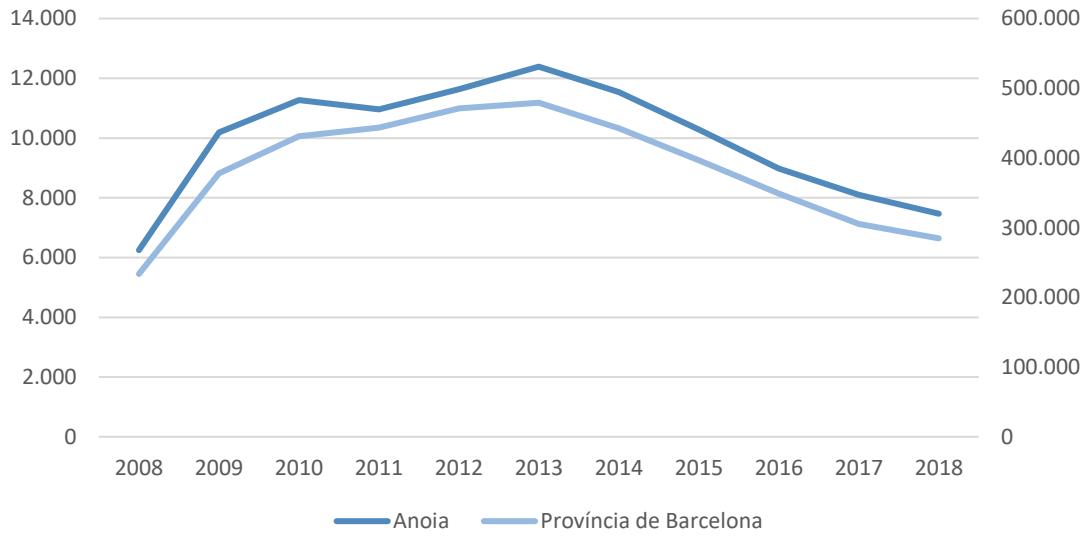
Gràfic 18. Contractació registrada per grups d'edat, comparativa 2008-2018. Segon trimestre



Font: Departament d'Empresa i Ocupació, a través d'Hermes. Diputació de Barcelona

En quart lloc, si ens fixem en l'atur registrat podem veure que el segon trimestre de 2018 es va situar en 7.471 persones. Es tracta d'una xifra que ha anat a la baixa des de l'any 2013, en què va assolir les 12.390 persones en el segon trimestre. Així mateix, constitueix una tendència molt similar a la viscuda al conjunt de la Província de Barcelona.

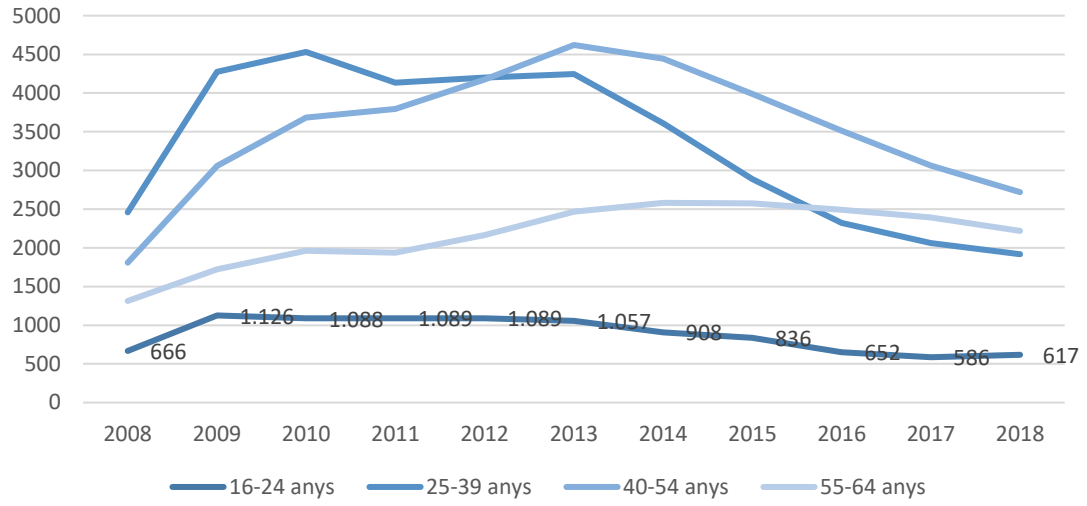
Gràfic 19. Evolució de l'atur registral a l'Anoia i a la Província de Barcelona, comparativa 2008-2018. Segon trimestre



Font: Departament d'Empresa i Ocupació, a través d'Hermes. Diputació de Barcelona

Si analitzem l'evolució de l'atur registrat per grups d'edat, observem que totes les franges d'edat han patit una disminució respecte l'any de màxima desocupació assolida durant la crisi. En el cas específic de la població d'entre 16 i 24 anys, ha passat de 1.076 persones l'any 2012 a 616 persones l'any 2017.

Gràfic 20. Evolució de l'atur registral per grups d'edat, comparativa 2008-2018. Segon trimestre



Font: Departament d'Empresa i Ocupació, a través d'Hermes. Diputació de Barcelona

En resum, entre el segon trimestre de l'any 2008 i el segon trimestre de l'any 2018, i pel que fa a la població jove de 16 a 24 anys, ha disminuït la població activa registrada (en un 19,3%), la població ocupada (en un 21,2%) i la població aturada registrada (7,4%). En aquest sentit, veiem que la disminució de l'atur registrat no es correspon amb un augment de l'ocupació. Per contra, es deu a un augment de la població inactiva en aquesta franja d'edat, és a dir, a un augment de les persones joves que només estudien, o que no estudien ni treballen però tampoc estan registrades com a demandants d'ocupació. Finalment, l'únic indicador del mercat laboral que augmenta entre els analitzats és el referent a la contractació registrada (en un 30,5%). Aquest augment es pot explicar per l'augment generalitzat de la contractació temporal, i en conseqüència, la major freqüència en la signatura de nous contractes laborals. En aquest sentit, cal tenir en compte que durant el segon trimestre de 2018, el 48,7% dels joves de 16 a 29 anys tenien un contracte temporal.

Taula 9. Comparativa dels principals indicadors del mercat laboral per les persones joves de 16 a 24 anys, 2008-2018. Segon trimestre

	2008	2018	Taxa de variació
Població activa registrada	4.746	3.832	-19,3%
Població ocupada	4.080	3.215	-21,2%
Contractació registrada	2.205	2.877	30,5%
Població aturada registrada	666	617	-7,4%

Font: Elaboració pròpia a partir de dades d'Hermes. Diputació de Barcelona

3.7. ALTRES INDICADORS CONJUNTURALS

A l'Anoia existeixen un total de 62.423 habitatges dels quals 72,2% són principals. Dels habitatges restants, el 10,2% són secundaris, mentre que un 17,4% estan buits. A la província de Barcelona, les xifres són lleugerament similars, tot i que la proporció d'habitatges familiars és superior.

Taula 10. Habitatges familiars, 2011

	Principals	Secundaris	Buits
Anoia	72,2%	10,2%	17,4%
Província de Barcelona	83,3%	5,8%	10,8%
Catalunya	76,2%	12,1%	11,6%

Font: Idescat

La Renda Familiar Bàsica Disponible al municipi se situa als 14.600€ per habitant. Es tracta d'una xifra inferior a la que s'observa a Catalunya.

Taula 11. Renda Familiar Bàsica Disponible (en milers d'€), 2014

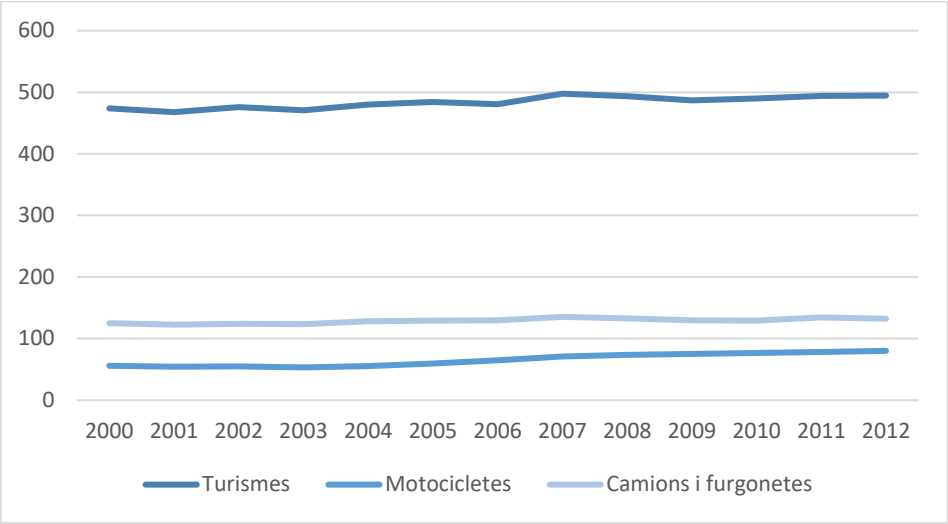
	Total	Per habitant	Índex Catalunya
Anoia	1.717.396	14,6	89
Catalunya	122.253.138	16,5	100

Font: Idescat

L'índex de motorització presenta el nombre de vehicles de cada categoria per cada mil habitants. Es pot observar una tendència a la baixa del nombre de turismes a l'Anoia que s'inicia al 2007.

Per la seva banda, el nombre de camions i furgonetes, així com el de motocicletes s'ha mantingut més o ments estable al llarg dels anys, si bé en el cas de les motocicletes es pot apreciar una lleugera reducció, mentre que en el segon cas s'observa una petita reducció.

Gràfic 21. Evolució de l'Índex de motorització, 2000-2012



Font: Idescat

3.8. PRINCIPALS DADES PER MUNICIPIS

A continuació es presenta un compendi dels principals indicadors analitzats en els apartats anteriors, filtrats en aquesta ocasió per municipis. L'objectiu és comprendre la diversitat territorial de l'Anoia i facilitar la informació per tal de conèixer la realitat juvenil municipi a municipi.

Taula 12. Població per municipis i sexe, 2017

Municipi	Homes	Dones	Total
Argençola	113	107	220
Bellprat	46	28	74
Bruc, El	1.073	915	1.988
Cabrera d'Anoia	724	640	1.364
Calaf	1.776	1.701	3.477
Calonge de Segarra	100	98	198
Capellades	2.582	2.643	5.225
Carme	407	384	791
Castellfollit de Riubregós	91	69	160
Castellolí	289	310	599
Copons	158	158	316
Hostalets de Pierola, Els	1.494	1.407	2.901
Igualada	19.255	20.061	39.316
Jorba	413	410	823
Llacuna, La	469	394	863
Masquefa	4.271	4.243	8.514
Montmaneu	85	68	153

Òdena	1.855	1.759	3.614
Orpí	74	60	134
Piera	7.743	7.451	15.194
Pobla de Claramunt, La	1.109	1.081	2.190
Prats de Rei, Els	285	250	535
Pujalt	110	93	203
Rubió	124	106	230
Sant Martí de Tous	610	586	1.196
Sant Martí Sesgueioles	183	171	354
Sant Pere Sallavinera	86	70	156
Santa Margarida de Montbui	4.875	4.873	9.748
Santa Maria de Miralles	65	58	123
Torre de Claramunt, La	1.900	1.807	3.707
Vallbona d'Anoia	738	674	1.412
Veciana	94	73	167
Vilanova del Camí	6.173	6.159	12.332

Font: INE, Padró continu

Taula 13. Població jove de 15 a 29 anys i Taxa de joventut per municipis, 2017

Municipi	Població de 15 a 29 anys	Taxa de joventut
Argençola	37	16,8
Bellprat	6	8,1
Bruc, El	241	12,1
Cabrera d'Anoia	181	13,3
Calaf	516	14,8
Calonge de Segarra	29	14,6
Capellades	747	14,3
Carme	104	13,1
Castellfollit de Riubregós	26	16,3
Castellolí	87	14,5
Copons	31	9,8
Hostalets de Pierola, Els	390	13,4
Igualada	5818	14,8
Jorba	140	17,0
Llacuna, La	116	13,4
Masquefa	1265	14,9
Montmaneu	12	7,8
Òdena	508	14,1
Orpí	17	12,7
Piera	2231	14,7
Pobla de Claramunt, La	307	14,0
Prats de Rei, Els	60	11,2
Pujalt	21	10,3
Rubió	30	13,0
Sant Martí de Tous	169	14,1
Sant Martí Sesgueioles	57	16,1
Sant Pere Sallavinera	16	10,3
Santa Margarida de Montbui	1515	15,5
Santa Maria de Miralles	15	12,2
Torre de Claramunt, La	570	15,4
Vallbona d'Anoia	195	13,8
Veciana	13	7,8
Vilanova del Camí	1855	15,0

Font: INE, Padró continu

Taula 14. Població estrangera per municipis, 2017

Municipi	Població	Població estrangera	Població estrangera (%)
Argençola	220	10	4,5
Bellprat	74	<4	-
Bruc, el	1.988	93	4,7
Cabrera d'Anoia	1.364	73	5,4
Calaf	3.477	635	18,3
Calonge de Segarra	198	<4	-
Capellades	5.225	202	3,9
Carme	791	82	10,4
Castellfollit de Riubregós	160	<4	-
Castellolí	599	13	2,2
Copons	316	10	3,2
Hostalets de Pierola, els	2.901	236	8,1
Igualada	39.316	4.195	10,7
Jorba	823	28	3,4
Llacuna, la	863	85	9,8
Masquefa	8.514	392	4,6
Montmaneu	153	12	7,8
Òdena	3.614	150	4,2
Orpí	134	<4	-
Piera	15.194	953	6,3
Pobla de Claramunt, la	2.190	83	3,8
Prats de Rei, els	535	9	1,7
Pujalt	203	9	4,4
Rubió	230	5	2,2
Sant Martí de Tous	1.196	23	1,9
Sant Martí Sesgueioles	354	5	1,4
Sant Pere Sallavinera	156	<4	-
Santa Margarida de Montbui	9.748	829	8,5
Santa Maria de Miralles	123	4	3,3
Torre de Claramunt, la	3.707	92	2,5
Vallbona d'Anoia	1.412	104	7,4
Veciana	167	5	3,0
Vilanova del Camí	12.332	693	5,6
TOTAL	118.277	9.039	7,6

Font: INE

Taula 15. Població segons nivell d'instrucció i municipi, 2011*

	Sense titulació	Primer Grau	Segon Grau	Tercer Grau
el Bruc	4,6%	13,0%	55,3%	22,8%
Cabrera d'Anoia	10,5%	12,9%	67,9%	0,0%
Calaf	12,9%	20,5%	57,8%	6,8%
Capellades	10,5%	12,1%	62,9%	12,9%
Els Hostalets de Pierola	7,6%	12,2%	66,2%	13,2%
Igualada	9,5%	12,4%	57,8%	20,1%
Masquefa	6,7%	13,8%	69,0%	8,3%
Piera	11,8%	12,8%	65,5%	9,7%
la Pobla de Claramunt	6,3%	14,8%	65,3%	11,5%
Sant Martí de Tous	5,2%	13,3%	58,8%	20,3%
Santa Margarida de Montbui	17,9%	17,0%	58,1%	6,8%
la Torre de Claramunt	8,0%	15,6%	64,8%	8,4%
Vallbona d'Anoia	8,0%	15,5%	63,0%	11,1%
Vilanova del Camí	15,1%	19,0%	58,3%	6,3%
Òdena	12,9%	12,6%	64,1%	9,1%

Font: Idescat

*Les dades de l'Anoia s'han obtingut a través de la suma dels municipis de la comarca, hi ha municipis que no s'han pogut incloure al càlcul perquè el INE no disposa de dades

Taula 16. Centres, grups i alumnat de l'ESO en centres públics i privats per municipis, Curs 2015-2016

Municipi	Ensenyament Públic			Ensenyament privat		
	Centres	Grups	Alumnat	Centres	Grups	Alumnat
Calaf	1	8	201	0	0	0
Capellades	1	12	312	1	4	80
Igualada	3	35	1.033	5	42	1.242
Jorba	0	0	0	2	8	192
Masquefa	1	17	449	0	0	0
Piera	2	25	658	1	4	127
Santa Margarida de Montbui	1	13	323	0	0	0
Vallbona d'Anoia	1	8	192	0	0	0
Vilanova del Camí	1	16	402	0	0	0
TOTAL	11	134	3.570	9	58	1.641

Font: Departament d'Ensenyament, Generalitat de Catalunya

Taula 17. Centres, grups i alumnat de Batxillerat en centres públics i privats per municipis, Curs 2015-2016

Municipi	Ensenyament Públic			Ensenyament privat		
	Centres	Grups	Alumnat	Centres	Grups	Alumnat
Calaf	1	2	50	0	0	0
Capellades	1	6	163	0	0	0
Igualada	3	21	617	2	8	215
Jorba	0	0	0	2	4	85
Masquefa	1	3	63	0	0	0
Piera	1	5	127	0	0	0
Santa Margarida de Montbui	1	2	67	0	0	0
Vilanova del Camí	1	4	92	0	0	0
TOTAL	9	43	1.179	4	12	300

Font: Departament d'Ensenyament, Generalitat de Catalunya

Taula 18. Centres, grups i alumnat de CFGM en centres públics per municipis, Curs 2015-2016

Municipi	Ensenyament Públic			Ensenyament privat		
	Centres	Grups	Alumnat	Centres	Grups	Alumnat
Igualada	12	24	706	1	1	30

Piera	2	4	106	0	0	0
TOTAL	14	28	812	1	1	30

Font: Departament d'Ensenyament, Generalitat de Catalunya

Taula 19. Centres, grups i alumnat de CFGS en centres públics per municipis, Curs 2015-2016

Municipi	Ensenyament Públic			Ensenyament privat		
	Centres	Grups	Alumnat	Centres	Grups	Alumnat
Igualada	14	24	642	1	2	68
TOTAL	14	24	642	1	2	68

Font: Departament d'Ensenyament, Generalitat de Catalunya

Taula 20. Atur registrat per municipis, novembre 2018

Municipi	Atur
Argençola	8
Bellprat	0
Bruc, el	81
Cabrera d'Anoia	111
Calaf	193
Calonge de Segarra	8
Capellades	253
Carme	49
Castellfollit de Riubregós	8
Castellolí	14
Copons	11
Hostalets de Pierola, els	2.334
Igualada	31
Jorba	38
Llacuna, la	469
Masquefa	1
Montmaneu	211
Òdena	6
Orpí	1.052
Piera	179
Pobla de Claramunt, la	122
Prats de Rei, els	14
Pujalt	2
Rubió	9
Sant Martí de Tous	3
Sant Martí Sesgueioles	36
Sant Pere Sallavinera	6
Santa Margarida de Montbui	838
Santa Maria de Miralles	5
Torre de Claramunt, la	269
Vallbona d'Anoia	91
Veciana	2
Vilanova del Camí	1.062
TOTAL	7.516

Font: Departament d'Empresa i Ocupació, Generalitat de Catalunya

Taula 21. Ocupació per grups d'edat i municipis, 2n Trimestre 2018

Municipi	16-29 anys	De 30 a 44 anys	De 45 a 54 anys	De 55 anys i mes	TOTAL
Argençola	21	25	32	24	102
Bellprat	ND	ND	13	9	31
Bruc, El	132	458	267	126	983
Cabrera d'Anoia	81	258	151	88	578
Calaf	228	529	341	263	1.361
Calonge de Segarra	13	26	21	27	87
Capellades	336	850	559	370	2.115
Carme	38	135	80	58	311
Castellfollit de Riubregós	12	21	17	21	71
Castellolí	35	130	84	52	301
Copons	15	44	49	19	127
Hostalets de Pierola, Els	174	547	402	154	1.277
Igualada	2.529	6.327	4.319	2.619	15.794
Jorba	62	152	125	61	400
Llacuna, La	45	136	91	86	358
Masquefa	592	1.488	1.236	492	3.808
Montmaneu	7	20	25	20	72
Òdena	240	660	418	231	1.549
Orpí	6	32	10	13	61
Piera	997	2.628	1.794	882	6.301
Pobla de Claramunt, La	158	397	257	111	923
Prats de Rei, Els	27	91	48	58	224
Pujalt	16	36	19	33	104
Rubió	15	41	23	20	99
Sant Martí de Tous	74	192	174	78	518
Sant Martí Sesgueioles	29	46	47	37	159
Sant Pere Sallavinera	8	29	15	13	65
Santa Margarida de Montbui	686	1.638	925	564	3.813
Santa Maria de Miralles	10	18	15	12	55
Torre de Claramunt, La	228	551	487	244	1.510
Vallbona d'Anoia	94	213	168	97	572
Veciana	9	30	21	13	73
Vilanova del Camí	852	2.198	1.388	679	5.117
TOTAL	7.769	19.946	13.621	7.574	48.919

Font: Idescat

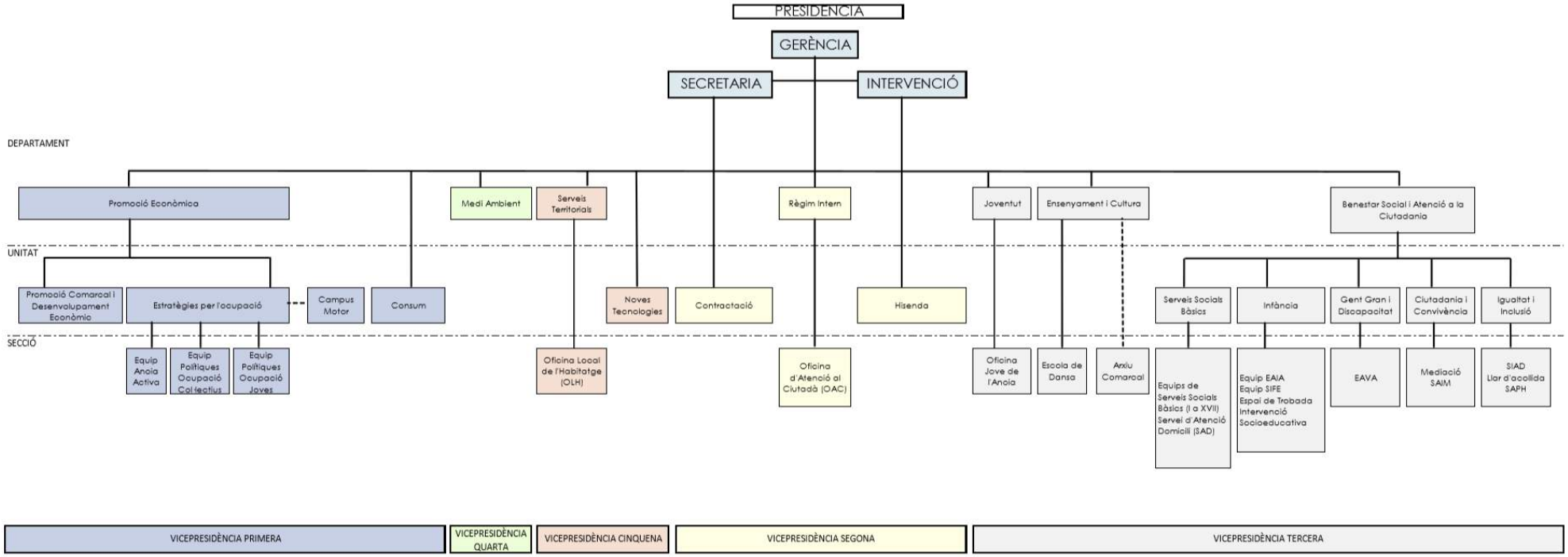
4. ANÀLISI DE LES POLÍTIQUES DE JOVENTUT A L'ANOIA

4.1. EL SERVEI COMARCAL DE JOVENTUT I L'OFICINA JOVE DE L'ANOIA

L'Anoia jove és el servei responsable del desenvolupament de les polítiques de joventut de la comarca de l'Anoia. Estan incloses totes les persones entre 15 i 29 anys, incloent també algunes polítiques encarades a la població de 12 a 14 anys i de 30 a 35. Depèn de l'Àrea de Serveis Personals, juntament amb cultura i esports, educació, cooperació i ciutadania, acció social i salut pública.

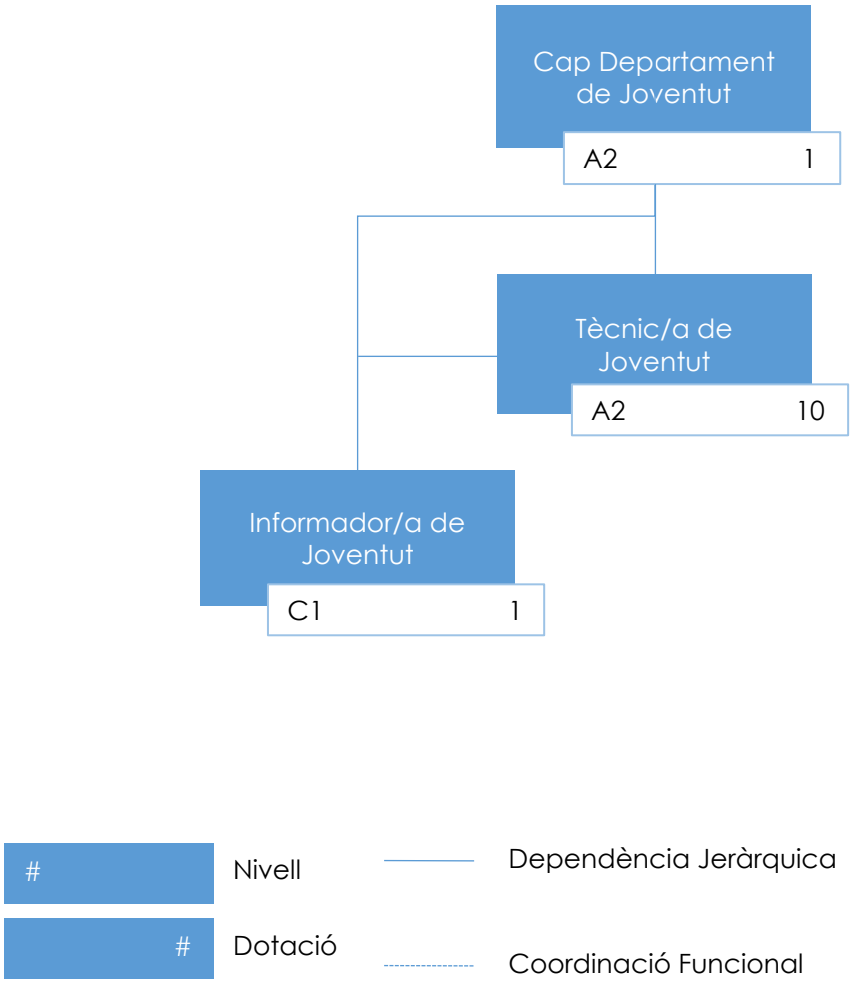
En la Figura 1 es pot observar l'estructura tècnica del Consell comarcal de l'Anoia, mentre que a la Figura 2 s'acota la mirada a l'estructura tècnica de l'Anoia jove, que es complementa amb les dades sobre l'equip professional recollides en l'apartat 4.3.1.

Figura 1. Organigrama tècnic del Consell Comarcal de l'Anoia 2019



Font: Manual d'acollida del departament de joventut

Figura 2. Organigrama tècnic de l'Anoia jove 2019



Font: Manual d'acollida del departament de joventut

L'Oficia Jove de l'Anoia, vinculada a la Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil (XNEJ), és l'equipament comarcal que actua com a finestra única destinada a acollir els serveis d'emancipació que permetin a les persones joves construir el seu projecte de vida. Inclou el servei d'informació, orientació, assessorament i gestió general del punt jove.

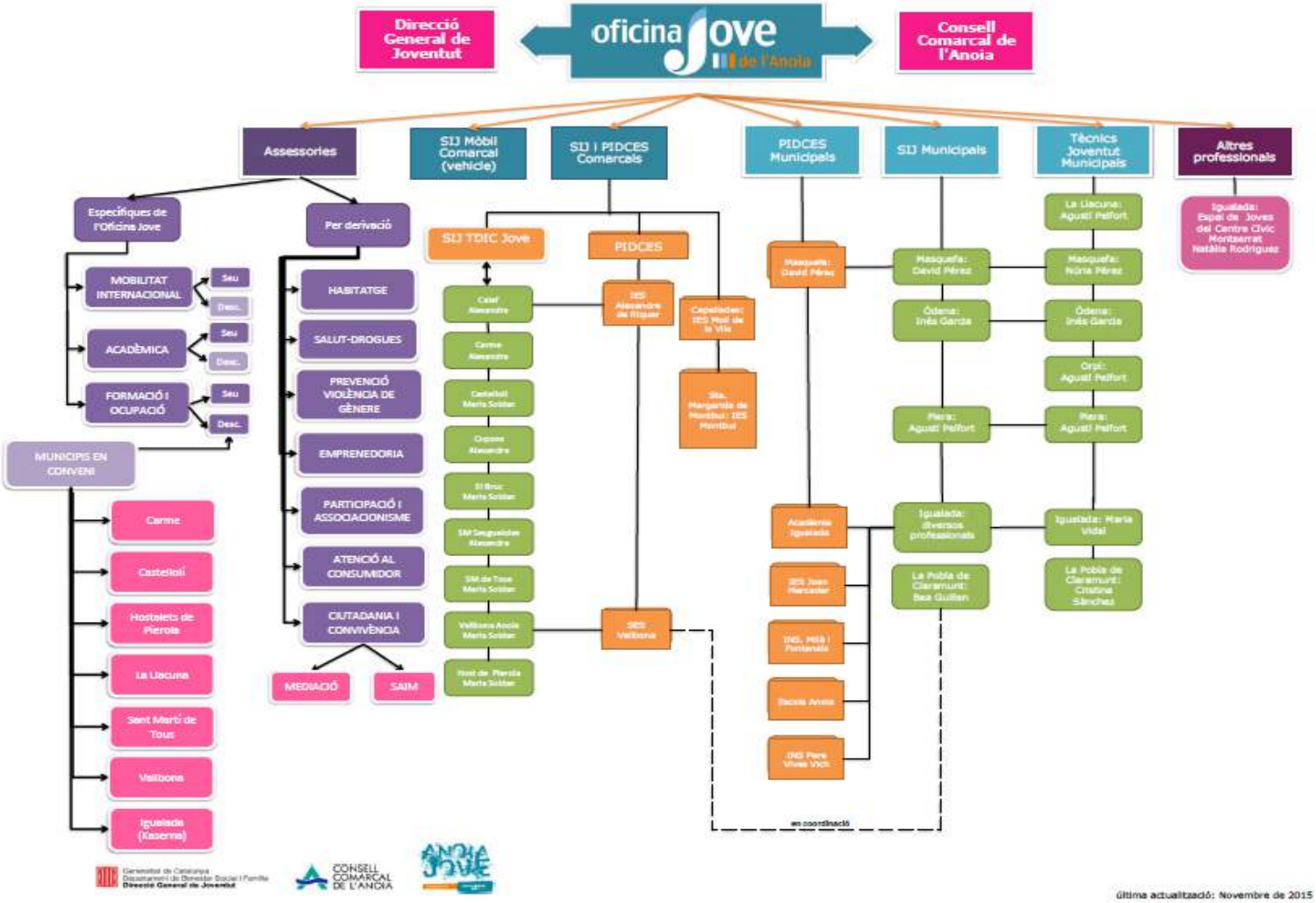
Quant als serveis de l'Oficina Jove destaquen també les assessories amb personal especialitzat en matèries d'orientació acadèmica, mobilitat internacional i orientació laboral i de formació; així com la Referent d'Ocupació juvenil i assessorament en programes de Garantia Juvenil.

Des de l'Oficina Jove es prioritza l'atenció de les persones joves al municipi si aquest disposa de Punt Jove i és referent de la resta de municipis que no disposen de cap servei. Ofereix suport i es coordina amb els diferents Serveis d'Informació Juvenil municipals per complementar-los.

A més, com a Servei Comarcal de Joventut (Anoia Jove), disposen d'altres programes com el TDIC Jove, que ofereix als municipis un/a professional de joventut itinerant a diversos municipis de la comarca, una oficina mòbil d'informació juvenil (autocaravana) per a municipis petits que no disposen de cap tipus de servei, el GPS Anoia Jove, un programa d'intervenció nocturna d'informació i assessorament de salut als espais d'oci nocturn dels municipis interessats, la Laborateca Jove, que ofereix als municipis un/a professional especialitzada en orientació laboral i suport a projectes vinculats, els Punts d'Informació i Dinamització als Centres Educatius de Secundària (PIDCES), i unes minifires d'ensenyament on es posa a disposició dels alumnes del segon cicle d'ESO i Batxillerat tota la oferta formativa del territori.

També disposen d'altres serveis com la cessió de material a ajuntaments i entitats, formacions per a professionals i càrrecs electes, el catàleg de tallers i xerrades als municipis d'àmbits vinculats a cada assessoria de l'Oficina Jove i les taules tècniques i polítiques de joventut.

Figura 3. Mapa de coordinació de l'Oficina jove de l'Anoia



4.2.1. Evolució de les polítiques de joventut de la comarca de l'Anoia

El Consell Comarcal de l'Anoia es va crear l'any 1988 però no va ser fins l'any 1994 que el Consell no va començar a gestionar competències en matèria de joventut. El 1994 la Generalitat de Catalunya va delegar en els Consells Comarcals competències en matèria d'instal·lacions juvenils i en educació en el lleure.

Aquell mateix any, van començar a oferir també un servei i assessorament adreçat als joves, entitats juvenils i ajuntaments de la comarca amb la intenció de promocionar i dinamitzar les polítiques de joventut de l'Anoia.

Amb l'aprovació l'any 2000 del primer Pla Nacional de Joventut de Catalunya, el Consell Comarcal de l'Anoia es va anar adaptant a aquesta metodologia de treball. Des d'aquell moment el Servei Comarcal de Joventut es l'òrgan responsable de l'impuls i desplegament de polítiques comarcals de joventut.

L'any 2014 s'obren les portes com a Oficina Jove de l'Anoia amb l'objectiu de facilitar informació, orientació i assessorament personalitzat als i les joves per tal de poder desenvolupar-se com a persones.

4.3. CARACTERÍSTIQUES ESTRUCTURALS

Un dels elements determinants a l'hora de desenvolupar les polítiques de joventut són els recursos de que es disposa. En aquest sentit, val la pena diferenciar entre els recursos humans, els recursos funcionals, i els recursos econòmics.

4.3.1. Equip professional

Lloc de treball	Hores de dedicació
Cap del Departament de Joventut (Anoia Jove)	37,5h/set
Tècnica referent de l'Oficina jove de l'Anoia (SIJ comarcal i assessorament juvenil) / Assessora acadèmica OJ / Referent d'alguns projectes comarcals	37,5h/set
Tècnica del Programa Referent d'ocupació juvenil	37,5h/set
Assessora laboral Oficina jove / Referent d'alguns projectes comarcals	18,75h/set
Assessora de Mobilitat internacional	8h/set
Tècnica referent Laborateca Jove: Servei laboral de joves i assessora laboral a 7 municipis / Referent Joves en pràctiques als municipis	37,5h/set
TDIC Jove (tècnica – Dinamitzadora de joventut compartida a 3 municipis) / PIDCES a l'institut de Vallbona / Referent d'alguns projectes comarcals	37,5h/set
TDIC Jove (tècnica – Dinamitzadora de joventut compartida a 3 municipis) / PIDCES a l'institut de Capellades	37,5h/set
TDIC Jove (tècnica – Dinamitzadora de joventut compartida a 4 municipis) / PIDCES a l'institut de Calaf / Referent d'alguns projectes comarcals	34h/set
TDIC Jove (tècnica – Dinamitzadora de joventut compartida a 3 municipis) / PIDCES a l'institut de Vilanova del Camí / Referent d'alguns projectes comarcals	34h/set
TDIC Jove (tècnica – Dinamitzadora de joventut d'Hostalets de Pierola)	37,5h/set
Informador dinamitzador juvenil / Espai Jove Can Muscons de Vilanova del Camí	12h/set

4.3.2. Recursos funcionals[1]

Recurs	Descripció	Destinataris	Règim
Anoia Jove: Departament de Joventut / Servei comarcal de joventut / Oficina jove de l'Anoia	Equipament del Consell comarcal de l'Anoia, situat al número 5 de la Plaça Sant Miquel d'Igualada. És seu del Departament de joventut i del Servei comarcal de joventut. De la mateixa manera, en aquest equipament també està ubicada l'Oficina jove de l'Anoia, servei encarregat de la coordinació dels serveis d'informació i assessorament juvenil del seu territori i és d'abast comarcal. L'OJ ofereix orientació i acompanyament en tots aquells àmbits relacionats amb el procés d'emancipació.	L'equipament presenta una doble dimensió. Per una banda, és el nucli de les polítiques comarcals de joventut, acollint el Departament de joventut i el Servei comarcal. Per altra banda, a través de l'Oficina jove es realitza una tasca d'atenció directa amb les persones joves, amb la qual cosa aquest equipament disposa també d'una dimensió externa.	Públic

Recurs	Descripció	Destinataris	Règim
Oficina mòbil d'informació juvenil	Autocaravana habilitada per a realitzar algunes de les funcions d'assessorament i orientació de l'Oficina jove de manera descentralitzada.	Persones joves de 12 a 34 anys. El perfil de les persones destinatàries pot dependre molt del lloc on es vulgui posar l'Oficina mòbil.	Públic

[1] En aquest apartat s'han incorporat aquells recursos funcionals gestionats directament des de l'Anoia jove i destinats íntegrament al desenvolupament de les polítiques de Joventut i/o al treball amb la població jove. No obstant això, cal tenir en compte que molts altres equipaments de la comarca, gestionats per administracions diverses, presten servei a la població jove, siguin específicament destinats a aquest col·lectiu o bé al conjunt de la població.

4.3.3. Recursos econòmics

Any	Pressupost Consell comarcal	Pressupost Anoia jove	Percentatge sobre el total
2019	13.816.972,09€	311.827,99€	2.26%

4.4. AVALUACIÓ DE LES POLÍTIQUES COMARCALS DE JOVENTUT

El Consell Comarcal de l'Anoia és l'organisme encarregat de fomentar el reequilibri territorial a la comarca prestant serveis als ajuntaments i municipis que per les seves característiques no poden disposar-ne. Al mateix temps, també és responsable de la prestació de serveis d'àmbit comarcal o supramunicipal a la ciutadania. Per tant, es tracta de l'agent principal pel que fa al disseny i l'execució de les polítiques comarcals en els àmbits que són de la seva competència, entre les quals es troben les que fan referència a joventut.

4.4.1. Servei d'Oficina Jove de l'Anoia

L'Oficina Jove de l'Anoia va entrar en funcionament l'any 2014, i està vinculada a la Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil (XNEJ). La principal finalitat és facilitar la realització del projecte de vida de les persones joves oferint diversos serveis, de manera coordinada amb altres serveis juvenils de la comarca i demés agents.

L'Oficina Jove de l'Anoia dóna suport als municipis en l'atenció dels i de els joves de la comarca de l'Anoia. Hi ha dos nivells d'atenció i assessorament. D'una banda, el Servei d'Informació i Orientació (SIJ) on es tracten temes d'interès pels joves de caire general. D'altra banda, el servei d'assessories amb personal especialitzat, bé assessories específiques de l'Oficina Jove (orientació acadèmica, laboral, mobilitat internacional) o bé assessories per derivació a altres professionals del Consell Comarcal de l'Anoia (salut, drogues, habitatge, emprenedoria, etc.).

Pels ajuntaments de la comarca que tenen interès en un suport puntual per arribar als joves d'arreu del territori d'un municipi, s'ofereix el servei Oficina Mòbil on un professional itinerant de l'Oficina Jove realitza funcions d'informador i orientador juvenil amb dates i campanyes concretes.

D'altra banda, des de la Oficina Jove de l'Anoia s'ofereix un catàleg de tallers i xerrades vinculats a les assessories de la pròpia oficina (orientació acadèmica, mobilitat internacional i orientació laboral i de formació). Aquestes activitats són descentralitzades, per tant, es despleguen arreu del territori anoienc.

4.4.2. Servei de Programes Comarcals de Joventut

El Servei Comarcal de Joventut impulsa una sèrie de programes, serveis i activitats en el marc dels reptes, la metodologia i els principis rectors que estableix el Pla Nacional de Joventut de Catalunya. Això es concreta en diversos plans i serveis a desenvolupar: el programa de Tècnic/a compartit de joventut (TDIC Jove), el programa APROP@'T, els punts d'informació als instituts (PIDCES), el programa Referent d'Ocupació juvenil i Garantia Juvenil, la Laborateca Jove, el Grup de Promoció de la Salut Jove (GPS Jove), i les activitats de lleure per a menors de 18 anys.

Tècnic/a compartit/da de joventut (TDIC Jove)
Amb aquest servei es dona suport als municipis amb un professional de joventut itinerant que realitza les funcions de tècnic, dinamitzador i informador en matèria de joventut compartit amb

altres municipis de la comarca. Els principals destinataris son aquells ajuntaments de la comarca de l'Anoia amb una població menor de 6.000 habitants que no disposin d'estructura de joventut a l'ajuntament. Tot i així, la resta d'ajuntaments interessats també poden optar-hi.

Suport a la formació

D'altra banda, el programa APROP@'T ofereix diverses oportunitats per acollir a joves estudiants que vulguin complementar el seu procés amb el Consell Comarcal de l'Anoia. Aquesta acollida es realitza de diferents formes. Per un costat, s'ofereix la possibilitat de realitzar pràctiques professionals a alumnes universitaris interessats i a alumnes del CFGS d'Integració Social de l'Institut Milà i Fontanals d'Igualada, mitjançant un conveni. Per l'altre costat es poden realitzar hores de treball de la matèria obligatòria "Serveis Comunitaris" del currículum de l'ESO en alguns dels projectes, sempre hi quan els centres de secundària sol·licitin conveni amb el Consell Comarcal. També es poden realitzar hores de treball en benefici a la comunitat d'aquells joves que han rebut una sanció relacionada amb la conducció i el consum d'alcohol o altres substàncies.

Col·laboració amb centres de secundària

Continuant en matèria educativa, és rellevant esmentar la tasca del Servei Comarcal de Joventut de l'Anoia als centres d'educació secundària. Mitjançant el Punt d'Informació i Dinamització als Centres d'Educació Secundària (PIDCES) es dona suport als municipis amb personal especialitzat per promoure la informació, dinamització i participació dels i les joves.

Principalment ofereixen atenció directe, coordinació i gestió i organització de jornades.

L'atenció directe es realitza amb els i les joves en les hores d'esbarjo al centre. Es dóna informació i s'assessora per resoldre dubtes de qualsevol àmbit d'interès del jove. Esdevé una coordinació amb la direcció i el professorat del centre i s'elabora un catàleg PIDCES on es recullen diferents recursos disponibles. Quant a les jornades, s'organitza una minifira de l'estudiant. La minifira de l'estudiant –és una jornada per alumnes de segon cicle d'ESO i Batxillerat on es posa a disposició l'assessoria acadèmica de l'OJ que es coordina amb el/la professional referent del PIDCES. En aquesta minifira també es posa a disposició de l'alumnat les diferents oportunitats de marxar a l'estranger a estudiar, treballar, fer pràctiques i voluntariats que s'ofereix des de l'assessoria de Mobilitat Internacional.

L'any 2016 van concertar el servei els 6 municipis que disposen de TDIC i PIDCES Anoia Jove: Calaf, Capellades, Piera, Santa Margarida de Montbui, Vallbona d'Anoia i Vilanova del Camí.

Ocupació

A l'Oficina Jove es disposa d'una figura tècnica vinculada al Programa Referent d'Ocupació Juvenil que ha realitzat assessoraments laborals a les persones joves de la comarca de l'Anoia, prioritzant les més vulnerables o en risc d'exclusió social com és el cas dels joves migrants menors no acompanyats, per tal de conèixer les seves necessitats, interessos i motivacions; millorar la seva ocupabilitat; informar sobre recursos i formació disponibles al territori; derivar a altres recursos; crear codis de Garantia Juvenil i donar suport en la inscripció; entre d'altres. També s'ha mantingut el contacte i coordinat amb els referents dels programes o formacions als quals s'han derivat algunes persones joves.

A banda de l'atenció directe a joves, s'ha anat creant i consolidant una xarxa amb diferents agents implicats en matèria de joventut de la comarca de l'Anoia.

També s'ha col·laborat amb diferents departaments del Consell Comarcal de l'Anoia en la derivació i seguiment de joves i en la recerca de joves per participar en programes formatius o cobrir ofertes de feina.

La Laborateca Jove és un servei de suport als municipis amb un professional itinerant, compartit amb diversos municipis de la comarca, que acompanya als joves en orientació laboral, formativa i acadèmica. La principal tasca és realitzar una orientació laboral basada en la ocupabilitat: ofertes de feina, borsa de treball, tècniques de recerca de feina, elaboració de CV, com preparar-se entrevistes, entre d'altres. També es dona informació i es realitzen derivacions en matèria d'emprenedoria, mobilitat internacional i l'acreditació de competències professionals. La Laborateca Jove disposa d'un *blog* amb continguts relacionats amb la ocupació i la ocupabilitat, amb un recull d'ofertes de feina i recursos laborals i formatius. També es realitzen tallers i xerrades per a joves adaptades a les seves necessitats així com tasques de gestió i suport per a desenvolupar projectes als municipis: Programa de Joves en pràctiques i suport a processos de selecció, entre altres.

Promoció de la salut

En matèria de salut, el Consell Comarcal de l'Anoia disposa del Grup de Promoció de la Salut Jove (GPS Jove) que s'encarrega de donar suport als municipis en l'àmbit de la promoció de la salut en les persones joves oferint un seguit de recursos: formació, material i activitats d'intervenció en l'espai.

Amb les formacions es vol dotar d'eines i recursos a professionals, entitats, i joves de tota la comarca que organitzin esdeveniments festius per a que esdevinguin agents actius per a la promoció d'hàbits de consum saludables i per ala prevenció de la violència masclista en espais d'oci nocturn i festius. En aquestes formacions es repartirà material relacionat amb els continguts: preservatius, alcoholímetres d'un sol ús, fulletons informatius i material divers.

Quant a les intervencions, hi ha el GPS Mòbil, que és una intervenció en espais d'oci nocturns amb personal especialitzat en la prevenció i la reducció de riscos associats al consum de drogues, alcohol i sexualitat per als municipis. En aquestes intervencions també es posa a la disposició dels i les joves material divers. També hi ha activitats d'intervenció que realitzen els tècnics compartits

Oci i lleure

L'any 1994 la Generalitat de Catalunya va assignar als Consells Comarcals la delegació de les competències en matèria d'educació en el lleure i d'instal·lacions juvenils (cases de colònies, albergs de joventut, campaments juvenils, etc.) Des d'aleshores el Consell Comarcal de l'Anoia és l'òrgan que du a terme aquestes competències a l'Anoia.

Pel que fa a les activitats de lleure amb menors de 18 anys, principal duen a terme tres tasques: la inspecció d'activitats de lleure que es realitzen a la comarca de l'Anoia, l'assessorament en tasques de gestió d'activitats de lleure i la informació de les activitats de lleure que es realitzen a la comarca.

Quant a les instal·lacions juvenils, les tasques que duen a terme són molt semblants. Des del Consell Comarcal s'inspecciona i es sanciona, d'acord amb el que estableix la normativa sectorial les cases de colònies, albergs de joventut, etc. També s'ofereix assessorament a qualsevol persona física o jurídica que vulgui obrir una instal·lació juvenil o que sigui titular d'una instal·lació ja inscrita.

Actualment la comarca de l'Anoia disposa de 6 instal·lacions juvenils. Quatre cases de colònies, als municipis de La Pobla de Claramunt, Cabrera d'Anoia, Santa Margarida de Montbui i Veciana i dos albergs de joventut, als municipis d'Hostalets de Pierola i Jorba.

4.4.3. Servei de suport als ajuntaments en matèria de joventut

Des del Consell Comarcal de l'Anoia es posen a disposició dels municipis de la comarca un conjunt de serveis per tal de donar suport i facilitar un millor desenvolupament de les polítiques de joventut.

El Servei Comarcal de Joventut de l'Anoia és el punt de referència de la comarca en matèria de joventut. Per això està a disposició de professionals de joventut i altres agents per orientar, informar i assessorar les demandes en matèria de joventut.

El mateix Servei Comarcal de Joventut organitza des de fa anys formació específica en matèria de joventut per als professionals i polítics de joventut de la comarca. D'aquesta manera es vol promoure la formació de proximitat al territori, informar de l'oferta formativa que ofereixen altres institucions i a altres territoris per aprofitar recursos i promoure la formació compartida entre institucions i comarques amb realitats similars, com ara bé el Bages, l'Alt Penedès, el Garraf, etc.

D'altra banda, es posa a disposició dels ajuntaments i entitats de la comarca material divers com a suport per desenvolupar actuacions que es realitzen amb i per als joves del territori (carpes, taules, mostradors, *roll-up's*, etc.).

4.4.4. Treball en xarxa

Per tal de poder impulsar un millor desenvolupament de les polítiques de joventut a la comarca de l'Anoia, el Servei Comarcal de Joventut prioritza el treball en xarxa amb altres departaments, agents i entitats. El treball en xarxa es realitza a diferents nivells: dins del propi Consell Comarcal, amb la resta de la comarca de l'Anoia, a nivell provincial, amb el context de Catalunya i a nivell internacional.

En el propi Consell Comarcal es treballa en xarxa amb diversos departaments principalment per complementar recursos, evitar duplicitats de tasques, coordinar i intercanviar informació, entre d'altres.

Pel que fa a la comarca de l'Anoia hi ha diverses xarxes en diferents àrees de treball:

- *Xarxa Anoia Jove*: és l'estructura organitzativa d'interlocució, coordinació i treball en xarxa entre els professionals i polítics de la comarca de l'Anoia que es promou des del Servei Comarcal de Joventut. La seva estructura es fonamenta bàsicament de dues taules: d'una banda la Taula Tècnica de joventut de l'Anoia i, d'altra banda, la Taula Política de Joventut de l'Anoia. La Taula Tècnica està formada pels professionals de joventut – tècnics, dinamitzadors i informadors – dels diferents ajuntaments de la comarca. Serveix per detectar necessitats en matèria de joventut, compartir experiències, recursos, informació, etc. Quant a la Taula Política, està formada pels

regidors/es de joventut dels ajuntaments de l'Anoia. La seva funció es compartir experiències, recursos i informació, reforçar la figura de regidor de joventut i per presentar els serveis i recursos comarcals.

- *Xarxa TET Anoia Sud*: es treballa en xarxa amb els agents que contribueixen a millorar els processos de transició socioeducatius i laborals dels joves. En formen part els i les professionals TDIC referents dels municipis
- *Taula TTIA (Taula de Treball d'Infància i Adolescència) de l'Anoia*: es duu a terme un treball en xarxa amb agents dels àmbits de Serveis Socials, Educació, Joventut i Salut de la comarca i el SCJ en forma part.
- *Taula observatori sobre drogues de l'Anoia*: es treballa en xarxa amb agents dels àmbits de Serveis Socials, Educació, Joventut, Salut, Esports, entitats d'oci nocturn, etc. per tal de treballar en matèria de consums saludables i prevenció de consum de drogues.

Quant a la demarcació de Barcelona:

- *Xarxa de Serveis Comarcals de Joventut de la demarcació de Barcelona (XASCJB)*: es treballa amb els responsables dels diferents Serveis Comarcals de Joventut de la província de Barcelona.
- *Xarxa Xaloc*: el CCA i les tècniques d'assessoria laboral de la Oficina Jove de l'Anoia i del servei Laborateca Jove formen part de la Xarxa Local d'Ocupació de la Diputació de Barcelona.
- *Xarxa de Referents d'Ocupació Juvenil i Garantia Juvenil*: La ROJ de l'Oficina Jove de l'Anoia forma part d'aquesta xarxa.

A nivell del conjunt de Catalunya:

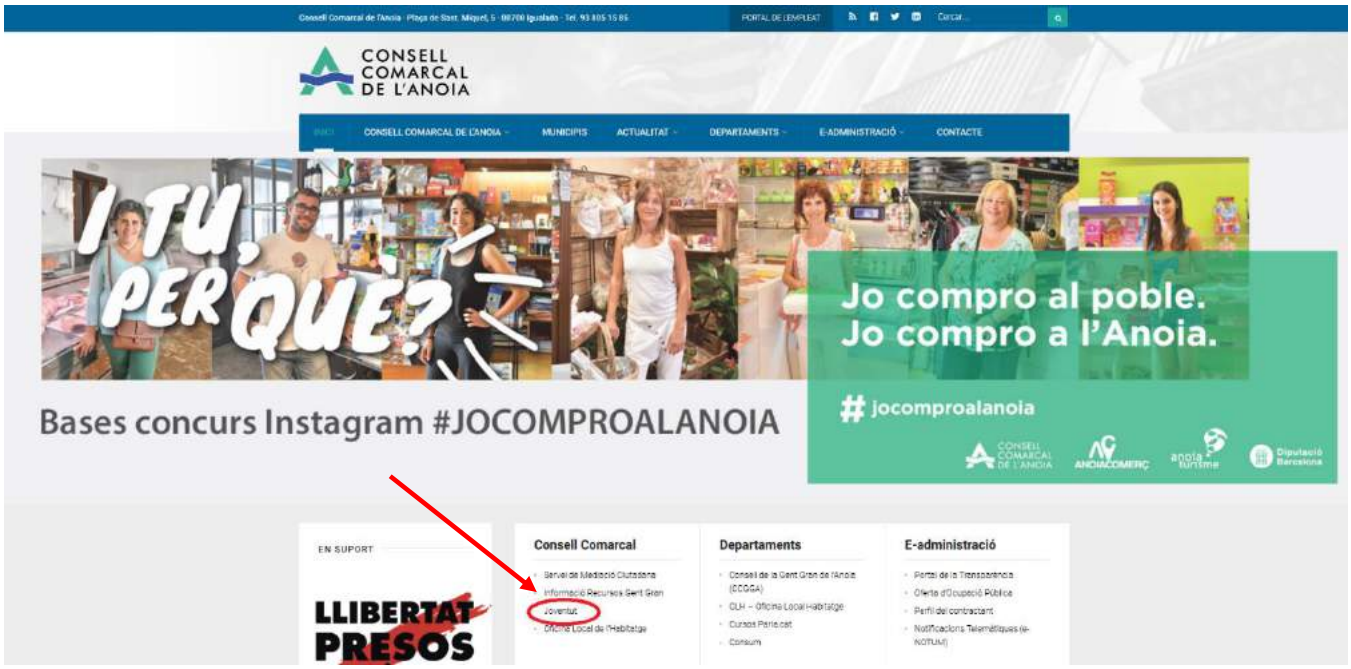
- *Xarxa Nacional de Serveis d'Informació Juvenil (XCSIJ)*: treball en xarxa amb els professionals dels Serveis d'Informació Juvenil de Catalunya i dels Punts Joves.
- *Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil (XNEJ)*: treball en xarxa amb els professionals dels Serveis d'Emancipació Juvenil de Catalunya, és a dir, les Oficines Joves.

Per últim, a nivell internacional, el servei d'assessoria de mobilitat internacional que s'ofereix des de l'Oficina Jove de l'Anoia està coordinada amb diverses xarxes d'àmbit europeu.

4.4.5. Comunicació i TIC

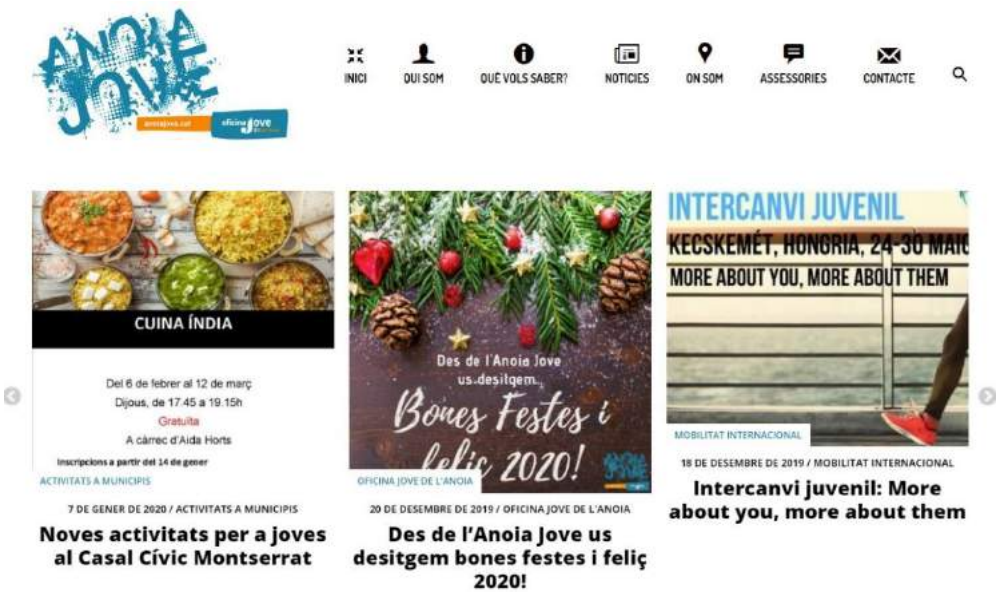
El Consell Comarcal de l'Anoia i l'Anoia jove presenten diverses eines de comunicació digital i telemàtica. Ambdós compten amb pàgina web i xarxes socials a disposició de la ciutadania com eines comunicatives.

La pàgina web del Consell Comarcal de l'Anoia, en la seva pàgina d'inici, inclou un enllaç que redirigeix a la web de l'Anoia jove.

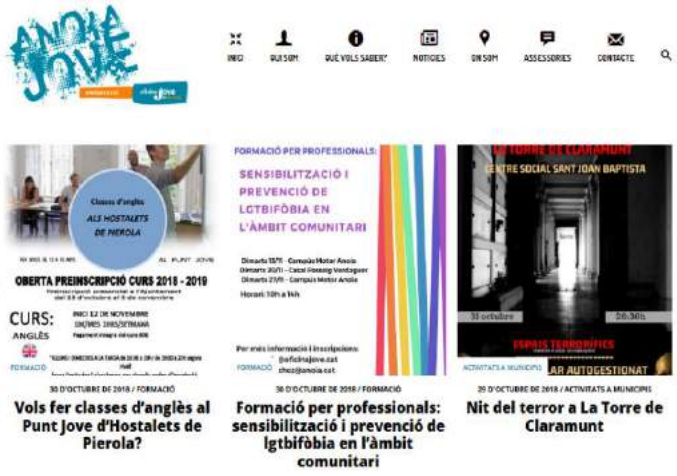


El Consell Comarcal de l'Anoia també disposa d'una pàgina de Facebook i d'un perfil a Twitter. La temàtica de les publicacions i piulades és diversa, relacionada en gran part amb aspectes de la pròpia comarca. De tant en tant, es fan publicacions i/o piulades en matèria de joventut.

A la pàgina d'inici de la web de l'Anoia jove hi ha un baner on es presenta informació diversa vinculada als recursos que s'ofereixen des de l'Anoia jove, així com a altres projectes i actes que puguin ser d'interès per a les persones joves. Clicant a sobre d'aquest baner et redirigeix a la pàgina web del Servei Comarcal de Joventut.



A la part superior de la portada, hi ha diversos enllaços a diferents subàrees de la pagina web: l'inici, qui som, què vols saber, notícies, on som, assessories, contacte i un cercador.

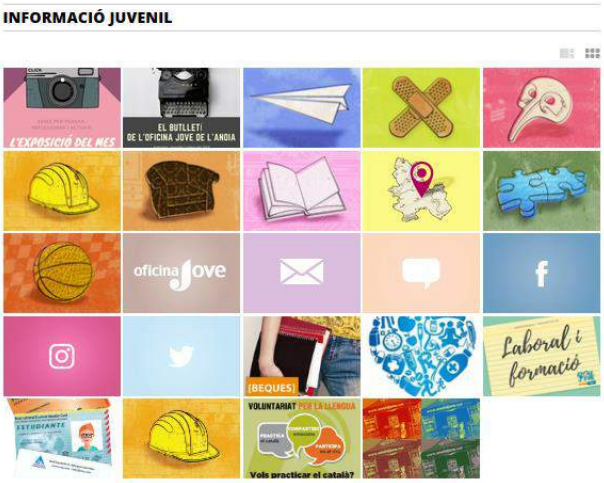


A la part inferior del baner, hi ha un gran apartat anomenat informació juvenil on hi apareixen diversos subapartats. Hi ha un total de 24 àrees temàtiques d'interès rellevant per als i les joves de la comarca: l'exposició del mes, el butlletí mensual de l'oficina Jove, salut i drogues, oci i cultura, mobilitat internacional, laboral i formació, habitatge, esport, orientació acadèmica, on som?, lleure i associacionisme, l'Oficina Jove, contacte, assessories, Facebook, Instagram, Twitter, beques i ajuts acadèmics, consultori de salut, formació i garantia Juvenil, carnets internacionals, ofertes de feina (Laborateca), voluntariat per la llengua i cessió de material.

Cadascun d'aquest apartats et redirigeix a una secció pròpia dins la pàgina web. Allà es troba informació, recursos i serveis relacionats amb la temàtica de l'apartat.

La visualització d'aquest apartats, per defecte, presenta diferents mides. Hi ha alguns més grans i altres més petits. Això fa que a primera vista cridin més l'atenció aquells que són més grans. De totes maneres, hi ha la opció de visualitzar tots els apartats amb la mateixa mida, però s'ha de seleccionar expressament.

Els apartats que per defecte apareixen ocupant més espai a la pàgina d'inici són: l'exposició del més, el butlletí mensual de l'Oficina Jove, la mobilitat internacional, laboral i formació i orientació acadèmica.



A banda de la pàgina web *www.anoiajove.cat*, l'Oficina Jove de l'Anoia també compta amb un apartat de la pàgina *www.oficinajove.cat*, de la Generalitat de Catalunya. La informació d'aquesta pàgina web no és tan amplia, i apareix tot més sintetitzat. Tot i així, es pot navegar per diverses pestanyes referents a diferents temàtiques: notícies generals, mobilitat, treball, educació, salut i habitatge. Des de la pròpia pàgina web es poden fer consultes i demanar cita per a la realització d'assessories específiques en termes de mobilitat internacional, laboral, acadèmic, salut i drogues i d'habitatge.

Un altre espai web de la Oficina Jove que és interessant de mencionar és el bloc de la Laborateca Jove. És l'espai on-line de l'assessoria d'orientació laboral i de formació de la Oficina Jove de l'Anoia. En aquest bloc es comparteixen diverses publicacions relacionades amb la formació, la oferta de feina a l'estranger, l'oferta pública i

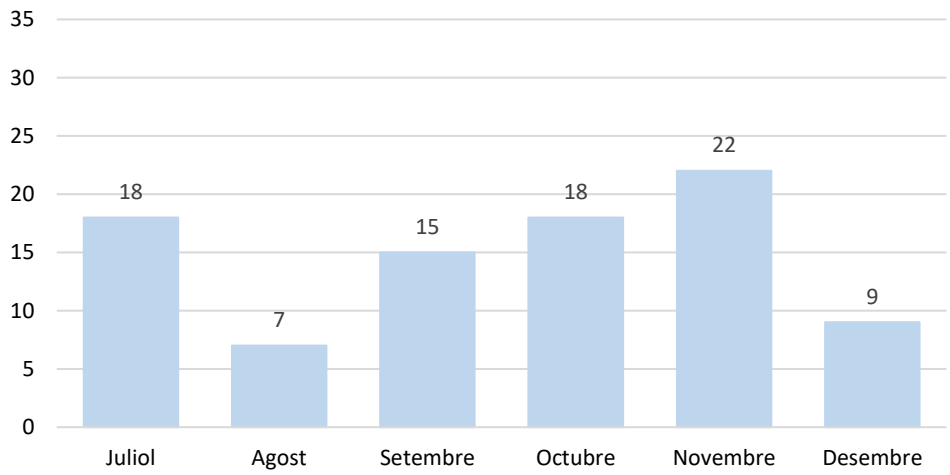
ofertes de feina. Es pot demanar cita per les diferents assessories en el propi blog A més, hi ha enllaços directes a altres portals de feina com *HacesFalta.org*, *InfoJobs*, la *Xarxa XALOC*, etc.

També hi ha un apartat de tècniques de recerca de feina amb enllaços a altres llocs web amb recursos per la creació d'un objectiu laboral, com fer un CV, etc.

El Servei Comarcal de Joventut de l'Anoia disposa de diverses xarxes socials: una pàgina de Facebook (*@anoia.jove*) , un perfil de Twitter (*@AnoiaJove*), un compte d'Instagram (*@oficinajove_anoia*) i un usuari de Youtube (*Oficina Jove Anoia)*.

La pàgina de Facebook de l'Anoia jove es va crear a principis del 2015. A data de 25 de febrer de 2019 la pàgina comptava amb 4.068 "m'agrada" i amb 4.065 seguidors. El segon semestre de l'any 2018 es van fer un total de 89 publicacions.

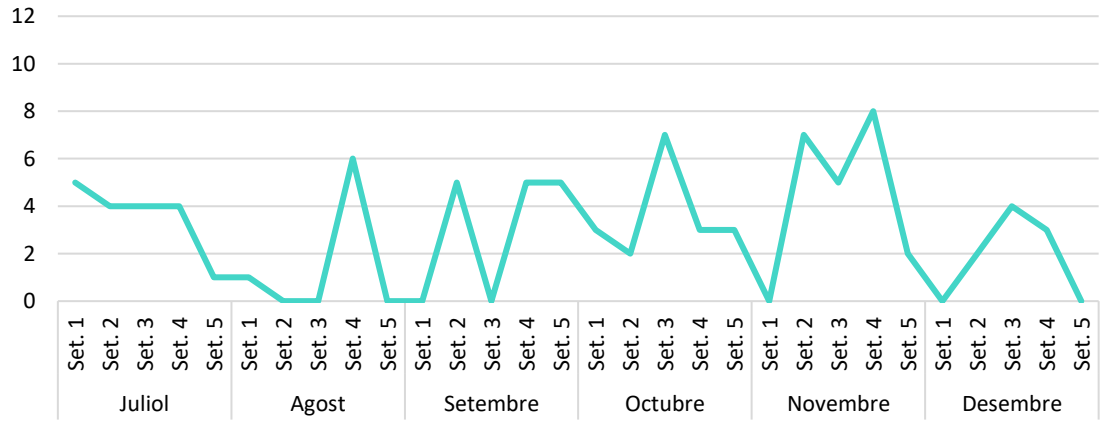
Gràfic 22. Evolució de publicacions a Facebook per mesos, juliol-desembre 2018



Font: elaboració pròpia

La distribució de les publicacions a la pàgina de Facebook del període analitzat mostra una tendència irregular. El número de publicacions a l'agost és inferior donat que la Oficina Jove de l'Anoia ha estat de vacances. A partir d'aleshores, el número de publicacions augmenta cada mes, exceptuant el desembre, que les publicacions decreixen considerablement.

Gràfic 23. Evolució de publicacions a Facebook per setmanes, juliol-desembre 2018



Font: elaboració pròpia

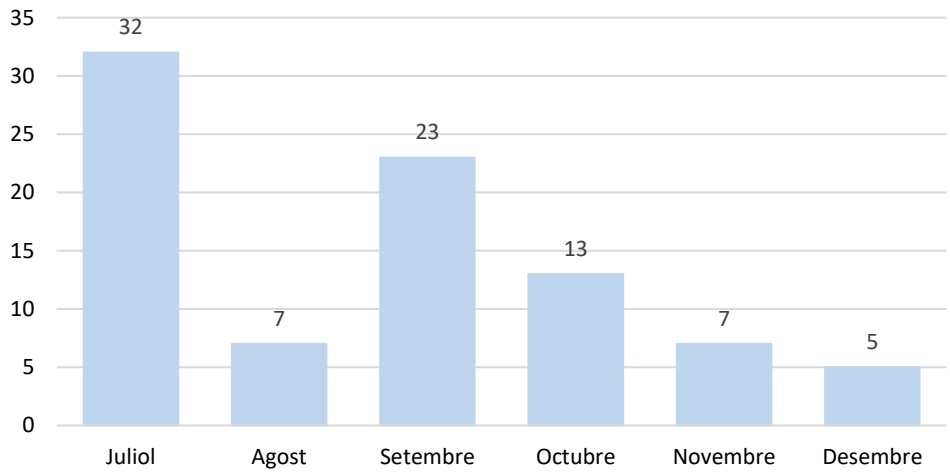
Pel que fa a la distribució setmanal de les publicacions a Facebook, la mitjana és de 3 publicacions per setmana. Al gràfic es pot observar com les publicacions mostren una fluctuació sense tendència. Hi ha setmanes que es publica més i d'altres que menys, fins i tot a setmanes on no es publica re. Al mes d'agost, les setmanes 2 i 3 no hi ha publicacions donat que estaven de vacances d'estiu.

Respecte la interacció dels visitants i seguidors de la pàgina, en el total de les publicacions fetes, aquestes han obtingut un total de 355 "m'agrada" i 474 comparticions. Això fa una mitjana de 4 "m'agrada" per publicació i 5 vegades compartida. Tot i així, la distribució de m'agrades i comparticions és irregular en funció del contingut. Les publicacions que més interaccions han rebut són les relacionades amb ofertes de feina. Quant als comentaris a les publicacions, hi ha molt poca activitat, gaire bé nul·la.

El perfil de Twitter de l'Oficina Jove de l'Anoia es va crear el març del 2014. Des d'aleshores, a data de 25 de febrer de 2019 comptava amb 758 seguidors. En tot aquest període es van fer 1.354 piulades i han obtingut un total de 364 m'agrada. El segon semestre de l'any 2018 es van fer un total de 87 piulades, de les quals un 71% eren piulades pròpies i un 29% repiulades d'altres perfils. Això vol dir que gaire bé un terç de les piulades durant el període analitzat han sigut repiulades. Cal esmentar que els perfils els quals s'han repiulat generalment han sigut del Consell Comarcal de l'Anoia, de diversos municipis de la comarca i de Joventut de la Generalitat de Catalunya.

A la pàgina de Facebook hi ha un enllaç que et redirigeix a la pàgina web de l'Anoia jove. En canvi, no hi ha cap altre enllaç que redirigeixi a altre xarxa social.

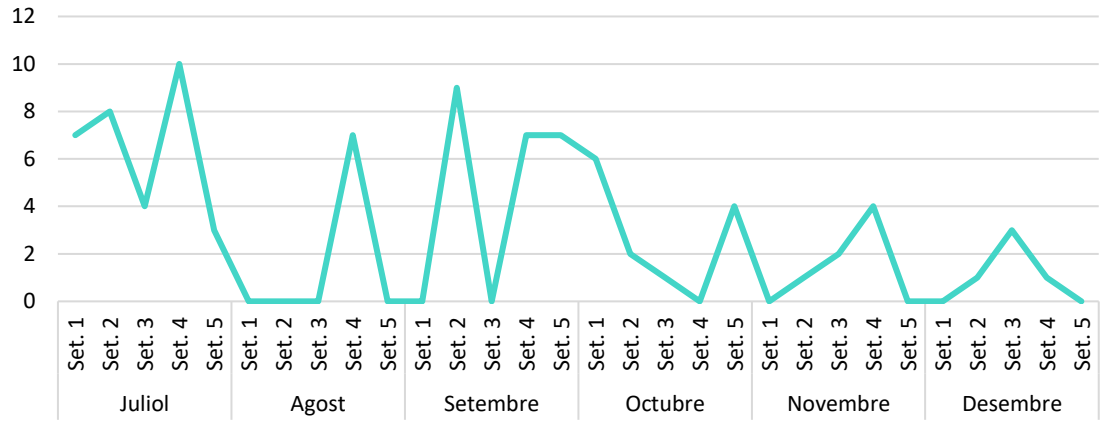
Gràfic 24. Evolució de piulades a Twitter per mesos, juliol-desembre 2018



Font: elaboració pròpia

El número de piulades al perfil de Twitter mostra una tendència decreixent. Destaca el mes d'agost on hi ha molt poques piulades comparat amb els mesos més propers, però s'ha de tenir en compte que l'activitat durant dues setmanes era nul·la ja que l'Oficina Jove estava de vacances. No obstant, s'observa al gràfic com el número de piulades cada mes decreix.

Gràfic 25. Evolució de piulades a Twitter per setmanes, juliol-desembre 2018



Font: elaboració pròpia

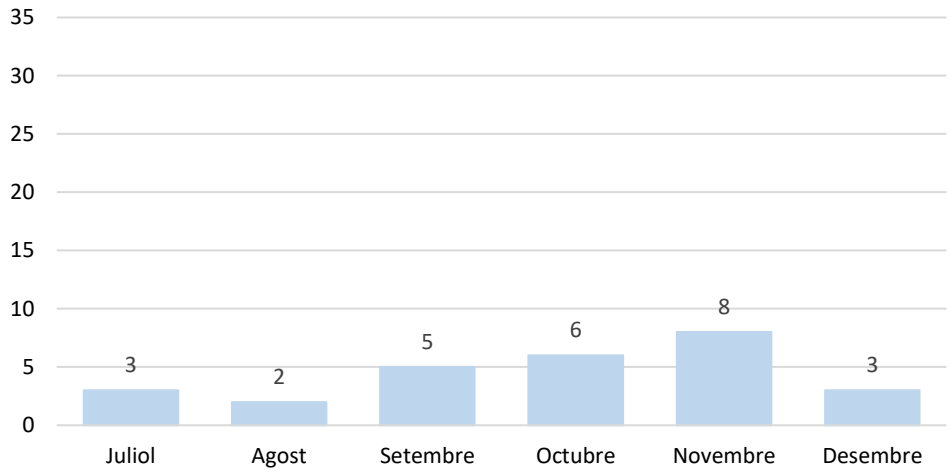
Pel que fa a la distribució setmanal de les piulades, l'Oficina Jove de l'Anoia fa de mitjana 2,9 piulades per setmana. Tal i com es pot apreciar al gràfic, les piulades setmanals mostren una fluctuació amb tendència negativa, és a dir, el número de piulades per setmana va creixent i decreixent de forma irregular, però reduint el número total va disminuint a mesura que avança el període analitzat. En total hi ha 11 setmanes del període analitzat on no es realitza cap piulada, dues de les quals són la segona i la tercera d'agost, on la Oficina Jove de l'Anoia estava tancada per vacances.

Quant a la interacció del públic i seguidors de la perfil, en el total de les piulades fetes, aquestes han obtingut un total de 70 repiulades i 124 "m'agrada". Això fa una mitjana de 0,8 repiulades per piulada i 1,4 "m'agrada". No obstant, la distribució de repiulades i "m'agrada" és irregular. Hi ha piulades amb moltes interaccions i d'altres on no hi ha cap interacció per part dels seguidors i/o públic del perfil. Les piulades amb més interaccions són aquelles relacionades amb ofertes de feina i formació. Pel que fa a les respostes a les piulades són pràcticament nul·les. Només en un cas, una piulada ha obtingut una resposta.

Al perfil de Twitter no hi ha cap enllaç que redirigeixi a qualsevol altre xarxa social de l'Oficina Jove de l'Anoia ni a la pàgina web.

El compte d'Instagram de l'Oficina Jove de l'Anoia es va crear el setembre de 2017. Des d'aleshores i a data de 25 de febrer de 2019, comptava amb 931 seguidors. En tot aquest període es van fer un total de 119 publicacions. El segon semestre de l'any 2018 es van fer un total de 27 publicacions.

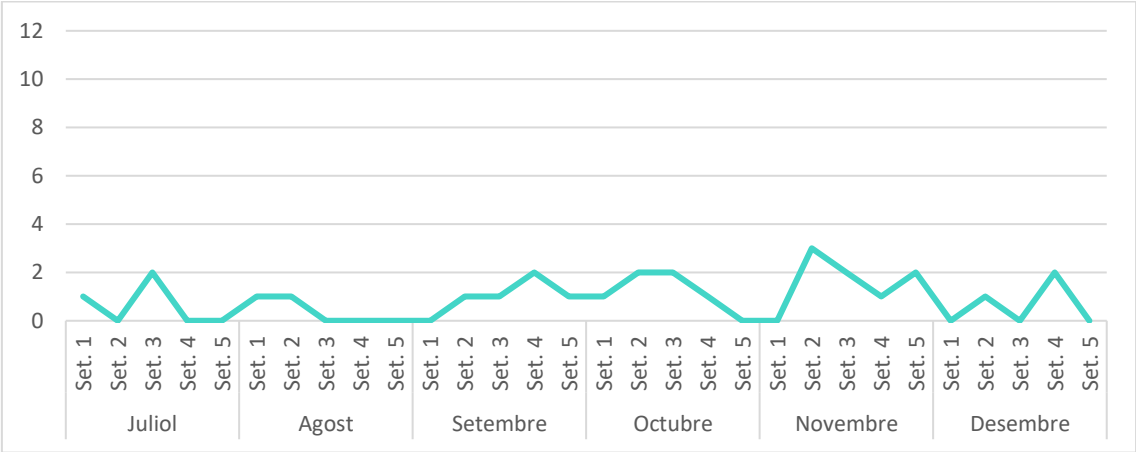
Gràfic 26. Evolució de publicacions a Instagram per mesos, juliol-desembre 2018



Font: elaboració pròpia

El número de publicacions a Instagram mostra un caràcter creixent a mesura que passen els mesos del període analitzat. Cal destacar el mes d'agost, que és el mes que menys publicacions es van fer, tot i que s'ha de tenir en compte el període de vacances de l'Oficina Jove de l'Anoia on l'activitat és nul·la. També destaca la reducció de publicacions el mes de desembre.

Gràfic 27. Evolució de publicacions a Instagram per setmanes, juliol-desembre 2018



Font: elaboració pròpia

Respecte a la distribució setmanal de les publicacions a Instagram, l'Oficina Jove de l'Anoia fa de mitjana 0,9 publicacions per setmana. Com es pot apreciar al gràfic, el número de publicacions fluctua entre 0 i 2 publicacions setmanals, a excepció de la segona setmana de novembre on es van fer 3 publicacions. Aquesta fluctuació no mostra cap tendència ja que es manté regular durant el període analitzat. Es pot observar també com el número de publicacions en els darrers tres mesos del semestre és major respecte els tres primers.

Pel que fa a la interacció del públic i els seguidors, en el total de publicacions fetes durant el segon semestre de 2018, aquestes han obtingut un total de 1.263 "m'agrada". Això fa una mitjana de 47 "m'agrada" per publicació. En aquest cas, la distribució de "m'agrada" a les publicacions si que es mostra de manera regular, donat que totes les publicacions arriben aproximadament al mateix número d'interaccions. El contingut de les publicacions, en general, té dues vessants: d'una banda informació de cursos, ofertes de feina i/o activitats que es

realitzen a la comarca, i d'altra imatges i vídeos d'usuaris del servei, com de l'equip professional i alguna de les activitats/intervencions al territori.

Al compte d'Instagram no hi ha cap enllaç de la resta de xarxes socials de la Oficina Jove ni de la pàgina web.

El compte de Youtube s'activà a l'abril del 2018 amb la publicació del primer vídeo. No obstant. L'activitat de l'Anoia jove en aquesta plataforma és baixa, ja que compta únicament amb dues publicacions realitzades i un total de 9 seguidors.

A banda de l'activitat comunicativa generada pels mitjans propis, que s'acaba de detallar, també cal destacar la presència de l'Anoia jove en diverses mitjans de comunicació comarcals, com poden ser el diari Enllaç (publicació mensual), l'Anoia diari (publicació anual), o Ràdio Igualada.

Taula 22. Seguiment dels espais virtuals de l'Anoia jove. Comparativa

	2018		2019[2]	
	Visites	Usuaris/Amics/Seguidors, etc.	Visites	Usuaris/Amics/Seguidors, etc.
Web Anoia jove	23.941	6.635	19.116	5.841
Web OJ XNEJ	337	195	Web eliminada	Web eliminada
Bloc Laborateca	8.274	2.318	7.297	1.775
Facebook Anoia jove (OJ)	-	4.075	-	4.152
Twitter	-	771	-	840
Instagram	-	949	-	1.123
Youtube	-	-	545	8

Font: elaboració pròpia

4.5. VISIÓ DELS I LES PROFESSIONALS DE JOVENTUT

4.5.1 Punts forts i punts febles de les polítiques de joventut

A continuació s'exposen de manera sintetitzada els principals punts forts i punts febles de les polítiques locals i comarcals de joventut expressats pels professionals de joventut de la comarca de l'Anoia. Aquests resultats van ser expressats ales sessions de treball que es van dur a terme en el marc del procés d'elaboració del present Pla Comarcal de Joventut.

A grans trets, en l'àmbit local es valora positivament la descentralització dels serveis i les funcions d'informació i assessorament juvenil, tant els PIJ's com els PIDCES, i com a punt febles la manca d'espais i com arribar als i les joves. Quant a l'àmbit comarcal, els punts forts són les

[2] Les dades del 2019 corresponen al període comprès entre l'1 de gener fins al 9 de desembre.

assessories, la descentralització de serveis i el Grup de Promoció de la Salut Jove i les febleses la coordinació interdepartamental i la comunicació entre entitats i institucions i amb joves.

Taula 23. Punts forts i punts febles identificats pels i les professionals de joventut

Polítiques de joventut d'àmbit local	
Punts forts	Foment de la participació juvenil
	Serveis d'informació i assessorament descentralitzat
	Figura de tècnic/a de joventut compartit
Punts febles	Comunicació amb els i les joves
	Manca d'espais per a joves
	Diferència de ritmes entre l'espai polític i el tècnic
Polítiques de joventut d'àmbit comarcal	
Punts forts	Descentralització dels projectes
	Assessories a disposició dels i les joves
	Projectes compartits entre els municipis
Punts febles	Manca de coordinació interdepartamental
	Manca d'aposta política en termes de joventut
	Poca visió de comarca
	Dificultat per visualitzar-se davant dels joves

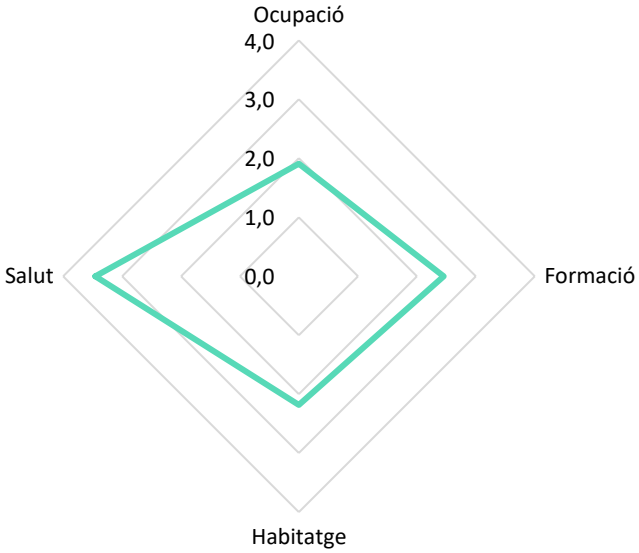
Font: elaboració pròpia

4.5.2 Valoració dels àmbits prioritaris en les polítiques de joventut

En la sessió de treball es va demanar a les persones participants que omplissin un qüestionari sobre diferents àmbits de focalització de les polítiques comarcals de joventut. Havien de valorar els àmbits que consideren que han d'esdevenir prioritaris en el futur. A continuació exposem els resultats d'aquest qüestionari agrupant les respostes obtingudes.

Els àmbits que es consideren prioritaris en relació a les polítiques comarcals d'emancipació juvenil són els de salut (3,5 punts), seguit pels de formació i habitatge (2,5 punts i 2,2 punts respectivament) i l'ocupació (1,9 punts).

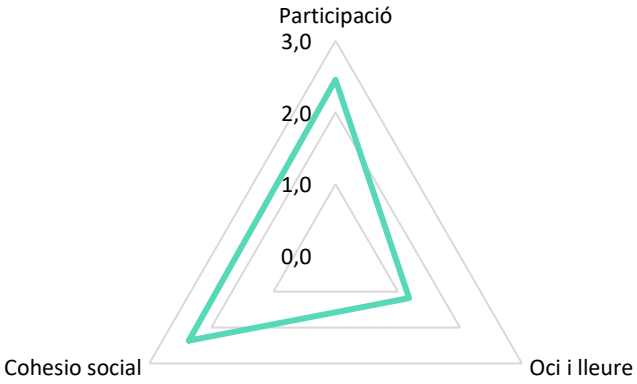
Gràfic 28. Àmbits d'emancipació juvenil prioritaris en les polítiques comarcals



Font: Elaboració pròpia

Pel que fa als àmbits de ciutadania que es consideren prioritaris per a treballar en el futur en el marc de les polítiques comarcals, es considera més prioritari desenvolupar actuacions al voltant de la participació i la cohesió social (2,5 punts i 2,4 punts respectivament), seguit de l'oci i el lleure (1,2 punts).

Gràfic 29. Àmbits de ciutadania prioritaris en les polítiques comarcals



Font: Elaboració pròpia

4.6. AVALUACIÓ DE LES POLÍTIQUES LOCALS DE JOVENTUT

L'any 2017 es va realitzar l'enquesta del Pla d'actuació territorial 2017-2020 de l'Observatori, impulsada per la Direcció General de Joventut. En el cas de l'Anoia, aquest qüestionari va rebre resposta de **20 dels 33 municipis** que formen part de la comarca, amb la qual cosa es pot afirmar que les dades obtingudes són força representatives de la realitat comarcal.

A través d'aquesta enquesta es va analitzar aspectes diversos i amplis del desenvolupament de les polítiques de joventut als municipis de la comarca, d'entre els quals cal destacar-ne els següents: **1)** Estructura i recursos dels serveis de joventut **2)** El Pla local de joventut dels diversos

municipis de la comarca **3)** Coordinació entre regidories i treball transversal **4)** Equipaments **5)** Associacionisme juvenil **6)** Àmbits d'actuació de les polítiques de joventut municipals **7)** Planificació de les polítiques de joventut comarcals **8)** Objectius de les polítiques de joventut.

Per altra banda, i amb la finalitat d'obtenir una visió més acurada de les realitats diverses dels municipis de l'Anoia, s'ha tingut en compte la perspectiva territorial, fet que ens ha permès detectar diferències rellevants en alguns àmbits entre les tres zones delimitades a fi i efecte d'aquesta enquesta. Per una banda, trobem el territori de **l'Alta Anoia**, formada pels municipis de Calaf, Calonge de Segarra, Castellfollit de Riubregós, Copons, Els Prats de Rei, Pujalt, Rubió, Sant Martí de Sesgueioles, Sant Pere Sallavinera i Veciana. Per la seva banda, la **Conca d'Òdena** és el segon dels territoris que es tindran en compte en aquesta anàlisi, una zona en aquest cas formada per Argençola, Capellades, Carme, Castellolí, Igualada, Jorba, La Pobla de Claramunt, La Torre de Claramunt, Montmaneu, Òdena, Orpí, Sant Martí de Tous, Santa Margarida de Montbui, Vilanova del Camí. En tercer lloc cal mencionar **l'Anoia sud**, formada per Santa Maria de Miralles, Bellprat, La Llacuna, El Bruc, Cabrera d'Igualada, Vallbona d'Anoia, Piera, Els Hostalets de Pierola, Masquefa.

Considerem important que la diagnosi, a banda de tenir en compte l'anàlisi del funcionament del Servei comarcal de joventut, també reculli els punts forts i les mancances del funcionament del serveis locals, doncs només d'aquesta manera és possible obtenir una visió àmplia de les polítiques de joventut a la comarca, i a la vegada detectar quines haurien de ser els àmbits de suport i treball prioritaris del Consell comarcal durant el període de vigència d'aquest pla.

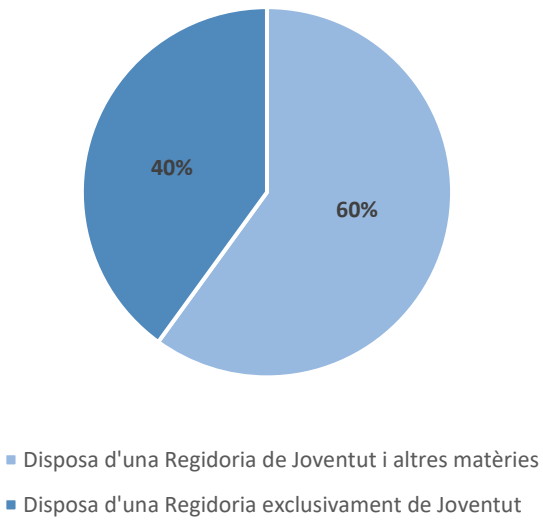
En aquest apartat han estat recollides les principals dades derivades de l'anàlisi de l'enquesta, les quals ens aporten informació que pot ser d'utilitat per a determinar quines haurien de ser les línies de treball durant el període de vigència del Pla.

4.5.1. Estructura i recursos dels serveis de joventut

En el Gràfic 30 es pot observar que un 40% dels ajuntaments de la comarca de l'Anoia compten amb un regidoria exclusivament de joventut, mentre que el 60% restant disposen de regidories compartides entre joventut i altres àmbits. És a la Conca d'Òdena on un hi ha una major proporció de municipis que compten amb un regidoria exclusiva de l'àmbit de joventut (50%), mentre que a l'Alta Anoia és on es percep un percentatge menor (de només el 29% dels municipis).

En aquest sentit, cal mencionar que en tots els municipis que han donat resposta a l'enquesta hi ha regidoria de joventut, si bé és cert que en la majoria d'aquests la regidoria és compartida amb altres àmbits de la política municipal.

Gràfic 30. Existència i dedicació de la regidoria de joventut

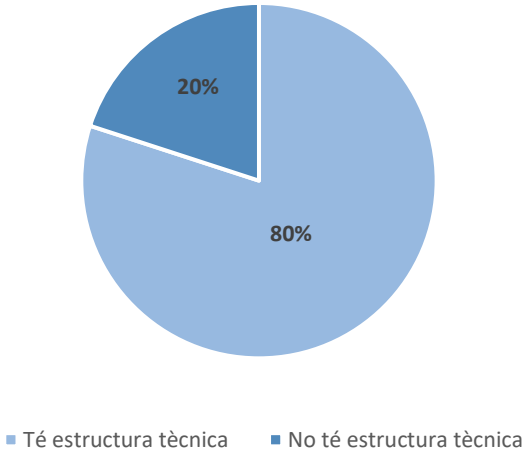


Font: enquesta PATJ de l'Observatori de la DGJ. 2017

Per altra banda, podem afirmar que la gran majoria de municipis de l'Anoia compta amb estructura tècnica en l'àmbit de joventut. Únicament un 20% no disposa d'aquesta estructura. Si ens fixem en la realitat dels diferents territoris de la comarca, podem afirmar que les proporcions són força similars, si bé és a l'Anoia sud on s'observa una menor proporció de municipis amb estructura tècnica, representant aquests poc més del 70% del total.

En aquest sentit, resulta evident que l'existència d'estructura tècnica és un element força consolidat en els Ajuntaments de la comarca, si bé hem de tenir en compte que encara un 20% d'aquests no compten amb aquesta estructura, una xifra que és pròxima al 30% en el cas de l'Anoia sud.

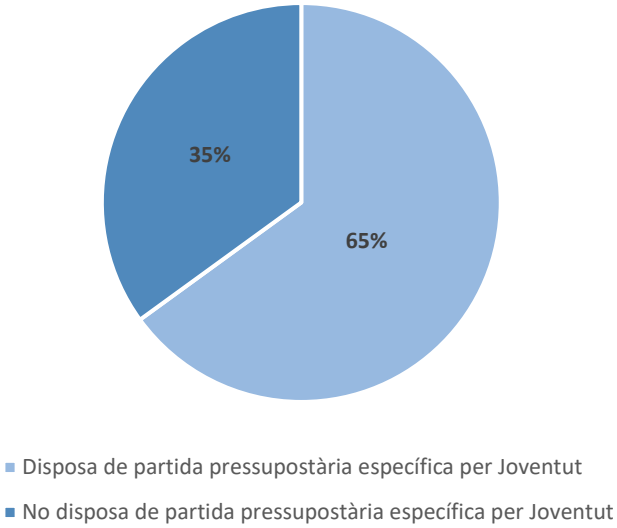
Gràfic 31. Existència d'estructura tècnica en matèria de joventut



Font: enquesta PATJ de l'Observatori de la DGJ. 2017

Al fer referència a la partida pressupostària destinada a joventut, cal mencionar en primer lloc que la majoria de municipis disposen d'una partida pressupostària específica de joventut, tal com es pot apreciar al Gràfic 32. Tot i això, és notable assenyalar que un 35% dels Ajuntaments no disposen d'aquesta partida específica. A nivell territorial, és a l'Alta Anoia on es poden apreciar una major proporció de municipis que no disposen de partida específica per a joventut, representant aquests el 57% del total. Per contra, tots els municipis enquestats de la Conca d'Òdena contemplen aquesta partida pressupostària.

Gràfic 32. Disposició de partida pressupostària específica de joventut



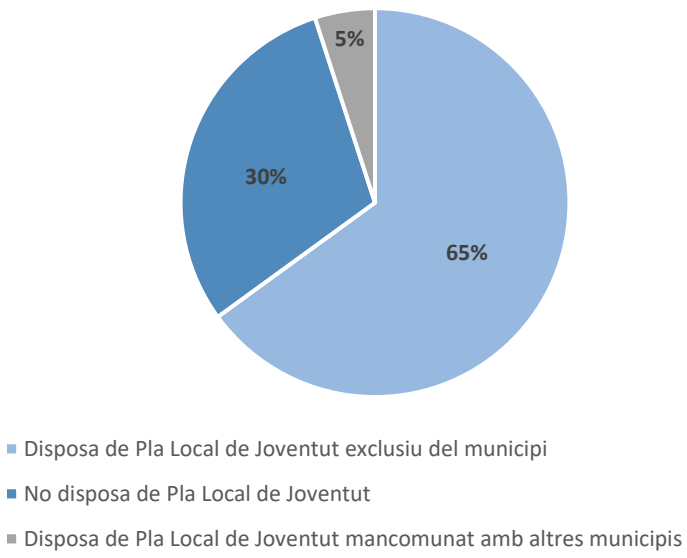
Font: enquesta PATJ de l'Observatori de la DGJ. 2017

Tenint en compte l'origen dels recursos que es destinen a la partida pressupostària de joventut, cal assenyalar que més de la meitat dels ajuntaments enquestats indiquen que menys del 50% dels recursos que es destinen a joventut provenen del propi ajuntament. De fet, gairebé el 25% dels municipis indiquen que només entre el 1% i el 25% del pressupost de joventut és d`origen municipal. Així doncs, la incidència d'altres fonts de recursos és molt rellevant per a una gran proporció de municipis de la comarca. Fonamentalment, aquests ingressos provenen del Consell Comarcal i d'altres administracions públiques supramunicipals.

4.5.2. El Pla local de joventut

Pel que fa a l'elaboració de plans locals de joventut, el 65% dels municipis compta amb un Pla local de joventut en vigència i exclusiu pel propi municipi, mentre que un 5% disposa de Pla local de joventut, però mancomunat amb altres municipis. És necessari mencionar que un 30% dels municipis que han donat resposta a l'enquesta no disposen de Pla Local de Joventut. Una proporció que s'accentua en el cas de l'Anoia sud, on gairebé el 60% dels municipis no disposa de cap Pla local de joventut de cap tipus.

Gràfic 33. Disposició de Pla local de joventut

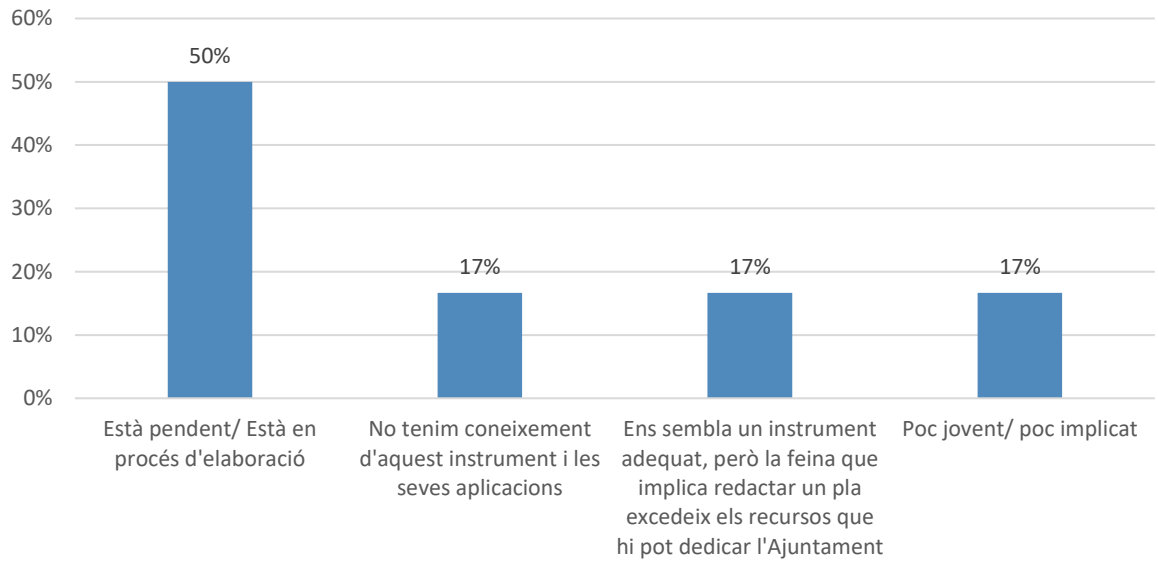


Font: enquesta PATJ de l'Observatori de la DGJ. 2017

Quan es pregunta als municipis que no compten amb cap pla quins són els motius d'aquest fet, la meitat afirma que el Pla està en pendent o en procés d'elaboració. La resta de municipis indiquen que no tenien 'coneixement d'aquest instrument i les seves aplicacions' (17%), que 'la feina que implica redactar un Pla excedeix els recursos que hi pot dedicar l'Ajuntament' (17%) i que hi ha poc jovent al municipi, o que aquest està poc implicat.

Cal mencionar que és a l'Alta Anoia on es detecten (segons les dades de l'enquesta) més dificultats a l'hora de desenvolupar plans locals de joventut. En aquest cas, el 50% dels municipis que no en tenen afirmen que no disposen de recursos municipals suficients per a desenvolupar-lo, mentre que el 50% afirmen que no hi ha prou joves al municipi o que no estan prou implicats.

Gràfic 34. Motiu principal de la no tinença de Pla local de joventut

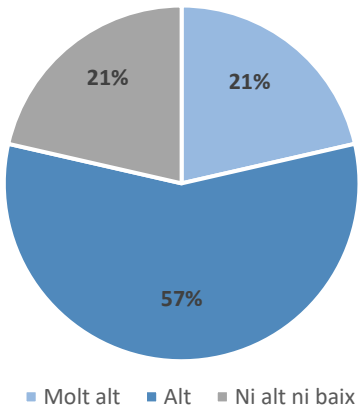


Font: enquesta PATJ de l'Observatori de la DGJ. 2017

La majoria de municipis considera que el Pla local de joventut és una eina útil per a millorar el coneixement de la realitat i les necessitats de les persones joves del municipi (64%), per a millorar el contingut de les polítiques municipals (71%) i per a millorar la metodologia d'aquestes polítiques (57%).

Per altra banda, es pot afirmar que, en termes generals, els municipis que compten amb Pla local de joventut han realitzat esforços per a desenvolupar-lo. Així doncs, tal com s'indica al Gràfic 35, gairebé el 60% dels municipis consideren que el grau de compliment d'allò que estableix el seu Pla local és alt, mentre que un 21% afirma que és molt alt. El 21% restant manifesta que no és alt ni baix.

Gràfic 35. Grau de compliment del Pla local de joventut a l'any 2016

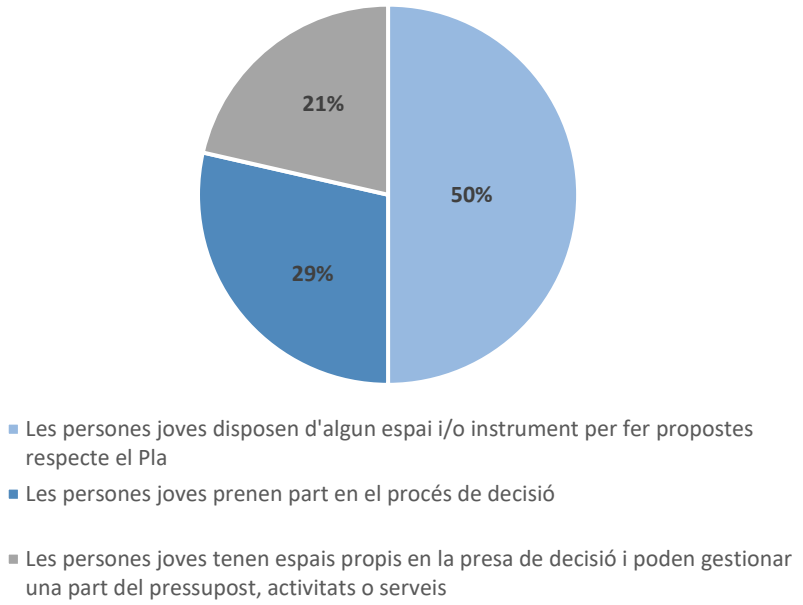


Font: enquesta PATJ de l'Observatori de la DGJ. 2017

La participació de les persones joves en el procés de plantejament i desenvolupament del Pla local de joventut és considerat un element central pels municipis de l'Anoia, així ho mostra el fet que tots els ajuntaments enquestats contemplen mecanismes de participació jove en aquest

procés. No obstant això, també cal tenir en compte que els mecanismes participatius desenvolupats pels municipis són també de diversa naturalesa. Així doncs, com es pot veure al Gràfic 36, la meitat dels municipis manifesten que 'les persones joves disposen d'algun espai i/o instrument per fer propostes respecte al Pla'. En el 29% dels casos 'les persones joves prenen part en el procés de decisió' i en el 21% restant 'les persones joves tenen espais propis en la presa de decisió i poden gestionar una part del pressupost, activitats o serveis'.

Gràfic 36. Paper de les persones joves en el desenvolupament i aplicació del Pla local de joventut



Font: enquesta PATJ de l'Observatori de la DGJ. 2017

4.5.3. Coordinació entre regidories i treball transversal

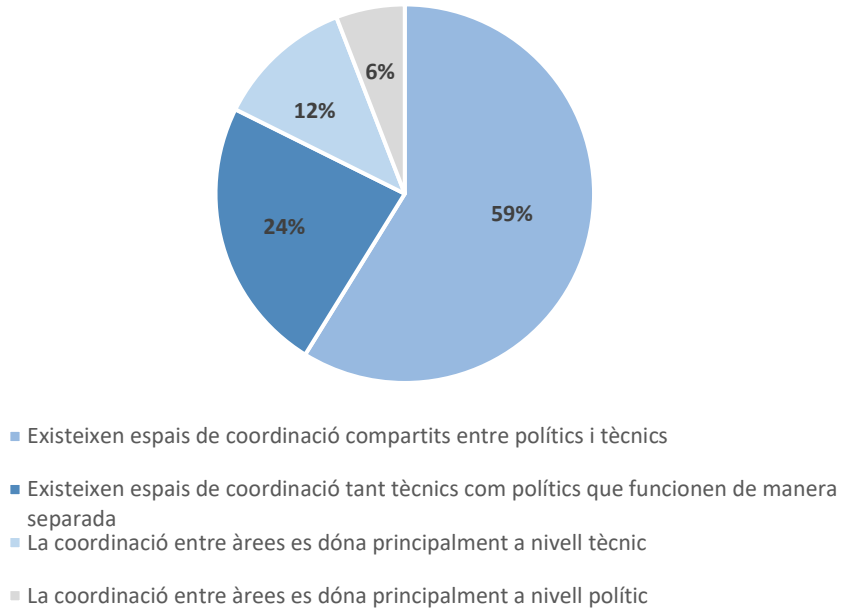
Un dels principals objectius de qualsevol regidoria de joventut és el de traslladar el punt de vista jove a la resta de regidories del municipi, així com procurar desenvolupar un treball conjunt en temes de joventut. Aquesta estratègia de treball s'ha desenvolupat notablement durant els darrers anys a arreu de Catalunya, però a la majoria de municipis és encara necessari continuar-la impulsant i consolidant.

En el cas concret de l'Anoia, s'han tingut en compte un seguit de dades que poden ser d'utilitat per a comprendre quina és el grau de desenvolupament d'aquesta coordinació i desenvolupament del treball transversal. Així doncs, quan es pregunta als municipis quina és la capacitat d'incidència de la regidoria de joventut envers l'activitat d'altres regidories que duen a terme programes i actuacions encarades a persones joves, el 45% respon que no és ni alta ni baixa. Un altre 45% considera que és molt alta (25%) o alta (15%). Únicament un 10% qualifica la seva capacitat d'incidència com a baixa.

Per la seva banda, el Gràfic 37 indica que el 59% dels municipis compta amb espais de coordinació compartits entre polítics i tècnics, mentre que un 24% afirma que existeixen espais

de coordinació tant tècnics com polítics que funcionen de manera separada. En un 12% dels casos la coordinació entre àrees es dona fonamentalment en l'àmbit tècnic, mentre que en un 6% aquesta es desenvolupa principalment entre els responsables polítics.

Gràfic 37. Coordinació interdepartamental en matèria de joventut



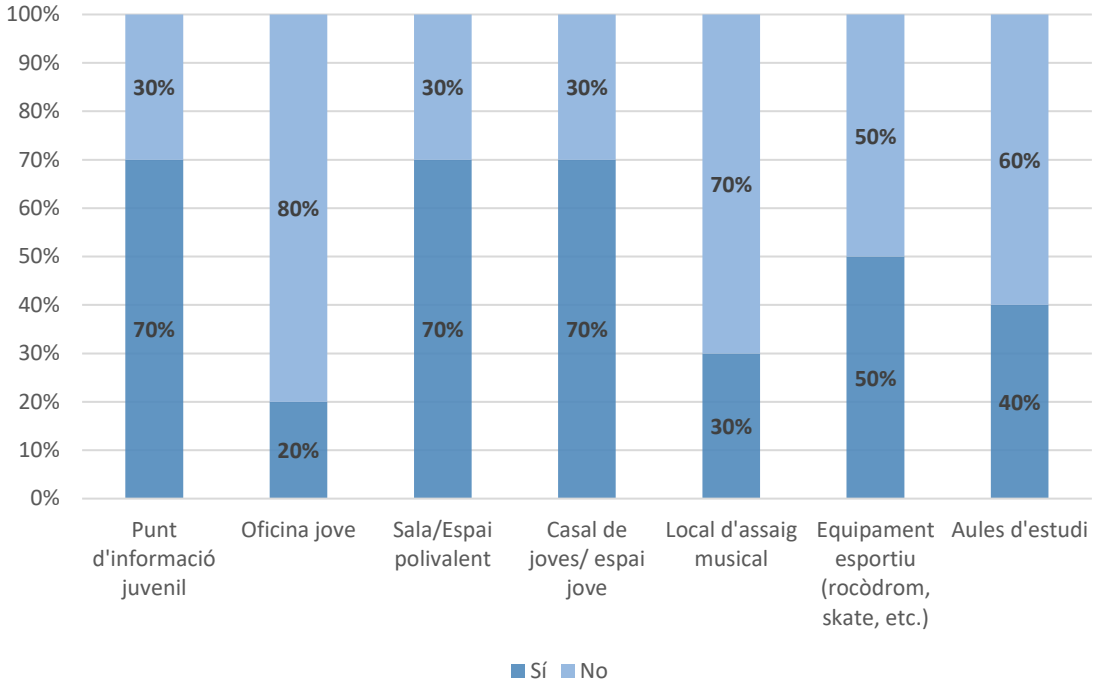
Font: enquesta PATJ de l'Observatori de la DGJ. 2017

4.5.4. Equipaments

El fet de comptar amb espais d'ús exclusiu o preferent per a persones joves és un element que pot contribuir de manera positiva en el desenvolupament i dinamització de les polítiques locals de joventut. Segons les dades recollides en l'enquesta, el 50% dels municipis indiquen que compten amb equipaments d'ús exclusiu o prioritari per a persones joves. En aquest cas, hi ha una notable diferència territorial, ja que la totalitat dels municipis de la Conca d'Òdena disposen d'equipaments d'aquestes característiques, mentre que en els altres dos àmbits territorials analitzats aquesta xifra no arriba al 30%.

Dels municipis que compten amb equipaments per a joves, el 70% disposa de Punt d'informació juvenil, Sala/espai polivalent o Casal de joves/espai de joves. També, en un 50% dels casos, es compta amb equipaments esportius com rocòdrom, skate park, etc. Altres equipaments que es troben amb una menor freqüència poden ser les aules d'estudi, locals d'assaig musical i l'Oficina jove.

Gràfic 38. Tipus d'equipament per a joves amb els que compta el municipi



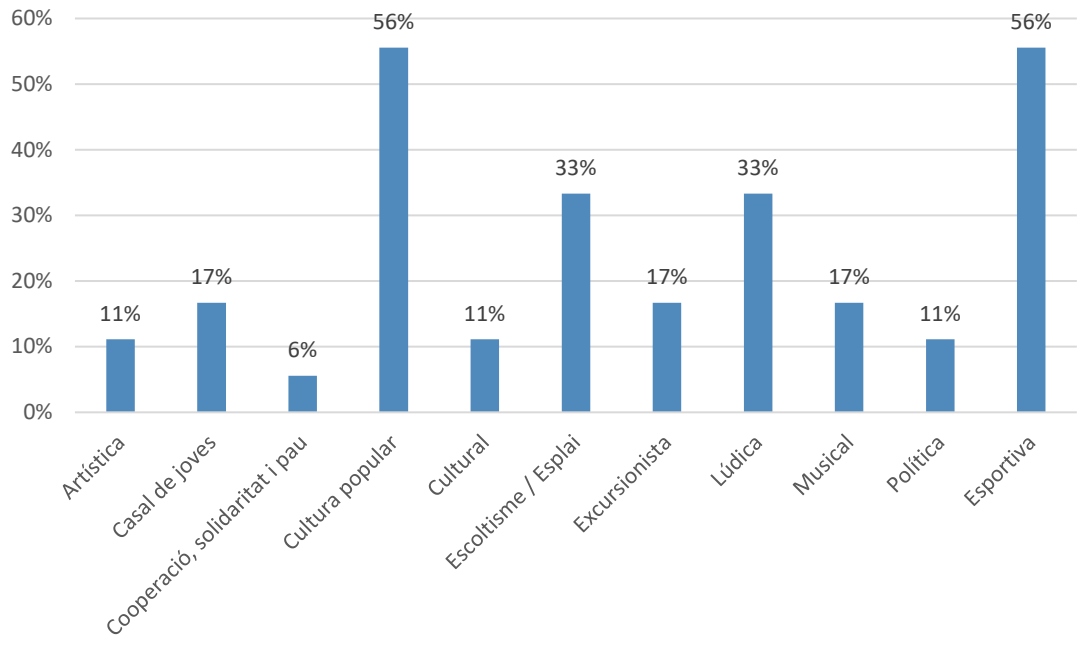
Font: enquesta PATJ de l'Observatori de la DGJ. 2017

4.5.5. Associacionisme juvenil

Analitzar la situació del teixit associatiu juvenil del municipi ens pot oferir informació rellevant relacionada amb l'activitat, els interessos i les motivacions de les persones joves del municipi, a banda de determinar quin són els espais d'interlocució amb una part de la població jove. El 75% dels consistoris enquestats afirmen que existeixen entre 1 i 5 entitats juvenils al municipi, mentre que un 10% en té entre 6 i 10 i en un altres 10% no n'hi ha cap. En un 5% es compta entre 21 i 50 entitats juvenils.

Si es fa referència a les tipologies d'entitats que predominen en el moviment juvenil organitzat, es poden destacar sobretot les entitats de cultura popular i les esportives, tal com mostra el Gràfic 39. Ocupen també una posició destacada les entitats d'educació en el lleure (esplais i agrupacions escoltes) i les lúdiques. Per contra les entitats de cooperació, solidaritat i pau, són les que representen una menor proporció de les organitzacions que configuren el moviment associatiu juvenil.

Gràfic 39. Àmbits d'acció predominants del moviment juvenil organitzat



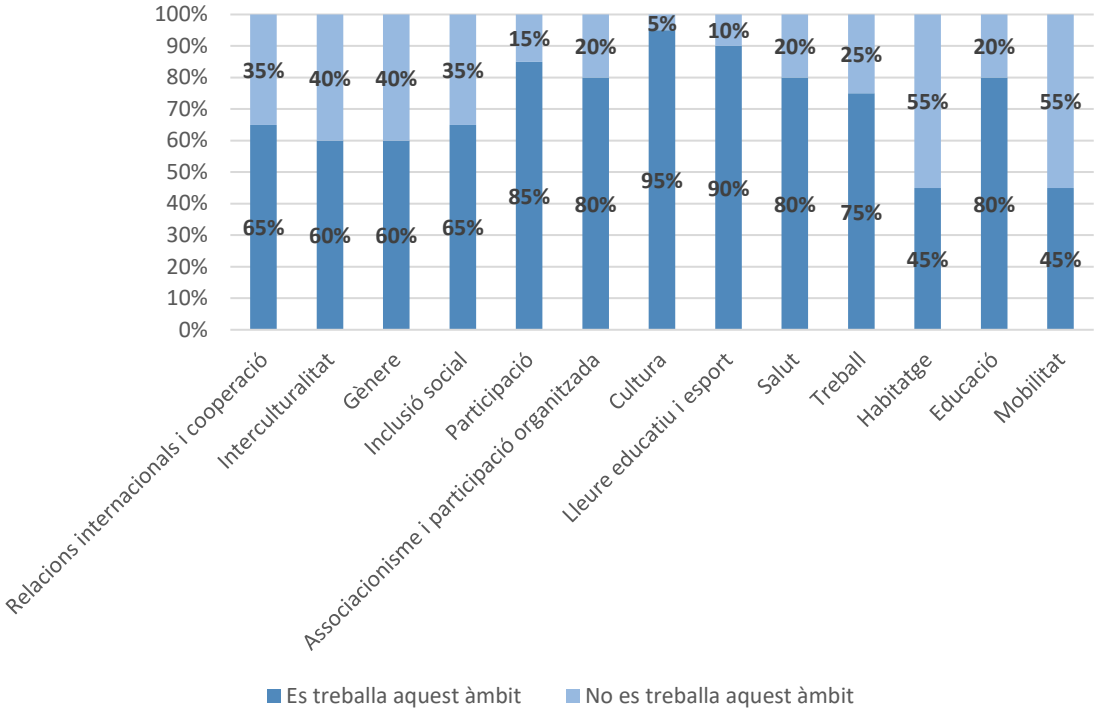
Font: enquesta PATJ de l'Observatori de la DGJ. 2017

4.5.6. Àmbits d'actuació de les polítiques de joventut municipals

Els municipis estan treballant per a desenvolupar una visió de les polítiques de joventut fonamentada en la integralitat, és a dir, cercant generar unes polítiques efectives i adequades a les necessitats de les persones joves en tots aquells àmbits que incideixen en la seva trajectòria vital, tant individual com col·lectiva. Per aquest motiu, és important determinar en quins àmbits d'actuació treballen actualment els diversos municipis de la comarca, detectant així quins són els aspectes més consolidats de les polítiques de joventut i aquells que cal reforçar.

El Gràfic 40, indica que els temes culturals i els de lleure educatiu i esport són els àmbits més treballats als municipis de l'Anoia, destacant també els àmbits de participació, associacionisme i educació. Per contra, els àmbits de mobilitat i habitatge són els que es treballen amb una menor freqüència. Tot i això, cal mencionar que fins i tot aquets àmbits menys treballats, són abordats per un 45% dels municipis enquestats, amb la qual cosa es pot afirmar que existeix, de manera general, la voluntat de desenvolupar aquesta integralitat en el desenvolupament de les polítiques de joventut.

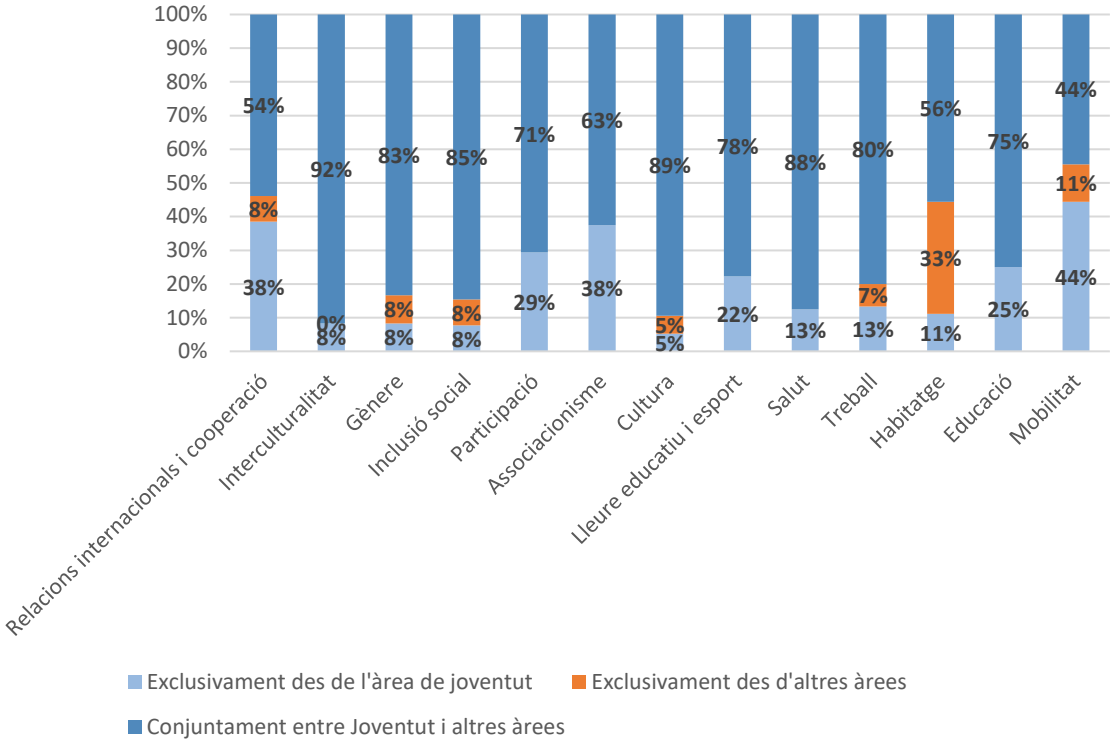
Gràfic 40. Àmbits d'actuació de les polítiques locals de joventut



Font: enquesta PATJ de l'Observatori de la DGJ. 2017

També s'ha considerat rellevant incorporar informació relacionada amb els departaments que intervenen en el desenvolupament de les actuacions vinculades a cada un dels àmbits de treball que acabem d'esmentar. Els àmbits de mobilitat, relacions internacionals i cooperació, associacionisme i participació són aquells que, en una major proporció de municipis, es treballen exclusivament per l'àrea de joventut, mentre que l'habitatge és l'àmbit que en una major proporció d'ajuntaments es treballa exclusivament per altres departaments (33%). En la majoria dels casos, però, els àmbits de les polítiques de joventut es treballen de manera conjunta entre joventut i altres departaments.

Gràfic 41. Departaments des dels quals es treballa cada un dels àmbits



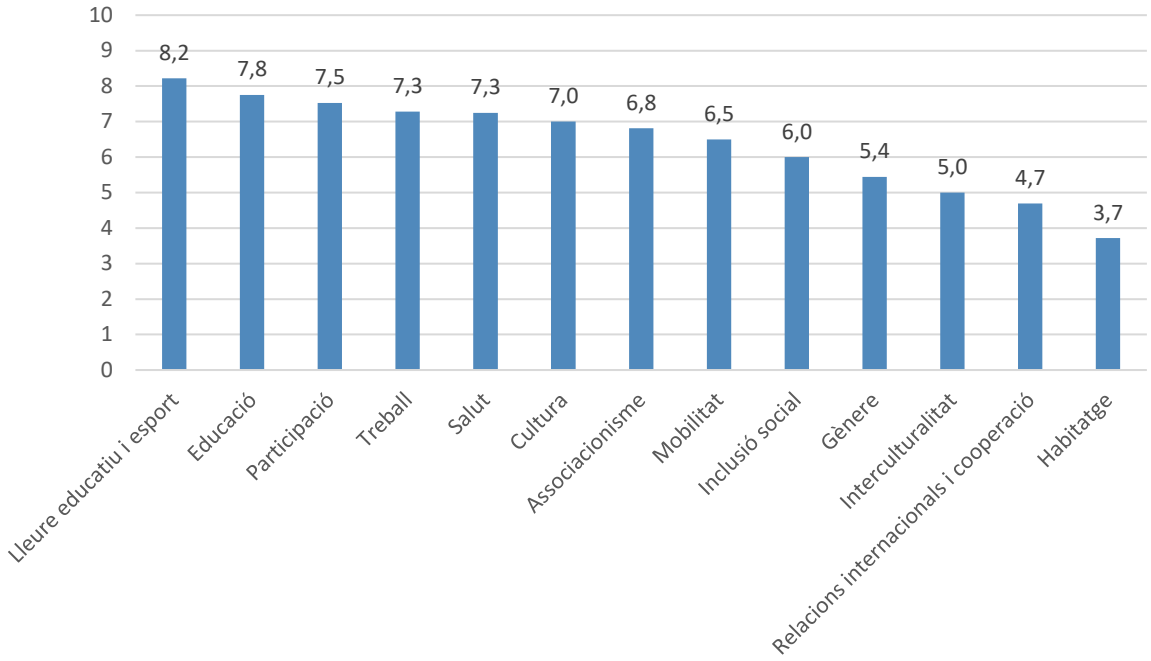
Font: enquesta PATJ de l'Observatori de la DGJ. 2017

La percepció d'èxit en el desplegament de cada un dels àmbits d'actuació és força diversa. Per una banda, en termes generals es considera que hi ha un notable èxit en àmbits com el lleure educatiu, l'educació i la participació. Per contra, són l'habitatge, les relacions internacionals i cooperació i la interculturalitat els àmbits que disposen d'una menor percepció d'èxit per part dels municipis enquestats.

Com en altres aspectes de les polítiques de joventut analitzats, en aquest cas es destaquen també algunes particularitats territorials. Així doncs, els municipis de l'Alta Anoia consideren que els seus àmbits més exitosos en el desenvolupament de les polítiques de joventut són el del treball (9,5), el de la participació (8,8) i el de l'educació (8,8). En el cas de la Conca d'Òdena, aquests són el lleure educatiu (8,2), l'educació (7,3) i la participació (6,7). A l'Anoia sud els àmbits més destacables són el del lleure educatiu (8,1) el del treball (8,0) i el de la mobilitat (8,0). En el cas dels àmbits valorats menys positivament, en el cas de la Conca d'Òdena i de l'Anoia sud aquests són comuns: relacions internacionals i cooperació i habitatge (si bé en el cas de la Conca és habitatge el més mal valorat -2,3-, mentre que a l'Anoia sud ho són les relacions internacionals i cooperació -5,2-).

Si es fa referència a l'Alta Anoia, els àmbits menys valorats són la inclusió social (5) i la mobilitat (6).

Gràfic 42. Percepció d'èxit en el desplegament de cada un dels àmbits d'actuació (0 valor mínim / 10 valor màxim)



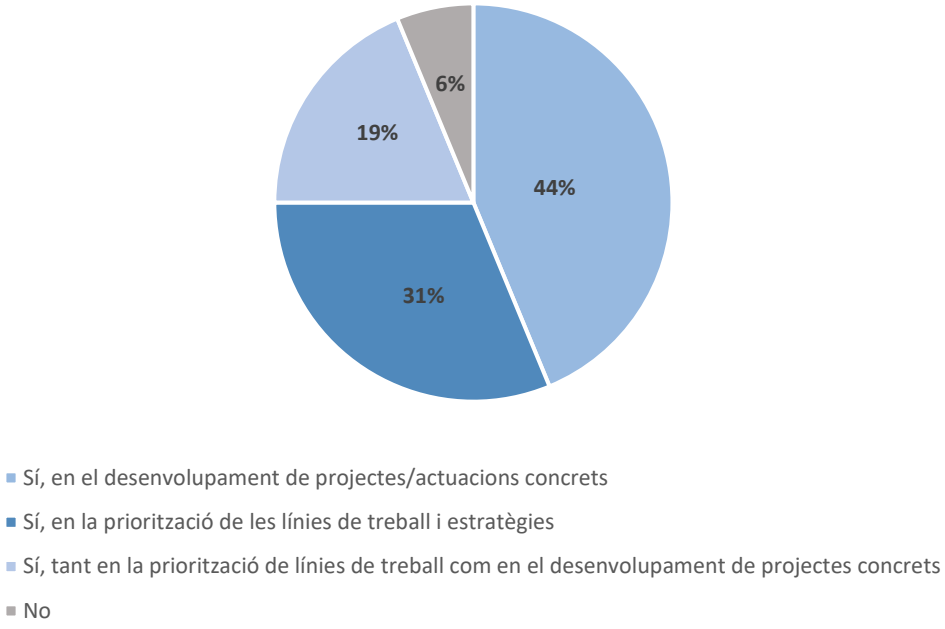
Font: enquesta PATJ de l'Observatori de la DGJ. 2017

4.5.7. Planificació de les polítiques de joventut comarcals

Ens és interessant determinar quin és el grau d'implicació dels municipis a l'hora de desenvolupar les polítiques comarcals de joventut per, entre altres motius, determinar quin és el grau de coordinació i treball conjunt entre el Consell comarcal, els municipis i altres agents que puguin incidir en el desenvolupament de les polítiques comarcals de joventut.

En primer lloc, cal assenyalar que únicament el 6% dels municipis de l'Anoia afirmen que no s'impliquen de cap manera en la planificació de les polítiques comarcals de joventut. Per tant, en la gran majoria dels casos, existeix algun grau d'implicació en aquest àmbit de les polítiques de joventut. Concretament, un 44% dels municipis menciona que aquesta participació es materialitza en el desenvolupament de projectes i actuacions concretes. Per la seva banda, un 31% participa en la priorització de les línies de treball i estratègies, i un 19% en ambdues coses.

Gràfic 43. Implicació dels municipis en la planificació de les polítiques de joventut que es fan a nivell comarcal



Font: enquesta PATJ de l'Observatori de la DGJ. 2017

4.5.8. Objectius de les polítiques de joventut

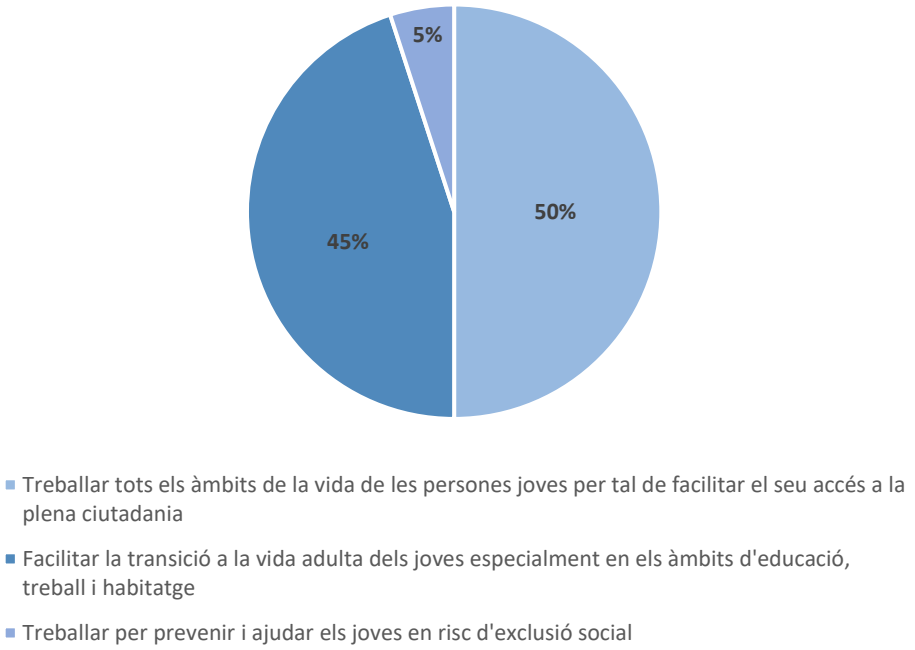
Com mostra el Gràfic 44, el 50% dels municipis de la comarca de l'Anoia consideren que l'objectiu més important de les polítiques de joventut és el de 'treballar tots els àmbits de la vida de les persones joves per tal de facilitar el seu accés a la plena ciutadania'. Per altra banda, un 45% menciona que l'objectiu primer de les polítiques de joventut hauria de ser el de 'facilitar la transició a la vida adulta dels joves, especialment en àmbits d'educació, treball i habitatge'.

En últim lloc, un 5% de les respostes es decanta per l'opció 'treballar per prevenir i ajudar als joves en risc d'exclusió social'.

En aquest cas, existeixen també diferències territorials que és necessari mencionar. Per un banda, en el cas de la Conca d'Òdena, al voltant del 67% dels municipis considera que l'objectiu principal és el de 'facilitar la transició a la vida adulta dels joves, especialment en àmbits d'educació, treball i habitatge'.

També cal assenyalar que és a l'Anoia sud on l'objectiu de 'treballar per prevenir i ajudar als joves en risc d'exclusió social' compta amb un major suport com a principal objectiu de les polítiques de joventut (14,3%) sent, per tant, aquesta xifra gairebé 10 punts superior a la mitjana comarcal, com ens indica el Gràfic 44.

Gràfic 44. Objectiu més prioritari en el desenvolupament de les polítiques de joventut



Font: enquesta PATJ de l'Observatori de la DGJ. 2017

5. CONCLUSIONS

A continuació es presenta una síntesi dels elements més rellevants d ela diagnosi del Pla Comarcal de Joventut de l'Anoia. Hem estructurat aquesta síntesi seguint els apartats que configuren el present informe. Per tant, començarem destacant els aspectes més rellevants pel que fa a l'anàlisi de la realitat juvenil de l'Anoia, per posteriorment exposat les actuacions més significatives desenvolupades en l'àmbit de les polítiques de joventut a la comarca.

5.1. LA REALITAT JUVENIL A L'ANOIA

La comarca de l'Anoia forma part de les anomenades Comarques Centrals, situades a l'interior de Catalunya. Està estructurada en 33 municipis. Compta amb una població de 118.277 habitants. La seva capital, Igualada, té 39.316 habitants. Altres municipis amb major número d'habitants són Piera, Vilanova del Camí, Santa Margarida de Montbui, Masquefa i Capellades.

El gran gruix de població de l'Anoia es concentra entre els 30 i 50 anys. Tot i això, cal destacar que actualment hi ha un major nombre d'infants d'entre 5 i 14 anys, per tant, és possible que durant els pròxims anys incrementi el nombre de persones joves dels municipis, fenomen que s'ha de tenir en compte a l'hora de dissenyar i aplicar polítiques de joventut. En comparació amb la població del conjunt de Catalunya, s'ha apreciat que la distribució és molt similar.

La població compresa entre 15 i 29 anys de l'Anoia, és a dir, la població jove anoienca, representa un 14,6% del total de la població. És una xifra molt similar a la de la província de Barcelona (15%) i del conjunt de Catalunya (15%). Cal destacar que la població jove no ha deixat de disminuir durant els últims quinze anys, havent disminuït un 6,7%. Si s'augmenta la franja d'edat de les persones joves dels 10 anys fins als 34 anys, la població jove suposa un 26,5% del total. No obstant, mostra la mateixa tendència a la baixa durant els darrers quinze anys.

La distribució de la població jove en els diferents municipis de la comarca és molt irregular. Aquesta població jove oscil·la entre el 8% i el 22%. Destaquen Masquefa i la Torre de Claramunt com proporcions elevades, amb un 22,2% i un 21,5% respectivament, i també Bellprat i Montmaneu amb proporcions baixes, amb un 8% i un 13,2% respectivament.

Pel que fa a la formació, un 60,8% de la població compta amb estudis de segon grau. Un 14,3% té estudis de primer grau i un 13,7% ha assolit estudis de tercer grau. Fent comparació amb la província de Barcelona i amb Catalunya, s'aprecia que les proporcions de persones amb estudis de segon grau no disten gaire respecte la comarca de l'Anoia, tot i que l'Anoia mostra una proporció superior. Ara bé, quant als estudis de tercer grau, si que hi ha una diferencia notable en les proporcions, quedant l'Anoia amb menor població d'aquest nivell formatiu.

Si centrem l'anàlisi en la població d'entre 16 i 24 anys s'aprecia que la distribució no canvia excessivament, si bé en el cas de l'Anoia s'observa que la proporció de joves amb estudis secundaris disminueix lleugerament, en el cas provincial i del conjunt de Catalunya augmenta. En el cas dels estudis universitaris, la xifra de l'Anoia se situa en un 11%, mentre que a la província de Barcelona i a Catalunya són del 26,2%.

A l'Anoia hi ha un total de 20 centres educatius que ofereixen estudis secundaris repartits en 9 municipis de la comarca. La Educació Secundària Obligatòria s'ofereix a 19 centres ubicats a Calaf, Capellades, Igualada, Jorba, Masquefa, Piera, Santa Margarida de Montbui, Vallbona d'Anoia i Vilanova del Camí. La opció de Batxillerat s'ofereix a 13 centres als municipis de Calaf, Capellades, Igualada, Jorba, Masquefa, Piera, Santa Margarida de Montbui i Vilanova del Camí. Quant a la Formació Professional, hi ha 3 centres que ofereixen Cicle Formatiu de Grau Mig i 2 centres que ofereixen Cicle Formatiu de Grau Superior. Aquests es troben a Igualada i Piera. A més, la comarca de l'Anoia compta amb un Campus Universitari al municipi d'Igualada. Al Campus Universitari d'Igualada, gestionat per la Universitat de Lleida s'ofereixen 4 graus i 1 doble grau i 1 màster universitari.

L'activitat econòmica de l'Anoia segons sectors esta composta per un 71% de l'activitat destinada a serveis, un 18,1% dedicada a la indústria i un 9,2% a l'agricultura. L'1,5% restant correspon a la construcció.

Si comparem dades del segon trimestre de l'any 2008 i el segon trimestre de l'any 2018, quant a la població jove compresa entre 16 a 24 anys, s'aprecia que ha disminuït la població activa registrada en un 19,3%, la població ocupada en un 21,2% i la població aturada registrada en un 7,4%. En aquest sentit, veiem que la disminució de l'atur registrat no es correspon amb un augment de l'ocupació. Per contra, es deu a un augment de la població inactiva en aquesta franja d'edat, és a dir, a un augment de les persones joves que només estudien, o que no estudien ni treballen però tampoc estan registrades com a demandants d'ocupació. Finalment, l'únic indicador del mercat laboral que augmenta entre els analitzats és el referent a la contractació registrada (en un 30,5%). Aquest augment es pot explicar per l'augment generalitzat de la contractació temporal, i en conseqüència, la major freqüència en la signatura de nous contractes laborals. En aquest sentit, cal tenir en compte que durant el segon trimestre de 2018, el 48,7% dels joves de 16 a 29 anys tenien un contracte temporal.

Pel que fa a l'habitatge, a l'Anoia existeixen un total de 62.423 habitatges dels quals 72,2% són principals. Dels habitatges restants, el 10,2% són secundaris, mentre que un 17,4% estan buits. A la província de Barcelona, les xifres són lleugerament similars, tot i que la proporció d'habitatges familiars és superior

5.2. LES POLÍTIQUES COMARCALS DE JOVENTUT

El Consell Comarcal de l'Anoia és l'organisme encarregat de fomentar el reequilibri territorial a la comarca prestant serveis als ajuntaments i municipis que per les seves característiques no poden disposar-ne. Al mateix temps, també és responsable de la prestació de serveis d'àmbit comarcal o supramunicipal a la ciutadania. Es tracta, doncs, de l'agent principal pel que fa al disseny i l'execució de les polítiques comarcals en els àmbits que són de la seva competència, entre les quals es torben les que fan referència a joventut.

El Consell Comarcal de l'Anoia integra el Servei Comarcal de Joventut dins de l'Àrea de Serveis a les Persones, on es troba conjuntament amb Cultura i Esports, Educació, Cooperació, Ciutadania i Salut Pública, Acció Social, Feminisme i LGTBI.

5.2.1 Informació i assessorament juvenil

El Servei Comarcal de Joventut mitjançant l'Oficina Jove de l'Anoia ofereix informació i assessorament als i les joves de la comarca per tal de facilitar la realització del projecte de vida dels i les joves i un acompanyament a les seves transicions.

Des de l'Oficina Jove de l'Anoia es dona suport als municipis en l'atenció dels i les joves de la comarca. Es prioritza l'atenció de les persones joves al municipi si aquest disposa de Punt Jove i és referent de la resta de municipis que no disposen de cap servei. Ofereix suport i es coordina amb els diferents Serveis d'Informació Juvenil municipals per complementar-los.

S'ofereix informació de caràcter general i d'interès dels i les joves mitjançant el Servei d'Informació Juvenil (SIJ) i també s'ofereix la possibilitat de realitzar assessories específiques amb professionals especialitzats (orientació acadèmica, laboral, mobilitat internacional i es deriva a d'altres (atenció a la dona, mediació, drogues, habitatge, etc.)

També existeix la possibilitat per aquells municipis que tinguin interès en rebre un suport puntual amb la Oficina Mòbil amb un professional itinerant que realitza les tasques d'informador i orientador juvenil amb dates i campanyes concretes.

Per últim, també en termes d'informació i assessorament, des del Servei Comarcal de Joventut de l'Anoia s'ofereix el Punt d'Informació i Dinamització als Centres d'Educació Secundaria (PIDCES). Principalment la funció del PIDCES es informar i assessorar a joves de secundària en un punt d'informació ubicat als centres educatius on l'atenció directa es fa a l'hora de l'esbarjo. A banda de l'atenció directe, també es realitzen tasques de coordinació i gestió i d'organització de jornades com les minifires de l'estudiant.

5.2.2 Tècnic/a compartit/da de joventut (TDIC Jove)

Aquest servei dóna suport a aquells municipis que no disposin de la l'estructura de joventut a l'ajuntament o la figura de tècnic/a de joventut. S'ofereix un tècnic, dinamitzador i informador compartit amb altres municipis de la comarca. Principalment està pensat per aquells municipis amb una població menor de 6.000 habitants.

5.2.3 Suport a la formació

El programa APROP@'T, un programa que ofereix diferents oportunitats per a joves que vulguin complementar el seu procés del Consell Comarcal de l'Anoia. Es poden realitzar pràctiques professionals a alumnes universitaris interessats o alumnes del CFGS d'Integració Social de l'Institut Milà i Fontanals (Igualada). També hi ha la possibilitat de realitzar hores de la matèria obligatòria "serveis comunitaris" del currículum de la ESO. Per últim, es poden realitzar hores de treball en benefici a la comunitat d'aquells joves que han rebut una sanció per conducció i consum d'alcohol i/o altres substàncies.

5.2.4 Ocupació

Quant a la ocupació juvenil, el Servei Comarcal de Joventut disposa d'una banda, de la figura Referent d'Ocupació Juvenil que substitueix i amplia a la figura impulsor/a del programa de Garantia Juvenil, i d'altra banda del servei de Laborateca Jove.

La Referent d'Ocupació Juvenil s'encarrega d'acompanyar a totes les persones joves de la comarca, prioritzant les més vulnerables o en risc d'exclusió social per a millorar la seva ocupabilitat, informar i derivar a recursos i formacions disponibles i suport a la Garantia Juvenil. Es fa un acompanyament als i les joves durant aquest procés, resolvent dubtes i donant resposta a inquietuds i necessitats. A banda de l'atenció directe a joves, també s'encarrega de crear i consolidar una xarxa amb diferents agents implicats en matèria de joventut de la comarca de l'Anoia.

Quant a la Laborateca Jove, és un servei de suport a l'Oficina Jove i als municipis amb un professional que va canviant de municipi, que ofereix un acompanyament als i les joves en termes d'orientació laboral, formativa i acadèmica. El servei disposa d'un blog amb continguts relacionats amb ocupació i ocupabilitat. També disposa d'un recull d'ofertes de feina i recursos laborals i formatius.

5.2.5 Salut

En matèria de salut, des del Consell Comarcal de l'Anoia es coordina el Grup de Promoció de la Salut Jove (GPS Jove), que s'encarrega de donar suport als municipis en l'àmbit de la promoció de la salut de les persones joves oferint diversos recursos: formacions, material, i activitats d'intervenció en l'espai i territori. Bàsicament s'aborden els temes de consum responsable i pràctiques sexuals segures.

5.2.7 Oci i lleure

Pel que fa a l'oci i el lleure, el Consell Comarcal de l'Anoia és l'òrgan que gestiona les competències em matèria d'educació en el lleure i les instal·lacions juvenils. Des del Consell Comarcal s'encarreguen de la inspecció e les activitats de lleure i gestió i informació de les mateixes.

5.3 LES POLÍTIQUES LOCALS DE JOVENTUT

Les dades vinculades a les polítiques locals de joventut dels municipis de l'Anoia han estat extretes de l'enquesta del Pla d'actuació territorial 2017-2020 de l'Observatori, impulsada per la Direcció General de Joventut. Dels 33 municipis de la comarca, una vintena han donat resposta al qüestionari, amb la qual cosa comptem amb una informació que, si bé no és completa, sí que és representativa de la realitat de la comarca.

Per altra banda, s'han volgut també tenir en compte les diferents realitats territorials de l'Anoia, fet pel qual, a banda de recollir les dades agregades, sempre que s'ha considerat d'interès han estat incorporades dades específiques de tres àmbits territorials: l'Alta Anoia, la Conca d'Òdena i l'Anoia sud, fet que ha permès acotar la informació recollida a un nivell de concreció i detall més elevat.

D'aquesta informació recollida cal destacar algunes dades que ens poden ajudar a generar una primera aproximació a la realitat de les polítiques locals de joventut de la comarca, i que exposem breument a continuació.

5.3.1 Estructura i recursos del Servei de joventut

La major part dels serveis dels municipis de l'Anoia compten amb una regidoria de joventut, quelcom que es pot valorar de manera positiva. No obstant això, també cal mencionar que en un 60% dels casos aquesta regidoria treballa també altres àmbits, amb la qual cosa no disposa d'una dedicació exclusiva en l'àmbit de joventut.

Per altra banda, també és destacable que el 80% dels municipis compten amb estructura tècnica que treballa en l'àmbit de joventut, mentre que en un 65% dels casos es disposa de partida pressupostària específica de joventut.

Per tant, es pot afirmar que en la gran majoria de casos existeix una estructura política i tècnica destinada a desenvolupar les polítiques locals de joventut. No obstant això, en molts casos aquestes estructures són compartides amb altres àmbits de treball de l'Ajuntament, amb la qual cosa sí que es pot intuir que possiblement en diversos municipis la dedicació a temes de joventut podria ser més òptima. Cal destacar a més, que en un 20% dels municipis de l'Anoia que han respost l'enquesta no es compta amb una estructura tècnica vinculada a l'àmbit de joventut, mentre que també hi ha un 35% dels municipis que no compta amb una partida pressupostària específica de joventut.

5.3.2 Plans locals de joventut

El 70% dels municipis disposaven, en el moment de realitzar l'enquesta, d'un Pla local de joventut vigent (el 65% comptava amb un pla local propi, mentre que un 5% disposava d'un pla mancomunat amb altres municipis). Per altra banda, un 30% no tenia un pla local de cap tipus a l'hora de realitzar l'enquesta. En el cas de l'Anoia sud, els municipis que no compten amb un Pla local de joventut s'incrementen fins al 60%. Tot i això, cal mencionar que la meitat dels que no comptaven amb la planificació estratègica en vigència, es trobaven en procés d'elaboració del nou Pla, una proporció que en el cas de l'Anoia sud s'incrementa fins al 75%.

5.3.3. Coordinació entre regidories i treball transversal

En la pràctica totalitat dels municipis que han donat resposta a l'enquesta existeixen espais de coordinació política o tècnica, si bé aquests espais d'intercanvi d'informació i treball conjunt experimenten variacions. Així doncs, gairebé un 60% de les respostes afirma que existeixen espais de coordinació entre polítics i tècnics. En un 24% dels municipis hi ha coordinació política i tècnica, però aquestes funcionen de manera separada. En un 12% dels casos la coordinació entre àrees es dóna fonamentalment en l'àmbit tècnic i en un 6% principalment en el polític.

5.3.4. Equipaments

La meitat dels municipis enquestats disposa d'equipaments específics o d'ús preferent per a persones joves. Aquests equipaments són sobretot el Punt d'informació juvenil, sales o espais polivalents i casals o espais per a joves. La necessitat d'espais adequats per a l'ús dels joves és una de les principals necessitats que es detecten en la majoria de municipis catalans. En l'àmbit de l'Anoia, és destacable el fet que un 50% dels municipis no compten amb cap mena d'espai específic o d'ús preferent per a joves. Cal mencionar a més que existeix desigualtat territorial en aquest aspecte, ja que mentre a la Conca d'Òdena la totalitat dels municipis disposen d'alguna mena d'espai per a joves, a la resta d'àmbits territorials analitzats aquesta proporció gira al voltant del 30%.

5.3.5. Associacionisme juvenil

El moviment associatiu juvenil de la comarca és viu a la majoria de municipis, ja que en el 90% dels casos hi ha entitats juvenils al municipi. És a l'Alta Anoia on es detecta poc associacionisme juvenil, que ascendeix fins a gairebé el 30%.

És destacable també que, si bé podem parlar d'una presència generalitzada d'organitzacions juvenils a la comarca, en la majoria dels municipis (75%) hi ha entre 1 i 5 associacions juvenils, en un 10% dels casos existeixen entre 6 i 10, mentre que només en un 5% es compta amb més de 21 entitats.

Pel que fa als àmbits d'actuació, la major part d'organitzacions juvenils són esportives o de cultura popular.

5.3.6. Àmbits d'actuació de les polítiques de joventut municipals

Els àmbits de la cultura i del lleure educatiu i esport són els que es treballen en una major proporció de municipis de la comarca. Concretament, en un 95% dels casos es treballen temes de cultura encarada a les persones joves i en un 90% dels casos es treballen polítiques de lleure educatiu i esport.

Per altra banda, els que s'impulsen en una menor proporció de municipis són l'habitatge (45%) i la mobilitat (45%).

Segueixen, per tant, tenint forta incidència els àmbits tradicionalment associats a joventut, com poden ser la cultura i el lleure, tot i que és destacable l'avenç que han experimentat aquells àmbits vinculats a l'autonomia i l'emancipació de les persones joves, com poden ser l'educació (80%), el treball (75%). També les polítiques vinculades a la potenciació de la participació (85%) i l'associacionisme (80%) compten amb una forta presència als municipis de l'Anoia.

Per tant, es pot afirmar que, actualment, les polítiques de joventut a l'Anoia engloben un ventall d'àmbits molt divers, que han de ser treballats des dels serveis de joventut, però també des de la resta de departaments municipals. De fet, en la majoria d'àmbits es treballa de manera conjunta amb altres departaments municipals, i només en alguns casos es treballen àmbits de manera exclusiva des de joventut.

5.3.7. Planificació de les polítiques de joventut comarcals

La pràctica totalitat dels municipis de l'Anoia (94%) afirma que participa d'alguna manera en la planificació de les polítiques de joventut comarcals. En el 44% dels casos, aquesta implicació es concreta en el desenvolupament de projectes i actuacions concretes, mentre que en un 31% es dóna en la priorització de les línies de treball. Únicament en el 19% dels casos existeix col·laboració tant en la priorització de les línies de treball com en el desenvolupament de projectes concrets.

5.3.8. Objectius de les polítiques locals de joventut

La meitat dels municipis enquestats considera que el principal objectiu de les polítiques de joventut hauria de ser el de treballar tots els àmbits de la vida de les persones joves per tal de facilitar el seu accés a la plena ciutadania. També hi ha una proporció important de respostes (45%) que afirmen que l'objectiu principal és el de facilitar la transició a la vida adulta dels joves especialment en els àmbits d'educació, treball i habitatge. En tercer lloc, un 5% considera que la

principal finalitat de les polítiques de joventut ha de ser la de prevenir i ajudar als joves en risc d'exclusió social.

En aquest cas es perceben també algunes diferències territorials, a l'Alta Anoia es prioritza l'objectiu relacionat amb el desenvolupament de la plena ciutadania, mentre que a la Conca d'Òdena es fa un major èmfasi en facilitar la transició cap a la vida adulta. En tercer lloc a l'Anoia sud és on hi ha una major proporció de municipis que aposten per l'objectiu de combatre l'exclusió social.

5.4. VISIÓ DELS I LES PROFESSIONALS DE JOVENTUT (RESUM)

5.4.1 Punts forts i punts febles de les polítiques de joventut

A continuació s'exposen de manera sintetitzada els principals punts forts i punts febles de les polítiques locals i comarcals de joventut expressats pels professionals de joventut de la comarca de l'Anoia. Aquests resultats van ser expressats a les sessions de treball que es van dur a terme en el marc del procés d'elaboració del present Pla Comarcal de Joventut.

A grans trets, en l'àmbit local es valora positivament la descentralització dels serveis i les funcions d'informació i assessorament juvenil, tant els PIJ's com els PIDCES, i com a punt febles la manca d'espais i com arribar als i les joves. Quant a l'àmbit comarcal, els punts forts són les assessories, la descentralització de serveis i el Grup de Promoció de la Salut Jove i les febleses la coordinació interdepartamental i la comunicació entre entitats i institucions i amb joves.

Taula 22. Punts forts i punts febles identificats pels i les professionals de joventut

Polítiques de joventut d'àmbit local	
Punts forts	Foment de la participació juvenil
	Serveis d'informació i assessorament descentralitzat
	Figura de tècnic/a de joventut compartit
Punts febles	Comunicació amb els i les joves
	Manca d'espais per a joves
	Diferència de ritmes entre l'espai polític i el tècnic
Polítiques de joventut d'àmbit comarcal	
Punts forts	Descentralització dels projectes
	Assessories a disposició dels i les joves
	Projectes compartits entre els municipis
Punts febles	Algunes mancances en la coordinació interdepartamental
	Manca d'aposta política en termes de joventut
	Poca visió de comarca
	Dificultat per visualitzar-se davant dels joves

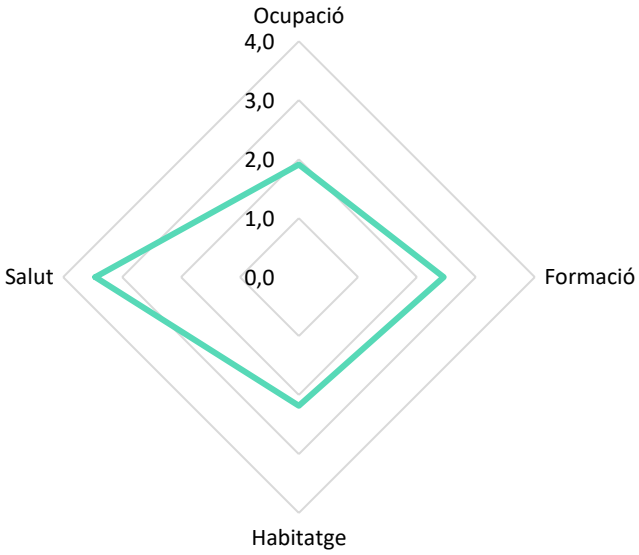
Font: Elaboració pròpia

5.4.2 Valoració dels àmbits prioritaris en les polítiques de joventut

En la sessió de treball es va demanar a les persones participants que omplissin un qüestionari sobre diferents àmbits de focalització de les polítiques comarcals de joventut. Havien de valorar els àmbits que consideren que han d'esdevenir prioritaris en el futur. A continuació exposem els resultats d'aquest qüestionari agrupant les respostes obtingudes.

Els àmbits que es consideren prioritaris en relació a les polítiques comarcals d'emancipació juvenil són els de salut (3,5 punts), seguit pels de formació i habitatge (2,5 punts i 2,2 punts respectivament) i l'ocupació (1,9 punts).

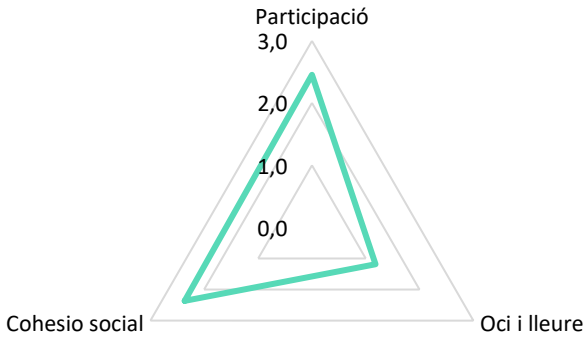
Gràfic 45. Àmbits d'emancipació juvenil prioritaris en les polítiques comarcals



Font: Elaboració pròpia

Pel que fa als àmbits de ciutadania que es consideren prioritaris per a treballar en el futur en el marc de les polítiques comarcals, es considera més prioritari desenvolupar actuacions al voltant de la participació i la cohesió social (2,5 punts i 2,4 punts respectivament), seguit de l'oci i el lleure (1,2 punts).

Gràfic 46. Àmbits de ciutadania prioritaris en les polítiques comarcals



ANNEX

(II)

INFORME DE LES SESSIONS PARTICIPATIVES

En el marc de suport del procés d'elaboració del Pla Comarcal de Joventut de l'Anoia, en la seva fase de disseny, es va realitzar una jornada el 7 de novembre de 2019 organitzada pel Servei de Joventut de l'Anoia. Aquesta jornada va comptar amb dos espais de participació: una sessió tècnica realitza pel matí i una sessió política realitzada per la tarda.

Les sessions van estar dinamitzades per la Fundació Francesc Ferrer i Guàrdia. En aquest document es presenten els resultats, les aportacions i les propostes recollides.

1. SESSIÓ TÈCNICA

La sessió tècnica va comptar amb l'assistència d'unes 33 persones, totes elles agents al territori, que d'una forma directa o indirecta tracten amb la població jove i ho fan en multiplicitat d'àmbits. Durant la sessió es van presentar els principals resultats de la diagnosi del Pla Comarcal de Joventut de l'Anoia, seguidament es va realitzar el laboratori participat on de forma breu es va recollir informació sobre la visió, missió i els valors del Servei Comarcal de Joventut. I per últim es van establir 4 grups de treball que havien d'elaborar propostes sobte certes qüestions, les propostes es van presentar per plenari.

A continuació es mostraran els resultats del laboratori participat i dels grups de treball.

Laboratori participat[1]

Missió

Codificacions	n	%
Suport als municipis en el desenvolupament de les polítiques de joventut	8	21,6
Proporcionar i coordinar els recursos per al desenvolupament de les polítiques municipals de joventut	5	13,5
Definició de les línies estratègiques de les polítiques de joventut de la comarca	4	10,8
Fomentar el treball en xarxa i la coordinació entre els professionals de joventut	3	8,1
Afavorir l'emancipació de les persones joves	3	8,1
Detectar necessitats i donar suport i acompanyament integral a les persones joves	3	8,1
Promoure la participació juvenil	2	5,4
Mancomunar serveis	2	5,4
Fomentar la cohesió social entre les persones joves arreu del territori	2	5,4
Fomentar la igualtat d'oportunitats entre les persones joves	1	2,7
Facilitar el contacte entre les institucions i les persones joves	1	2,7
Assessorar les persones joves sobre els recursos que s'ofereixen a la comarca	1	2,7
Consolidar una estructura de referència pels joves	1	2,7
Promoure hàbits de cura i consum saludables	1	2,7
Total	37	100,0

Visió

Codificacions	n	%
Esdevenir referents en les polítiques de joventut comarcals	13	46,4
Donar cobertura a tots els municipis de la comarca	2	7,1
Esdevenir motor de les polítiques de joventut	2	7,1
Estabilitzar el projecte	2	7,1
Facilitar l'accessibilitat i ser resolutius en l'assessorament i suport als i les joves	2	7,1
Conèixer les polítiques de joventut desenvolupades a la comarca	1	3,6
Crear objectius comuns en les polítiques de joventut	1	3,6
Donar resposta a les necessitats juvenils	1	3,6
Estabilitzar l'equip de professionals	1	3,6
Fomentar la cohesió entre la població jove	1	3,6
Fomentar la cohesió entre professionals i agents	1	3,6
Possibilitar la convergència entre agents i polítiques de joventut	1	3,6
Total	28	100,0

[1] Nota metodològica de la missió i visió: amb les propostes realitzades pels i les participants, s'han agrupat en categories (codificacions) d'ordre superior i s'ha indicat la freqüència (n) i percentatge (%) de cada una de les codificacions.

Valors

Les paraules més esmentades en el recompte total és la paraula 'Planificació', seguida de la paraula 'Inclusió', 'Respecte', 'Coherència', 'Motivació', 'Treball en xarxa' i 'Implicació', els altres valors surten en menor mesura són: apoderament, equitat, interseccionalitat, organització, transversalitat, aprenentatge, autogestió, cohesió, compromís, cooperació, emancipació, igualtat, Innovació, professionalitat, qualitat, transformació, etc.

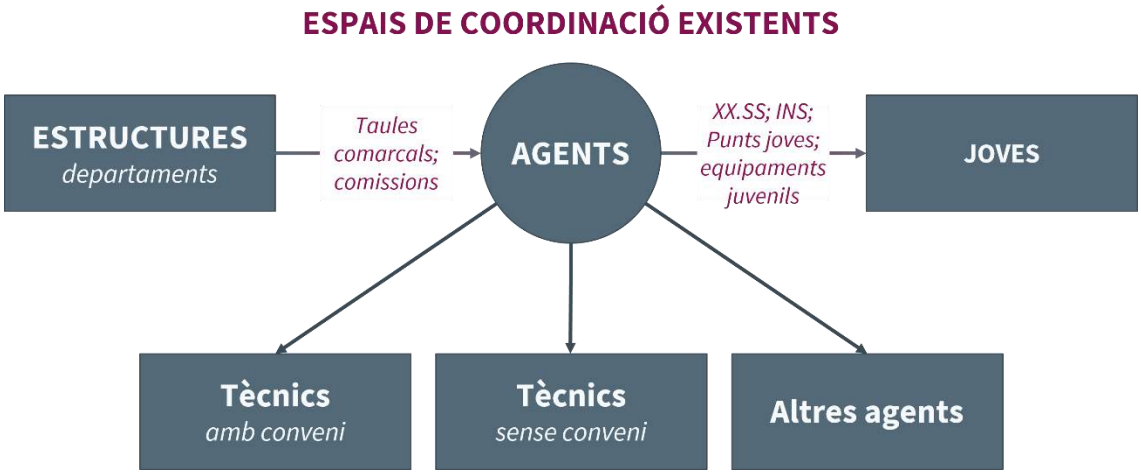
Per tant es pot establir que aquells valors més esmentats estan vinculats; per un costat al treball intern tenint en compte la planificació de les polítiques de joventut, la coherència del Servei i el treball en xarxa amb la resta d'organismes i agents; i per l'altra costat amb el treball directe amb la població jove, a través de la inclusió de la diversitat juvenil, el respecte i la motivació.

Propostes tècniques

Grup 1 – Fem Xarxa comarca

Com millorar els mecanismes de coordinació? Com millorar la descentralització dels serveis als municipis?

Els i les participants exposen que actualment existeixen mecanismes o espais de coordinació com: els referents a les estructures (departaments) com les taules comarcals entre equips tècnics-professionals de joventut; i per altra banda les coordinacions dels equips professionals cap a les persones joves, el projecte PIDCES als instituts que suposen tallers, coordinació i el projecte altaveus, i en darrer lloc el treball de difusió realitzat a través de les xarxes socials.



Tot i existir diversos mecanismes de coordinació, es considera necessari desenvolupar el treball en xarxa amb aquells i aquelles professionals que no són tècniques de joventut o del Servei de joventut, però que treballen amb persones joves: igualtat, serveis socials, drogodependències, etc. Concretament a través de la incorporació d'aquests agents en les taules comarcals, fent d'aquesta manera, que el nucli de les taules de treball comarcals s'ampliï. Seria òptim que les taules es realitzessin aproximadament de forma bianual.

També es proposa que es potenciï i doni valor als serveis del municipis mitjançant l'augment de recursos.

La darrera proposta es centra en la difusió d'informació, on des de les xarxes socials del Servei comarcal de joventut es centralitzi informació d'altres departaments referent a les polítiques de joventut.

Els objectius d'aquestes propostes han de ser: per un costat, coordinar les taules comarcals ja creades, per exemple la taula de transició infància-adolescència, la taula de joves que migren sols, la taula del protocol de salut mental, etc. Per altra banda, el segon objectiu es centra en cercar els punts en comú en les polítiques de joventut per tal de poder-los coordinar, és a dir realitzar un traspàs d'informació per tal que arribi a tots els agents. I en darrer lloc, s'estableix com a objectiu consolidar una figura de referència que faciliti el traspàs d'informació i coordinació entre els diversos agents.

Grup 2 – Transicions educatives i ocupacionals

Com millorar la coordinació dels diferents projectes que es desenvolupen en la Transició Escola Treball?

Es detecta que molts dels agents al territori realitzen unes tasques similars en la informació i acompanyaments dels i les joves en les transicions escola-treball, però aquestes tasques no estan coordinades de forma activa. Es proposa activar la xarxa Anoia TET, desenvolupar un expedient d'usuaris unificat, tot i que la proposta considera les limitacions del Reglament General de Protecció de Dades (RGPD), en aquesta línia també es proposa establir el lideratge d'una figura tècnica. Una altra proposta és desenvolupar un acompanyament integral el totes les fases de les transicions. Realitzar un mapa de recursos que s'està desenvolupant però encara no està activat. Apropar els diferents agents al treball als Instituts i informar sobre els recursos que tenen a la seva disposició. Per últim s'exposa que els i les joves majors d'edat amb una situació administrativa irregular tenen moltes limitacions en l'accés a recursos i l'administració pública no disposa de mecanismes per desencallar aquestes situacions, per tant s'hauria d'afer una aposta conjunta per tal de poder oferir recursos a aquest perfil de població.

Principal repte: Desenvolupar una coordinació efectiva en aquest àmbit

Proposta: Desplegament de la Xarxa TET Anoia

Actuacions:

- ✓ Respecte la coordinació: Lideratge i canalització d'espais de treball
  - # Establiment del lideratge de la Xarxa
  - # Establir canals de comunicació efectiva: coneixement projectes i coneixement i re-coneixement dels agents.
  - # Establir espais de treball operatius

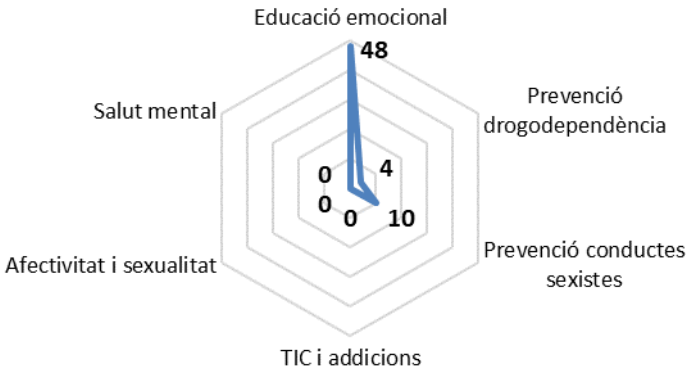
- ✓ Respecte les actuacions: Mapa de recursos i oferta en clau de desigualtats
  - # Finalitzar el mapa de recursos i mantenir constant la seva actualització
  - # Repensar els mecanismes de coordinació amb els centres educatius. Agents necessaris en el canal de comunicació amb joves i amb la xarxa de treball, hauríen de tenir a la seva disposició informació de tots els recursos existents per a joves.
  - # Trobar mecanismes per donar resposta a col·lectius de joves que es troben en situacions d'irregularitat administrativa, o d'altres tipus de desigualtat

- ✓ Respecte la població usuària: Acompanyament integral
  - # Protocol d'acollia i atenció a través d'una única finestra, on establir un itinerari amb els recursos disponibles.
  - # Eines i protocols per al seguiment efectiu de les derivacions
  - # Eines de seguiment de les actuacions realitzades per la població usuària

Grup 3 – Benestar – Salut

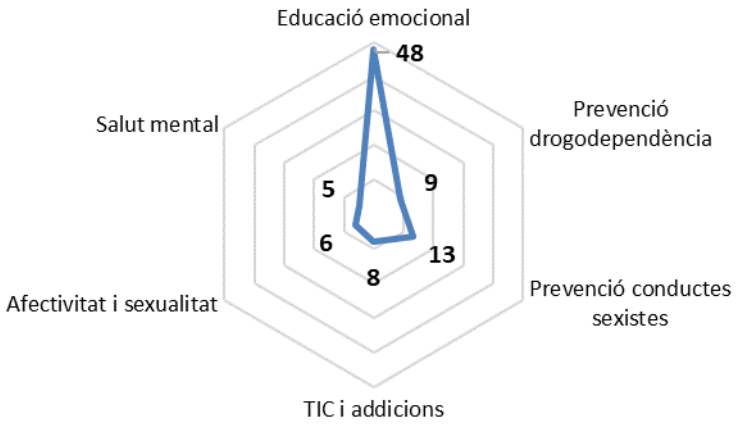
Es pregunta a les persones participants quins àmbits de benestar i salut consideren que ha d'abordar el Servei Comarcal de Joventut de forma prioritària. Pel que fa a les actuacions adreçades a professionals, els participants coincideixen que s'ha d'abordar majoritàriament l'educació emocional. Tot i que a molta distància, també aposten per desenvolupar actuacions en els àmbits de la prevenció de conductes sexistes i en la prevenció de la drogodependència.

*Gràfic 1. Àmbits prioritaris per al desenvolupament d'actuacions adreçades a **professionals***



En relació a les actuacions adreçades a les persones joves, també es considera prioritari treballar l'educació emocional, seguit a molta distància per la prevenció de conductes sexistes, la prevenció de la drogodependència, les TIC i les addicions, l'afectivitat i la sexualitat, i la salut mental.

*Gràfic 2. Àmbits prioritaris per al desenvolupament d'actuacions adreçades a **joves***



En un segon moment es demana a les persones participants quin tipus de serveis s'haurien de posar en marxa per tal d'abordar l'àmbit que considerin com a prioritari. Tots els participants van escollir abordar l'educació emocional, i els serveis que consideren que s'haurien de posar en marxa en major mesura, són els relacionats amb els tallers-xerrades i les formacions, seguit per l'acompanyament i les assessories/consultes.

Finalment, els participants havien de formar petits grups per tal dissenyar un principi d'actuació. A continuació

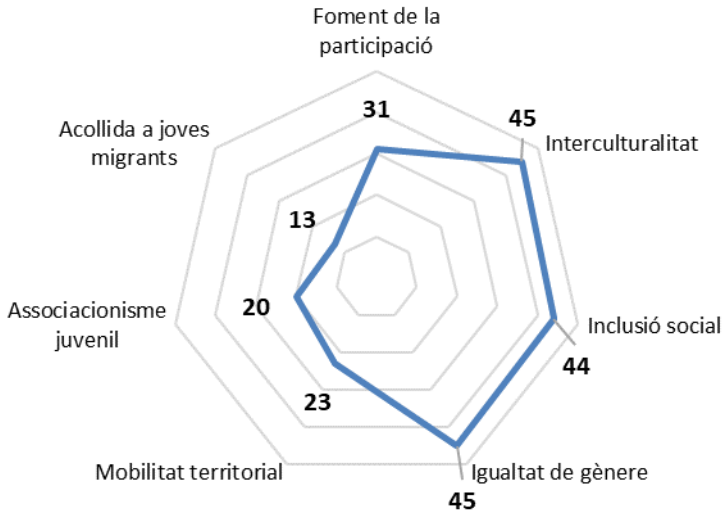
ACTUACIÓ 2. Es tracta d'una actuació d'**educació emocional adreçat a professionals**. Consisteix en formacions principalment pràctiques per tal que els professionals puguin donar resposta a les necessitats del dia a dia de les persones joves. Hi haurien de participar tots els professionals que treballen amb joves: atenció primària de salut, monitors de lleure,

s'exposen les dues actuacions plantejades:

Grup 4 – Cohesió – Participació

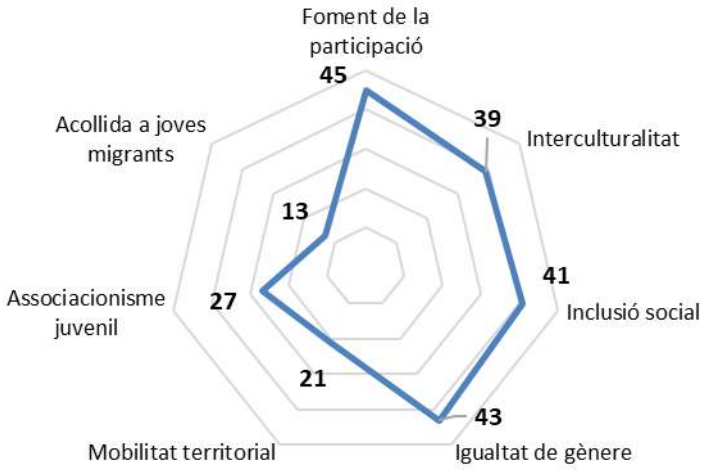
Es pregunta als participants quins àmbits de cohesió i participació consideren que ha d'abordar el Servei Comarcal de Joventut de forma prioritària. Pel que fa a les actuacions adreçades a professionals, els participants consideren que s'ha d'abordar majoritàriament el foment de la interculturalitat, la igualtat de gènere, la inclusió social, i el foment de la participació. En menor mesura també consideren que s'ha d'abordar la mobilitat territorial, el foment de l'associacionisme juvenil, i l'acollida a joves migrants.

*Gràfic 3. Àmbits prioritaris per al desenvolupament d'actuacions adreçades a **professionals***



En relació a les actuacions adreçades a les persones joves, es considera que s'ha d'abordar majoritàriament el foment a la participació, la igualtat de gènere, la inclusió social, i la interculturalitat. En menor mesura també consideren que s'ha d'abordar el foment de l'associacionisme juvenil, la mobilitat territorial, i l'acollida a joves migrants.

*Gràfic 4. Àmbits prioritaris per al desenvolupament d'actuacions adreçades a **joves***



En un segon moment es demana als participants quin tipus de serveis s'haurien de posar en marxa per tal d'abordar l'àmbit que considerin com a prioritari. En relació a les actuacions de foment de l'associacionisme juvenil adreçades a joves, consideren que s'han de posar en marxa principalment serveis de informació, seguit, per ordre de prioritat, per l'acompanyament, les trobades, l'assessorament/consultes, les formacions, i els tallers-xerrades. Pel que fa a les actuacions de foment de l'associacionisme juvenil adreçades a professionals, consideren que s'han d'impulsar, amb igual ordre de prioritat, serveis d'acompanyament, formació, i espais de reflexió i creació. Finalment, les actuacions de foment de la igualtat de gènere adreçades a professionals consideren que s'han d'impulsar a través de formacions, seguit pels tallers-xerrades i els grups de debat, els assessoraments/consultes, i els acompanyaments.

Finalment, els participants havien de formar petits grups per tal dissenyar un principi d'actuació. A continuació s'exposen les tres actuacions plantejades:

ACTUACIÓ 1. Es tracta d'una actuació de foment de l'**associacionisme juvenil adreçada a joves.** S'ha detectat que falta acompanyament i recursos als joves en el contacte amb les institucions, ja que es perden en la part burocràtica de les institucions.
Les accions inclouen proporcionar informació i realitzar acompanyament a les persones joves.
Els agents implicats són les associacions, els tècnics i regidories de joventut, i els tècnics de comunicació.
S'hauria de treballar en gran mesura a través de les xarxes socials i pàgines web, amb l'objectiu d'aclarir els dubtes que les persones joves puguin tenir.

ACTUACIÓ 2. Es tracta d'una actuació de foment de l'**associacionisme juvenil adreçada a professionals.** S'han detectat carències en la coordinació, cohesió i participació interna de les associacions juvenils. No hi ha consens a l'hora de crear formacions i accions que siguin beneficioses pels joves. Això es vol treballar a partir d'un espai de reflexió on es puguin trobar totes les entitats per posar en comú les seves necessitats.
Els agents implicats serien el teixit associatiu, els Centres Cívics i els professionals de

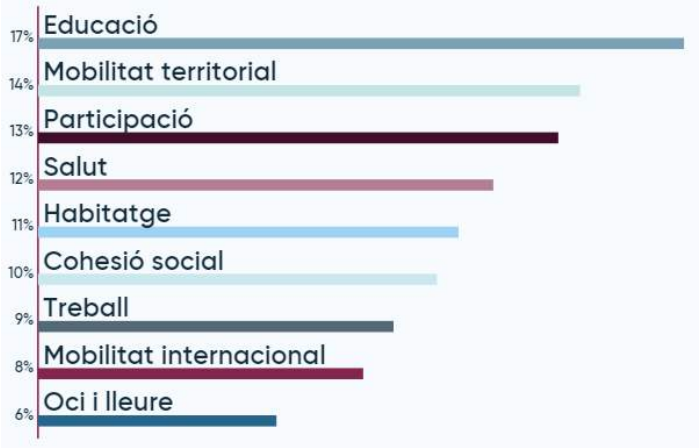
ACTUACIÓ 3. Es tracta d'una actuació de foment de la **igualtat de gènere adreçada a professionals**. Es considera que manca formació en com transmetre la igualtat de gènere als joves. Cal formar als professionals per a que ho sàpiguen transmetre.
Els agents implicats són els professionals de l'educació, els professionals de igualtat de gènere (per impartir les formacions), i les regidories i tècnics de joventut.
En conseqüència, es considera que seria interessant crear un Observatori de la Igualtat de gènere, amb algun tècnic/a dedicat específicament a aquest aspecte.

2. SESSIÓ POLÍTICA

La sessió amb política va comptar amb l'assistència d'11 consellers i conselleres, durant la sessió es va realitzar una síntesi dels resultats de la diagnosi del Pla Comarcal de Joventut de l'Anoia, posteriorment es va obrir un espai de debat sobre quines consideraven les principals necessitats de la població jove, així com mesures que consideraven prioritàries a executar en relació a la presentació de la diagnosi. Finalment es va concloure amb una priorització a partir dels àmbits de treball. A continuació es mostren els resultats recollits.

Els i les regidores detecten la participació juvenil i la mobilitat territorial com a aspectes a impulsar. Concretament exposen que el teixit associatiu comarcal presenta un baix relleu generacional, un baix arrelament, passivitat i baixa responsabilitat, i alhora que les persones que conformen el teixit associatiu representen un grup reduït i que pertanyen a més d'una entitat. Es proposa realitzar polítiques que fomentin una participació activa entre la població juvenil.

En l'àmbit de la mobilitat territorial, els i les regidores exposen que el transport hauria d'estar adaptat a les necessitats juvenils, específicament a l'oci, lleure i educació. Concretament es proposa: mancomunar, subvencionar o reduir els preus dels serveis de transport interurbans.

Pel que fa a la priorització, els i les conselleres situen l'àmbit d'educació en la màxima priorització amb el 17% dels suports, seguit de la mobilitat territorial amb el 14%, la participació amb el 13%, la salut amb el 12%, l'habitatge amb l'11%, la cohesió social amb el 10%, el treball amb el 9% i l'oci i lleure amb el 6%. Per tant la distribució de les polítiques afirmatives i de transició es situa d'una forma equilibrada.

Gràfic 5: Priorització àmbits, sessió política